



**«Бәйтерек» Ұлттық
басқарушы холдингі»
акционерлік қоғамының
2024 жылғы «24» шілдедегі
(№ 38/24 хаттама)
Басқарма шешімімен
бекітілген**

**«Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының
2023 жыл бойынша
жылдық есебі**

Астана қ.
2024 жыл

МАЗМҰНЫ

Директорлар кеңесінің Төрағасының үндеуі	Error! Bookmark not defined.
Басқарма Төрағасының үндеуі	Error! Bookmark not defined.
I. Корпорация туралы.....	Error! Bookmark not defined.
1.1. Даму тарихы	Error! Bookmark not defined.
1.3. Даму стратегиясы.....	Error! Bookmark not defined.
1.4. Еншілес ұйымдар	Error! Bookmark not defined.
1.5. Ұйымдық құрылым	Error! Bookmark not defined.
1.6. 2023 жылдың негізгі оқиғалары	Error! Bookmark not defined.
II. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ	Error! Bookmark not defined.
2.1. Жаһандық жеке капитал нарығы.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Қазақстанның тікелей инвестициялар нарығы	21
2.2. Инвестициялық қызмет нәтижелері.....	Error! Bookmark not defined.
2.3. Қаржылық-экономикалық көрсеткіштер.....	Error! Bookmark not defined.
2.4. Болашақ кезеңдердің мақсаттары мен жоспарлары ..	Error! Bookmark not defined.
III. ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ	Error! Bookmark not defined.
3.1. Тәуекелдерді басқару жүйесі	Error! Bookmark not defined.
3.2. Ішкі бақылау жүйесі	48
3.3 Негізгі тәуекелдер.....	49
3.4 Іске асырылған тәуекелдер.....	Error! Bookmark not defined.
IV. ТҰРАҚТЫ ДАМУ	Error! Bookmark not defined.
4.1. ТҰРАҚТЫ ДАМУДЫҢ ӘЛЕУМЕТТІК АСПЕКТІЛЕРІ	Error! Bookmark not defined.
defined.	
4.1.1. Жұмыспен қамту	Error! Bookmark not defined.
4.1.2. Жұмыс орнындағы денсаулық және қауіпсіздік.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.3. Дайындық және білім	Error! Bookmark not defined.
4.1.4. Өртүрлілік және тең мүмкіндіктер.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.5. Еңбек қарым-қатынастарының практикасы	Error! Bookmark not defined.
4.1.6. Демеушілік және қайырымдылық.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.7. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл.....	Error! Bookmark not defined.
4.2. ТҰРАҚТЫ ДАМУДЫҢ ЭКОЛОГИЯЛЫҚ АСПЕКТІЛЕРІ.....	Error! Bookmark not defined.
defined.	
4.2.1. Экологиялық компонент шеңберіндегі инвестициялық қызмет ..	Error! Bookmark not defined.
not defined.	
4.2.2. Ресурстарды ұтымды пайдалану	Error! Bookmark not defined.
4.2.3. Жасыл кеңсе принциптері.....	Error! Bookmark not defined.
4.3. КЛИМАТТЫҚ ӨЗГЕРІСТЕР	Error! Bookmark not defined.
V. КОРПОРАТИВТІ БАСҚАРУ.....	Error! Bookmark not defined.
5.1. Корпоративті басқару жүйесі	Error! Bookmark not defined.
5.2. Корпоративті басқару құрылымы	Error! Bookmark not defined.
5.2.1. Жалғыз акционер	71
5.2.2. Директорлар кеңесі	Error! Bookmark not defined.
5.2.3. Директорлар кеңесін қалыптастыру, Директорлар кеңесінің мүшелерін іріктеу процесі	Error! Bookmark not defined.
5.2.4. Директорлар кеңесі қызметін бағалау	Error! Bookmark not defined.
5.2.5. Басқарма.....	Error! Bookmark not defined.
5.2.6. Ұйымдық құрылым.....	Error! Bookmark not defined.
5.2.7. Сыйақылар туралы ақпарат	Error! Bookmark not defined.
5.2.8. Акционерлер.....	96
5.2.9. Еншілес және тәуелді компаниялар	96
5.2.10. Дивидендтер туралы ақпарат	97
5.2.11. Ірі мәмлелер туралы ақпарат	Error! Bookmark not defined.
5.2.12. Ақпараттық саясат	Error! Bookmark not defined.

5.2.13.	Ішкі бақылау және аудит	Error! Bookmark not defined.
5.2.14.	Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл.....	Error! Bookmark not defined.
VI.	ҚАРЖЫЛЫҚ ЕСЕПТІЛІК	Error! Bookmark not defined.
	<i>Глоссарий</i>	108
	<i>Инвесторларға арналған ақпарат</i>	Error! Bookmark not defined.
	<i>Қосымша</i>	Error! Bookmark not defined.

Директорлар кеңесі Төрағасының үндеуі

Құрметті ханымдар мен мырзалар!

«Qazaqstan Investment Corporation» АҚ (бұдан әрі – QIC, Корпорация), "Бәйтерек" Ұлттық басқарушы холдингі" АҚ (бұдан әрі - Холдинг) еншілес ұйымы, Қазақстандағы тікелей инвестициялар нарығын (private equity) дамытатын және private equity нарығын перспективалы және баламалы қаржыландыру мүмкіндігін беретін салада халықаралық ойыншыларды тарту үшін инфрақұрылымды қалыптастыратын жалғыз институт болып табылады.

2023 жылдың басында Корпорация "Қазына Капитал Менеджмент" атауын "Qazaqstan Investment Corporation" деп өзгертіп, ребрендинг өткізді. Бұл шешім мандат пен қызмет бағыттарының кеңеюіне байланысты және корпорацияның, оның ішінде халықаралық нарықтарда позициясын күшейту мақсатында қабылданды.

2023 жылдың қорытындысы бойынша QIC тікелей инвестициялар қорларының саны 18 құрады, ал корпорацияның инвестициялар сомасы 34 миллиард теңгеден асты. Бұл қаражаттың барлығы Қазақстан экономикасының шикізаттық емес секторларын дамытуға, соның ішінде көлік және логистика, медицина, азық-түлік қауіпсіздігі, білім беру және т.б. бағытталды.

Қазақстан Республикасының индустриялық-инновациялық даму тұжырымдамасын іске асыру барысында өңдеу өнеркәсібі жобаларын қаржыландыру бағдарламасы шеңберінде корпорацияның жұмысына жеке тоқталғым келеді. 2023 жылғы мамырда QIC 2023 және 2024 жылдары өңдеуші өнеркәсіп жобаларын қаржыландыру үшін республикалық бюджет қаражатынан жылдық 8% сыйақы мөлшерлемесімен 35 млрд теңге көлемінде қаржыландыру тартты.

QIC жоспарды 2023 жылы асыра орындап, 20 млрд теңгеден астам сомаға жеті жобаны қаржыландырды. Осылайша, өңдеу өнеркәсібінің бірқатар кәсіпорындары мемлекеттік қолдау шараларын алды. Олардың ішінде ыстық мырыштау зауыттары, орау бұйымдарын өндіру, автомобиль орындықтарын өндіру және басқалары бар.

Статистикалық деректерге сәйкес, Қазақстанның ЖІӨ-дегі өңдеу өнеркәсібінің үлесі 2022 жылы - 13%, 2023 жылы осындай көрсеткіш 12% құрады. Бұл ретте өңдеуші өнеркәсіп импортты алмастыруды арттырады және қазақстандық қамтуды дамытады. Сондықтан бұл бағыттың дамуына серпін беру өте маңызды. 2024 жылы QIC өңдеу өнеркәсібі тұжырымдамасы шеңберінде жобаларды қаржыландыруды жалғастырады.

QIC тұрақты дамуды корпоративтік басқару тәжірибесін жетілдіруді жалғастыратынын атап өткен жөн. 2023 жылдың басында Корпорация Біріккен Ұлттар Ұйымының Жаһандық шартына (UN Global Compact) қосылды. Қосылу корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік қағидаттарын одан әрі енгізуге және корпорацияның стейкхолдерлері арасында БҰҰ-ның он жалпы қағидаттары мен құндылықтарын ілгерілетуге ықпал ететін болады.

Сонымен қатар, 2023 жылы QIC алғаш рет Fitch халықаралық рейтинг агенттігінің Sustainable бөлімшесінен тұрақты даму рейтингіне ие болды. Бұл рейтинг QIC тұрақты даму қағидаттарына берік міндеттемесін көрсетеді.

Қорытындылай келе, QIC командасына халықаралық инвестицияларды тартуда және Қазақстан экономикасының шикізаттық емес секторларын дамытуда белгіленген жоспарлардың одан әрі серпінді өсуін және іске асырылуын тілеймін.

Усен Галым

Басқарма Төрағасының үндеуі

Құрметті инвесторлар, серіктестер және әріптестер!

Мен сіздерді "Бәйтерек" ҰБХ" АҚ еншілес ұйымы "Qazaqstan Investment Corporation" АҚ (бұдан әрі – QIC, Корпорация) жылдық есебінің беттерінде қарсы алуға қуаныштымын.

Корпорация үшін ребрендингтен басталған 2023 жыл бірқатар сәтті оқиғалармен ерекшеленді.

Атап айтқанда, жалпы сомасы 34 миллиард теңгеден асатын 34 жоба қаржыландырылды. 2023 жылы біз энергетика, өндірістік қауіпсіздік, өңдеу өнеркәсібі, ақпараттық технологиялар, денсаулық сақтау және т. б. салаларға инвестициялай отырып, портфельді әртарапандыруды жалғастырдық.

QIC негізгі міндеттерінің бірі - халықаралық инвесторларды тарту. Өткен жылы Корпорация осы бағытта үлкен жұмыс атқарды. Негізінен Қазақстан аумағында қорлар құру және жобаларды бірлесіп қаржыландыру туралы бірқатар шетелдік әріптестермен уағдаластықтарға қол жеткізілді.

2023 жылдың қыркүйегінде Fitch Ratings халықаралық рейтингтік агенттігі QIC-ді шетел және ұлттық валютадағы Эмитенттің дефолтының ұзақ мерзімді рейтингтерін "BB+" - дан "BBB-" дейін көтерді. Болжам - "тұрақты". Корпорацияның ұлттық рейтингі "AA (kaz)" - дан "AA+ (kaz)" - ға дейін көтерілді. Рейтингті арттырудың негізгі факторлары мемлекеттің өсіп келе жатқан қолдауы және QIC Қазақстандағы активтердің баламалы классы нарығының дамуына ықпал ететін бірыңғай инвестициялық институт ретінде айқындау болды.

Осы рөлді біле отырып, біз нарықты талдауға белсенді қатысамыз және оны жаңа ойыншылармен таныстырамыз. 2023 жылдың желтоқсанында QIC халықаралық Baker Tilly Консалтингтік компаниясымен бірлесіп дайындалған жеке капитал нарығы туралы есепті ұсынды. Есепті дайындау барысында Қазақстандағы тікелей инвестициялар нарығының динамикасы мен перспективаларын көрсететін деректерді талдау бойынша кешенді жұмыс жүргізілді.

Алдыңғы ұқсас зерттеу 2019 жылы жүргізілді, бұл нарықтың өсуі мен дамуы туралы аналитикалық ақпараттың тапшылығына әкелді. Талдау көрсеткендей, жеке капитал нарығы соңғы бірнеше жылда өсуде, бұл елдегі Жеке капиталмен жұмыс істеудің инвестициялық мәдениетінің біртіндеп қалыптасуын көрсетеді. Есептің толық нұсқасымен QIC сайтында танысуға болады.

QIC-да 2024 жылға арналған жоспарлар аз емес. Мемлекет басшысы Қазақстан халқына жолдауында атап өткендей, "экономиканың өсуін шектейтін негізгі проблема инвестициялардың жетіспеушілігі болып табылады. Инвестиция тапшылығы болашақта өсудің болмауына тең".

QIC инвестициялау мүмкіндіктерін кеңейту, инвестициялық ахуалды жақсарту және Қазақстанның және бүкіл Орталық Азияның экономикалық өсуі мен өркендеуін қолдайтын жаңа жобаларды тарту жөніндегі жұмысты жалғастырады. Инновациялық жобаларды іске қосудың негізгі көзі ретінде венчурлық қаржыландыруды дамыту бойынша жұмыстар да жандануда.

Осы бағыттардағы жұмыс Қазақстанның инвесторлар үшін тартымдылығын арттыруға, өңірдің тұрақты дамуын қамтамасыз етуге және кәсіпкерлік үшін қолайлы жағдайлар жасауға ықпал ететініне сенімдімін.

Ерболат Жолат

I. Корпорация туралы

«Qazaqstan Investment Corporation» АҚ – ұлттық экономиканың тұрақты дамуына жәрдемдесу үшін құрылған жеке капитал қорларының қоры.

QIC Жалғыз акционері "Бәйтерек "Ұлттық басқарушы холдингі" акционерлік қоғамы (бұдан әрі – Жалғыз акционер) болып табылады.

Осыдан 17 жыл бұрын, 2007 жылы Қазақстан Республикасының Президенті өзінің жыл сайынғы Қазақстан халқына Жолдауында Тікелей Инвестициялар қорлары қорын құру бастамасын көтерді. Мемлекет басшысының тапсырмасын орындау үшін "Қазына" орнықты даму қоры" АҚ Директорлар Кеңесі 2007 жылғы 7 наурызда "Қазына Капитал Менеджмент" АҚ құру туралы шешім қабылдады.

Корпорацияның елдік инвестициялық институт, private equity жаһандық нарығының негізгі ойыншысы, қызметінің негізгі бағыты Қазақстан Республикасына шетелдік инвестициялардың түсуіне жәрдемдесу болып табылатын халықаралық инвестициялық қоғамдастық үшін стратегиялық әріптес ретінде позициялануын күшейту, сондай-ақ Жалғыз акционердің 2022 жылғы 28 желтоқсандағы шешімі негізінде корпорацияның қаржы құралдарының кең спектрін неғұрлым дәл көрсету үшін корпорацияның қаржылық құралдарының ребрендинг, оның барысында 2023 жылғы 10 қаңтарда "Қазына Капитал Менеджмент" акционерлік қоғамын "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамына қайта тіркеу жүзеге асырылды.

Халықаралық институционалдық инвесторлармен, тәуелсіз қорлармен және халықаралық қаржы ұйымдарымен серіктестікте QIC жеке капитал қорларын инвестициялайды және басқарады. QIC қорлары одан әрі өсу және бәсекеге қабілеттілікті арттыру мақсатында экономиканың әртүрлі секторларындағы компанияларға капитал береді.

QIC серіктестерінің қатарында - Еуропалық Қайта Құру және Даму Банкі (EBRD), Еуразиялық Даму Банкі (EDB), халықаралық қаржы корпорациясы (IFC), Wolfensohn Capital Partners жаһандық тікелей инвестициялар қоры, Mubadala мемлекеттік холдингтік компаниясы, CITIC Group қытай инвестициялық компаниясы, ADQ Араб инвестициялық холдингі, 500 Startups американдық венчурлік қоры, ірі қор Оңтүстік-Шығыс Азия Quest Ventures, deg-Deutsche investitions-und Entwicklungsgesellschaft неміс даму институты, TAV Holding ірі түрік компаниясы және басқалар.

Портфельдік қорларды тиімді басқару мақсатында QIC салада көп жылдық табысты тәжірибесі бар халықаралық басқарушы компанияларды тартады. Осылайша, халықаралық тәжірибені, инновациялық білімді, private equity саласындағы басқарудың жаңа технологиялары мен стратегияларын трансферттеу арқылы QIC қаржыландыру құралдарын дамытуға, private equity тұрақты инфрақұрылымын қалыптастыруға және QIC командасының ішкі құзыреттерін арттыруға ұмтылады. Бүгінгі таңда QIC жалпы инвестиция көлемі 227 млрд теңгені құрайтын 18 тікелей инвестиция қорының қатысушысы болып табылады.

QIC құрылымына "Baiterek Venture Fund" АҚ-ның еншілес кэптивті қоры, "BV Management" ЖШС-нің басқарушы компаниясы, "BGLOBAL Ventures Ltd.", «Kazyna Seriktes B.V.», «КСМ Sustainable Development Fund C.V.» кіреді.

1.1. Даму тарихы

2007 жыл	ақпан <ul style="list-style-type: none">Қазақстан Республикасы Президентінің Жолдауы қор қорын құру тапсырмасымен. наурыз <ul style="list-style-type: none">"Қазына" орнықты даму қоры" АҚ Директорлар кеңесі "Қазына Капитал Менеджмент" АҚ (бұдан әрі – ҚКМ) құру туралы шешім қабылдады. мамыр <ul style="list-style-type: none">Алматы қаласы Әділет департаментінде "Қазына Капитал Менеджмент" АҚ мемлекеттік тіркеуден өтті.
2008 жыл	маусым <ul style="list-style-type: none">Халықаралық экономикалық форум аясында Санкт-Петербург қаласында Ресейдің Внешэкономбанкi, Еуразиялық Даму Банкі, "Қазына Капитал Менеджмент" АҚ, Macquarie Group және Renaissance Group арасында өзара түсіністік туралы хаттамаға қол қойылды, олар Macquarie Renaissance Infrastructure Fund (қазіргі уақытта Macquarie Russia and CIS Infrastructure Fund) компаниясына бірлесіп инвестициялау туралы ниет білдірді). тамыз <ul style="list-style-type: none">"Қазына Капитал Менеджмент" АҚ-ның Falah Growth Fund қорына International Petroleum Investment Company және Ордабасы корпорациясымен бірлесіп қатысуы туралы шешім қабылданды. қазан <ul style="list-style-type: none">"Қазына Капитал Менеджмент" АҚ-ның қолданыстағы wolfensohn Capital Partners қорына National Industries Group Holding Company, CGI Private Equity, Торонто Университетінің Басқарушы Кеңесімен және т.б. бірлесіп қатысуы туралы шешім қабылданды. желтоқсан <ul style="list-style-type: none">Еуропалық Қайта Құру және Даму Банкі мен "Самұрық-Қазына" ҰӘҚ басшылығы арасында Kazakhstan Growth Fund құруға қатысты ниеттер хаттамасына қол қойылды.
2009 жыл	ақпан <ul style="list-style-type: none">Ресейдің Внешэкономбанкi, Еуропалық Қайта Құру және даму банкі, Macquarie Group, Renaissance Group қатысуымен Macquarie Russia and CIS Infrastructure Fund C. V. (MRIF) қоры құрылды."Қазына Капитал Менеджмент" АҚ, Халықаралық Қаржы Корпорациясы (IFC), Еуропалық Қайта Құру және Даму Банкі, Macquarie Group және Renaissance Group қатысуымен Macquarie Renaissance Infrastructure Fund бірінші рет жабылды. мамыр <ul style="list-style-type: none">CITIC Kazyna Investment Fund I қорын құру бойынша құрылтай құжаттарына қол қойылды. тамыз <ul style="list-style-type: none">Еуропалық Қайта Құру және даму банкінің қатысуымен Kazakhstan Growth Fund L. P. (KGF) қоры құрылды.
2010 жыл	сәуір <p>CITIC Group және Sun Success International Ltd компанияларымен бірлесіп CITIC Kazyna Investment Fund I L. P. (SKIF) қоры құрылды.</p> маусым

	<p>Еуропалық Қайта Құру және даму банкімен бірлесіп ADM Kazakhstan Capital Restructuring Fund қазақстандық қайта құрылымдау қорын құру туралы келісімге қол қойылды.</p> <p>қазан Қазақстан-Гонконг Даму қорын құру туралы келісімге қол қойды.</p>
2011 жыл	<p>қараша</p> <ul style="list-style-type: none"> • "Қазына Капитал Менеджмент" АҚ Қазақстан Республикасы Индустрия және жаңа технологиялар министрлігінің сенімгерлік басқаруына берілді. <p>желтоқсан</p> <ul style="list-style-type: none"> • Роснаномен бірге Russian-Kazakhstan nanotechnology Fund құрылды.
2013 жыл	<p>мамыр</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2013 жылдың тамыз айынан бастап "Қазына Капитал Менеджмент" АҚ акциялар пакеті "Бәйтерек" Ұлттық басқарушы холдингі" АҚ сенімгерлік басқаруға берілді.
2014 жыл	<p>мамыр</p> <ul style="list-style-type: none"> • БКМ-нің 100% қатысуымен "Baiterek Venture Fund" АҚ қоры құрылды. <p>наурыз</p> <ul style="list-style-type: none"> • "Қазына Капитал Менеджмент" АҚ Ислам даму банкі, Азия Даму Банкі, CIMB Bank Limited, ОПЕК халықаралық Даму Қоры және Bangkok Bank қатысуымен Ислам инфрақұрылымдық қоры инвесторларының консорциумына қосылды. <p>желтоқсан</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verno Capital-мен бірлесіп Kazakhstan Infrastructure Fund C. V. қоры құрылды. • «BV Management» ЖШС құрылды.
2015 жыл	<p>сәуір</p> <ul style="list-style-type: none"> • "Қазына Капитал Менеджмент" АҚ-ның "Almex-Baiterek Fund" ЖШС-не қатысуы туралы шешім қабылданды, QIC-тің жарғылық капиталға қатысу үлесі 50%. <p>мамыр</p> <ul style="list-style-type: none"> • "Қазына Капитал Менеджмент" АҚ Директорлар кеңесі "Қазына Капитал Менеджмент" АҚ-ның Kazakhstan Hong Kong Development Fund C. V-ге қатысуын тоқтату туралы шешім қабылдады.
2017 жыл	<p>қараша</p> <ul style="list-style-type: none"> • "Қазақстанның Даму Банкі" АҚ-мен бірлесіп DBK Equity Fund C.V. қоры құрылды. <p>желтоқсан</p> <ul style="list-style-type: none"> • "Қазына Капитал Менеджмент" АҚ-ның Қазақстанда шағын және орта бизнес компаниялары үшін сауда алаңын құру туралы бастамасы.
2019 жыл	<p>наурыз</p> <ul style="list-style-type: none"> • "Қазына Капитал Менеджмент" АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен "КСМ Sustainable Development Fund I" тікелей инвестициялар қорына "Қазына Капитал Менеджмент" АҚ қатысуының негізгі шарттары бекітілді. <p>сәуір</p> <ul style="list-style-type: none"> • "Самұрық-Қазына" ұлттық әл-ауқат қоры" АҚ және CITIC Group қатысуымен Eurasian Nurdy (Bright) Investment Fund L. P. қоры құрылды.
2020 жыл	шілде

	<ul style="list-style-type: none"> Fitch Ratings "Қазына Капитал Менеджмент" АҚ-на "Тұрақты" болжамы бар "BB+" шетел және ұлттық валютадағы эмитент дефолтының ұзақ мерзімді рейтингтерін ("РДЭ") берді. Fitch сонымен қатар "AA (kaz)" ұлттық шкаласы бойынша QIC рейтингін берді. <p>қыркүйек</p> <ul style="list-style-type: none"> Қазына Капитал Менеджмент" АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен 2014-2023 жылдарға арналған өзекті Даму стратегиясы бекітілді. <p>желтоқсан</p> <ul style="list-style-type: none"> «Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ Басқарма шешімімен Жалғыз акционер ретінде "Бәйтерек" ҰБХ" АҚ "QazTech Ventures" АҚ акцияларын "Қазына Капитал Менеджмент" АҚ акцияларын төлеуге беру жөніндегі жол картасы мақұлданды.
2021 жыл	<p>мамыр</p> <ul style="list-style-type: none"> "QazTech Ventures" АҚ 100% жай акцияларын және "Kazakhstan Projects Preparation Fund" ЖШС жарғылық капиталына қатысу үлесінің 97,7% сатып алу. <p>шілде</p> <ul style="list-style-type: none"> Fitch Ratings "Қазына Капитал Менеджмент" АҚ "Тұрақты" болжамы бар "BB+" шетел және ұлттық валютадағы эмитент дефолтының ұзақ мерзімді рейтингтерін ("РДЭ") растады. "Қазына Капитал Менеджмент" АҚ "Самұрық Қазына Инвест" ЖШС және неміс Deg-Deutsche investitions-und wicklungsgesellschaft даму институтымен бірлесіп Da Vinci Emerging Technologies-Fund III Жаңа қорының негізгі инвесторлары болды. <p>қазан</p> <p>«Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Жұмыспен қамтудың Жол картасын қаржыландыру шеңберінде 2020-2021 жылдарға 12,8 млрд теңге көлемінде облигациялық қарыз тартты. Облигациялардың бұл шығарылымы дебют болып табылады.</p>
2022 жыл	<p>маусым</p> <p>"QazTech Ventures" АҚ, "Kazakhstan Projects Preparation Fund" АҚ QIC-ге қосылды.</p> <p>қазан</p> <p>Жауапты инвестициялау қағидаттары бойынша БҰҰ қауымдастығына кірді (in principles for Responsible Investment).</p> <p>желтоқсан</p> <ul style="list-style-type: none"> «BGlobal Ventures» еншілес ұйымы құрылды. Жобалардан шығуға және өмір сүру мерзімдерінің аяқталуына байланысты Kazyna Seriktes B. V қатысуымен Islamic Infrastructure Fund L. P. және Wolfensohn Capital Partners, L. P. Тікелей Инвестициялар қорлары таратылды. Fitch Ratings корпорацияларға "тұрақты" болжаммен "Bb+" шетел және ұлттық валютадағы эмитенттің ұзақ мерзімді дефолт рейтингтерін ("РДЭ") растады. "Бәйтерек" Ұлттық басқарушы холдингі" АҚ Басқармасы Жалғыз акционер ретінде "Қазына Капитал Менеджмент" АҚ-ны "Qazaqstan Investment Corporation" АҚ деп қайта атау туралы шешім қабылдады.
2023 жыл	<p>қаңтар</p> <ul style="list-style-type: none"> "Қазына Капитал Менеджмент" акционерлік қоғамын "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамына қайта тіркеді. <p>сәуір</p> <ul style="list-style-type: none"> Біріккен Ұлттар Ұйымының (UN Global Compact) Жаһандық шартына қосылды. <p>қыркүйек</p>

<ul style="list-style-type: none">• QIC Директорлар кеңесінің шешімімен 2022 жылғы Тұрақты даму туралы есепті бекітті.• Fitch Ratings халықаралық агенттігі "Qazaqstan Investment Corporation" АҚ шетел және ұлттық валютадағы Эмитенттің дефолтының ("РДЭ") ұзақ мерзімді рейтингтерін "BB+" - дан "BBB - "дейін көтерді. Болжам - "Тұрақты". <p>қазан</p> <ul style="list-style-type: none">• Қазақстанда алғашқы "APEX Fund I" Limited Partnership Апекс қорын құру. <p>қараша</p> <ul style="list-style-type: none">• QIC 2024-2033 жылдарға арналған жаңа даму стратегиясын бекітті. <p>желтоқсан</p> <ul style="list-style-type: none">• Fitch Ratings халықаралық агенттігінің Sustainable бөлімшесі корпорацияға алғаш рет 59 жалпы ұпаймен "3" деңгейінде ESG рейтингін берді• "Бәйтерек" Ұлттық басқарушы холдингі Жалғыз акционер ретінде" АҚ Басқармасының шешімімен 2023 жылғы 4 желтоқсаннан бастап "Qazaqstan Investment Corporation" АҚ Басқарма Төрағасы және Директорлар кеңесінің мүшесі болып Жолат Ерболат Бауыржанұлы тағайындалды.
--

1.3. Даму стратегиясы

"Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының 2014 – 2023 жылдарға арналған өзекті Даму стратегиясы QIC Директорлар кеңесінің 2020 жылғы 4 қыркүйектегі шешімімен (бұдан әрі – Даму стратегиясы) бекітілді.

QIC миссиясы тұрақты және тиімді басқарылатын компанияларды құра алатын, табыстың тұрақты деңгейін ала алатын және экономиканың өсуі мен жаңғыртылуына жәрдемдесетін мықты командаларға инвестициялау арқылы Қазақстанда тікелей инвестициялар экожүйесін дамытуда жетекші рөлге ие болу болып табылады.

QIC ПАЙЫМЫ – ұзақ мерзімді тәуекел капиталын икемді орналастыру және үздік әлемдік тәжірибелерді қолдану арқылы нарықта көшбасшы компанияларды дамыту мақсатында тікелей инвестициялардың серпінді экожүйесін (бұдан әрі - ТИ) құру, сондай-ақ ұлттық экономиканың тұрақты дамуына белсенді қатысу.

Мақсаты	Міндеті	Қызметтің стратегиялық негізгі көрсеткіштері
1-стратегиялық бағыт: ТИ нарығын және Қазақстанның ұлттық экономикасын ілгерілету және дамыту		
Өңірлік және халықаралық әріптестермен ынтымақтастық және инвестициялық қызметке ESG стандарттарын енгізу арқылы Қазақстанның жоғары инвестициялық тартымдылығы	<ul style="list-style-type: none"> Инвестицияланған капитал, іскерлік байланыс желісі, QIC қызметкерлерінің тәжірибесі мен білімі арқылы активтер сыныбы ретінде ТИ әлеуетін тарту; халықаралық танылған экологиялық, әлеуметтік және басқару стандарттарына (ESG) негізделген тұрақты бизнесті дамытуға жәрдемдесу 	1) QIC қаражат бірлігіне ҚР-ға тартылған инвестициялар коэффициенті 2) QIC жалпы активтерінен инвестициялық портфельдің үлесі (қазынашылық операцияларды қоспағанда) 3) Тұрақты даму рейтингі
2-стратегиялық бағыт: QIC инвестициялық портфелін ұлғайту		
Портфельдік компаниялардың құнын ұлғайту және МЖӘ инфрақұрылымдық жобаларының, стрестік активтердің және венчурлік қаржыландырудың жергілікті нарығын дамыту	<ul style="list-style-type: none"> Өңірде нарық көшбасшысы болуға үлкен әлеуеті бар кәсіпкерлік субъектілерін дамыту; АӨК-те қаржыландырудың қолжетімділігін, техникалық жарақтандыру деңгейін және өндірісті қарқындатуды арттыру; МЖӘ инфрақұрылымдық жобаларының, стрестік активтердің және венчурлік қаржыландырудың жергілікті нарығын дамыту 	4) Жылына жаңа инвестициялар көлемі (кәсіптік қорларды қоса алғанда) 5) АӨК саласындағы негізгі капиталға инвестициялар көлемі (бір жыл ішінде), оның ішінде: - ауыл шаруашылығында; - тамақ өнімдерін өндіру саласында 6) ТИ нарығындағы жаңа QIC бастамаларының саны
3-стратегиялық бағыт: Ұйымның өнімділігін арттыру		
Операциялық процестерді жақсарту арқылы жоспарланған рентабельділік пен шығынсыздық деңгейін сақтай отырып, QIC үздіксіз жұмысын қамтамасыз ету	Әрбір инвестиция бойынша табыстылықтың оң нормасын тәуекелсіз мөлшерлеме деңгейінен жоғары белгілеуге және инвестициялар портфелі құнының 1-ден жоғары жылдық мультипликаторына қол жеткізуге көзделу	7) ROA, активтердің кірістілігі, (%)

"Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының Даму стратегиясын іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарына сәйкес 2023 жылға 24 іс-шараны орындау

жоспарланған. 2023 жылдың қорытындысы бойынша 22 іс-шара орындалды, 2 іс-шара орындалмады.

Стратегиялық бағыттар бөлінісінде ҚІС қызметінің қорытындылары туралы толық ақпарат жылдық есептің бөлімдерінде баяндалған.

Қызметтің стратегиялық негізгі көрсеткіштері

2023 жылдың қорытындысы бойынша қызметтің бекітілген 7 стратегиялық түйінді көрсеткіштерінің (бұдан әрі – СТК) өзекті Даму стратегиясы шеңберінде:

- **6 СТК орындалды:** «ҚІС қаражат бірлігіне ҚР-ға тартылған инвестициялар коэффициенті»; «Тұрақты даму рейтингі»; «Жылына жаңа инвестициялар көлемі (кэптивті фондтарды қосқанда)»; «АӨК саласындағы негізгі капиталға инвестициялар көлемі»; «ROA»; «Количество новых инициатив ҚІС на рынке ПИ».

- **1 СТК орындалмады:** «ҚІС жалпы активтерінен инвестициялық портфельдің үлесі (қазынашылық операцияларды қоспағанда)».

№	СТК	Өлш. бірл.	Жоспар	Факті	2023 жылғы қорытынды бойынша статус
1-стратегиялық бағыт: ТИ нарығын және Қазақстанның ұлттық экономикасын ілгерілету және дамыту					
1.	ҚІС қаражат бірлігіне ҚР-на тартылған инвестициялар коэффициенті	%	2 кем емес	2,07	Орындалды (104 %) Асыра орындау Kazakhstan Infrastructure Fund C. V арқылы "Алматы халықаралық әуежайы" АҚ-ға инвестициялау (200 млн. АҚШ долларына) мақсатында "TAV Group" түрік компаниясынан бірлескен инвестициялар және 2023 жылы жалпы сомасы 857 мың АҚШ долларын құрайтын халықаралық институционалдық инвесторлардан тартуға байланысты, оның ішінде: "Сады Востока" ЖШС – 51 мың АҚШ доллары (Kazakhstan Hungarian Investment Private Equity Fund C. V. арқылы); BilimLand – 667 мың АҚШ доллары (da Vinci Emerging Technologies Fund III L. P. арқылы); in-Charge One Inc – 139 мың АҚШ доллары (500 Startups V, L. P.).
2.	ҚІС жалпы активтерінен инвестициялық портфельдің үлесі (қазынашылық операцияларды қоспағанда)	%	71,44	70,80	Орындалмады (99 %) Осы тармақ бойынша орындалмау өңдеуші өнеркәсіп субъектілерін қолдауға 35 млрд теңге сомасына бюджет қаражатын бөлумен байланысты, бұл есепті кезеңнің соңында активтердің ұлғаюына әкелді.
3.	Тұрақты даму бойынша рейтинг	рейтинг	D/25%/25 балл	59 балл	Орындалды (236%) Бұл көрсеткіштің асыра орындалуына тұрақты даму бойынша рейтингті өткізу нәтижелері әсер етті, оның қорытындысы бойынша Корпорацияға жалпы баллы 59 болатын "3" деңгейінде Тұрақты даму рейтингі берілді.
2-стратегиялық бағыт: Увеличение инвестиционного портфеля ҚІС					
4.	Жылына жаңа инвестициялар көлемі (кэптивтік фондтарды қоса алғанда)	млн. теңге	4 500	34 518	Орындалды (767%) 2023 жылы инвестицияланды: 1) "Қазполиграф" ЖШС-нің қолданыстағы буып-түю бұйымдарының өндірісін 2 млрд теңгеге (I транш) кеңейту; "Қазполиграф" ЖШС-нің қолданыстағы буып-түю бұйымдарының өндірісін 700 млн теңгеге (II транш) кеңейту; 2) "Каспимунайкапитал" ЖШС мұнай-газ жабдықтарын өндіру кешенін өңдеу өнеркәсібін дамыту тұжырымдамасы (ӨӨДТ) бағдарламасы бойынша 1 млрд теңге сомасына кеңейту және жаңғырту;

№	СТК	Өлш. бірл.	Жоспар	Факті	2023 жылғы қорытынды бойынша статус
					<p>3) Қарағанды облысы, Саран қаласы, "Қазақстандық ыстық мырыштау зауыты" ЖШС мекенжайында орналасқан 4,99 млрд теңгеге (ӨӨДТ бағдарламасы бойынша) ыстық мырыштау зауытын салу;</p> <p>4) "Қазақстандық құбыр жүйелері" ЖШС электр және жылу энергиясын, суды, газды есепке алу аспаптарының өндірісін 1,45 млрд теңге сомасына кеңейту (ӨӨДТ бағдарламасы бойынша);</p> <p>5) Алматы қаласында "Vehicles Almaty" ЖШС 1,8 млрд теңге сомасына автокөлік орындықтарын өндіру (ӨӨДТ бағдарламасы бойынша);</p> <p>6) Тараз қаласында "Alit Holding" ЖШС құрғақ құрылыс қоспаларын өндіру 3,3 млрд теңге сомасына (ӨӨДТ бағдарламасы бойынша);</p> <p>7) Жамбыл облысында "Talas Investment Company" ЖШС қуатын жылына 30 мың тоннаға дейін жеткізе отырып, натрий цианидін өндіру зауытының екінші кезегін салу 4,8 млрд теңге сомаға (ӨӨДТ бағдарламасы бойынша);</p> <p>8) жалпы сомасы 3 млрд теңгеге "Прима-Кус" ЖШС бройлер ет өндіру және қайта өңдеу бойынша тұйық циклді құс кешені бойынша (II кезек);</p> <p>9) Алматы облысында "Бекзат" ЖШС 860 млн теңгеге (2 транш) Жоғарғы талапты гидроэлектростанциясын салу бойынша (өз қаражаты есебінен);</p> <p>10) "BilimLand" ЖШС ақпараттық технологиялары (Da Vinci Emerging Technologies Fund III L. P. ФПИ) 151,5 млн теңге мөлшерінде;</p> <p>11) 22 млн теңге сомасына "Шығыс бақтары" ЖШС (Kazakhstan Hungarian Investment Private Equity Fund C. V. ФПИ) қарқынды алма бақтары мен жеміс қоймаларын құру бойынша;</p> <p>12) 165,48 млн теңге сомаға венчурлік қорлар (Quest Ventures Asia Fund II және 500 Startups);</p> <p>13) шошқа өсіруге арналған кешен салу. "EMC Agro" ЖШС жылына 1,1 млрд теңге сомасына (өз қаражаты есебінен) 200 000 басқа дейін тауарлық табынды кеңейту;</p> <p>14) Атырау қаласындағы ғимаратты реконструкциялау және салу және "iClinic Atyrau" медициналық орталығы" ЖШС медициналық орталығы үшін 3,914 млрд теңге сомасына жабдық сатып алу (өз қаражаты есебінен);</p> <p>15) қуаттылығы тәулігіне 500 тонна болатын "ALTAI MAI" ЖШС-нің 4 млрд теңге сомасына май экстракциялық зауытын салу (АӨК ЖҚЖК бағдарламасы бойынша). ТБИ әкімшілік шығыстары - 1,265 млрд теңге.</p>
5.	АӨК саласындағы негізгі капиталға инвестициялар көлемі (бір жыл ішінде), оның ішінде: - ауыл шаруашылығында; - тамақ өнімдерін өндіру саласында	млрд теңге	2	8,1	<p>Орындалды (405 %)</p> <p>2023 жылы қаржыландырылды:</p> <p>1) Қуаттылығы тәулігіне 500 тонна мұнай экстракция зауытын салу жобасы (өтініш беруші - "ALTAI MAI" ЖШС) 4 млрд теңге сомасына (29.12.2023 жылы қаржыландырылған);</p> <p>2) Жылына 200 000 бас тауар табынына дейін (өтініш беруші - "EMC Agro" ЖШС) 1,1 млрд теңге сомасына кеңейту (5.12.2023 жылы қаржыландырылған);</p> <p>3) Жалпы сомасы 3 млрд теңгеге "Прима-Кус" ЖШС-нің бройлер ет өндіру және қайта өңдеу бойынша тұйық циклді құс кешені бойынша жобасы (II кезек).</p>
6.	ТИ нарығындағы жаңа quik		6	8	<p>Орындалды (133%)</p>

№	СТК	Өлш. бірл.	Жоспар	Факті	2023 жылғы қорытынды бойынша статус
	бастамаларының саны				<p>2023 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша 8 жаңа бастама (бағдарламалар немесе инвестициялық платформалар/қорлар) іске қосылды (жинақталған):</p> <ol style="list-style-type: none"> 2021 жылғы 30 Маусымда QIC-дің Da Vinci Emerging Technologies-Fund III жеке капитал қорына қатысуын көздейтін шектеулі серіктестік туралы келісімге қол қойылды, оның капиталдандыруы 80 миллион АҚШ долларын құрайды (QIC міндеттемелері 10 миллион АҚШ доллары). 2021 жылғы 9 қыркүйекте QIC Директорлар Кеңесінің шешімімен QIC-дің ADQ-KCM Venture Capital Fund-қа қатысуына 2021 жылғы 10 қазанда Term Sheet қол қоюмен негізгі талаптары бекітілді. 2021 жылғы 28 қазанда корпорацияның ДК шешімімен (№18/21 хаттама) Агроөнеркәсіптік кешеннің инвестициялық жобаларын тікелей инвестициялар қорларымен қаржыландыру бағдарламасы бекітілді. 2022 жылғы 26 шілдеде Корпорация ДК шешімімен (№15/22 хаттама) "QIC" АҚ-ның Апекс қорына қатысуының негізгі шарттары бекітілді. 2022 жылғы 15 желтоқсанда корпорация ДК шешімімен (№19/22 хаттама) АХҚО аумағында "BGLOBAL Ventures Ltd" жеке компаниясын құруға "QIC" АҚ қатысуының негізгі шарттары бекітілді. 2023 жылғы 23 ақпанда Корпорация ДК (№02/23 хаттама) республикалық бюджет қаражаты есебінен Қазақстан Республикасын индустриялық-инновациялық дамытудың 2021-2025 жылдарға арналған тұжырымдамасы шеңберінде өндеуші өнеркәсіп жобаларын қаржыландыру бағдарламасын бекітті. 2023 жылғы 23 ақпанда корпорацияның директорлар Кеңесінің шешімімен (№02/23 хаттама) Creative Capital Fund тікелей инвестициялар қорына корпорацияның тікелей қатысуының негізгі шарттары (параметрлері) бекітілді. 2023 жылғы 14 наурызда корпорацияның директорлар Кеңесінің шешімімен (№04/23 хаттама) TVM Healthcare SEA Fund тікелей инвестициялар қорына корпорацияның тікелей қатысуының негізгі шарттары (параметрлері) бекітілді.
3-стратегиялық бағыт: Ұйымның өнімділігін арттыру					
7.	ROA, активтердің кірістілігі	%	1	1,54	<p>Орындалды (154%)</p> <p>Бұл көрсеткіштің асыра орындалуына инвестициялық портфельді қайта бағалау нәтижелері, қазынашылық портфельден түсетін кірістер, сондай-ақ әкімшілік шығыстар бойынша үнемдеу әсер етті.</p>

Корпорацияның ағымдағы даму стратегиясының қолданылу мерзімінің аяқталуына байланысты 2023 жылы "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының 2024 – 2033 жылдарға арналған жаңа Даму стратегиясы Директорлар кеңесінің 2023 жылғы 9 қарашадағы шешімімен (№14/23 хаттама) әзірленіп, бекітілді.

Кезекті стратегиялық құжаттың негізінде Qic қызметінің негізгі бағыттары қаланды, олар корпорацияның Қазақстандағы тікелей инвестициялар нарығын дамытудың драйвері және өнеркәсіп салаларын мемлекеттік ынталандыру шараларын іске асыру жөніндегі уәкілетті оператор ретіндегі рөлін іске асыруды қамтамасыз етеді.

Дамудың жаңа стратегиясының негізін қалаған бағыттар, мақсаттар мен міндеттер ауқымды реформалар мен инвестициялық ахуалды жақсарту жөніндегі іс-шараларды жүргізу арқылы Қазақстанның тікелей инвестициялар нарығын дамыту қажеттілігінен туындады.

QIC өз миссиясы ретінде Қазақстан мен Орталық Азиядағы тікелей инвестициялар экожүйесін дамытуда жетекші рөл атқаруды, активтерді стратегиялық бөлу және жаһандық инновациялық жобаларға инвестицияларды жүзеге асыру арқылы экономиканы жаңғырту мен өсіруге ықпал етуді айқындады.

QIC өзін тұрақты және прогрессивті жоба портфолиосы және жауапты инвестициялау, инновация тұжырымдамасын енгізуге және еларалық инвестициялық ағындарды арттыруға ұмтылатын инвестициялық серіктестердің кең желісі бар жеке капитал нарығының халықаралық ойыншысы ретінде көреді.

Стратегияның миссиясы мен көзқарасын жүзеге асыру мақсатында үш негізгі бағыт анықталды:

1. Қазақстанда тікелей инвестициялар экожүйесін дамыту;
2. Орталық Азиядағы баламалы активтер нарығын дамыту;
3. Жаһандық стратегиялық активтерді бөлу.

Осы Даму Стратегиясының стратегиялық бағыттарының әрқайсысы бойынша 2033 жылға арналған нысаналы мәнді айқындай отырып, QIC қызметінің стратегиялық түйінді көрсеткіштері көзделген.

1.4. Еншілес ұйымдар

2023 жылдың соңында QIC компаниялар тобына төмендегілер кірді:

- «Baiterek Venture Fund» АҚ
- «BV Management» ЖШС
- BGlobal Ventures Ltd жеке компаниясы.
- Kazyna Seriktes B.V.¹
- KCM Sustainable Development Fund C.V.²



«Baiterek Venture Fund» АҚ (BVF).

2014 жылы құрылған, QIC-тің 100% еншілес ұйымы. BVF іске қосу, өсу және жетілу сатыларында Қазақстан экономикасының шикізаттық емес секторларындағы перспективалы компанияларға тікелей инвестицияларды жүзеге асырады. BVF Еуропалық Қайта Құру және даму банкі (ЕҚДБ), Азия Даму Банкі (АДБ) және басқалар сияқты халықаралық қаржы институттарымен серіктестікте жобаларды іске асыра отырып, тікелей инвестициялар нарығында белсенді жұмыс істейді.

¹ QIC ЕИҚ-ға қатысуын құрылымдау үшін құрылған арнайы мақсаттағы Компания.

² Жеке капитал қоры. Kazyna Seriktes B. V. 99.9% иелену үлесі бар лимиттелген серіктес болып табылады, ал "BV Management" ЖШС 0.01% иелену үлесі бар бас серіктес болып табылады.

Көрсеткіштер	2021 жыл	2022 жыл	2023 жыл
Барлық активтер, мың теңге	89 752 973	92 698 923	112 451 084
Барлық міндеттемелер, мың теңге	40 339 194	40 277 962	40 638 565
Меншікті капиталдары, мың теңге	49 413 779	52 420 961	71 812 519
Таза пайда, мың теңге	5 038 764	3 434 300	4 391 558
ROA, активтердің табыстылығы (%)	5,71	3,76	4,28
ROE, капитал табыстылығы (%)	11,23	6,74	7,07



«BV Management» ЖШС (BVM) 2014 жылы құрылған, QIC 100% еншілес ұйымы болып табылады.

BVM Қазақстан экономикасының басым салаларында жұмыс істейтін компанияларға қолдаудың қаржылық құралдарын ұсынады.

BVM private equity шеңберінде басқарушы компания болып табылады және DBK Equity Fund CV және KCM Sustainable Development Fund I C.V қорлары бойынша бас серіктес ретінде қызмет етеді.

Көрсеткіштер	2021 жыл	2022 жыл	2023 жыл
Барлық активтер, мың теңге	218 685	332 899	574 207
Барлық міндеттемелер, мың теңге	62 062	115 509	198 041
Меншікті капиталдары, мың теңге	156 623	217 390	376 166
Таза пайда, мың теңге	38 467	88 261	219 343



Частная компания BGlobal Ventures Ltd.

2022 жылғы 15 желтоқсанда Қоғамның Директорлар кеңесінің шешімімен «Астана» халықаралық қаржы орталығының (бұдан әрі – АХҚО) аумағында BGlobal Ventures Ltd еншілес компаниясын құру мақұлданды. 2022 жылғы 22 желтоқсанда компания АХҚО аумағында тіркелген.

Компания технологиялық стартап-жобаларға арналған әртүрлі оқыту және акселерациялық бағдарламаларды, сондай-ақ Қазақстандағы венчурлік экожүйенің өзге де негізгі қатысушыларын, соның ішінде жеке венчурлік инвесторларды (бизнес-періштелерді) іске асыру бойынша қызметті жүзеге асырады

1.5. Ұйымдастырушылық құрылым

2023 жылғы 20 желтоқсанда (№02/23 хаттама) "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының ұйымдық құрылымы мен штат кестесі жаңа редакцияларда бекітілді.



1.6. 2023 жылғы негізгі оқиғалар

❖ QIC

10 қаңтарда "Қазына Капитал Менеджмент" акционерлік қоғамын "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамына қайта тіркеу жүргізілді. Корпорацияның толық және қысқартылған атауы:

- мемлекеттік тілде: «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамы, «QIC» АҚ;
- орыс тілінде: акционерное общество «Qazaqstan Investment Corporation», АО «QIC»;
- ағылшын тілінде: Qazaqstan Investment Corporation joint stock company, QIC JSC.

3 сәуірде QIC Біріккен Ұлттар Ұйымының Жаһандық келісіміне (UN Global Compact) қосылды. БҰҰ-ның жаһандық шартына қосылу корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік қағидаттарын одан әрі енгізуге, бірлескен білім беру, акселерациялық бағдарламаларды іске асыруға және корпорацияның стейкхолдерлері арасында БҰҰ-ның он жалпы қағидаттары мен құндылықтарын ілгерілетуге ықпал етеді.

Қазан айында Қазақстанда несиелік серіктестіктерге (КТ) және микроқаржы ұйымдарына (МҚҰ) инвестиция салатын алғашқы "APEX Fund I" Limited Partnership Апекс қоры құрылды, олар өз кезегінде алынған қаражаттың көмегімен агроөнеркәсіп саласындағы жобаларды қоса алғанда, бірақ олармен шектелмей, микро, шағын және орта кәсіпкерліктің отандық субъектілерін қаржыландыра алады кешен, негізінен ауылдық жерлерде және моноқалаларда. Апекс қорын құру бойынша "Qazaqstan Investment Corporation" АҚ негізгі серіктестері Apex Management GP кәсіби инвестициялық командасымен бірлесіп "Центральное "кредиттік серіктестігі" ЖШС (ЦКТ) болды.

9 қарашада Qic Директорлар кеңесінің шешімімен корпорацияны дамытудың 2024-2033 жылдарға арналған жаңа стратегиясы бекітілді, оның негізінде Қазақстандағы тікелей инвестициялар нарығын дамытудың драйвері рөлін іске асыру үшін қажетті QIC қызметінің негізгі стратегиялық бағыттары қаланды.

❖ Инвестициялық жобаларды қаржыландыру

Жаңа инвестициялар көлемі 34,5 млрд теңгені құрады, оның ішінде тұтқындау қорлары **32,9 млрд теңгеге 12 жобаны** қаржыландырды.

Жобалардан шығуға және өмір сүру мерзімінің аяқталуына байланысты тарату процесінде Aureos Central Asia Fund L. L. C. және Macquarie Renaissance Infrastructure Fund L. P жеке капитал қорлары бар.

2023 жылы QIC қатысу үлесі бар **портфельдік қорлар 22 жобаны** қаржыландырды (оның ішінде венчурлік қорлар 21 жобаны қаржыландырды).

❖ **Келісімдер**

23 ақпанда корпорацияның **Creative Capital Fund** тікелей инвестициялар Қорына тікелей қатысуының негізгі шарттары (параметрлері) бекітілді.

14 наурызда TVM Healthcare SEA Fund жеке капитал қорына корпорацияның тікелей қатысуының негізгі шарттары (параметрлері) бекітілді.

22 мамырда Сингапур Президенті Халима Якоб пен Қазақстан премьер-министрі Әлихан Смайыловтың қатысуымен өткен Қазақстан-Сингапур бизнес-форумы барысында TVM Capital Healthcare Partners халықаралық басқарушы компаниясымен **TVM Healthcare SEA Fund** тікелей инвестициялар қорына корпорацияның (Term sheet) қатысуының негізгі шарттары туралы келісімге (Term sheet) қол қойылды.

17 қазанда Қазақстан Республикасы Президентінің Қытай Халық Республикасына ресми сапары аясында "Qazaqstan Investment Corporation" АҚ және BGI Group **Forebright Life Science Technology Fund** бірлескен инвестициялық қорын құру туралы келісімге қол жеткізді. Құрылатын қор Таяу Шығыс пен Азия өңірлерінде, соның ішінде Қазақстанда мультиомикалық технологиялар және синтетикалық биология саласындағы инновациялық жобаларды қаржыландыруға бағытталады деп жоспарлануда. Репродуктивті технологияларды әзірлеуді, туа біткен ақаулардың алдын алу үшін пренатальды зерттеулер жүргізуді, сондай-ақ жаңа туған нәрестелерді кешенді тексеруді қоса алғанда, денсаулық сақтауға ерекше назар аударылатын болады.

Сондай-ақ, аталған сапар аясында QIC **China huadian Overseas Investment Ltd** компаниясымен энергетика саласындағы инвестициялық ынтымақтастық туралы негіздемелік келісімге қол қойды. Келісім Мемлекет басшысының 2023 жылғы 01 қыркүйектегі Қазақстан халқына Жолдауы шеңберінде қойған міндеттерін шешуге, жаңа қуаттарды (оның ішінде жаңартылатын энергия көздері станцияларын) енгізу арқылы елдің энергетикалық қауіпсіздігін қамтамасыз етуге, сондай-ақ Қазақстан Республикасының шетелдік капитал үшін, оның ішінде энергетика саласындағы инвестициялық тартымдылығын арттыруға бағытталған.

Желтоқсан айында Qic және Абу-Дабиде орналасқан ADQ инвестициялық холдингі бірлескен инвестициялау платформасын құрды. Платформа өңдеу өнеркәсібі, ЖЭК, агроөнеркәсіптік кешен, Денсаулық сақтау, қаржы қызметтері технологиялары және білім беру салалары және т. б. салаларда тез дамып келе жатқан шикізаттық емес секторларға бағдарланған.

❖ **Ұйымдармен өзара іс-қимыл**

2023 жылы Global Ventures Astana Venture Club-пен бірлесіп венчурлық нарықты өңірлік дамыту тақырыбында стратегиялық сессия форматында бизнес-періштелермен дөңгелек үстел ұйымдастырды. Дөңгелек үстел жұмысына аймақтық венчурлық экожүйенің ойыншылары қатысты. Дөңгелек үстелдің негізгі мақсаты-жеке капитал нарығын дамытудағы ағымдағы кедергілерді анықтау үшін тиімді диалог құру және оларды еңсеру үшін бірлескен шешімдерді қалыптастыру.

QIC бастамасымен және қолдауымен Baker Tilly компаниясы Қазақстандағы тікелей инвестициялар нарығына шолу жасау бойынша зерттеу жүргізді. Зерттеудің мақсаты Қазақстанның тікелей инвестициялар нарығындағы ағымдағы ахуалды талдау, нарықтың

негізгі қатысушыларын, нарықтың дамуына әсер ететін факторларды айқындау, сондай-ақ шетелдік нарықтардың тәжірибесі мен табысты кейстерге шолу жасау болды.

❖ Тұрақты даму

28 сәуірде Корпорация тәуелсіз директор Николас Пейдждің қатысуымен (корпорацияның "жауапты" инвестициялау моделіне көшуі шеңберінде) стратегиялық ESG сессиясын өткізді.

14 қыркүйекте тұрақты даму саясаты өзектендірілді, оның ішінде жаңа портфельдік компаниялар үшін дью дилидженстің алдын ала ESG жүргізу және портфельдік компаниялардың жыл сайынғы ESG мониторингін жүргізу туралы бөлімді қосу бөлігінде.

14 қыркүйекте корпорацияның директорлар Кеңесінің шешімімен 2022 жылғы Тұрақты даму туралы есеп бекітілді.

26 қазанда корпорация "Экологиялық менеджмент жүйесі" талаптарына сәйкестік сертификаттарын алды. Еңбек қауіпсіздігі және денсаулық сақтау менеджменті жүйесін" және "қолдану жөніндегі талаптар мен басшылық. Талаптар және пайдалану жөніндегі Нұсқаулық".

❖ Рейтинг, бағалау

Қыркүйек айында Fitch Ratings халықаралық агенттігі корпорацияларды шетел және ұлттық валютадағы эмитенттің ұзақ мерзімді дефолт рейтингтерін ("РДЭ") "BB+"-дан "BBB -" - ға дейін көтерді. Болжам "Тұрақты".

14 желтоқсанда Fitch Ratings халықаралық агенттігінің **Sustainable** бөлімшесі корпорацияға ESG рейтингін алғаш рет 59 жалпы ұпаймен "3" деңгейінде берді.

PwC Kazakhstan жыл сайынғы зерттеулеріне сәйкес, ESG-ақпаратты ашу деңгейі бойынша 50 үздік компанияның жалпы рейтингінде жылдық есептерде/тұрақты даму туралы есептерде (2022 жылғы есептер бойынша) QIC 34-орында тұр.

QIC Қазақстан қор биржасы (KASE) ұйымдастырған конкурста "Қаржы секторындағы 2022 жылғы Үздік жылдық есеп" номинациясы бойынша марапатқа ие болды.

II. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ

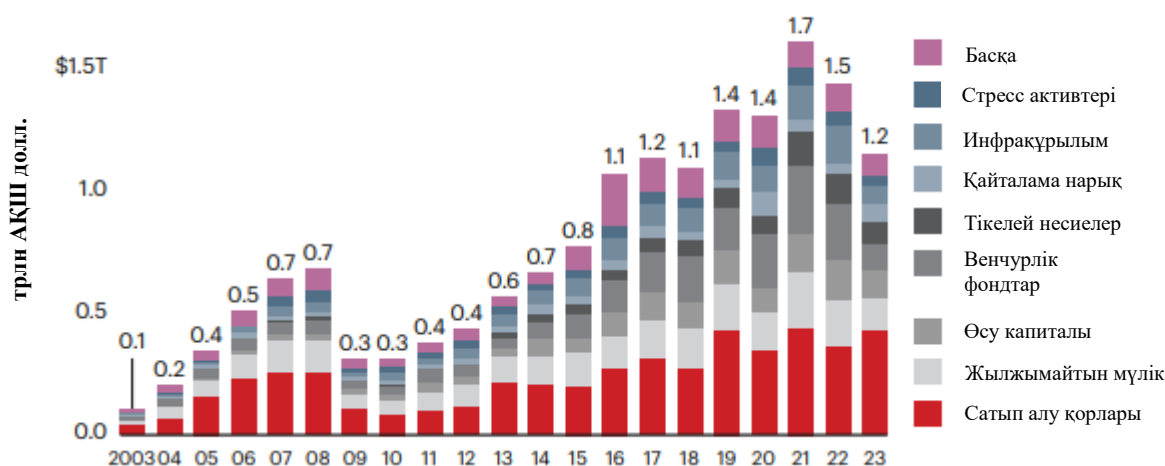
2.1. Жаһандық жеке капитал нарығы

Біріккен Ұлттар Ұйымының Сауда және даму жөніндегі Конференциясының (ЮНКТАД)³ есебіне сәйкес, тікелей шетелдік инвестициялардың жаһандық ағындары сарапшылардың үмітін ақтамады, бұл 2022 жылмен салыстырғанда 1,33 триллион доллардан 1,37 триллион долларға дейін аздап өсті.

Bain & Company ұсынған жаһандық жеке капитал нарығын талдауға сәйкес, 2023 жылы тартылған жеке капитал сомасы сала 2018 жылдан бері жыл сайын алатын ең аз болды-2022 жылмен салыстырғанда 20% - ға аз және 2021 жылмен салыстырғанда 30% - ға аз.

Жыл сайын 18%-ға көп капитал жинаған акцияларды сатып алу қорлары кірісті көрсететін жалғыз үлкен санат болды, өйткені инвесторлар (LP) өз қаражаттарын ең көп сенетін қорларға бағыттады. "Өсу капиталы", "венчурлық капитал" және "инфрақұрылымдық қорлар" көрсеткіштері бойынша 2021 жылғы көшбасшылар күрт төмендеді.

1-диаграмма. Тартылған жеке капиталдың әлемдік көлемі, қорлардың түрі бойынша (global private capital raised, by fund type)



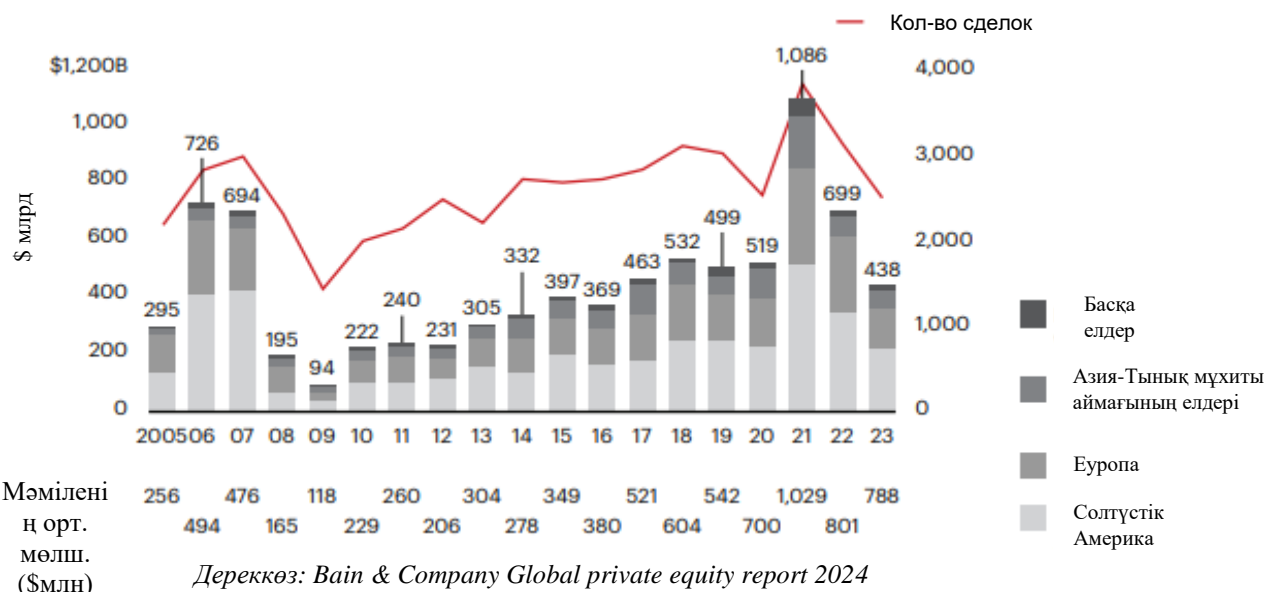
Дереккөз: Bain & Company Global private equity report 2024

Сарапшылар жаһандық инвестициялардың мұндай баяулауының себептерін жалпы әлемдік экономикалық белгісіздік деп атайды. Жаһандық экономикалық өсу жоғары инфляция, оны тежеу саясатының қатандауы, қаржылық жағдайдың нашарлауы, Ресейдің Украинаға басып кіруінен туындаған сәтсіздіктер және нарық қатысушыларының әлсіз сенімі жағдайында күрт баяулады.

Қосымша шығындарды есепке алмағанда, акцияларды сатып алуға салынған инвестициялар 438 миллиард долларға дейін төмендеді, бұл 2022 жылмен салыстырғанда 37%-ға аз және 2016 жылдан бергі ең нашар көрсеткіш (2-Диаграмма). Әлемдік қаржы дағдарысынан бері сала мұндай күрт құлдырауды бастан өткерген жоқ.

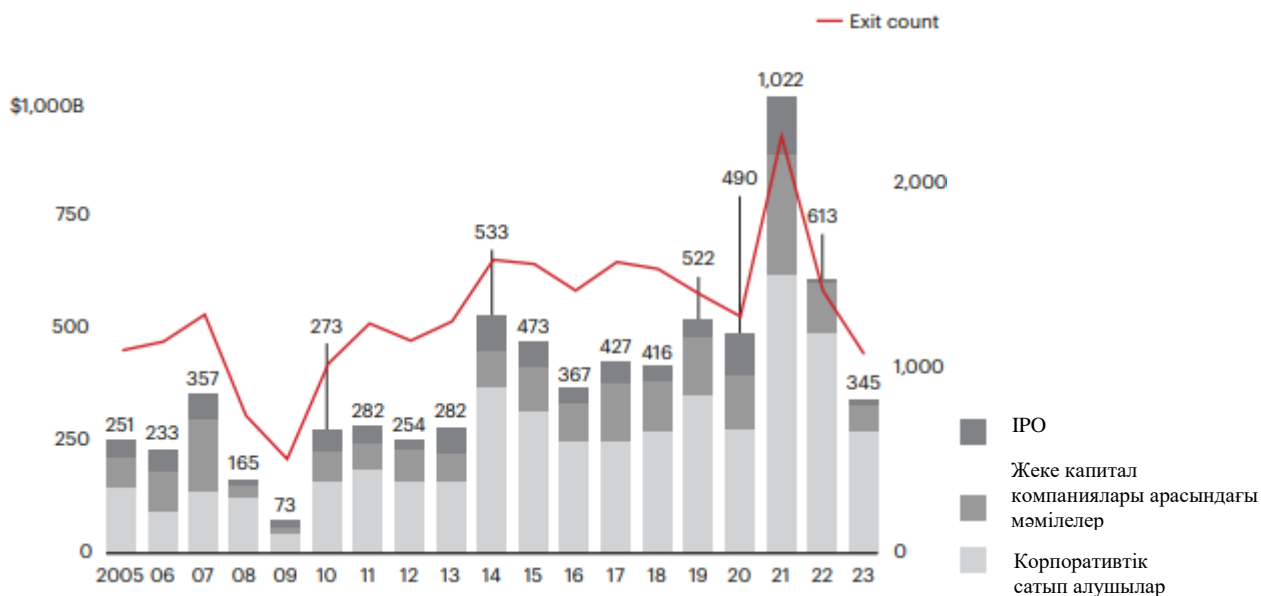
³ <https://news.un.org/ru/story/2024/01/1448682>

2-диаграмма. Шығу құнының әлемдік көлемі (global buyout deal value)



2023 жылы жобалардан шығу белсенділігі мәмілелер жасасудан да нашар болды, өйткені өсіп келе жатқан пайыздық мөлшерлемелер мен макроэкономикалық белгісіздік сатып алушылар мен сатушылар арасында бағалауға қатысты келіспеушіліктерге әкелді. Сатып алу бойынша мәмілелер бүкіл әлем бойынша 345 миллиард долларды құрады, бұл 2022 жылмен салыстырғанда 44% - ға аз. Шығу бойынша мәмілелердің жалпы саны 24% - ға 1067-ге дейін қысқарды (3-Диаграмма). Барлық аймақтарда белсенділік төмен болды.

3-диаграмма. Арналар бойынша бөлуде сатып алумен қамтамасыз етілген шығудың әлемдік құны (global buyout-backed exit value, by channel)



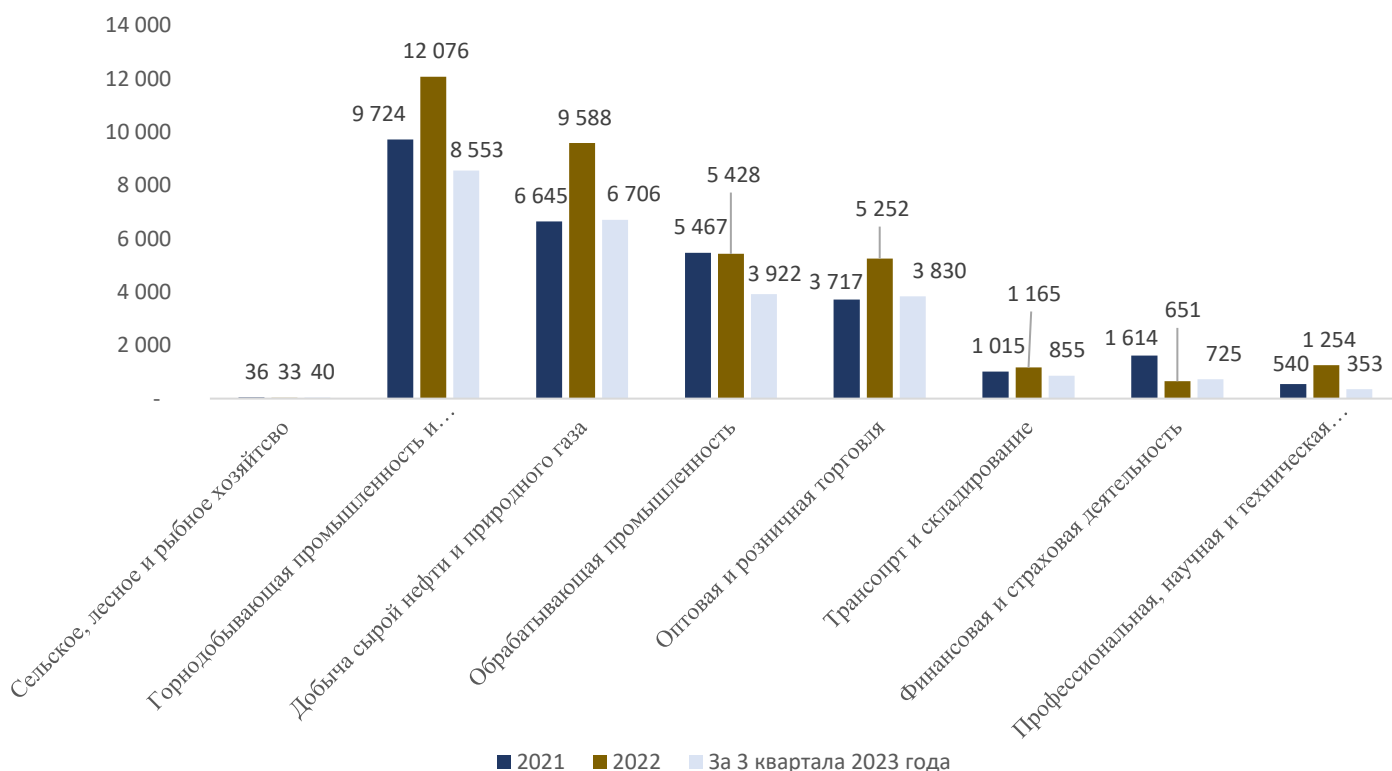
Корпоративтік сатып алушылар ең үлкен сату арнасы болып қала бергенімен – 2023 жылы жалпы мәмілелердің 80% – ға жуығы өз үлесіне түсті-бұл стратегиялық мәмілелердің құны 2022 жылмен салыстырғанда 45% - ға төмендеп, 271 миллиард долларды құрады. Бұл 2023 жылы корпоративті бірігу мен бірігудің жаппай қысқаруының бір бөлігі болды, өйткені шаршаған басшылар өсіп келе жатқан ставкалар мен белгісіз макроэкономикалық жағдайды түсінуге тырысты.

2.1.2 Қазақстанның тікелей инвестициялар нарығы

Қазақстанның тікелей инвестициялар нарығы дамудың бастапқы кезеңдерінде тұр. Бұл жағдайда мемлекетпен байланысты Халықаралық даму институттары мен институционалдық инвесторлардың рөлі зор. Шетелдік қоғамдастық үшін Қазақстан тәуекел деңгейі жоғары нарықтарға жатады, соған қарамастан әртүрлі салалардағы, оның ішінде денсаулық сақтаудағы инвесторлар үшін тартымды болып табылады,

2023 жылдың қорытындысы бойынша Қазақстан тікелей шетелдік инвестициялар бойынша көшбасшылар тізімінде алтыншы орынға ие болды (Standout Watchlist 2024)⁴. 2023 жылдың үш тоқсанында Қазақстанға тікелей шетелдік инвестициялардың (ТШИ) ағыны 19,7 миллиард АҚШ долларын құрады.

4-диаграмма. Тікелей шетелдік инвестициялардың жалпы ағыны (миллион АҚШ доллары)



Дереккөз: Қазақстан Республикасының Ұлттық Банкі

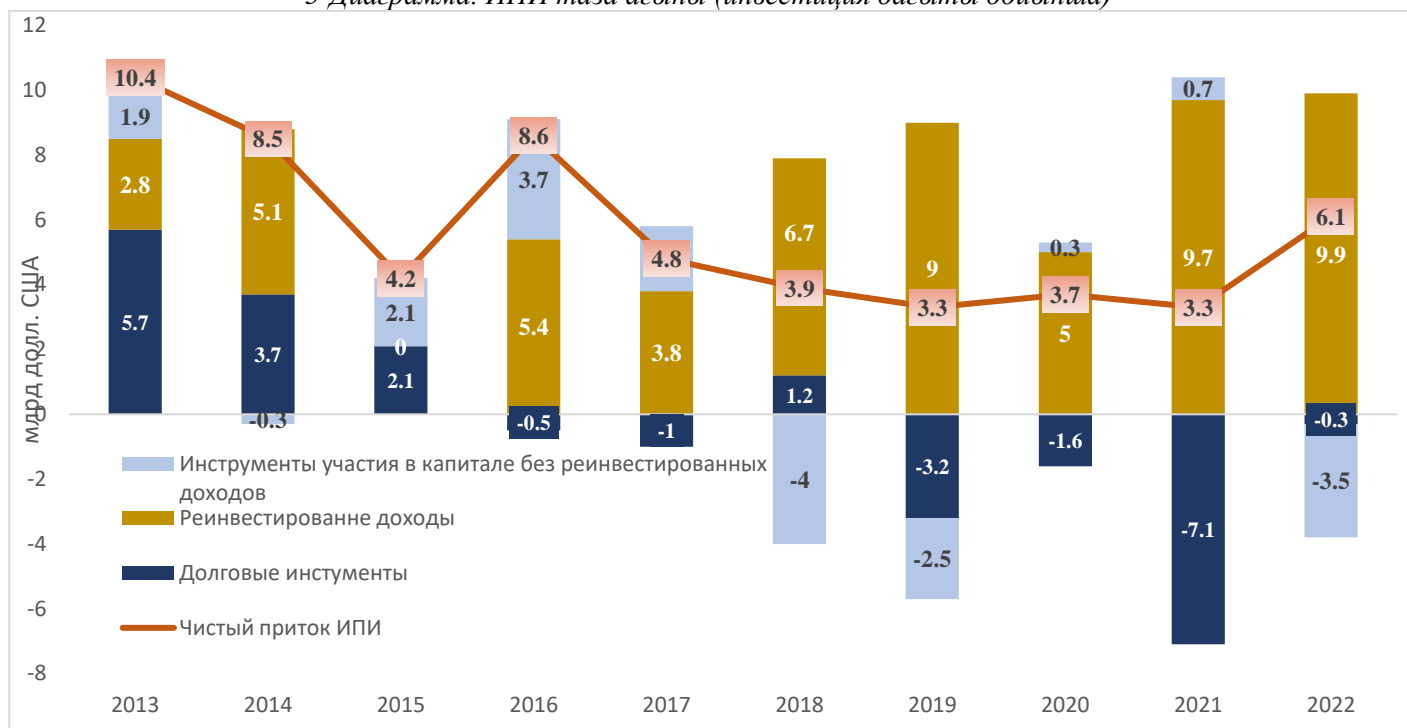
Тау-кен секторы тарихи түрде салалар бойынша бөліністе тікелей шетелдік инвестициялардың ең көп үлесін тартты (8,6 млрд.), соңғы 10 жылдағы тау-кен өнеркәсібіне деген қызығушылық тенденциясын сақтай отырып. Одан кейін шикі мұнай мен табиғи газ өндіру (6,7 млрд.), өңдеу өнеркәсібі (3,9 млрд.), көтерме және бөлшек сауда (3,8 млрд.) және т. б.

Алайда, әлемдік тәжірибеде шетелдік тікелей инвестициялардың (бұдан әрі – ИПИ) таза ағынының көрсеткішін көбірек ескеру әдетке айналған. Бұл көрсеткішті кіріс ағындарымен тең есептеу кезінде шығыс ағындары да ескеріледі. Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкінің деректері бойынша 2022 жылы Қазақстанға ИПИ жалпы ағынының рекордтық мәні \$28 млрд құрады, оның 56% - ы (\$15,8 млрд) қазақстандық кәсіпорындардың шетелдік иелері алдындағы борыштық міндеттемелеріне (кредиттер, несиелер) тиесілі. Тиісінше, бұл міндеттемелер қайтарылуға жатады, сонымен қатар оларға пайыздар есептеледі. ИПИ-дің жалпы ағынын құрайтын екінші компонент 2022 жылы 35% (9 9,9 млрд) құрады және қайта инвестициялауға түсті. Яғни, осы фактор бойынша көлемді

⁴ <https://economictimes.indiatimes.com/news/economy/foreign-trade/kazakhstan-seeks-higher-fdi-from-india-as-foreign-investments-increase-in-the-country/articleshow/107301128.cms?from=mdr>

шетелдік инвестор кез келген уақытта дивиденд түрінде алып қоя алады. ИПИ жалпы ағынының тек 8% (\$2,3 млрд) "капиталға қатысуға"⁵ тиесілі .

5-Диаграмма. ИПИ таза ағыны (инвестиция бағыты бойынша)



Дереккөз: Қазақстан Республикасының Ұлттық Банкі

5-диаграммада келтірілген деректерге сәйкес ИПИ таза ағыны 2018 жылдан 2022 жылға дейінгі кезеңде теріс мәнмен қосылады, тиісінше тікелей шетелдік инвестициялардың тұрақты ағыны байқалады.

Жаһандық және тиісінше қазақстандық инвестициялардың динамикасына әлемдегі жалпы экономикалық белгісіздік және көптеген елдерде пайыздық мөлшерлемелердің өсуі әсер етті. 2023 жылы Азияда тікелей шетелдік инвестициялар ағыны 12% - ға төмендеді⁶.

2.2. Инвестициялық қызметтің нәтижелері

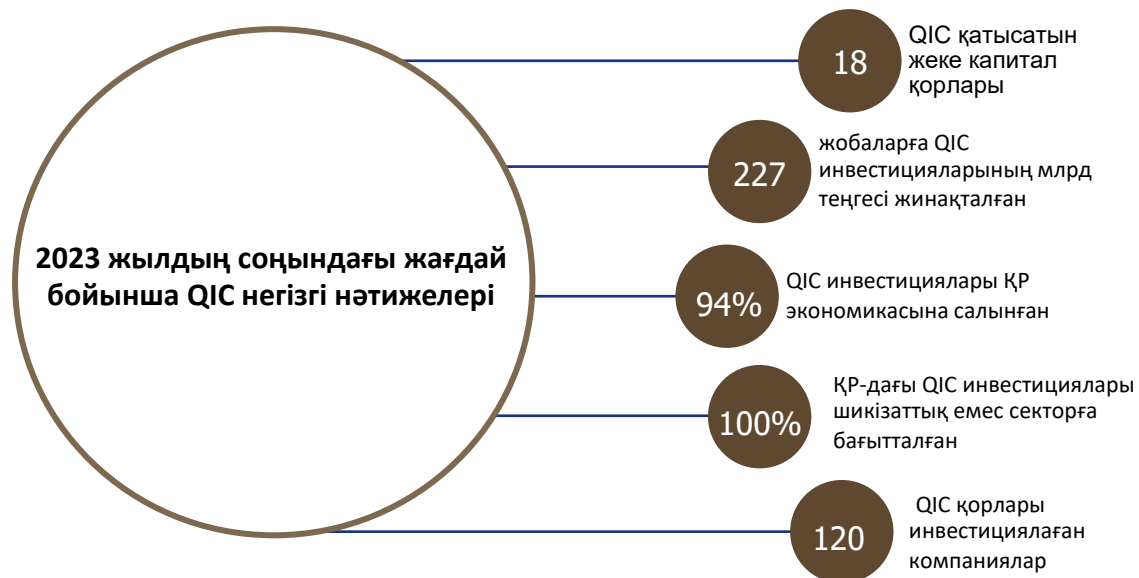
2,73 трлн теңге 31.12.2023 ж. ҚІС қатысуымен ФПИ-нің жалпы капитализациясы
(2.8 млрд АҚШ доллары)

34,5 млрд теңге 2023 жылғы ҚІС инвестиция көлемі
2,07 АҚШ доллары Қазақстанға ҚІС салған 1 АҚШ долларына инвестиция тартылды

34 Жоба 2023 жылы қаржыландырылды

⁵ <https://www.nationalbank.kz/file/download/92277>

⁶ <https://news.un.org/ru/story/2024/01/1448682>



2023 жылдың соңында QIC портфелі 18 ФПИ-ден тұрды, QIC қатысуымен жобаларға қорлардың жинақталған инвестициялар сомасы 227 млрд теңгені құрайды.

2023 жылы портфельдік қорлар QIC қатысу үлесі бар 22 жобаны (оның ішінде венчурлік қорлар – 21 жобаны) және қіс тұтқындау қорлары – 12 жобаны қаржыландырды.

№ р/с	Тікелей инвестициялар фондының атауы	Құрылған жылы	Өлшемі (миллион АҚШ доллары)	Қор бойынша QIC міндеттемелерінің мөлшері (миллион АҚШ доллары)
Кэпитивтік ТИФ				
1.	Baiterek Venture Fund	2014	249,4*	118,5*
2.	DBK Equity Fund C.V. (DBK EF)	2017	73,7*	2,2*
3.	KCM Sustainable Development Fund I C.V. (KCM SDF)	2019	127,2*	127,2*
Портфельдік ТИФ				
4.	Apex Fund I Limited Partnership	2023	44*	6,6* дейін
5.	Kazakhstan Infrastructure Fund C.V. (KIF)	2014	105	100
6.	Kazakhstan Hungarian Investment Private Equity Fund C.V. (KAGF)	2015	40,4	20
7.	Kazakhstan Growth Fund L.P. (KGF)	2009	80,8	40
8.	Kazakhstan Capital Restructuring Fund C.V. (KCRF)	2010	100	49,5
9.	CITIC Kazyna Investment Fund I L.P. (CKIF)	2010	200,4	100
10.	VTB Capital I2 BF Innovation Fund, L. P.	2011	51	25
11.	Falah Growth Fund L.P. (FGF)	2008	500	50
12.	Da Vinci Emerging Technologies Fund III L.P. (Da Vinci)	2021	66,6	10
13.	Quest Ventures Asia Fund II, L.P. (Quest)	2020	32,5	10

14.	500 STARTUPS V, L.P. (500 Startups)	2019	140	10
15.	Wellington Partners III Technology Fund (Wellington)	2004	150	7,7
16.	Flagship Ventures Fund (Flagship)	2005	151,5	10
17.	Aureos Central Asia Fund L.L.C. (ACAF)	2007	37	5,3
18.	Macquarie Renaissance Infrastructure Fund L.P.	2009	630	30
Барлығы			2 779,5	722

* ТИФ және теңгемен капиталдандырумен. 31.12.2023 жылға арналған KASE бағамы бойынша айырбастау АҚШ доллары үшін 454,56 теңге

QIC стратегиялық портфель шартты түрде бірнеше санатқа бөлуге болады:

- **белсенді инвестициялық қызметті жүзеге асыратын қорлар:** BVF, KCM SDF, Da Vinci, Quest, 500 Startups;
- **инвестициялық кезеңі аяқталған қорлар:** Инвестициялау процесін аяқтаған және портфельдік компанияларды басқаруға және сәтті шығу мүмкіндіктерін табуға бағытталған FPI:DBK EF, KIF, KAGF;
- **мерзімі аяқталған фондтар:** KGF, KCRF, CKIF, RKFN, FGF, Wellington, Flagship;
- **тарату процесіндегі фондтар:** MRIF, ACAF;
- **іске қосу процесіндегі фондтар:** APEX Fund I Limited Partnership.

Белсенді инвестициялық қызметті жүзеге асыратын қорлар:

Baiterek Venture Fund/ Басқарушы компания – Кэпититі команда

Өмір сүру мерзімі (инвестиция. кезең)	Жалпы мөлшері, млн теңге	Инвестициялар, млн теңге	QIC үлесі	Сала	География	Инвесторлар
2014-мерзімі шектелмейді -	112 451	109 034	100%	Экономиканың басым секторлары	Қазақстан	QIC

2023 жылы Қор жалпы көлемі 12,76 млрд теңгені құрайтын 5 жобаға инвестиция салды. 2023 жылғы қаңтарда "ОАЭК" АҚ жобасынан шығу жүзеге асырылды (1,45%). 2023 жылғы маусымда "Aitas KZ" АҚ жобасынан ішінара шығу жүзеге асырылды (3,47%).

Инвестициялық портфель:

- 1) "Aitas KZ" АҚ - Ауыл шаруашылығы (күс шаруашылығы) (Қазақстан Республикасы);
- 2) "АстанаГаз" АҚ - Көлік және логистика (магистральдық газ құбырын салу) (Қазақстан Республикасы);
- 3) "Baikonur Solar" ЖШС - баламалы энергетика (Қазақстан Республикасы);
- 4) "Алекс Астана" ЖШС - жол белгілерін өндіру (Қазақстан Республикасы);
- 5) "Қазмясо" ЖШС - ауыл шаруашылығы (Қазақстан Республикасы);
- 6) "Макинск Жылу окшаулау зауыты" ЖШС - базальт жыныстарынан минерал-мақта плиталары мен төсеніштер өндіру (Қазақстан Республикасы);
- 7) "Бурундай Минералды Сулары" ЖШС - туризм (Қазақстан Республикасы);
- 8) "KazGreenEnergy" ЖШС - баламалы энергетика (Қазақстан Республикасы);
- 9) "EMC Agro" ЖШС - ауыл шаруашылығы (мал шаруашылығы) (Қазақстан Республикасы);

- 10) "Қазполиграф" ЖШС - буып-түю бұйымдарын өндіру (Қазақстан Республикасы);
- 11) "BRBAPK" ЖШС - ауыл шаруашылығы (Өсімдік шаруашылығы) (Қазақстан Республикасы);
- 12) "ТТС Астана-2007 К" ЖШС - туризм (Қазақстан Республикасы);
- 13) "КТК Service" ЖШС - көлік және логистика (Қазақстан Республикасы);
- 14) "Агпау-Агро" ЖШС - тамақ және сусындар өндірісі (Қазақстан Республикасы);
- 15) "ҚазАрмапром" ЖШС - металлургия өнеркәсібі (Қазақстан Республикасы);
- 16) "Компас Сервис" ЖШС - өзге де құрылыс-монтаждау жұмыстары (Қазақстан Республикасы);
- 17) "Керуен – Медикус" ЖШС - медициналық қызметтер (Қазақстан Республикасы);
- 18) "EPG PROMETHEUS SCHOOL" ЖШС-білім беру "Prometheus school (by Tamos) (Қазақстан Республикасы);
- 19) "Бекзат" ЖШС - баламалы энергетика (Қазақстан Республикасы);
- 20) "Орталық Азия энергетикалық корпорациясы" АҚ (ОАЭЖ)-энергетика (Қазақстан Республикасы).
- 21) "Talas Investment Company" ЖШС - химия өнеркәсібі өнімдерінің өндірісі (Қазақстан Республикасы);
- 22) "Alit Holding" ЖШС - өзге де металл емес өнімдердің құрылысы (Қазақстан Республикасы).

Шығу келесі компаниялардан жүзеге асырылды:

- 1) "Sachiko-Olzha Products" ЖШС - жөргектер өндірісі (Қазақстан Республикасы);
- 2) "ARP Company" ЖШС - құрылыс материалдарын өндіру (Қазақстан Республикасы);
- 3) "Primejet" ЖШС - көлік және логистика (Қазақстан Республикасы)
- 4) "Оху Textile" ЖШС - жеңіл өнеркәсіп (Қазақстан Республикасы);
- 5) "Алпюр "компаниялар тобы" Ақ - автомобиль жасау (Қазақстан Республикасы);
- 6) "Z-Invest" ЖШС - медицина (Қазақстан Республикасы);
- 7) "ЦАТЭЖ Green Energy" ЖШС - энергетика (Қазақстан Республикасы);
- 8) "Aitas KZ" АҚ - Ауыл шаруашылығы (құс шаруашылығы) (Қазақстан Республикасы) – ішінара шығу.

DBK Equity Fund/ Басқарушы компания – «BV Management» ЖШС

Өмір сүру мерзімі (инвестиция кезеңі)	Жалпы мөлшері, млн теңге	Инвестициялар, млн теңге	ҚІС үлесі	Сала	География	Инвесторлар
2017-2027 (2023)	33 515	36 823	2,99%	DBKEF "Қазақстанның Даму Банкі" АҚ және "өнеркәсіпті дамыту қоры" АҚ қолдау көрсеткен жобаларға инвестиция салады	Қазақстан	БРК, ҚІС, BV Management

2023 жылы Қор өмірінің ашық инвестициялық кезеңі аяқталды.

Инвестициялық портфель:

- 1) «Aitas KZ» АҚ - ауыл шаруашылығы (құс шаруашылығы) (Қазақстан Республикасы);
- 2) «Continental Logistics» ЖШС - Көлік және логистика (көлік-логистика орталығы) (Қазақстан Республикасы);
- 3) «Turkestan Tourism City LTD» ЖК - туризм (Қазақстан Республикасы).

Шығу келесі компаниялардан жүзеге асырылды:

- 1) "Тенгизтрансгаз" ЖШС - көлік-логистикалық сектор (Қазақстан Республикасы);
- 2) "Тургусун-1" ЖШС - баламалы энергетика (Қазақстан Республикасы);

3) "ЦАТЭК Green Energy" ЖШС - баламалы энергетика (Қазақстан Республикасы).

KCM SDF I С.V. / Басқарушы компания – «BV Management» ЖШС

Өмір сүру мерзімі (инвестиция. кезең)	Жалпы мөлшері, млн теңге	Инвестициялар, млн теңге	QIC үлесі	Сала	География	Инвесторлар
2019-2032	45 000	54 173	99,9 %	АӨК, өңдеу өнеркәсібі, техникалық қызметтер және сервис ұсыну, денсаулық сақтау, Ақпарат және байланыс, энергетика және т. б.	Қазақстан	QIC, BV Management

2023 жылы Қор жалпы көлемі 20,15 млрд теңге болатын 7 жобаға инвестиция салды. Қордың инвестициялық қызметіндегі маңызды оқиға республикалық бюджет қаражаты есебінен қордың мөлшерін 20 млрд теңгеге ұлғайту болып табылады. Сондай-ақ, агроөнеркәсіптік кешен жобаларын қаржыландыру үшін QIC ұсынған 12,8 млрд теңге көлемінде қарыз қаражаты бар.

Инвестициялық портфель:

- 1) "Астана Ойл "Мұнай үйі" ЖШС-шағын МӨЗ жаңғырту (Қазақстан Республикасы);
- 2) "Темірбетон-1" ЖШС - құрылыс материалдарын өндіру (Қазақстан Республикасы);
- 3) "Agrimer" ЖШС - астықты өңдеу, сақтау және өткізу (Қазақстан Республикасы);
- 4) "Қарағанды Құс" ЖШС - ауыл шаруашылығы (құс шаруашылығы) (Қазақстан Республикасы);
- 5) "ОралМұнайПром" ЖШС - химия және мұнай-химия (газ поршенді электр станциясы) (Қазақстан Республикасы);
- 6) "MerAc HC" ЖШС - кинотеатр құрылысы (Қазақстан Республикасы);
- 7) "Kazrost Engineering Ltd" ЧК - ауыл шаруашылығы техникасын өндіру (Қазақстан Республикасы);
- 8) "Unicorn Feed Limited" ЖШС - тамақ және сусындар өндірісі (Қазақстан Республикасы);
- 9) "IL TOV" ЖШС – етті өңдеу және консервілеу (Қазақстан Республикасы);
- 10) "КаспиМұнайКапитал" ЖШС – мұнай-газ жабдықтарын өндіру (Қазақстан Республикасы);
- 11) "Қазақстандық ыстық мырыштау зауыты" ЖШС-металл өңдеу (Қазақстан Республикасы);
- 12) "Қазақстандық құбыржол жүйелері" ЖШС – механикалық шамаларды өлшеуге арналған аспаптар өндірісі (Қазақстан Республикасы);
- 13) "Vehicles Almaty" ЖШС – машина жасау (Қазақстан Республикасы);
- 14) "Altai Mai" ЖШС - тамақ және сусындар өндірісі (Қазақстан Республикасы);
- 15) "iClinic Atyrau" медициналық орталығы ЖШС - медициналық қызметтер (Қазақстан Республикасы).

Шығу келесі компаниялардан жүзеге асырылды:

- 1) "Алтын Шығыс" ЖШС - тамақ және сусындар өндірісі (Қазақстан Республикасы);

2) "Eco Product Company" ЖШС - тамақ және сусындар өндірісі (Қазақстан Республикасы).

3) "Аква Фактория" ЖШС - тамақ өнімдерін өндіру (балық фермасы) (Қазақстан Республикасы);

4) "Прима Кус" ЖШС - тамақ және сусындар өндірісі (Қазақстан Республикасы).

Da Vinci Emerging Technologies Fund III L.P./Басқарушы компания – Da Vinci Capital

Өмір сүру мерзімі (инвест. кезең)	Жалпы мөлшері, АҚШ доллары	Инвестициялар, АҚШ доллары	QIC үлесі	Сала	География	Инвесторлар
2021-2031 (2026)	66,6 млн	2,3 млн	14,78 %	Бағдарламалық жасақтама, it инфрақұрылымы және телекоммуникация, қаржылық технологиялар, B2C / B2B технологиялары және басқа IT салалары	ТМД елдері, соның ішінде Қазақстан, Ресейді қоспағанда, Еуропа	QIC, Da Vinci Global Technology Growth PCC, DEG-Deutsche Investitions- und Entwicklungsgesellschaft, TOO «Samruk-Kazyna Invest», 57 Stars

Фондтың алғашқы жабылуы 2021 жылдың маусымында өтті. Фонд белсенді инвестициялық кезеңде. 2023 жылы Қор жобаны одан әрі дамыту және шетелдік нарықтарға масштабтау үшін Білімланд онлайн 1 млн онлайн білім беру саласындағы қазақстандық жобаға инвестиция салды.

Quest Ventures Asia Fund II, L.P. / Басқарушы компания – Quest Ventures

Өмір сүру мерзімі (инвест. кезең)	Жалпы мөлше рі, АҚШ доллар ы	Инвестициялар, АҚШ доллары	QIC үлесі	Сала	География	Инвесторлар
2020-2030 (2024)	32,5 млн	22,4 млн	30,7%	Экономиканың барлық салаларындағы технологиялық компаниялар	Қазақстан және Орталық Азияның басқа елдері, Малайзия, Сингапур, Вьетнам және Оңтүстік-Шығыс Азияның басқа елдері	QIC, Pavilion Capital (Temasek еншілес ұйыфмы) және басқа жеке инвесторлар

2023 жылдың қорытындысы бойынша венчурлік қор жалпы сомасы 578 мың АҚШ долларын құрайтын 3 стартап жобаны қаржыландырды. Egistec Ltd компаниясынан шығу жүзеге асырылады.

500 STARTUPS V, L.P. / Басқарушы компания - 500 Startups V, L.L.C.

Өмір сүру мерзімі (инвест. кезең)	Жалпы мөлшері, АҚШ доллары	Инвестициялар, АҚШ доллары	QIC үлесі	Сала	География	Инвесторлар
2019-2029 (2024)	140 млн	128,3 млн	7,1%	IT, интернет пен ақпараттық технологияларды және/немесе технологиямен байланысты басқа салаларды қоса алғанда	АҚШ және басқа нарықтар	QIC, Abu Dhabi Financial Group (ОАЭ), SeAH Group (Оңтүстік Корея) және басқа жеке инвесторлар

2023 жылғы нәтиже бойынша Фонд жалпы сомасы 3,8 млн АҚШ доллары болатын 17 әртүрлі АТ жобаларды инвестициялады

Инвестициялық кезеңі аяқталған фондтар:

Kazakhstan Infrastructure Fund C.V./Басқарушы компания - VPE Eurasia GP Ltd.

Өмір сүру мерзімі (инвест. кезең)	Жалпы мөлшері, АҚШ доллары	Инвестициялар, АҚШ доллары	QIC үлесі	Сала	География	Инвесторлар
2014-2026 (2021)	105 млн	95,3 млн	95,24%	Инфраструктура	Қазақстан	QIC, VGL Ltd.

Фонд портфельдік компаниялардың мониторингі сатысында тұр, бұл ретте 2026 жылғы желтоқсанда Фондтың өмір сүру мерзімі аяқталатынын ескере отырып, жобалардан шығу стратегиясына сәйкес инвестицияларды қайтару жоспарлануда.

Инвестициялық портфель:

- 1) "Орталық Азия электр энергетикалық корпорациясы" АҚ – Электр энергетикасы (Қазақстан Республикасы);
- 2) "KIF Warehouses" ЖШС – көлік және логистика (Қазақстан Республикасы);
- 3) Алматы халықаралық әуежайы – Көлік және логистика (Қазақстан Республикасы).

Шығу келесі компаниядан жүзеге асырылды:

«Primejet» ЖШС – көлік және логистика (Қазақстан Республикасы).

Kazakhstan Hungarian Investment Private Equity Fund C.V./Басқарушы компания СЕЕСАТ Capital

Өмір сүру мерзімі (инвест. кезең)	Жалпы мөлшері, АҚШ доллары	Инвестициялар, АҚШ доллары	QIC үлесі	Сала	География	Инвесторлар
2015-2025 (2018)	40,4 млн	26 млн	49,5%	АӨК саласындағы жобалар	Қазақстан	QIC, Hungarian EximBank

Фонд "ҚазАгро" Ұлттық басқарушы холдингі" АҚ Венгриялық экспорттық-импорттық банкпен бірлесіп құрылды, бұдан әрі "ҚазАгро" Ұлттық басқарушы холдингі" АҚ-ның "Бәйтерек" Ұлттық басқарушы холдингі" АҚ-ға қосылуына байланысты фонд 2021 жылғы желтоқсанда корпорацияға берілді.

Фонд портфельдік компаниялардың мониторингі сатысында тұр.

Инвестициялық портфель:

- 1) "Green Capital Kazakhstan" ЖШС – Ақтөбе облысындағы жылыжай кешені (Қазақстан Республикасы);
- 2) "Шығыс бақтары" ЖШС – Жамбыл облысында (Қазақстан Республикасы) бірінші кезеңде 150 га қарқынды алма бақтарын, екінші кезеңде 150 га бақ пен жеміс қоймасын құру.

Мерзімі аяқталған қорлар:

Kazakhstan Growth Fund L.P./Басқарушы компания – СЕЕСАТ capital

Өмір сүру мерзімі (инвест. кезең)	Жалпы мөлшері, АҚШ доллары	Инвестициялар, АҚШ доллары	ҚІС үлесі	Сала	География	Инвесторлар
2009-2023 (2015)	80,8 млн	80,45* млн	49,5%	Тамақ өнеркәсібі, тау-кен өнеркәсібіне арналған жабдықтар өндірісі, металлургия, Ағаш өңдеу және басқалар	Қазақстан (Қордың жалпы капиталдандыруының 70%), Ресей Федерациясы, Орталық Азия	ҚІС, ЕҚДБ

**2017 жылы Kazakhstan Capital Restructuring Fund C.V. қорының портфельдік компаниялары: Charlie Investments – Charlin – 11,4 млн АҚШ доллары, Universal Logistics - 12,88 млн АҚШ доллары; VDP Holding - 9,0 млн АҚШ доллары Kazakhstan Growth Fund C. V. қорына берілді.*

2018 жылы ADM Capital басқарушы компаниясын СЕЕСАТ Capital-ға трансформациялау жүзеге асырылды. Басқарушы компания жобалардан шығу бойынша белсенді жұмыс жүргізуде.

2020 жылы Limited Partnership Agreement мәліметтері бойынша Қордың өмір сүру мерзімін 1 жылға ұзарту басталды.

2022 жылғы 15 желтоқсанда ҚІС Директорлар кеңесінің шешімімен Қордың өмір сүру мерзімі (2023 жылғы 31 желтоқсанға дейін ұзартылды) және басқару комиссиясының мөлшері бөлігінде ҚІС-тің қорға қатысуының негізгі шарттарына өзгерістер енгізілді.

2023 жылы "Karo Film" жақ және "Universal Logistics" ЖШС жобаларынан шығу жүргізілді.

Инвестициялық портфель:

- 1) "Best Cinemas" ЖШС – Charlin көп залды кинотеатрлар желісі (Қазақстан Республикасы);
- 2) "Sunpaper" ЖШС – қағаз-гигиеналық өнім өндіру (Қазақстан Республикасы);
- 3) "Invivo VDP" ЖШС – заманауи медициналық функционалдық диагностикалық орталықтар желісі (Қазақстан Республикасы);

Ішінара шығу келесі компаниядан жүзеге асырылды:

«KazGrain» ЖШС –тігінен интеграцияланған аграрлық компания (Қазақстан Республикасы).

Келесі компаниядан шығу жүзеге асырылды:

- 1) "Labnet" ЖШС – медициналық зертханалар желісі (Қазақстан Республикасы);
- 2) "Karo Film" ЖАҚ – көп залды кинотеатрлар желісі (Ресей Федерациясы);
- 3) "Universal Logistics" ЖШС – Жүк тасымалы саласындағы қызметтерді жеткізуші (Қазақстан Республикасы).

Kazakhstan Capital Restructuring Fund C.V./Басқарушы компания – СЕЕСАТ Capital

Өмір сүру мерзімі (инвест. кезең)	Жалпы мөлшері, АҚШ доллары	Инвестициялар, АҚШ доллары	ҚІС үлесі	Сала	География	Инвесторлар
2010-2018 (2014)	100 млн	98,16 млн*	49,5%	ШЕС (шикізаттық емес секторлар)	Қазақстан	ҚІС, ЕҚДБ

*В 2017 году портфельные компании фонда Kazakhstan Capital Restructuring Fund C.V.: Charlie Investments – Chaplin – 11,4 млн долларов США, Universal Logistics - 12,88 млн долларов США; VDP Holding - 9,0 млн долларов США были переданы в фонд Kazakhstan Growth Fund C.V. 2017 жылы Kazakhstan Capital Restructuring Fund C. V. фондының портфельдік компаниялары: Charlie Investments – Chaplin – 11,4 млн АҚШ доллары, Universal Logistics - 12,88 млн АҚШ доллары; VDP Holding - 9,0 млн АҚШ доллары Kazakhstan Growth Fund C. V. фондына берілді.

2018 жылы ADM Capital басқарушы компаниясын СЕЕСАТ Capital-ға трансформациялау жүзеге асырылды. Басқарушы компания "Caspian Development Company Services" ЖШС қалған жобасынан шығу бойынша белсенді жұмыс жүргізуде.

2020 жылдың тамыз айында Arrowhead және "Жамбыл Гипс" АҚ жобаларынан толық шығу жүзеге асырылды. 2021 жылғы қазанда және 2022 жылғы мамырда "Caspian Development Company Services" ЖШС портфельдік компаниясынан дивидендтер алынды.

Инвестициялық портфель:

«Caspian Development Company Services» ЖШС – көлік және логистика (Қазақстан Республикасы).

Шығу келесі компаниядан жүзеге асырылды:

- 1) Arrowhead - жылжымайтын мүлік (Қазақстан Республикасы);
- 2) «Жамбыл Гипс» АҚ - гипс құрылыс өнімін өндіруші (Қазақстан Республикасы).

CITIC Kazyna Investment Fund I L.P./Кэптивтік команда – CITIC Kazyna Manager Ltd.

Өмір сүру мерзімі (инвест. кезең)	Жалпы мөлшері, АҚШ доллары	Инвестициялар, АҚШ доллары	ҚІС үлесі	Сала	География	Инвесторлар
2010-2022 (2015)	200,4 млн	135,64 млн	49,9%	Инфрақұрылым, шикізат секторлары (ҚР Мұнай-газ секторынан басқа), жылжымайтын мүлік	Қазақстан (Фондтың жалпы капиталдандыруынан 50%), ҚХР (Фондтың жалпы капиталдандыруынан 50%)	ҚІС, CITIC Group, Sun Success International Ltd.

Фонд портфельдік компаниялардың мониторингі сатысында тұр. 2020 жылдың сәуір айында "Орталық Азия электр энергетикалық корпорациясы" АҚ жобасынан толық шығу

жүзеге асырылды. 2021 жылдың маусымында Arctic Green Energy жобасынан ішінара шығу жүзеге асырылды. 2022 жылғы маусымда "Олжа" АҚ жобасынан ішінара шығу жүзеге асырылды.

2024 жылы Arctic Green Energy жобасынан 31 миллион долларға толық шығу күтілуде, оның 15,5 миллион доллары QIC-ке тиесілі.

"Олжа" АҚ және Genesis Gas Limited жобаларынан шығу 2025 жылы күтілуде.

Қордың өмір сүру мерзімі 2022 жылдың 16 сәуірінде аяқталды.

Инвестициялық портфель:

- 1) «Genesis Gas Ltd (бұрынғы. LongmenGroup PLC)» – метан өндіру және барлау (Қытай Халық Республикасы);
- 2) «Олжа» АҚ – көлік-логистика компаниясы (Қазақстан Республикасы);
- 3) «Arctic Green Energy China (ORKA Energy)» – геотермалдық энергетика (Қытай Халық Республикасы).

Келесі компаниялардан шығу жүзеге асырылды:

- 1) «Shandong Xinjufeng Technical Packaging Co., Ltd» – орау материалдарын өндіру (Қытай Халық Республикасы);
- 2) «Орталық Азия Электр Энергетикалық Корпорациясы» АҚ – электроэнергетика (Қазақстан Республикасы).

VTB Capital I2 BF Innovation Fund, L.P./Басқарушы компания – VTB Capital I2BF Innovation Partners

Өмір сүру мерзімі (инвест. кезең)	Жалпы мөлшері, АҚШ доллары	Инвестициялар, АҚШ доллары	QIC үлесі	Сала	География	Инвесторлар
2011-2021 (2017)	51 млн	36,5 млн	100%	Нанотехнология саласындағы жобалар	Қазақстан (Қордың жалпы капиталдандыруынан 50%), Ресей Федерациясы (Қордың жалпы капиталдандыруынан 50%)	QIC, РосНано, ВТБ Капитал, I2BF

Фонд портфельдік компанияларды мониторингілеу және іске асыру сатысында тұр. 2022 жылы Ресейге қарсы санкциялардың енгізілуіне байланысты қордың активтері бұғатталды, осыған байланысты қазіргі уақытта Фонд активтерін сату мүмкін емес.

Vist Group жобасынан толық шығу 2021 жылдың қазан айында жүзеге асырылды.

Инвестициялық портфель:

Ағымдағы жобалар:

- 1) Selecta Biosciences – биофармацевтика (Америка Құрама Штаттары).

Тарту сатысында:

- 1) Optical Security Systems – ұзақ инфрақұрылымдық объектілердің жай-күйін үздіксіз бақылау және бақылау жүйелері (Ресей Федерациясы);
- 2) RoboCV – роботтық жүйелер (Ресей Федерациясы);
- 3) Primus Power – энергия жинақтаушы жүйелер (Қазақстан Республикасы).

Шығу келесі компаниялардан жүзеге асырылды:

VIST Group – тау-кен өндіру өнеркәсібін автоматтандыру (Қазақстан Республикасы).

Falah Growth Fund L.P. / Басқарушы компания – Al Falah Capital Partners Limited

Өмір сүру мерзімі (инвест. кезең)	Жалпы мөлшері, АҚШ доллары	Инвестициялар, АҚШ доллары	QIC үлесі	Сала	География	Инвесторлар
2008/2012-2022 (2019)	500 млн	103,99 млн	10%	Мұнай және газ, Пайдалы қазбаларды өндіру, энергетика, инфрақұрылым және т. б.	Қазақстан, ТМД елдері	QIC, Aztech Investment Ltd., Ordabasy Shrakat Limited

Фонд портфельдік компаниялардың мониторингі сатысында тұр. Активтерді сату, таратушыны тағайындау және қорды кейіннен тарату бойынша GP-мен келіссөздер жүргізілді.

Инвестициялық портфель:

- 1) «Алсад Қазақстан» ЖШС – жұмыртқа бағытындағы құс фабрикасы (Қазақстан Республикасы);
- 2) «Қарағанды Құс» ЖШС – жұмыртқа бағытындағы құс фабрикасы (Қазақстан Республикасы);

Шығу келесі компаниядан жүзеге асырылды:

"Қарағанды Энергоцентр" ЖШС - энергетика (Қазақстан Республикасы).

Wellington Partners III Technology Fund, L.P./Басқарушы компания – Wellington Partners Management Limited

Өмір сүру мерзімі (инвест. кезең)	Жалпы мөлшері, АҚШ доллары	Инвестициялар, АҚШ доллары	QIC үлесі	Сала	География	Инвесторлар
2004-2020 (2009)	150 млн	148,2 млн	5,13%	Интернет технологиясы, бағдарламалық қамтамасыз ету, қауіпсіздік, электроника	Еуропа елдері	QIC, Еуропалық инвестициялық фонд және басқа инвесторлар

Фонд портфелінде екі компания қалды: Adconion Media Group GmbH, Shipserv, Inc. Басқарушы компания үлесті басқа әлеуетті инвесторларға сату арқылы шығу нұсқаларын пысықтайды.

Flagship Ventures Fund 2004, L.P. / Басқарушы компания – Flagship Ventures General Partner LLC

Өмір сүру мерзімі (инвест. кезең)	Жалпы мөлшері, АҚШ доллары	Инвестициялар, АҚШ доллары	QIC үлесі	Сала	География	Инвесторлар
2005-2017 (2011)	151,5 млн	143 млн	6,6%	Өмір туралы ғылым, селективті технологиялар, серпінді бағдарламалық қамтамасыз ету және т. б.	АҚШ және басқа елдер	QIC және АҚШ-тың басқа институционалдық және жеке инвесторлары

Фонд портфелінде әлеуетті инвесторлар жүзеге асыруы жоспарланған екі Black Duck және Enchi қалды.

Осы компанияларды іске асырғаннан кейін Басқарушы компания түпкілікті таратуды және аудитті жүргізеді, содан кейін фондты таратады.

Тарату процесіндегі қорлар:

Aureos Central Asia Fund L.L.C. / Басқарушы компания – The Abraaj Group

Өмір сүру мерзімі (инвест. кезең)	Жалпы мөлшері, АҚШ доллары	Инвестициялар, АҚШ доллары	QIC үлесі	Сала	География	Инвесторлар
2007-2018 (2011)	37 млн	35,69 млн	14,24 %	Қаржы қызметі, бөлшек сауда, телекоммуникация, химия өнеркәсібі	Қазақстан (Қордың жалпы капиталдандыруынан кемінде 50%), Орталық Азия	QIC, IFC, CDC Group, FMO, ЕҚДБ, DBJ

Фондтың өмір сүру мерзімі 2018 жылдың қараша айында аяқталды. Барлық портфельдік компаниялардан шығу жүзеге асырылды. Таратушы қорды тарату бойынша соңғы рәсімдерді жүргізеді.

Келесі компаниялардан шығу жүзеге асырылды:

- 1) "Лизинг Групп" ЖШС - лизингтік қаржыландыру (Қазақстан Республикасы);
- 2) "Азия-Электрик" АҚ - электр кәбілін өндіру зауыты (Қазақстан Республикасы);
- 3) "Ала-ТВ" ЖШС - байланыс және коммуникация (Қырғызстан);
- 4) "Держава" ЖШС - химия және мұнай-химия (Қазақстан Республикасы).

Macquarie Russia and CIS Infrastructure Fund / Басқарушы компания – Macquarie Infrastructure and Real Assets (Europe) Ltd.

Өмір сүру мерзімі (инвест. кезең)	Жалпы мөлшері, АҚШ доллары	Инвестициялар, АҚШ доллары	QIC үлесі	Сала	География	Инвесторлар
2009-2019 (2015)	630 млн	433,28	4,76%	Көлік инфрақұрылымы, электр энергетикасы	Ресей Федерациясы, Қазақстан (Қордың жалпы капиталдандыруынан кемінде 20%), ТМД елдері	QIC, IFC, ЕҚДБ, Внешэкономбанк, Macquarie Group, EDB

Фонд тарату сатысында. 2020 жылдың қыркүйегінде Enel RUSSIA-дағы қор үлесін сату туралы келісімге қол қойылды. Мәміле 2021 жылдың ақпанында аяқталды. 2022 жылы Ресейге қарсы санкциялардың енгізілуіне байланысты қордың активтері ішінара бұғатталды. Қазіргі уақытта басқарушы компания фондты тарату жолдарын пысықтауда.

Шығу келесі компаниялардан жүзеге асырылды:

- 1) Brunswick Rail (2 жоба) – теміржол жүк вагондарының жедел лизингі (Ресей Федерациясы);
- 2) Ресей мұнаралары – телекоммуникациялық инфрақұрылым (Ресей Федерациясы);
- 3) GSR Energy-жылу және электр энергиясын өндіру және сату (Ресей Федерациясы);
- 4) Enel Russia-электр энергиясын өндіру және тарату (Ресей Федерациясы).

Іске қосу кезеңіндегі қор *:

Apex Fund I Limited Partnership (Несиелік серіктестіктердің Апекс қоры) / Басқарушы компания – Apex Management LLP

Өмір сүру мерзімі (инвест. кезең)	Жалпы мөлшері, АҚШ доллары	Инвестициялар, АҚШ доллары	QIC үлесі	Сала	География
2 жылға ұзарту құқығымен 7 жыл	20 миллиардқа дейін	15%-ға дейін	Фонд Қазақстан Республикасының аумағында агроөнеркәсіптік кешен саласын қоса алғанда, бірақ онымен шектелмей, микро, шағын және орта кәсіпкерлік субъектілерін кейіннен қаржыландыру мақсатында кредиттік серіктестіктерге және/немесе микроқаржы ұйымдарына инвестициялауды (кредиттеуді) жүзеге асырады.	Қазақстан	Апекс қорына инвестицияларды тартуды: облигацияларды орналастыру, қарыздарды тарту, сондай-ақ халықаралық қаржы институттары тұлғасында стратегиялық үлестік әріптестерді іздеу жолымен жүзеге асыру жоспарлануда

2022 жылғы 26 шілдеде корпорацияның директорлар Кеңесінің шешімімен корпорацияның жаңадан құрылатын "APEX Fund I" Limited Partnership" тікелей инвестициялар фондына (бұдан әрі - Фонд) қатысуы туралы шешім қабылданды және корпорацияның "APEX Fund I" Limited Partnership" тікелей инвестициялар қорына (бұдан әрі - Фонд) тікелей қатысуының негізгі шарттары бекітілді. 2023 жылғы 27 қазанда Фонд АХҚО аумағында заңды тұлға ретінде тіркелді.

*- 31.12.2023 ж. жағдай бойынша Фонд қызметі әлі басталған жоқ.

Инвестициялық қызметтің нәтижелері

2023 жылдың қорытындысы бойынша жаңа инвестициялар көлемі 34,54 млрд теңгені құрады, оның шеңберінде инвестицияланды:

- Денсаулық сақтау саласына - 3,91 млрд теңге;
- АӨК саласына - 8,10 млрд теңге;
- білім беру саласына - 0,2 млрд теңге;
- химия өнеркәсібі саласына - 4,80 млрд теңге;
- өңдеу өнеркәсібінің өзге де салалары - 16,10 млрд теңге;
- АТ саласына венчурлік қорлармен - 0,2 млрд теңге;
- тікелей инвестициялар қорларының әкімшілік шығыстары - 1,265 млрд теңге.

2023 жылы тұтқындау фондтары жалпы сомасы 32,9 млрд теңгеге 12 жобаны қаржыландырды.

"Бройлерлерді бордақылау алаңдары, құрама жем цехы, сою және ет өңдеу цехы, инкубаториясы бар бройлер мяса өсіру, сою және қайта өңдеу бойынша тігінен интеграцияланған толық циклді құс шаруашылығы кешенінің екінші кезегін іске асыру" жобасы.

КСМ Sustainable Development Fund I С. V. (BVM басқарушы компаниясы) кэптивтік фонды АӨК ЖҚЖК бағдарламасы шеңберінде 3 млрд теңге сомасына "Прима Кус" ЖШС инвестициялық жобасын қаржыландырды. Жобада бройлерді бордақылау алаңдарымен, құрама жем цехымен, сою және ет өңдеу цехымен, инкубатормен бройлер мяса өсіру, сою

және қайта өңдеу бойынша тігінен интеграцияланған толық циклді құс шаруашылығы кешенінің екінші кезегін іске асыру көзделген.

Жоба бойынша 2023 жылғы 21 шілдедегі қатысу үлесін сатып алу-сату шарты негізінде берешекті мерзімінен бұрын толық өтеу жүзеге асырылды.

"Мұнай-газ жабдықтарын өндіру жөніндегі кешенді кеңейту және жаңғырту" жобасы.

KCM Sustainable Development Fund I С. V. (BVM басқарушы компаниясы) кэптивтік қоры өңдеу өнеркәсібін дамыту тұжырымдамасы (бұдан әрі – ӨӨДТ) шеңберінде "КаспиМунайКапитал" ЖШС инвестициялық жобасын 1 млрд теңге сомасына қаржыландырды. "КаспиМунайКапитал" ЖШС қолда бар механикалық өндірістік қуаттарды жаңғыртуды қоса алғанда, мұнай-газ жабдықтарын өндіру жөніндегі кешенді кеңейтуді және жаңғыртуды жоспарлап отыр.

"КаспиМунайКапитал" ЖШС кәсіпорны 2019 жылдан бастап мұнай-газ және экономиканың басқа да салаларына арналған жабдықтар өндірумен айналысады. Қазіргі уақытта өндірістік цехтың құрылысы өз қаражаты есебінен басталды және 90% дайындыққа жетіп, соңғы сатысында тұр.

Қолданыстағы өндірісті жоғары технологиялық жабдықпен жаңғырту нәтижесінде "КаспимұнайКапитал" ЖШС жобаны іске асыру кезеңінде барлық сатылатын өнімнің өзіндік өндірісіне толық көшуді жоспарлап отыр.

"Қуаттылығы жылына 48 000 тонна өнім шығаратын ыстық мырыштау зауытын салу (үш ауысымдық жұмыс режимі 8 сағаттан)" жобасы.

KCM Sustainable Development Fund I С. V. (BVM басқарушы компаниясы) Кроп шеңберінде 4,99 млрд теңге сомасына "Қазақстандық ыстық мырыштау зауыты" ЖШС инвестициялық жобасы қаржыландырылды.

"Қазақстандық ыстық мырыштау зауыты" ЖШС "Саран" индустриялық аймағының (Қарағанды облысы) аумағында ыстық мырыштау зауытын салу жөніндегі жобаны іске асыру үшін 2022 жылы құрылған жобалау компаниясы болып табылады. Ыстық мырыштау, өңделетін бетке мырыш жабынын жағу әдісі ретінде, темір мен болатты коррозиядан қорғаудың ең сенімді, үнемді және кең таралған әдістерінің бірі болып саналады.

Зауыттың жабдығы жылына 48 000 тонна металл конструкцияларының жобалық қуатын, оның ішінде құбырларды, дінгек секцияларын, бұрыштарды, арналарды, Джек-О-брусты және нарықтың мақсатты сегменті болып табылатын ұзындығы 12 метрге дейінгі өзге де конструкцияларды мырыштауды көздейді.

Мырышталған өнімнің негізгі тұтынушылары Энергетика, Құрылыс және машина жасау салаларын қоса алғанда, металл конструкцияларын өндірумен айналысатын компаниялар болып табылады.

Бұл жобаны іске асыру қазақстандық металл конструкцияларын өндірушілердің ыстық мырыштау қажеттіліктерінің 80% - на дейін қанағаттандыруға мүмкіндік береді және 112-ден астам жұмыс орнын ашады.

"Электр және жылу энергиясын, суды, газды есепке алу аспаптарының өндірісін кеңейту" жобасы.

KCM Sustainable Development Fund I С. V. (BVM басқарушы компаниясы) кэптивтік қорымен 1,45 млрд теңге сомасына "қазақстандық құбыр жүйелері" ЖШС инвестициялық жобасы қаржыландырылды.

"Қазақстандық құбыржол жүйелері" ЖШС – Қазақстан Республикасындағы жылу, су, газ және электр энергиясын есепке алу аспаптарының (ЕА) жұмыс істеп тұрған өндірушісі. Компания сонымен қатар энергия ресурстарын есепке алудың ақпараттық жүйелерін әзірлеуші және интегратор ретінде әрекет етеді. "Инновациялық технологиялар паркі" арнайы экономикалық аймағының аумағында электр энергиясын, суды, газды және жылу энергиясын есепке алу аспаптарын өндірудің толық циклді құрылды.

Өндіріс процесінде корпусы құю, тақталарды дәнекерлеу, құрастыру, калибрлеу және тексеруді қамтитын бірегей технологиялық процесс қолданылады. Компания қызмет көрсетудің толық циклін ұсынады. Өнім ассортиментінде құрылғылардан деректерді қашықтан жинауға мүмкіндік беретін өзінің базалық станциясы бар "ақылды" ЕА электр энергиясы, жылу және су бар.

Жобаны іске асыру кезінде SMD-технологияны сатып алу жоспарлануда, ол баспа платаларында электрондық бұйымдарды дайындауды және баспа тораптарын құрастыруды қамтиды. Бұл технология электроника өндірісінің маңызды құралы болып табылады және ПХД орнату үшін қолданылады. SMD желісінің минималды жылдамдығы-айына 43000 дана.

Меншікті бағдарламалық қамтамасыз етуді (микробағдарламаны) және зияткерлік меншікті әзірлеу өндірісті толығымен локализациялауға мүмкіндік береді. Зияткерлік меншік құқығы бар меншікті бағдарламалық қамтамасыз ету микробағдарламаны нарық талаптарына сай өзгертуге икемділікті қамтамасыз етеді.

"Алматы қаласында қуаты жылына 10 000 бірлік жиынтық автомобиль орындықтарын өндіруге арналған зауыт салу" жобасы.

KCM Sustainable Development Fund I С. V. (BVM басқарушы компаниясы) Кроп шеңберінде 1,8 млрд теңге сомасына "Vehicles Almaty" ЖШС инвестициялық жобасы қаржыландырылды.

"Vehicles Almaty" ЖШС "Алматы" индустриялық аймағының аумағында автомобиль орындықтарын шығаратын зауыт салу жобасын іске асыруда. Компания "Астана-Моторс" мотор компаниясы тобына кіреді және топтың өндірістік тізбегі шеңберінде қазақстандық өндірістегі автомобильдерге арналған керек-жарақтарды қамтамасыз етеді, сондай-ақ басқа автомобиль жасау зауыттары үшін де, бөлшек сауда нарығы үшін де әлеуетті өнім беруші болып табылады. Бірінші кезеңде HYUNDAI маркалы жеңіл және жүк автомобильдеріне арналған жиынтықтар шығару, содан кейін модельдік қатарды кеңейту жоспарлануда.

1,8 млрд теңге көлемінде қаржыландыру зауыт құрылысы жобасының күрделі шығындарына жүзеге асырылды. Салынып жатқан зауыттың өндірістік қуаты жылына 10 000 дана (6,3 млрд теңге) жиынтықты құрайды және отандық автозауыттардың қажеттілігін қанағаттандыруға мүмкіндік береді.

Жобаны табысты іске асыру ішкі сұранысты қанағаттандыруға, қазақстандық өндірістің автомобильдерін оқшаулау үлесін және Қазақстан Республикасындағы жоғары технологиялық шикізаттық емес өндіріс көлемін ұлғайтуға мүмкіндік береді. Жаңа өндіріс іске қосылғаннан кейін 27 тұрақты жұмыс орны құрылады.

"Өскемен қаласында қуаттылығы тәулігіне 500 тонна мұнай экстракция зауытын салу инвестициялық жобасын іске асыру шеңберінде айналым қаражатын толықтыру" жобасы.

KCM Sustainable Development Fund I С. V. (BVM басқарушы компаниясы) кәптивтік қоры АӨК ЖҚЖК бағдарламасы шеңберінде 4 млрд теңге сомасына "Altai Mai" ЖШС инвестициялық жобасын қаржыландырды.

"Altai Mai" ЖШС күнбағыс (500 тонна) және рапс (400 тонна) өңдеуді, өнімділігі тәулігіне 100 тонна майды тазартуды және дезодорациялауды, өсімдік майын алу үшін өнімділігі тәулігіне 120 тонна қаптаманы жолға қоюды жоспарлап отыр. Шикізатты қайта өңдеу зауытының бұл қуаты тәулігіне 221 тонна май, күнбағыс бойынша 188,3 тонна шрот, 148 тонна май және рапс бойынша 246,4 тонна шрот өндіруге мүмкіндік береді.

Жоба ҚХР, Үндістан, Әзірбайжан және Тәжікстан нарықтарына экспортқа бағытталған. ҚР агроөнеркәсіптік кешенін дамыту бағдарламасы аясында Компания келесі елдермен күнбағыс майын өткізудің алдын ала шарттарын жасасты:

- Тәжікстан Республикасы-жылына 20 000 тонна, шарт мерзімі 2023 жылғы 31 желтоқсанға дейін;

- Тәжікстан Республикасы-жылына 40 000 тонна, шарт мерзімі 2023 жылғы 31 желтоқсанға дейін;
- Өзірбайжан Республикасы - 500 000 АҚШ доллары, шарт мерзімі 2023 жылғы 31 желтоқсанға дейін;
- ҚХР-келісімшарттың жалпы сомасы 5964 тонна 8 750 730 АҚШ доллары, шарттың мерзімі 2023 жылғы 31 желтоқсан, аванстың 50% - ы шикізатты сақтауға арналған сүрлемдерді пайдалануға беру кезінде төленеді.

"iClinic Atyrau Медициналық Орталығы "ЖШС-нің қолданыстағы міндеттемелерін қайта қаржыландыру, жабдықтар сатып алу," iClinic Atyrau "көпсалалы медициналық орталығын қайта құру және салу жобасы.

KCM Sustainable Development Fund I C. V. (BVM басқарушы компаниясы) кэптивтік қоры 3,914 млрд теңге сомасына "iClinic Atyrau медициналық орталығы" ЖШС инвестициялық жобасын қаржыландырды.

Атырау қаласында "iClinic Atyrau медициналық орталығы" ЖШС ашылуы 100 төсектік стационарды және ауысымда 500 келушіге арналған амбулаториялық орталықты көздейді. Кәсіпорын нақты адамға қатысты профилактикалық, диагностикалық, емдік, оңалту және паллиативтік бағыты бар және пациенттің денсаулығын сақтауға және қалпына келтіруге бағытталған денсаулық сақтау субъектілерінің іс – әрекеттері-медициналық қызметтер (медициналық көмек) көрсету жөніндегі қызметті жүзеге асыратын болады.

Медициналық ұйымның қызметтерінің негізгі тұтынушылары медициналық көмекке мұқтаж жеке тұлғалар болып табылады. Бұл ретте, көрсетілетін қызметтерді төлеуші пациенттің өзі де, мемлекеттік тапсырыс шеңберінде әлеуметтік медициналық сақтандыру қоры да бола алады.

Аурухана жыл сайын 100 000 пациентке дейін амбулаториялық көмек көрсетеді және 4 853 пациентке дейін стационарлық көмек көрсетеді (батыс аймақтағы таңдалған профильдер бойынша жыл сайынғы ауруханаға жатқызудың 16,7%).

Жобаны іске асыру шеңберінде жаңа 240 жұмыс орнын құру жоспарлануда.

"Жетісу облысындағы Көксу өзенінде Жоғарғы талапты гидроэлектростанциясының құрылысы" жобасы.

BVF кэптивтік фонды "Бекзат" ЖШС инвестициялық жобасының 860 млн теңгеге екінші траншын қаржыландырды. "Бекзат" ЖШС қуаттылығы 7 МВт болатын Көксу өзенінде, Қазақстан Республикасы Жетісу облысының Ескелді және Көксу аудандарының аумағында ГЭС салуды жүзеге асыруды жоспарлап отыр, сондай-ақ тиісті жабдықтар сатып алынады. 1,712 млрд теңге көлеміндегі алғашқы транш 2022 жылы қаржыландырылды. Үшінші және төртінші транштар сәйкесінше ағымдағы жылдың мамыр және қыркүйек айларында қаржыландырылады деп жоспарлануда.

"Pure-pak" сұйық өнімдерге арналған картон қаптамасын өндіру желісін кеңейту " жобасы.

Bvf кэптивтік фонды "Қазполиграф" ЖШС-нің 2,7 млрд теңге сомасына инвестициялық жобасын қаржыландырды.

"Қазполиграф" ЖШС сұйық өнімдерге арналған картон қаптамасын (Pure-pak): гофрленбеген қағаздан немесе гофрленбеген картоннан жиналатын картондар, жәшіктер мен қораптарды дайындау бойынша желіні өндіруді кеңейтуді жоспарлап отыр. Өндірістік қуаттылығы айына 10 млн. данадан айына 40 млн. данаға дейін. Жобаны іске асыру нарықта бәсекеге қабілеттілікті сақтауға, жұмыс орындарын сақтауға және өндірістік қуатты ұлғайтуға, өнім көлемін ұлғайтуды және өнімділікті 31 937 млн.теңгеге дейін арттыруды қамтамасыз етуге мүмкіндік береді. Сондай-ақ, жобаны іске асыру елдің Қырғызстанға, Ресей Федерациясына экспорттық әлеуетін арттырады.

"EMC Agro" ЖШС шошқа фермасын жылына тауарлық табын сою үшін 200 000 басқа дейін кеңейту" жобасы.

BVF кэптивтік фонды 1,1 млрд теңге сомасына "EMC Agro" ЖШС инвестициялық жобасын қаржыландырды.

"EMC Agro" ЖШС – Солтүстік Қазақстан облысының Тайынша ауданында орналасқан, тігінен интеграцияланған өндірісі бар компания жануарларды өсіруді, өсіруді және союды, сондай-ақ ет өңдеуді және өзінің дистрибуциясын қамтиды.

Тауарлық табынды союға арналған шошқа фермасын 50 000 бастан 100 000 басқа дейін кеңейтуді көздейтін жобаның 1-кезегі 2021 жылдың тамызында пайдалануға берілді. 2023 жылдың қарашасында шошқа фермасының қуатын 100 000 бастан 150 000 басқа дейін арттыратын жобаның 2-кезегі пайдалануға берілді.

Үшінші кезекті 200 000 басқа дейін пайдалануға беру 2024 жылдың соңында жоспарланып отыр.

Компанияның қызметі аймақтың әлеуметтік-экономикалық дамуына үлкен үлес қосады. Бүгінгі таңда компанияның штаты 457 адамды құрайды, 2020-2023 жылдар кезеңінде компания бюджетке 4,8 млрд теңге салық төлемдерін төледі.

Жобаны іске асыру шеңберінде жаңа 170 жұмыс орнын құру жоспарлануда.

Жобаны іске асыру сонымен қатар импортты алмастыру және жергілікті қамтуды ұлғайту арқылы ел экономикасының дамуына ықпал етеді.

Жоба пайдалануға берілгеннен кейін компанияның өндірілген өнімін өткізу көлемі жыл сайын шамамен 17 мың тоннаны құрайды.

"Жамбыл облысындағы шикізат және дайын өнім қоймалары бар қуаттылығы жылына 150 мың тонна құрғақ құрылыс қоспаларын өндіретін цех салу" жобасы "Alit Holding" ЖШС.

BVF кэптивтік фонды ӨӨДТ шеңберінде 3,3 млрд теңге сомасына "Alit Holding" ЖШС инвестициялық жобасын қаржыландырды.

Жамбыл облысында шикізат және дайын өнім қоймалары бар қуаттылығы жылына 150 мың тонна құрғақ құрылыс қоспаларын өндіретін жаңа цех салу Қазақстан Республикасының оңтүстік өңірлерінде өнім өндіруді кеңейтуге мүмкіндік береді.

Жобаны іске асыру шеңберінде жаңа 90 жұмыс орнын құру жоспарлануда.

"Қуаттылығын жылына 30 мың тоннаға дейін жеткізе отырып, натрий цианидін өндіретін зауыттың екінші кезегін салу" жобасы.

BVF кэптивтік фонды ӨӨДТ шеңберінде 4,8 млрд теңге сомасына "Talas Investment Company" ЖШС инвестициялық жобасын қаржыландырды.

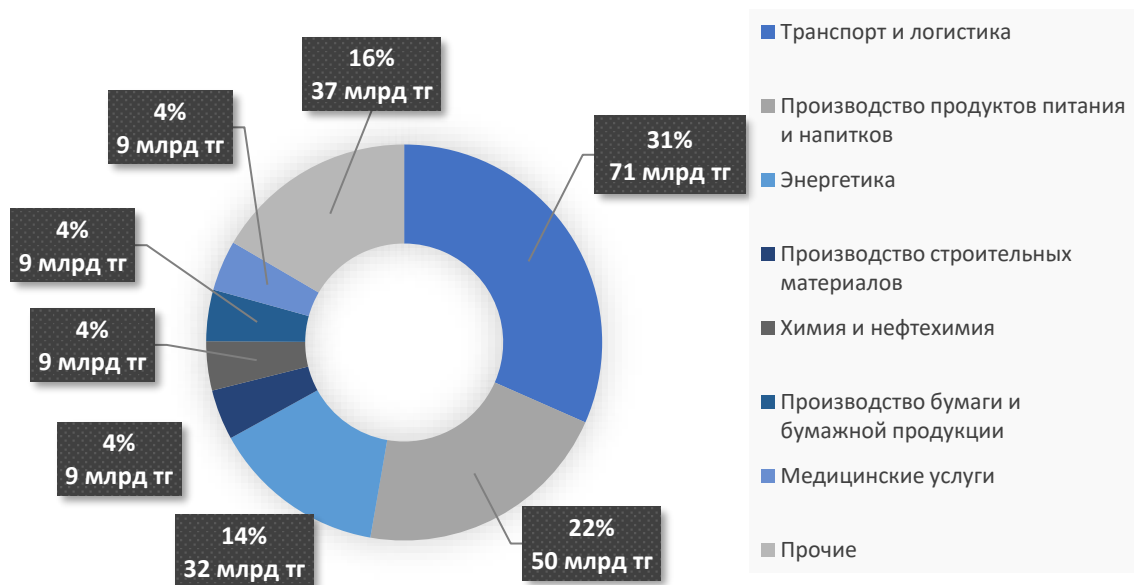
"Talas Investment Company" ЖШС Жамбыл облысы Қаратау қаласында натрий цианидін өндіру бойынша химия өнеркәсібінің жұмыс істеп тұрған өңдеу кәсіпорны. Жоба индустриялық аймақ аумағында қуаттылығын 30 мың тоннаға дейін арттыра отырып, жұмыс істеп тұрған натрий цианидін өндіру зауытын кеңейтуді көздейді. Жұмыс істеп тұрған зауыт 2014 жылы пайдалануға берілді (1-кезек). Сондай-ақ, қазақстандық нарықты 20 мың тоннаға дейінгі көлемде отандық өндіріс өнімімен натрий цианидімен қамтамасыз етеді, бұл мемлекет жүзеге асырып жатқан импортты алмастыру саясатына сәйкес келеді.

Цианид натрийінің қазіргі заманғы өндірісін пайдалану және одан әрі дамыту Тәжікстан, Моңғолия, Өзбекстан, Қырғызстан және Ресейге экспорттық сатуды жылына 10 мың тоннаға дейін ұлғайтуға мүмкіндік береді.

Жұмыс орындарының саны-552 адам. Жоба аясында 300 адамға дейін жаңа жұмыс орындарын ашу жоспарланған. Зауыттың 2-ші кезегін салу жөніндегі жаңа жоба Қазақстан Республикасының Индустрияландыру картасына енгізілген.

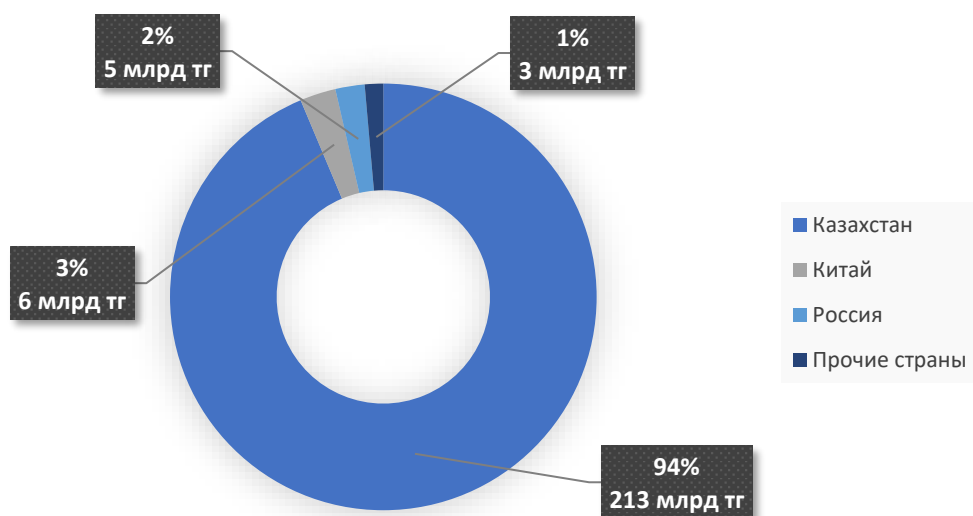
2023 жылдың қорытындысы бойынша QIC портфеліндегі ең үлкен үлесті Көлік және логистика секторы – 31%, тамақ өнімдерін өндіру – 22% және энергетика – 14% алады.

Салалар бөлінісіндегі QIC портфельдік инвестициялары



2023 жылдың соңында QIC портфеліне 54 жоба (стартаптарды есептемегенде) кіреді, оның ішінде Қазақстандағы жобалардың үлесі 94% құрайды.

Елдер бөлінісіндегі QIC портфельдік инвестициялары



2023 жылы QIC қорлары жобалардан 6 толық шығуды және жобадан бір ішінара шығуды жүзеге асырды:

- **KGF** келесі жобалардан толық шығуды жүзеге асырды: "Universal Logistics" ЖШС, "Karo Film" жак;
- **Quest Ventures Egistic Ltd** жобасынан шықты.
- **KCM SDF** келесі жобалардан мерзімінен бұрын шығуды жүзеге асырды: "Прима Кус" ЖШС, "Аквафактория" ЖШС;
- **BVF "ЦАТЭК Green Energy"** ЖШС жобасынан шығуды, Aitas Lux s.a.r.l. ішінара шығуды жүзеге асырды (2023 жылғы маусымда 3 549 млн теңге сомасына бірінші опцион бойынша кері сатып алу, жобадан ішінара шығу (3,47%) жүзеге асырылды.

2023 жылы қіс Тікелей Инвестициялар қорлары 1,44 млрд теңге сомасына мынадай жобаларды қаржыландырды:

- Da Vinci Emerging Technologies Fund аясында "BilimLand" ЖШС ақпараттық технологиялары 151,5 млн теңге көлемінде. BilimLand-Қазақстан үшін жаңа электрондық оқыту нарығын (e-learning) қалыптастыратын инновациялық компания. Компания оқыту мазмұнын, сондай-ақ онымен байланысты технологиялар мен қызметтерді әзірлеумен, оқшаулаумен және таратумен айналысады. Клиенттер арасында мемлекеттік ұйымдар, ірі IT-компаниялар, медиа құрылымдар және елдің жетекші білім беру мекемелері бар. Білім беру экожүйесіне мектепке дейінгі, мектептегі және қосымша білім берудегі барлық жастағы балаларға арналған әртүрлі онлайн оқыту платформалары кіреді. Бұл экожүйенің негізі - қызықты бейнелер мен рефераттар, тренажерлер мен тренажерлер, сондай-ақ әртүрлі интерактивті тапсырмалар форматындағы сандық сабақтар кітапханасы;

- 22 млн теңге сомасына Kazakhstan Hungarian Investment Private Equity Fund C. V тікелей инвестициялар қоры шеңберінде "Шығыс бақтары" ЖШС қарқынды алма бақтары мен жеміс қоймаларын құру бойынша;

- Quest Ventures Asia Fund II және 500 Startups венчурлық қорлары шеңберіндегі 165 млн теңге сомасына жобалар;

- Тікелей инвестициялар қорларының әкімшілік шығыстары 1,104 млрд теңгені құрады.

Өңірлік және халықаралық әріптестермен ынтымақтастық арқылы Қазақстанның жоғары инвестициялық тартымдылығына қол жеткізу мақсатында 2023 жылы QIC Іскерлік байланыстар желісін кеңейту, ағымдағы және жоспарланып отырған ТБИ-ге серіктестерді (инвесторларды) тарту, сондай-ақ бірлескен инвестицияларды жүзеге асыру бойынша жаңа мүмкіндіктер жасау мақсатында әлеуетті халықаралық және өңірлік басқарушы компаниялармен ынтымақтастықты жолға қою бойынша белсенді жұмыс жүргізілді. бірлескен кәсіпорындар құру, өзара тиімді ынтымақтастықты ұйымдастыру үшін Даму қаржы институттарымен және халықаралық қаржы ұйымдарымен өзара іс-қимылды жақсарту, оның ішінде тәжірибе алмасу және QIC командасының ішкі құзыреттерін арттыру.

Осылайша, 2023 жылдың қазан айында Қазақстан Республикасы Президентінің Қытай Халық Республикасына ресми сапары шеңберінде QIC және BGI Group Forebright Life Science Technology Fund бірлескен инвестициялық қорын құру туралы келісімге қол жеткізді. Құрылатын қор Таяу Шығыс пен Азия өңірлерінде, соның ішінде Қазақстанда мультиомикалық технологиялар және синтетикалық биология саласындағы инновациялық жобаларды қаржыландыруға бағытталады деп жоспарлануда. Репродуктивті технологияларды әзірлеуді, туа біткен ақаулардың алдын алу үшін пренатальды зерттеулер жүргізуді, сондай-ақ жаңа туған нәрестелерді кешенді тексеруді қоса алғанда, денсаулық сақтауға ерекше назар аударылатын болады.

Сондай-ақ, талантты қазақстандық жастарды әлемдік нарықта ілгерілету, сондай-ақ бәсекеге қабілеттілікті нығайту және ұлттық экономиканы әртараптандыру мақсатында Халықаралық басқарушы компанияны тарту арқылы Алматы қаласының креативті индустриясының жобаларын қаржыландыру мақсатында Creative Capital Fund L. P. қорын құру бойынша келіссөздер мен кездесулер өткізілді.

Сонымен қатар, 2023 жылдың қазан айында QIC MOST Investment Limited компаниясымен Most Ventures Fund II қатысу шарттары туралы алдын ала қатысу келісіміне (term sheet) қол қойды.

2.3. Қаржы-экономикалық көрсеткіштері

2021-2023 жылдар кезеңіндегі ҚІС қызметінің қаржылық жай-күйі мен тиімділігіне талдау қис аудиттелген қаржылық есептілігі негізінде жүргізілді.

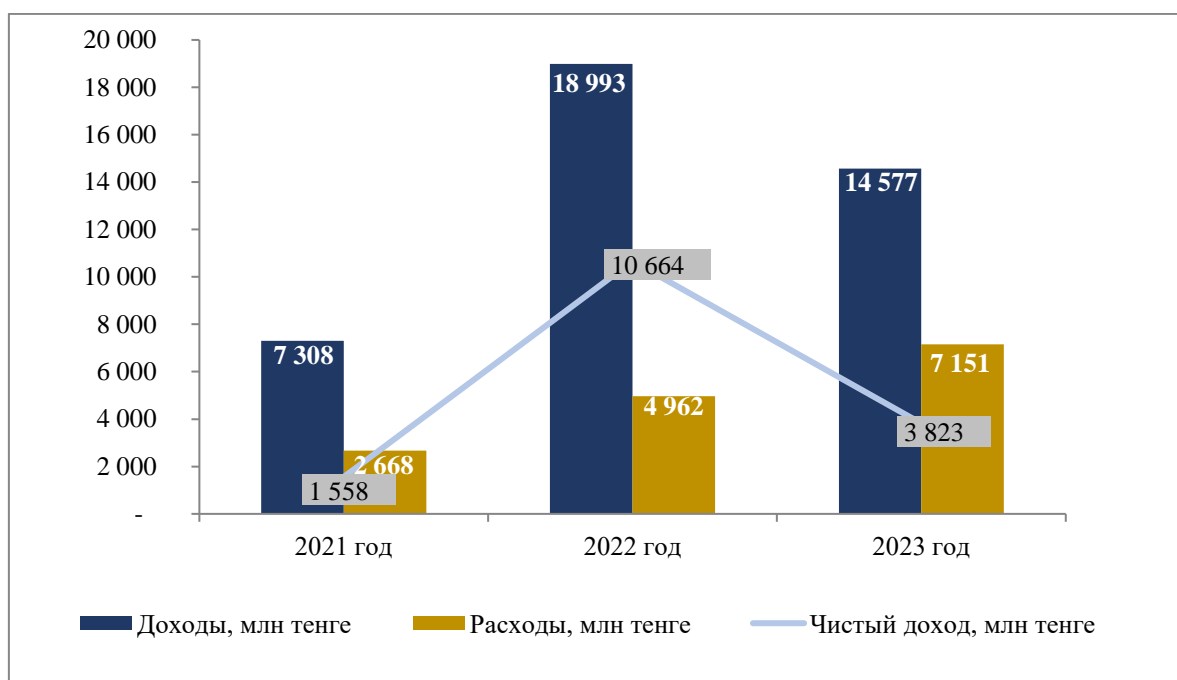
Кірістер дивидендтерді, пайыздарды төлеуге байланысты портфельдік және тұтқындау қорлары қызметінің қорытындылары бойынша стратегиялық портфельден және ТИ әділ құнының өзгеруінен, сондай-ақ депозиттер, бағалы қағаздар, РЕПО бойынша сыйақылар түріндегі қазынашылық портфельден алынған.

Кірістер құрылымындағы ең үлкен салмақты пайыздық кірістер (84%) құрайды, олар есепті жылы 140 %-ға - 12 287 млн теңгеге дейін ұлғайды, шығыс бөлігінде ең көп үлесті жалпы және әкімшілік шығыстар 44% құрайды.

Сонымен қатар, қаржы құралдарының әділ құны төмендеді, бұл компания қызметінің ерекшелігіне тән.

2023 жылдың қорытындысы бойынша ҚІС қаржылық нәтижесі - 3 823 млн теңгені құрайды. Корпоративтік табыс салығы бойынша шығыстар 3 604 млн теңге.

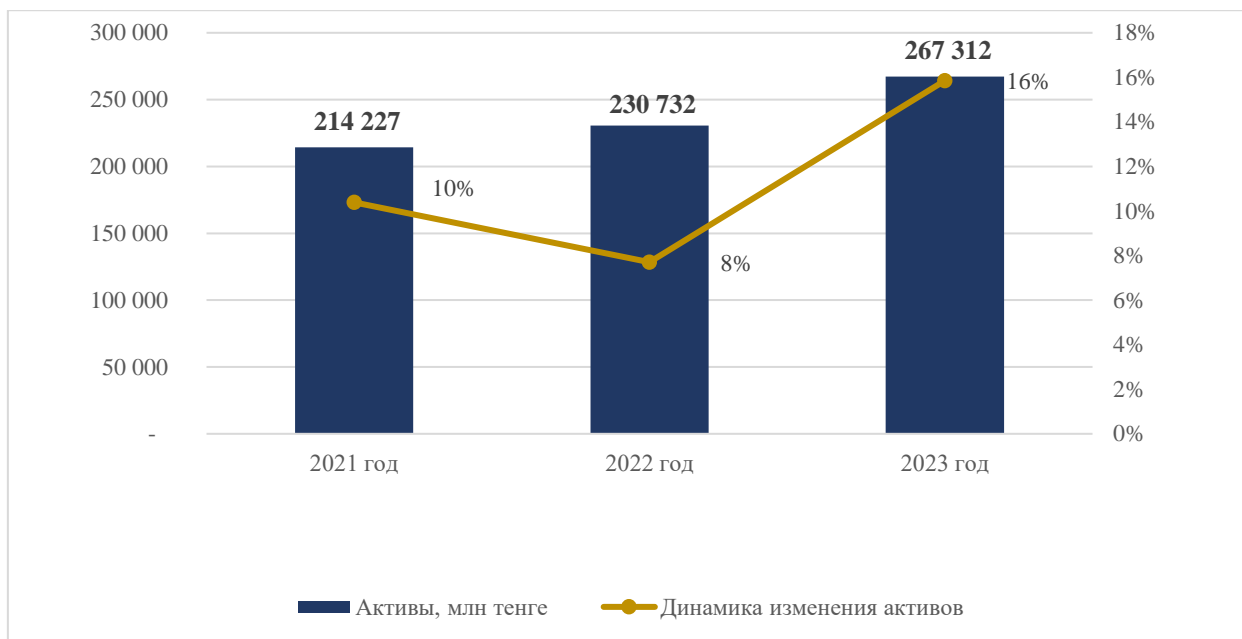
ҚІС қаржылық көрсеткіштері



2023 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша активтер 267 312 млн теңгені құрайды, бұл 2022 жылғы көрсеткіштен 16% - ға немесе 36 580 млн теңгеге жоғары. Өсім республикалық бюджет есебінен ақшалай қаражаттың түсуіне, сондай-ақ жобалар мен қазынашылық операциялардан алынған табыстарға байланысты. Сонымен қатар, активтер құнының бірлігіне шаққандағы пайда мөлшерін көрсететін ROA көрсеткіші 1,54% құрады.

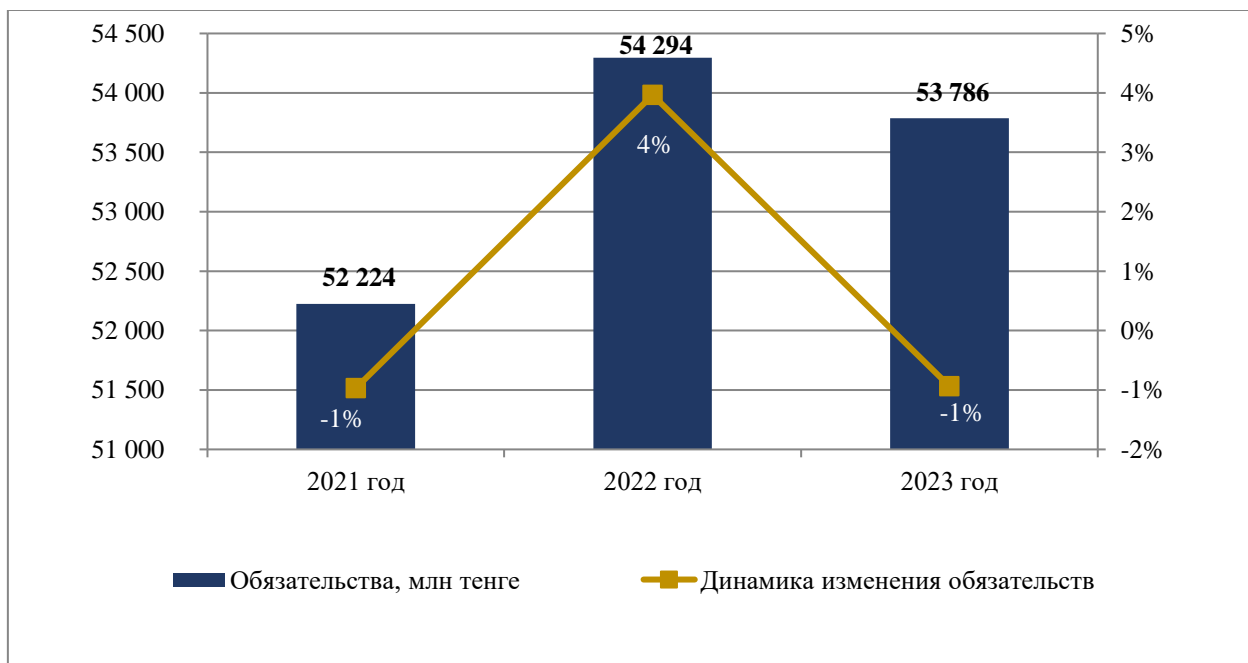
2023 жылдың қорытындысы бойынша инвестициялық портфельдің жалпы активтерден үлесі 71% немесе 189 млн теңгені құрады.

QIC активтері



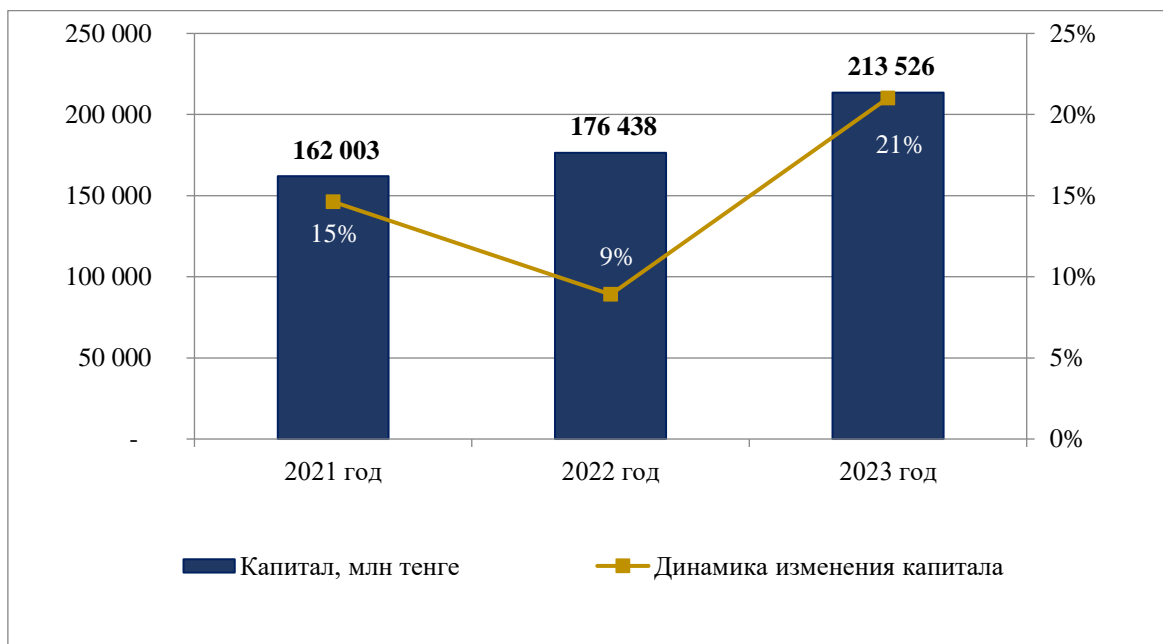
2023 жылдың аяғындағы міндеттемелер 53 786 млн теңгені құрады, оның ішінде: 50 156 млн теңге – Шығарылған борыштық бағалы қағаздар, мемлекеттік субсидиялар 1 889 млн теңге, кейінге қалдырылған салық міндеттемелері 588 мың теңге, өзге де міндеттемелер 1 154 мың теңге.

QIC міндеттемелері



2023 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша капитал 213 526 млн теңгені, 2022 жылғы ұқсас кезеңде - 176 438 млн теңгені құрады. Ұлғаю Қазақстан Республикасының өңдеу өнеркәсібін дамытудың 2023 – 2029 жылдарға арналған тұжырымдамасын іске асыру шеңберінде республикалық бюджет есебінен 35 млрд теңгеге капиталдандыруға және алынған бөлінбеген пайдаға байланысты. Есепті кезеңде Жалғыз акционерге 1 776 млн теңге мөлшерінде дивидендтер төленді.

QIC капиталы



2.4. Алдағы кезеңдерге Мақсаттар мен Жоспарлар

Болашақта QIC инвестициялық қызметте стратегиялық бастамаларды іске асыруды жалғастырады, оның ішінде:

- **АӨК саласында қаржыландырудың қолжетімділігін арттыру.**

ҚР Президенті Әкімшілігі басшысының орынбасарының хаттамалық тапсырмасы шеңберінде "Арех Fund I" L. P қорының белсенді жұмыс істеуі. Мақсаты – ҚР аумағында агроөнеркәсіптік кешен саласын қоса алғанда, бірақ онымен шектелмей, ШОБ субъектілерін кейіннен қаржыландыру үшін кредиттік серіктестіктерге және/немесе микроқаржы ұйымдарына инвестициялау (Кредиттеу). Қордың жалпы капиталдандыруы 20 млрд теңгені құрайды. Бірінші кезеңде қордағы QIC үлесі Корпорацияның өз қаражаты есебінен 1 млрд теңгені құрайды. Кейіннен қорды корпорация тарапынан 2 млрд теңге мөлшерінде қосымша капиталдандыру жоспарлануда. Басқарушы компанияда институционалдық инвесторлардан Қордың капиталына 17 млрд теңге сомаға қосымша капитал тарту көзделген.

- **Қаржы нарығындағы ойыншылармен коллаборация.**

Екінші деңгейдегі банктермен жобаларды бірлесіп қаржыландыруды қоса алғанда, ҚР қаржы секторымен әріптестік.

- **Энергетикалық инфрақұрылымды дамыту.**

Қазақстанның энергетикалық қауіпсіздігін арттыру және "жасыл жобаларды" іске асыру, ЖЭК дамыту, оның ішінде гидро, жел және күн электр станцияларының құрылысын қаржыландыру.

- BGI Group-пен Қазақстанды қоса алғанда, Таяу Шығыс және Азия өңірлерінде мультиомикалық технологиялар және синтетикалық биология саласындағы инновациялық жобаларды қаржыландыруға бағытталған Force bright Life Science Technology Fund бірлескен инвестициялық қорын құру.

- Global Ventures Ltd еншілес ұйымының базасында венчурлық нарыққа қатысушылар үшін оқыту бағдарламаларын өткізу. коммерциялық тартымды технологиялық компанияларды жаһандық нарықтарға шығару және дамыту үшін.

- Үш венчурлық қорды құруға қатысу: MOST Ventures Fund II, Sturgeon Emerging Opportunities II, BGV Fund I L. P.

- Most Ventures Fund II-салалық мандат: Seed/A, B сатыларындағы және географиялық фокусы Орталық Азия елдеріне және ҚР-дан жобаның негізін қалаушылар

болып табылатын басқа да жобаларға бағытталған it-тің әртүрлі секторлары;

- Sturgeon Capital Ltd халықаралық басқарушы компаниясымен бірлесіп, Орталық Азия, Оңтүстік Азия және т. б. елдерге географиялық назар аудара отырып, sturgeon Emerging opportunities II LP;
 - BGV Fund I L. P іске қосылуы жаһандық нарықтарға масштабтауға дайын қазақстандық стартаптарға дамудың бастапқы кезеңдерінде (pre-seed/seed) инвестиция салады.
- Шығармашылық индустрия жобаларын қаржыландыру үшін Creative Capital Fund L. P тәуелсіз басқарушы компаниясын іздеу және таңдау.

III. ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ

3.1. Тәуекелдерді басқару жүйесі

QIC-те корпоративтік тәуекелдерді басқару жүйесінің қатысушыларын нақты анықтайтын Директорлар кеңесі бекіткен құрылым бар. Құрылым басқарушы директорға, QIC Басқарма мүшесіне есеп беретін тәуекелдерді басқару департаментінің болуын көздейді және өз қызметінде тәуелсіз бөлімше болып табылады.

Тәуекелдерді басқару жөніндегі бекітілген Саясат QIC-тің негізгі ішкі құжаты болып табылады және тәуекелдерді басқарудың ұйымдық құрылымын, органдардың, комитеттердің және құрылымдық бөлімшелердің: Жалғыз акционердің, Директорлар кеңесінің, аудит және тәуекелдер жөніндегі комитеттің, басқарманың, инвестициялық комитеттің, тәуекелдерді басқару департаментінің, Ішкі аудит қызметінің және корпорацияның өзге де құрылымдық бөлімшелерінің рөлдері мен міндеттерін айқындайды.

Тәуекелдерді басқару жүйесінің негізгі мақсаттары:

- тиімді кешенді жүйені құру және QIC элементі ретінде тәуекелдерді басқарудың интеграцияланған процесін құру, сондай-ақ тәуекелдерді басқару әдістері мен рәсімдеріне бірыңғай стандартталған тәсіл негізінде қызметті үнемі жетілдіру;
- QIC жұмыс тиімділігі мен тұрақтылығын арттыру, шығындарды азайту, кірістілікті арттыру және капиталды тиімді пайдалану;
- QIC-ті олардың қызметінің ауқымына барабар қолайлы тәуекелдерді қабылдауды қамтамасыз ету;
- дағдарыс жағдайында QIC қалыпты жұмыс істеуін қамтамасыз ету.

QIC тәуекелдерді басқарудың негізгі принциптері:

- **ТҰТАСТЫҚ** - корпоративтік тәуекелдерді басқару жүйесі тұрғысынан QIC жиынтық тәуекел элементтерін қарастыру;
- **АШЫҚТЫҚ** – тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесін дербес немесе оқшауланған ретінде қарауға тыйым салу;
- **ҚҰРЫЛЫМДЫҚ** - тәуекелдерді басқарудың кешенді жүйесі нақты құрылымға ие;
- **АҚПАРАТТАНДЫРУ** - тәуекелдерді басқару объективті, шынайы және өзекті ақпараттың болуымен қатар жүреді;
- **ҮЗДІКСІЗДІК** - тәуекелдерді басқару процесі тұрақты негізде жүзеге асырылады;
- **ӨЗЕКТІЛІГІ** - тәуекелдерді басқару рәсімдері мен тетіктерін үнемі жетілдіру;
- QIC Басқармасы мен Директорлар кеңесін қоса алғанда, "төменнен жоғарыға" қағидаты бойынша барлық құрылымдық бөлімшелердің тиісті тәуекелдердің өзгеруі, жай-күйі мен мөлшері, барлық стандартты емес операциялар мен жағдайлар туралы ақпаратты **УАҚТЫЛЫ** және жедел беруі;
- **ҚЫЗЫҒУШЫЛЫҚ** - QIC жоғары басшылығын, яғни басқарма мен Директорлар кеңесін тәуекелдерді басқару және бақылау ортасын құру процесіне тарту;
- **ӨКІЛЕТТІКТЕРДІ БӨЛУ** - қызметкерлердің өкілеттіктерін нақты бөлу және қызметкердің жауапкершілік саласы мүдделер қақтығысына жол беретін жағдайларды болдырмау;
- **ТӘУЕЛСІЗДІК** - Корпорация қызметінің барлық бағыттары бойынша тәуекелдерді басқаруды операциялық қызметтен тәуелсіз QIC тиісті құрылымдық бөлімшелері жүргізуі тиіс;
- **ЦИКЛДІК** - тәуекелдерді басқару процесі оның негізгі компоненттерінің үнемі қайталанатын циклі болып табылады.

Тәуекелдерді басқару жүйесі келесі негізгі элементтерді қамтиды:

- Мақсаттарды анықтау - QIC сыртқы және ішкі көздерден тәуекелдерге ұшырайды және тәуекелдерді басқару әдістерін анықтау, бағалау және әзірлеу тиімділігінің негізгі

шарты мақсат қою болып табылады. QIC мақсаттары мен міндеттері тәуекелге тәбетпен сәйкес келеді;

- тәуекелдерді анықтау - QIC ұшырайтын немесе ұшырауы мүмкін ішкі және сыртқы тәуекелдерді анықтау, олардың басталуы жоспарланған мақсаттарға жету және қойылған міндеттерді орындау қабілетіне теріс әсер етуі мүмкін;

- тәуекелдерді өлшеу - QIC тәуекелдерінің мөлшері мен ықтималдығын объективті түрде белгілеуге мүмкіндік беретін жүйе мен құралдарды әзірлеу және пайдалану;

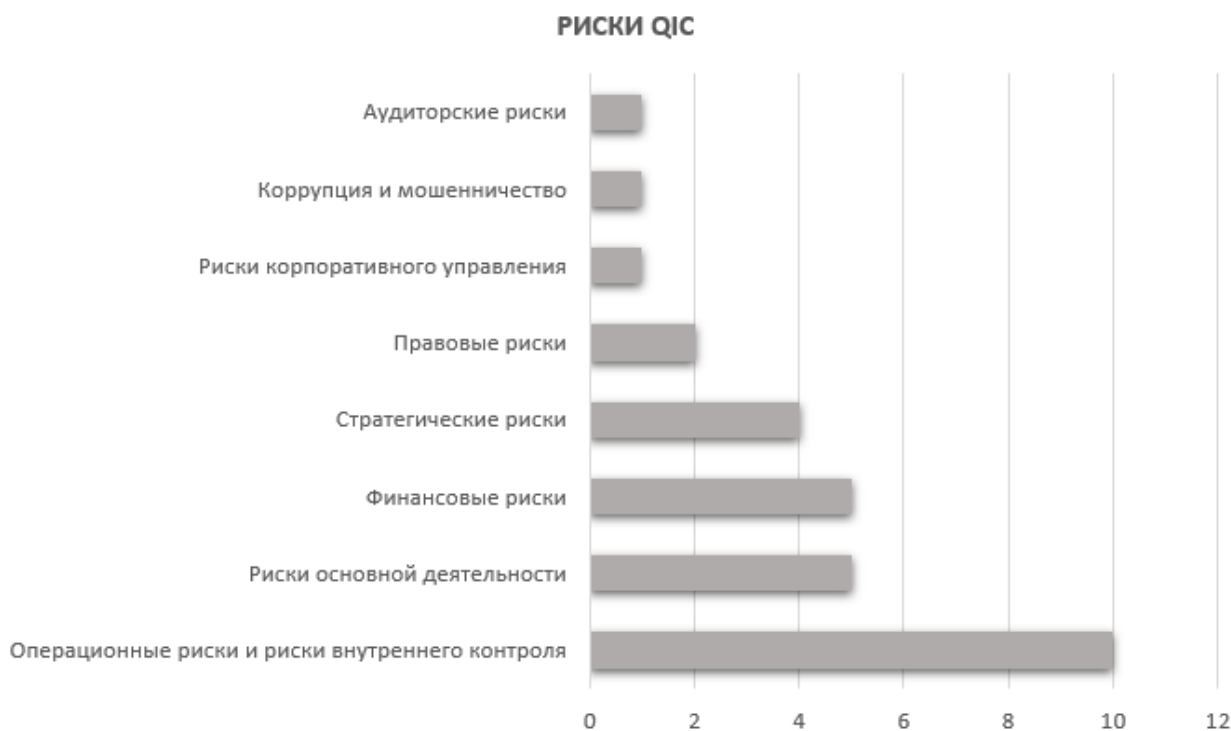
- тәуекелдерді азайту - шығындарға әкеп соғатын оқиғалардың немесе мән-жайлардың туындау ықтималдығын төмендетуге және (немесе) ықтимал залалдар мөлшерін азайтуға (шектеуге) бағытталған шаралар кешенін жүзеге асыруды көздейді;

- тәуекелдерді бақылау - ішкі бақылау жүйесінің жұмыс істеуі және тәуекелдерге ең жоғары рұқсат етілген лимиттерді (шектеулерді) белгілеу;

- тәуекелдер мониторингі - QIC негізгі тәуекелдерінің деңгейін және рұқсат етілген ең жоғары лимиттердің сақталуын тұрақты бағалау.

Тәуекелдерді басқару департаменті тоқсан сайын QIC негізгі тәуекелдеріне мониторинг жүргізеді және QIC басқармасы мен Директорлар кеңесінің қарауына шығарады. Екінші деңгейдегі банктер қызметінің тиімділігін айқындау мақсатында екінші деңгейдегі банктер мен бағалы қағаздар эмитенттерінің қаржылық жағдайына ай сайынғы талдау жүргізіледі. Тәуекелдерді басқару департаменті олардың рейтингтеріндегі өзгерістер туралы ақпаратты, банктердің Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкінің пруденциалдық нормативтерін сақтауын және т.б. қамтиды, соның негізінде QIC Басқармасының қарауына есеп шығарылады және қазынашылық портфелінің кредиттік тәуекелдерін төмендету бойынша тиісті шаралар қабылданады.

Qic Директорлар кеңесінің 2024 жылғы 14 наурыздағы шешімімен (№02/24 хаттама) 2023 жылғы 4-тоқсандағы тәуекелдер жөніндегі есеп және 2023 жылғы қорытындылар бойынша QIC тәуекелдер тізілімі бекітілді, оған тәуекелдердің 29 түрі кіреді. QIC-те тәуекелдерді жіктеу үшін келесі санаттар бойынша тәуекелдерді топтастыру қолданылады:



Тәуекелдерді басқару жүйесін жетілдіру бойынша жұмыс шеңберінде 2023 жылы кешенді жұмыс жүргізілді:

- корпорацияның тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесінің тиімділігін бағалау жөніндегі әдіснамасына сәйкес тәуекел иелерінің функцияларын толықтыру бөлігінде БКМ Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 29 маусымдағы шешімімен бекітілген корпорацияның тәуекелдерді басқару жөніндегі саясатын өзектендіру;

- Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 29 маусымдағы шешімімен бекітілген корпорацияда тәуекелдерді басқару қағидаларын өзектендіру, тәуекелдердің негізгі индикаторлары (бұдан әрі - ТНИ) ұғымын кеңейту, тәуекелдер иелері мен ТНИ иелерінің функцияларын айқындау, корпорацияның барлық құрылымдық бөлімшелерінің ТНИ әзірлеудің уақтылы разработкисітігі үшін жауапкершілігін белгілеу бөлігінде;

- "Baiterek Venture Fund" АҚ Басқармасының 2023 жылғы 29 қыркүйектегі шешімімен және "BV Management" ЖШС дирекциясының 2023 жылғы 7 желтоқсандағы шешімімен бекітілген МДҰ қызметінің тәуекел-факторлары бойынша ерте хабарлау жүйесін ұйымдастыру қағидаларын бекіту.

ҚІС Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 10 қарашадағы шешімімен бекітілген ІАҚ-тың 2023 жылға арналған Жылдық аудиторлық жоспары негізінде корпорацияда тәуекелдерді басқару тиімділігін бағалау қорытындысы бойынша корпорация басқармасының әлемдік үздік практика талаптарына сәйкестігін бағалау компоненттер бөлінісінде 91% -іла құрады:

- 1) тәуекелдерді басқару процестерін ұйымдастыру - 100%;
- 2) тәуекелдерді анықтау - 91%;
- 3) тәуекелдерді бағалау - 89%;
- 4) тәуекелдерді басқару - 88%;
- 5) мониторинг - 88%.

3.2. Ішкі бақылау жүйесі

Корпорацияның ішкі бақылау жүйесі (бұдан әрі – ІБЖ) тәуекелдерді басқару, Корпоративтік басқару жүйелерінің ажырамас бөлігі болып табылады және басқарудың барлық деңгейлерін, корпорацияның барлық ішкі процестері мен операцияларын қамтиды. Үш қорғаныс сызығынан тұрады.

Ішкі бақылауды қорғаудың бірінші желісін корпорацияның құрылымдық бөлімшелерінің өздері қамтамасыз етеді. Бақылауды құрылымдық бөлімшелер әзірлейді және бизнес-процестердің ажырамас бөлігі болып табылады. Ішкі бақылауды ұйымдастыруды, бақылауды, мониторингті корпорацияның құрылымдық бөлімшелерінің басшылары жүзеге асырады.

Қорғаудың екінші желісін тәуекелдерді басқару бөлімшесі, корпорация қызметін заңдық сүйемелдеуге жауапты құрылымдық бөлімше, персоналмен жұмыс істеуге жауапты құрылымдық бөлімше, қауіпсіздікке жауапты құрылымдық бөлімшелер (оның ішінде ат, ақпараттық, физикалық) және басқалар сияқты құрылымдық бөлімшелерді қоса алғанда, бірақ олармен шектелмей, әртүрлі құрылымдық бөлімшелер қамтамасыз етеді бақылау функцияларын жүзеге асыратын корпорацияның құрылымдық бөлімшелері.

Үшінші қорғаныс желісі корпорациядағы жалпы ішкі бақылау жүйесінің тиімділігін бағалауды қамтамасыз ете отырып, бірінші және екінші қорғаныс жолдарын қамтитын аудиторлық жоспардағы ішкі бақылау ортасының тиімділігін тәуелсіз растау функциясын білдіреді.

ІБЖ ұйымы корпорацияның тәуекелдерге тез жауап бере алатын, корпорацияның негізгі және қосалқы бизнес - процестері мен күнделікті операцияларын бақылауды жүзеге асыра алатын басқару жүйесін құруды, сондай-ақ жақсарту үшін кез келген елеулі кемшіліктер мен салалар туралы тиісті деңгейдегі ІБЖ қатысушыларын дереу хабардар етуді жүзеге асыруды көздейді.

Корпорациядағы ІБЖ келесі принциптерге негізделген:

1) **тұтастық:** ІБЖ корпорацияның барлық деңгейлеріндегі басқару жүйесінің ажырамас бөлігі болып табылады;

2) **кешенділік:** ІБЖ Корпорация қызметінің барлық бағыттарын қамтиды, бақылау рәсімдері басқару жүйесінің барлық деңгейлеріндегі барлық бизнес-процестерде орындалады;

3) **жұмыс істеудің үздіксіздігі:** жоспарланған деректерден кез келген ауытқуларды уақтылы болдырмауға және анықтауға мүмкіндік беретін ІБЖ-ның тұрақты және тиісті жұмыс істеуі;

4) **жауапкершілік:** ІБЖ-ның барлық қатысушылары корпорацияның ішкі құжаттарында бекітілген өз өкілеттіктері шеңберінде бақылау рәсімдерінің тиісінше орындалуына жауапты болады;

5) **міндеттерді бөлу** - Корпорация жауапкершіліктің бөлінбеушілік қағидатын басшылыққа алады (әрбір жеке бақылау рәсімін орындау үшін жауапкершілік тек ІО-ның бір қатысушысына ғана бекітіледі) және бақылау функцияларының аражігін ажыратады (функциялар корпорацияның лауазымды адамдары мен жұмыскерлері арасында бір адам белгілі бір активтермен операцияларды бекітуге байланысты функцияларды біріктірмейтіндей етіп бөлінеді, активтердің сақталуын қамтамасыз ету және оларды түгендеуді жүргізу);

6) **ІБЖ қатысушыларының есептілігі** - әрбір қатысушы тұлғамен міндеттер мен міндеттерді орындаудың сапасы мен уақтылығын ІҚК жоғары тұрған қатысушысы бақылайды;

7) **әдіснамалық базаның бірлігі** - корпорацияның барлық еншілес ұйымдары үшін ішкі бақылау саласындағы стандарттарды қолдануға бірыңғай тәсіл;

8) **операцияларды тиісінше мақұлдау және бекіту** - Корпорация уәкілетті органдар мен адамдардың тиісті өкілеттіктері шегінде барлық қаржы-шаруашылық операцияларды бекіту тәртібін белгілеуге ұмтылады;

9) **бақылаудың кез келген елеулі кемшіліктері мен әлсіз жерлері туралы хабарламаларды уақтылы беру** - корпорацияда бақылаудың кез келген елеулі кемшіліктері мен әлсіз жерлерін жою туралы шешім қабылдауға уәкілетті органдарға және/немесе адамдарға тиісті ақпаратты берудің барынша қысқа мерзімдері белгіленуге тиіс;

10) **үздіксіз даму және жетілдіру** - ішкі бақылау рәсімдері корпорацияның жұмыс істеуінің ішкі және сыртқы жағдайларының өзгерістеріне және туындайтын жаңа міндеттерге бейімделуін ескере отырып, қолданыстағы ІЖК жақсарту үшін кемшіліктер мен салаларды тұрақты анықтауға, сондай-ақ тиісті түзету іс-шараларын қолдануға және олардың орындалуына мониторинг жүргізуге бағытталған.

Корпорация барлық деңгейдегі корпорацияның СВК қатысушыларына, ең алдымен, оның активтерін пайдалануға қатысты, оның ішінде бұрыштама қою жүйесі арқылы кешенді басқару шешімдерін қабылдауға мүмкіндік беретін, үйлеспейтін функцияларды бөлуді міндетті түрде көздейтін ішкі саясат пен рәсімдер кешенінің көмегімен СВК тиімді жұмыс істеуі үшін қажетті алғышарттарды қамтамасыз етуге мүмкіндік беретін бақылау ортасын қалыптастыруға ұмтылады/құжаттарды келісу. Бақылау ортасы мыналарды қамтиды:

- 1) корпорацияның ұйымдық құрылымын;
- 2) адалдық және этикалық нормалар;
- 3) Философия және көшбасшылық стилі;
- 4) корпорацияның кадр саясаты;
- 5) ішкі нормативтік құжаттаманы қамтиды.

ІБЖ-ны соңғы бағалауды ішкі аудит қызметі 2022 жылдың қазан айында (үш жылда бір рет өткізеді) жүзеге асырды, оның барысында СВК тиімділігін қорытынды бағалау 96% - құрады. Бағалау нәтижелеріне сүйене отырып, тиімділік деңгейі "оңтайландырылған" деп анықталады – ІБЖ негізгі элементтері "үздік тәжірибеге" сәйкес келеді.

3.3 Негізгі тәуекелдер

Өз қызметі кезінде QIC келесі негізгі тәуекелдерге тап болуы мүмкін:

1. ТБИ-ге инвестициялардың игерілмеу және қайтарылмау, сондай-ақ ТБИ-нің жобалардан шықпау тәуекелі;
2. Инвестицияларды жоғалту тәуекелі;
3. Ірі жобаларға жоғары шоғырлану қаупі;
4. Кредиттік тәуекел/іске асырылатын жобалардың инвестициялық көрсеткіштерінің нашарлау тәуекелі;
5. Эмитенттердің, контрагент-банктердің қаржылық жай-күйінің нашарлауы бөлігінде кредиттік тәуекел (депозиттер, об және т.б. ЕДБ және заңды тұлғаларға қойылатын талаптар, тұлғаларға).

Жоғарыда аталған тәуекелдерді митигирлеу мақсатында Корпорация мынадай іс-қимылдар жасайды:

1. Қорлардың бас серіктестерінің есептері негізінде ФПИ жобалау компанияларының тоқсан сайынғы мониторингі;
2. Проблемаларды ерте анықтау үшін сайттарға бару, басшылықпен, қызметкерлермен және жергілікті қауымдастықтармен кездесулер;
3. Портфельдік компаниялардың сапалы алдын ала скринингі және скринингі (соның ішінде алдын ала ESG дью дилидженс);
4. Жобалау алдындағы құжаттаманы сапалы әзірлеуді қамтамасыз ету;
5. Жобалар шеңберінде тәуекелдерді басқару департаментіне ұсынылатын жыл сайынғы кеңейтілген мониторинг;
6. Тәуекелдерді азайту құралдарын қолдану (кепіл/қамтамасыз ету, сақтандыру, кепілдік беру және т. б.) және осы құралдардың нарықтық құнын/төлем қабілеттілігін бақылау;
7. Оқыту және тренингтер өткізу арқылы қызметкерлердің біліктілігін арттыру;
8. Секторлар, өңірлер, валюталар және т. б. бөлінісінде жобалар портфелін әртараптандыру;
9. Лимиттердің мониторингі және корпорацияның қызметіне әсерін бағалау;
10. Қарыз алушылардың қаржылық жағдайының мониторингі, болашақ ақша ағындарын бағалау.
11. "Бәйтерек "ҰБХ" АҚ қаржы активтері мен міндеттемелерін басқару регламентінің талаптарына сәйкес келетін қаражатты ЕДБ - ге ғана орналастыру. ЕДБ, СК, ТБД-мен шарттық қатынастар шеңберінде орналастырылған қаражатты (кепілдіктер, орналастырылған салымдар және т. б.) мониторингілеу және бақылау;
12. Уақытша еркін өтімділікті бөлу лимиттері мен процесінің мониторингі.
13. Qic контрагент банктерінің қаржылық жағдайының ай сайынғы, тоқсан сайынғы мониторингі, кейіннен корпорация басқармасының қарауына шығарылады.

3.4 Іске асырылған тәуекелдер

2023 жылдың қорытындысы бойынша корпорацияның іске асырылған тәуекелдері тұрақты негізде жауапты БК толтыратын іске асырылған тәуекелдердің дерекқоры (БДБ) негізінде анықталды:

Корпорация АЖ жұмысының істен шығу қаупі.

Себептері: корпорацияның жұмысына қажетті ішкі ресурстардың уақытша қол жетімсіздігіне, сондай-ақ сатып алу процедураларының заңнамалық шектеулеріне (жеткізушіні таңдаудағы шектеулер) байланысты қызмет көрсетушінің қабілетсіздігі.

Өткізілген іс-шаралар:

1. Шарттың талаптарына сәйкес жеткізушіге ресми талап қойылып, АЖ тоқтап тұрған уақыт ішінде қаражат ұсталды;

2. Корпорацияның негізгі АЖ жұмысының үздіксіздігін қамтамасыз ету үшін қосымша резервтік тетіктер енгізілді, мониторингті ескере отырып, серверде виртуалды қуаттарды конфигурациялау және қайта бөлу жүргізілді.

2024 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша корпорацияның ТБИ инвестицияларының әділ құнын бағалау қорытындысы бойынша мынадай іске асырылған тәуекелдер анықталды:

Портфельдік ФПИ портфельдік компанияларының нарықтық құнының ықтимал төмендеуіне, шетел валюталары бағамдарының құбылмалылығына және геосаяси және сыртқы экономикалық факторларға байланысты активтердің құнсыздану тәуекелі.

Себептері: ФПИ портфельдік компанияларының, атап айтқанда, "Орталық Азия электр энергетикалық корпорациясы" АҚ жобасы бойынша нарықтық құнының 62%-ға төмендеуі, оның ішінде ТЖ, сот талап-арыздары, айыппұлдар және т. б. салдарынан ДК объектілерінің физикалық зақымдануына байланысты.

Өткізілген іс-шаралар:

1) Консультативтік комитеттің отырыстарында портфельдік компаниялардың қызметі бойынша ағымдағы жағдайға қатысты мәселелер және жобалардан шығу жөніндегі одан арғы жоспарлар қаралды;

2) Қордың қолданыстағы әкімшілерін ауыстыру және қор активтерін сатуға қатысты мәселелер қаралды;

3) қаржыландыру құралдары бойынша тәуекел-бейіндегі өзгерістерге уақтылы ден қоюды қамтамасыз ету үшін қызметкер қабылдайтын процестерді, бақылау іс-қимылдарын және шараларды жүйелеу мақсатында ерте құлақтандыру жүйесін (СРО) ұйымдастыру қағидалары бекітілді;

4) портфельдік инвестициялардың нарықтық құнының өзгеруіне стресс-тестілеу және корпорацияның қаржылық көрсеткіштеріне әсерін бағалау жүзеге асырылды.

IV. ТҰРАҚТЫ ДАМУ

Өткен жылы корпорация Қазақстандағы тікелей инвестициялар нарығындағы (ТИ) негізгі ойыншы бола отырып, үздік халықаралық практикаларға сәйкес БҰҰ-ның Орнықты даму мақсаттарына қол жеткізуге өз үлесін қосуды жалғастырды. Корпорацияның бұл стратегиялық рөлі бизнесті жүргізу кезінде белгілі бір жауапкершілікті жүктейді және ТИ нарығының негізгі драйвері бола отырып, Корпорация кезең-кезеңімен "жауапты" инвестициялау тұжырымдамасын енгізеді.

Корпорацияның осы бағыттағы маңызды жетістіктерінің бірі БҰҰ "жауапты инвестициялау қағидаттары" қауымдастығына кіру болып табылады (un principles for Responsible Investment). QIC институционалдық инвесторлардың осы жетекші халықаралық желісіне қосылған ТМД-дағы алғашқы квазимемлекеттік қаржы институты болды. UN pri қауымдастығының мүшесі ретінде біз "жауапты" инвестициялаудың 6 қағидатын ұстану бойынша міндеттемелер қабылдадық, олардың негізгі мақсаты өңірде тұрақты бизнесті дамытуға жәрдемдесу болып табылады.

Орнықты даму жүйесінің тиімділігін арттыру мақсатында есепті жылы алғаш рет тәуелсіз бағалау жүргізілді, оның қорытындысы бойынша желтоқсан айында Fitch Ratings халықаралық агенттігінің Sustainable бөлімшесі корпорацияға жалпы 59 баллмен (мүмкін 100 баллдан) "3" деңгейінде ESG рейтингін берді. Корпорацияның орнықты даму саласындағы күш-жігері мен жетістіктері халықаралық рейтингтік агенттік тарапынан лайықты баға алғанын атап өтеміз.

Директорлар кеңесі корпорацияның инвестициялық және операциялық қызметін дамыту үшін берік негіз қалыптастыруға мүмкіндік беретін орнықты дамуды, әлеуметтік жауапкершілікті және корпоративтік басқаруды дамыту жөніндегі бастамаларды қолдайды. Есепті жылы корпорацияны дамытудың 2024-2033 жылдарға арналған жаңа стратегиясы әзірленіп, бекітілді, ол корпорацияны келесі стратегиялық кезеңге дамыту жөніндегі бағыттар мен міндеттерді айқындады. Жаңа даму стратегиясының стратегиялық міндеттерінің бірі корпорацияларға "жауапты" инвестициялау тұжырымдамасын одан әрі интеграциялау болып табылады. Осыған байланысты стратегиялық міндет экономика, қоғам және қоршаған орта арасындағы тепе-теңдіктің сақталуын ескере отырып тұжырымдалады.

QIC Қазақстандағы тікелей инвестициялар нарығын дамытудың негізгі драйвері ретінде тұрақты дамуды басқарудың корпоративтік тәжірибесін жетілдіруді жалғастыруда және халықаралық жаһандық әріптестердің бастамаларын белсенді қолдайды. Сәуір айында QIC Біріккен Ұлттар Ұйымының Жаһандық келісіміне (UN Global Compact) қосылды. БҰҰ Жаһандық келісімінің (бұдан әрі – БҰҰ ЖК) негізінде Адам құқықтары, еңбек қатынастары, қоршаған ортаны қорғау және сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес саласындағы он қағидат жатыр-Корпорация үшін маңызды және өзекті тақырыптар. БҰҰ ЖК-на қосылу инвестициялық қоғамдастық тарапынан сенімді нығайтуға, корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік қағидаттарын одан әрі енгізуге және корпорацияның стейкхолдерлері арасында БҰҰ-ның он жалпы қағидаттары мен құндылықтарын ілгерілетуге ықпал етеді. Жыл сайын БҰҰ ЖК қатысушылары прогресс туралы есеп жариялайды. 2024 жылы Корпорация өзінің алғашқы прогресс туралы есебін шығарады. Сонымен қатар, корпорация қызметкерлері БҰҰ ЖК академиялық платформасына қол жеткізе алады, онда ай сайын жаһандық ESG күн тәртібінің маңызды тақырыптарының көпшілігін қамтитын семинарлар мен оқыту бағдарламалары өткізіледі.

"Жауапты" инвестициялау тұжырымдамасын одан әрі дамыту үшін QIC жобалық ұсыныстарды іздеуден, инвестициялық шешімдер қабылдаудан, қаржыландырылған жобалардың өмірлік циклін мониторингтеуден бастап жобадан шығуға дейінгі инвестициялық процестің барлық кезеңдеріне ESG-факторларды бағалауды енгізу бөлігінде орнықты даму саясатын өзектендірді.

Сонымен, корпорация еуропалық инвесторлар қауымдастығының (Invest Europe) басшылығы негізінде Дью дилидженстің алдын ала ESG және портфельдік

компаниялардың жыл сайынғы ESG мониторингін жүргізу кезінде пайдалану үшін ESG саласындағы кең ауқымды мәселелерді қамтитын сауалнама әзірледі.

Корпорация алдын ала ESG дью дилидженс шеңберінде жобаны Қазақстан Республикасының Денсаулық сақтау, еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы саласындағы заңнамасына сәйкестігіне және осы салалардағы тиісті заңнамалық және нормативтік құқықтық актілерге сәйкес талап етілетін барлық ресми рұқсаттардың, мақұлдаулардың, лицензиялардың, куәліктердің болуына тексеруді жүргізеді.

Бұл шара портфельдік компаниялардың қоршаған ортаға және қоғамға көрсететін тәуекелдерін азайтуға, сондай-ақ олардың бәсекеге қабілеттілігін дамыту үшін компаниялардың бизнес-процестерінің тұрақтылығын арттыруға мүмкіндік береді.

Орнықты даму саясатын іске асыру үшін 2022 жылғы желтоқсанда корпорация басқармасының шешімімен орнықты даму қағидаттарын енгізу жөніндегі бірқатар іс-шараларды қамтитын орнықты даму саласындағы 2023-2024 жылдарға арналған іс-шаралар жоспары бекітілді.

Осы Жоспарды орындау шеңберінде 2023 жылы ESG корпорациясының портфельдік компанияларының стандарттарға бейілділігіне бағалау жүргізілді, ESG тәуекелдерін бағалау және басқару жүйесін әзірлеу және іске асыру бойынша жол картасы қалыптастырылды, салалар бойынша бөліністегі негізгі ESG тәуекелдеріне шолу жасалды, корпорацияның төмен көміртекті даму саясатын қалыптастыру жөнінде ұсыныстар әзірленді, бірқатар ішкі нормативтік құжаттар өзектендірілді (іскерлік этика Кодексі, Персоналды басқару қағидалары) орнықты дамудың әлеуметтік аспектілерін қосуды ескере отырып.

Сонымен қатар, 2023 жылы корпорация қызметкерлері мен еншілес ұйымдар үшін келесі тақырыптар бойынша тұрақты даму бойынша оқыту ұйымдастырылды:

1) 28 сәуірде QIC-дің "жауапты" инвестициялау моделіне көшуі шеңберінде корпорация қызметкерлері үшін стратегиялық ESG сессиясы өткізілді. Сессия шеңберінде тұрақты даму тұжырымдамасының негізгі аспектілері мен тақырыптық кейстерге негізделген бірқатар практикалық тапсырмалардың тұсаукесері ұсынылды;

2) 24 қарашада QIC қызметкерлері үшін корпорацияның тұрақты даму саясатына негізгі өзгерістер мен толықтырулар, сондай-ақ корпорацияның инвестициялық қызметінде саясат ережелерін практикалық қолдану тақырыбында ақпараттық сессия өткізілді.

Корпорация әлеуметтік жауапкершілік қағидаттарын ұстана отырып, қайырымдылық акцияларына және әлеуметтік маңызды іс-шараларға белсенді қатысады. Мәселен, мұқтаж отбасыларға балаларды мектепке дайындауда, мүмкіндігі шектеулі балаларға және Абай облысында өрттен зардап шеккен үйсіз жануарларды қорғау бойынша жеке қорларға көмек көрсетілді.

2023 жылы Тұрақты даму қызметінің тәсілдерін жүйелеу үшін корпорацияның экологиялық, әлеуметтік жауапкершілік және корпоративтік басқару саласындағы қызметінің негізгі аспектілерін ашатын 2022 жылғы корпорацияның тұрақты дамуы туралы есеп дайындалды және жарияланды.

QIC-тің БҰҰ ТДМ-ға қол жеткізуге қосқан үлесі туралы

Стратегиялық қызмет шеңберінде 2023 жылы біздің ұйым тұрақты даму мақсаттарына (ТДМ) қол жеткізуге бағытталған бастамаларды белсенді түрде енгізді және қолдады. QIC 2015 жылы Біріккен Ұлттар Ұйымының Бас Ассамблеясы бекіткен тұрақты даму мақсаттарын (бұдан әрі – ТДМ) белсенді қолдайды, оларға қол жеткізудегі жетістіктерін үнемі бағалайды және барынша тиімді үлес қосу мүмкіндіктерін іздейді.

2-мақсат. Азық-түлік қауіпсіздігін қамтамасыз ету және ауыл шаруашылығының тұрақты дамуына жәрдемдесу

QIC аймақтардың әлеуметтік-экономикалық дамуына ықпал ететін және азық-түлік қауіпсіздігін қамтамасыз ететін қаржыландыруды қамтамасыз ету арқылы бизнес пен кәсіпкерлікті дамытуды қолдайды. Бұған ауыл шаруашылығы және тамақ өнеркәсібі секторларын қолдау кіреді.

3-мақсат. Салауатты өмір салтын қамтамасыз ету және кез келген жаста әлауқатқа ықпал ету

QIC қызметкерлерді қауіпсіздік, еңбекті қорғау және өрт қауіпсіздігі бойынша жыл сайынғы оқыту арқылы Қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз етеді. Қызметкерлерге сапалы медициналық қызметтерге қол жетімділікті қамтамасыз ете отырып, сауықтыру және медициналық сақтандыру бойынша материалдық көмекті қоса алғанда, әртүрлі әлеуметтік жеңілдіктер беріледі.

7-мақсат. Барлығына арзан, сенімді, тұрақты және заманауи энергия көздеріне жалпыға бірдей қол жетімділікті қамтамасыз ету

Корпорация экологиялық тұрақтылыққа және дәстүрлі энергия көздеріне тәуелділікті азайтуға ықпал ететін жаңартылатын энергия жобаларын қолдайды. 2023 жылдың қорытындысы бойынша QIC инвестициялық портфелінде жалпы қуаты 82 МВт болатын 17,4 млрд теңгеге бірқатар "жасыл" жобалар бар. QIC инвестициялық портфеліндегі "жасыл" жобалардың үлесі 9,2% құрайды.

8-мақсат. Үдемелі, толық қамтылған және орнықты экономикалық өсуге, толық және нәтижелі жұмыспен қамтуға және лайықты жұмысқа жәрдемдесу

Корпорация қаржы құралдарын ұсыну және азық-түлік өндірісі, көлік, химия өнеркәсібі және басқалары сияқты әртүрлі секторлардағы жобаларды қолдау арқылы кәсіпкерлік пен экономиканы дамытады, лайықты еңбек жағдайлары бар жаңа жұмыс орындарын ашады.

12-мақсат. Тұтыну мен өндірістің ұтымды үлгілеріне көшуді қамтамасыз ету

Корпорация біздің қызметіміздің экологиялық тиімділігін арттыра отырып, табиғи ресурстарды жауапкершілікпен пайдалануды және ресурс үнемдейтін технологияларды енгізуді ынталандырады. Табиғи ресурстар мен кеңсе ресурстарын үнемдеуге бағытталған техникалық және мотивациялық іс-шаралар кешенін көздейтін "Жасыл" кеңсе Тұжырымдамасы бекітілді. Бұл іс-шаралар су мен қағазды, электр энергиясын тұтынуды азайтуға және қызметкерлердің ресурстарды сақтаудың маңыздылығы туралы хабардарлығын арттыруға бағытталған.

Цель 17. Орнықты даму мүддесінде жаһандық әріптестік шеңберінде жұмысты жүзеге асыру және жандандыру құралдарын нығайту

QIC тұрақты даму саласындағы ұлттық және жаһандық бастамаларды қолдай отырып, халықаралық институттармен және қаржы ұйымдарымен белсенді ынтымақтасады. "Жауапты инвестициялау" моделіне көшу шеңберінде 2022 жылдың қазан айында Корпорация БҰҰ "жауапты инвестициялау қағидаттары" қауымдастығына (UN Principles of Responsible Investments) кірді. 2023 жылы Корпорация Біріккен Ұлттар Ұйымының (UN Global Compact) жаһандық шартына қосылды, бұл өз кезегінде корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік қағидаттарын одан әрі енгізуге, бірлескен білім беру, акселерациялық бағдарламаларды іске асыруға және корпорацияның стейкхолдерлері арасында БҰҰ-ның он жалпы қағидаттары мен құндылықтарын ілгерілетуге ықпал ететін болады.

4.1. ТҰРАҚТЫ ДАМУДЫҢ ӘЛЕУМЕТТІК АСПЕКТІЛЕРІ

Корпорация бұрынғыдай өзінің құндылықтарын ұстануды жалғастыруда: тиімділік, қауіпсіздік, бірлік, жауапкершілік және даму. Корпорация қызметкерлері-бұл өз жұмысына құмар, нәтижеге жұмыс істеуге ұмтылатын және сонымен бірге ресурстарға ұқыпты қарайтын адамдар. Өз кезегінде, Корпорация барлық қызметкерлерге қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз етеді, олардың кәсіби және мансаптық дамуы үшін жағдайлар мен мүмкіндіктер жасайды, кепілдендірілген әлеуметтік пакетпен қамтамасыз етеді, қызметкерлер алдындағы өз міндеттемелерін орындайды және осы бағытта үнемі жетілдіріліп отырады.

4.1.1. Жұмыспен қамту

Персоналды басқару саясаты

Корпорация өзінің тиімділігін дәлелдеген ең жақсы тәжірибелерді сақтай отырып, ең жақсы құралдарды енгізу арқылы персоналды басқару тәсілдерін жетілдіру үшін үнемі жұмыс істейді.

Корпорацияның кадр саясаты негізгі бағыттар арқылы жүзеге асырылады:

- ❖ *Стратегиялық HR жоспарлау*
- ❖ *Ұйымдық даму және лауазымдардың дизайны*
- ❖ *Қызметкерлерді іріктеу және бейімдеу*
- ❖ *Жұмыс берушінің кадрлық маркетингі және бренд*
- ❖ *Тиімділікті басқару*
- ❖ *Қызметкерлерді марапаттау*
- ❖ *Қызметкерлерді оқыту және дамыту*
- ❖ *Кадр резерві және таланттарды басқару*
- ❖ *Кард мәдениетін дамыту және қолдау*
- ❖ *HR-процестерді басқару*

Еңбекті ұйымдастыру жүйесі персоналды басқарудың әрбір бағыты бойынша қолданылатын және ҚР Еңбек кодексінің нормаларына негізделген ішкі нормативтік құжаттарға сәйкес құрылады.

Корпорация қызметкерлерге және корпорация қызметкерлеріне кандидаттарға Еңбек және жұмыспен қамту саласында тең мүмкіндіктерді қамтамасыз етеді, халықаралық құқықтың, ҚР заңнамасының қағидаттары мен нормаларын қолдайды және сақтайды.

Корпорация қызметкерлерінің командасы тек кандидаттардың кәсіби құзыреттеріне, жеке қасиеттеріне, тәжірибесі мен уәждеріне негізделеді, олардың шығу тегі, әлеуметтік, лауазымдық және мүліктік жағдайы, жынысы, нәсілі, ұлты, тілі, дінге көзқарасы, сенімдері, тұрғылықты жері немесе кез келген өзге мән-жайлар бойынша кемсітушілікке жол бермейді.

Корпорация қызметкерлердің өз мүдделерін білдіретін қоғамдық ұйымдарды құру немесе оларға қосылу құқығын шектемейді. Корпорация қызметкерлері кез-келген саяси, білім беру, қайырымдылық немесе қоғамдық қызметпен айналыса алады, егер ол лауазымдық міндеттерін орындауға әсер етпесе, сонымен қатар қоғамға зиян тигізбесе.

Қызметкерлердің еңбек жағдайлары, еңбекке ақы төлеу, Еңбекті нормалау, Еңбек міндеттерін орындау, Жұмыс уақыты мен демалыс уақыты режимі, лауазымдарды қоса атқару тәртібі, уақытша болмаған қызметкердің міндеттерін орындау, еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау бөлігінде өзгерген жағдайда Корпорация Қызметкерлерді еңбек шартына, ҚР Еңбек кодексіне сәйкес өзгерістер туралы жазбаша хабардар етеді және тиісті өзгерістер енгізеді еңбек шартына өзгерістер.

Персонал саны

2023 жылдың аяғында корпорацияның құрылымына 17 құрылымдық бөлімше кірді.

QIC қызметкерлерінің жалпы орташа тізімдік саны 2023 жылы-72 адамды, топ бойынша – 84 адамды құрайды.

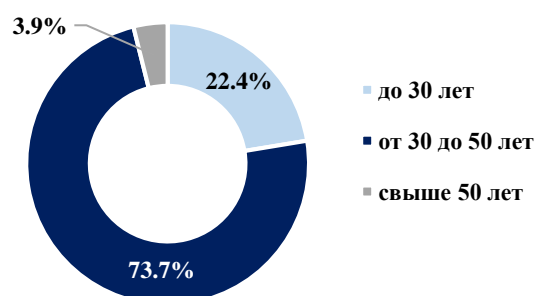
31 Желтоқсанда QIC қызметкерлерінің орташа тізімдік саны-76 адамды құрады. Жынысы бойынша жұмысшылар санының арақатынасы: әйелдердің үлесі 57%, ерлер 43% құрады. Жас ерекшеліктеріне қарай қызметкерлердің құрылымы келесідей: 30 жастан 50 жасқа дейінгі қызметкерлер – 73,7%, 30 жасқа дейінгі жастардың үлесі – 22,4%, 50 жастан асқан қызметкерлер-3,9%. Корпорация қызметкерлерінің орташа жасы 2023 жылдың

аяғында 36 жасты құрады.

2023 жылы жынысы бойынша жұмысшылардың әртүрлілігі



2023 жылы Жас бойынша жұмысшылардың әртүрлілігі



Корпорация балалар еңбегін пайдаланбайды және мәжбүрлі еңбекпен айналыспайды.

Соңғы 3 жылдағы қызметкерлердің орташа тізімдік санының динамикасы:

Ұйым атауы	2021 жыл	2022 жыл	2023 жыл
QIC	41	68	72
BVF	11	12	12
QTV	11	0	0
KPPF	18	0	0
Компаниялар тобы бойынша жиыны	81	80	84

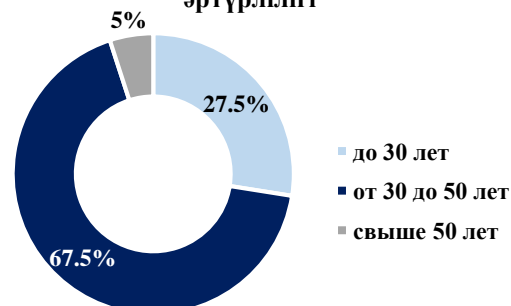
2023 жылы 40 жаңа жұмысшы қабылданды. 2023 жылы жаңадан жалданған қызметкерлердің коэффициенті 1,75 құрады. 2022 жылмен салыстырғанда жаңадан жалданған қызметкерлердің үлесі 18,6% - ға өсті.

2023 жылы QIC-те жалданған жұмысшылар жасына және жынысына қарай бөлінеді:

2023 жылы қабылданған гендерлік жұмысшылардың әртүрлілігі



2023 жылы қабылданған жұмысшылардың әртүрлілігі



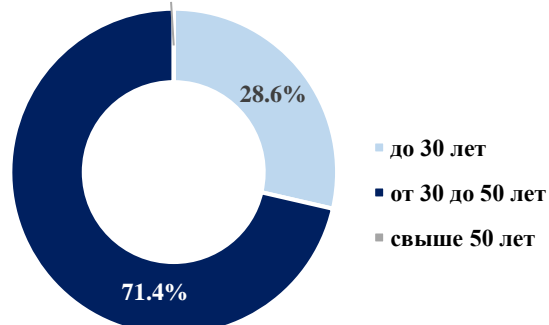
Еңбек қатынастары 7 қызметкермен өз бастамасымен тоқтатылды. Корпорация бойынша кадрлардың ерікті айналымы 9,7%—, BVF бойынша 0% – 0, қіс тобы бойынша-8,3% - План құрады, жоспарлы жағдайда-13% - дан аспайды.

2023 жылы жас санаттары мен жынысы бойынша кадрлардың ауысуы:

Жынысы бойынша құрылым 2023 жылы өз еркімен кеткен



2023 жылы өз еркімен кеткендердің жас құрылымы



Кадрларды іріктеу

Қызметкерлер маңызды ресурс ретінде қарастырылады және қызметкерлердің кәсібилігінің рөлі корпорацияның тиімді жұмысында маңызды рөл атқарады.

QIC қызметкерлерін іріктеу және жалдау кезінде әртүрлі іздеу көздері қолданылады:

✓ корпорацияда және оның еншілес ұйымдарында жұмыс істейтін ішкі кандидаттардың деректер базасы;

✓ "Бәйтерек "Ұлттық басқарушы холдингі"АҚ Президенттік кадр резерві мен бірыңғай кадр резервіне кіретін кандидаттар қатарындағы деректер базасы;

✓ рекрутингтік интернет-ресурстар;

✓ әлеуметтік медиа (Facebook және LinkedIn), корпорацияның веб-сайтындағы мансап беті;

✓ электрондық еңбек биржалары (enbek.kz, OSamruk).

Кадрларды іріктеу конкурстық негізде жүргізіледі. Жұмысқа қабылдау туралы шешім қабылданғанға дейін үміткерлер іріктеудің келесі кезеңдерінен өтеді:

I кезең - адам ресурстарын басқару департаментінің басшысымен, құрылымдық бөлімшенің басшысымен, қажет болған жағдайда Басқарманың жетекшілік ететін мүшесімен сұхбат.

II кезең - блоктарды қамтитын тестілеу:

- Акционерлік қоғамдар туралы заңды білуге арналған тест;

- логикалық тест;

- бейіндік тест (бөлімшеге байланысты) және/немесе бизнес-кейстің шешімі.

III кезең - ұсыныстар мен жазбаларды тексеру.

IV кезең - шешім қабылдау.

2023 жылы корпорациядағы ашық бос жұмыс орындарының саны 40 құрады, оның ішінде әкімшілік лауазымдарға 33 бос жұмыс орны және басқарушылық және басқарушылық лауазымдарға 7 бос жұмыс орны. Бос жұмыс орындарының 21% - ы ішкі кандидаттармен, 73% - ы сыртқы кандидаттармен жабылған, 6% - ы соңғы жұмыс орны Холдингтің компаниялар тобын ұйымдастыру болып табылатын кандидаттармен жабылған.

Мотивация және жалақы

Қызметкерлердің еңбекақысы мен уәждемесі негізінде қызметкерлердің құқықтары мен мүмкіндіктерінің теңдігі қағидаттары жатыр. Сыйақы мен тең еңбек жағдайларының әділдігін қолданыстағы бағалау жүйесі қамтамасыз етеді.

Белгіленген сыйақыдан басқа, корпорацияда корпорация қызметін тиімді жоспарлауға және ұйымдастыруға, оның стратегиялық мақсаттарына қол жеткізуге және оның

қызметінің қол жеткізген нәтижелеріне байланысты қызметкерлерді ынталандыруға бағытталған қызмет тиімділігінің негізгі көрсеткіштерінің жүйесі (бұдан әрі – ҚТК) көзделген.

Корпорациядағы тиімділік жүйесі қызметкердің алдына алынған сыйақы орындалуына байланысты тиісті кезеңге нақты, өлшенетін мақсаттар мен міндеттер қоюдан тұрады. Есепті кезеңдегі жұмыс қорытындылары бойынша қызметкерлерге сыйлықақы төлеудің негізгі шарты сыйлықақы төлеу үшін жоспарланған соманы ескере отырып есептелген шоғырландырылған жиынтық пайданың болуы болып табылады.

Сондай – ақ, жеке даму жоспарының жүйесі (бұдан әрі-ДЖЖ) енгізілді, соның арқасында әрбір қызметкер өзінің білімі мен дағдыларын дамытуға, жеке тиімділігі мен нәтижелілігін арттыруға назар аударуға мүмкіндік алады. Қызметтің тиімділігін бағалау корпорацияның стратегиялық мақсаттарына жету үшін жұмыс нәтижелеріне, жұмысшылардың дағдыларына, білімдері мен құзыреттеріне қойылатын талаптарды анықтауға мүмкіндік береді.

Жыл сайын персоналды іріктеу процестерін жетілдіруге және кандидаттардың құзыреттерінің атқаратын лауазымдарына қойылатын талаптарға сәйкестік дәрежесін айқындауға, сондай-ақ корпорация қызметкерлерінің әлеуетін анықтауға, оқытуға, дамытуға және мансаптық ілгерілеуге қажеттіліктерді айқындауға бағытталған стратегиялық, басқарушылық және функционалдық құзыреттерді бағалау жүргізіледі.

Қолданыстағы еңбекақы төлеу жүйесі біліктілік пен іскерлік қасиеттерді ескере отырып, лауазымдық жалақыларды белгілеуді, лауазымдарды қоса атқарғаны үшін қосымша ақылар мен үстемеақыларды, компания басшылығы үшін бір жылдағы жұмыс қорытындылары бойынша сыйақыны және шығындарды үнемдеуге, кірістілікті арттыруға, сондай-ақ инновациялық шешімдер мен рационализаторлық ұсыныстарды енгізуге бағытталған іс-шараларды әзірлегені және енгізгені үшін біржолғы сыйақыны көздейді.

Әлеуметтік саясат

Корпорацияның әлеуметтік саясаты қызметкерлердің әлеуметтік дамуының неғұрлым өзекті міндеттерін шешуге, еңбек жағдайларын жақсартуға, қызметкерлердің әлеуметтік қорғалуын қамтамасыз етуге, олардың демалысы мен медициналық қызмет көрсетуін ұйымдастыруға бағытталған бағдарламалар мен іс-шараларды қамтиды. Корпорация әлеуметтік саясат саласындағы өзінің басты міндеті қызметкерлердің тиімді жұмыс істеуі, олардың кәсіби өсуі, лайықты табыс табу мүмкіндіктерін қамтамасыз ету және өндіріс мәдениетін дамыту үшін жағдай жасауды қарастырады.

Корпорация өткізетін әлеуметтік бағдарламалардың негізгі мақсаты қызметкерлердің уәждемесін арттыру, бастамашыл және адал еңбекті ынталандыру болып табылады.

Корпорацияда қызметкерлер үшін басқарма төрағасымен кері байланыс тетігі жолға қойылған. Мәселен, корпоративтік порталда сұрақтарды жіберуге және кері байланыс алуға арналған терезе бар.

Сонымен қатар, әлеуметтік-еңбек мәселелері/ даулар мен жанжалдар туындаған кезде корпорацияда қызметкерлердің өтініштері мен шағымдарын қарайтын келісім комиссиясының органы болады.

Корпорация жұмысшылардың қамқорлығына барлық күш-жігерін жұмсайды, әр жұмысшының қауіпсіздік сезімін тудырады.

Корпорацияда әлеуметтік қолдаудың келесі түрлерін қамтитын кепілдендірілген әлеуметтік пакет қарастырылған:

- Ерікті медициналық сақтандыру.

Қызметкерлерге сапалы және әртүрлі медициналық қызметтерді алуға мүмкіндік береді. Ерікті медициналық сақтандыру бағдарламасына сәйкес қызметкерлер мен олардың отбасы мүшелері медициналық сақтандырумен қамтамасыз етіледі. Медициналық сақтандыру қаражаты қызметкер ауырған жағдайда жұмсалады. Бұл ретте бір қызметкерге

медициналық сақтандыруға арналған шығыстар тиісті қаржы жылына 100 АЕК-тен аспауға тиіс.

- Жыл сайынғы демалыс шеңберінде сауықтыруға материалдық көмек, маңызды оқиғаларға ақылы демалыс (некеге тұру, отбасы мүшесінің қайтыс болуы).
- Қызметкерлерді жұмыс уақытында жазатайым оқиғалардан және кәсіптік ауруларды сатып алудан сақтандыру.
- Баланың туылуына / бала асырап алуына байланысты материалдық көмек.
- Жүктілік және босану бойынша демалысқа, жаңа туған баланы (жаңа туған балаларды) асырап алған демалысқа байланысты материалдық көмек.
- Қызметкерлерге тоқсандық сыйлықақылар, қызметтің негізгі көрсеткіштеріне қол жеткізген кезде Басқарма мүшелеріне жылдық сыйақы. Бұл ретте, үздік әлемдік тәжірибелердегідей, басшы қызметкерлерге экономикалық, экологиялық және әлеуметтік міндеттерге байланысты көрсеткіштер бекітіледі.
- Сондай-ақ, жүктілікке және босануға байланысты табысынан айырылған жағдайда төленетін әлеуметтік төлем сомасын шегергендегі орташа жалақыны сақтай отырып, жүктілікке және босануға байланысты демалыс төленеді. Бала туылғаннан кейін үш жасқа дейін бала күтімі бойынша демалыс берілуі мүмкін. Осындай демалыс балаларды асырап алған немесе асырап алған ата-аналарға ҚР қолданыстағы заңнамасына сәйкес беріледі.

2023 жылдың соңындағы жағдай бойынша декреттік демалыстар, сондай-ақ бала күтімі туралы ақпарат төменде берілген:

Көрсеткіштер	жиыны, адам.	Оның ішінде	
		Ерлер	Әйелдер
2023 жылы декреттік демалысты, сондай-ақ бала күтімі бойынша демалысты ресімдеген қызметкерлердің саны	4	0	4
2023 жылы декреттік демалыстан, сондай-ақ бала күтімі бойынша демалыстан оралған жұмысшылардың саны	1	0	1

Корпорация өз жұмысшыларына әділ жалақы төлеуді қамтамасыз ету үшін еңбек нарығындағы жалақының жоғары бәсекеге қабілетті деңгейін сақтауға тырысады.

Қызметкерлерді бағалау

Жұмыскерлер қызметінің тиімділігін басқарудың бірыңғай қағидаттарын және жұмыскерлерді көтермелеу мен сыйлықақы беру критерийлерінің ашықтығын қамтамасыз ету үшін сынақ мерзіміндегі жұмыскерлер мен жүктілік және босану немесе бала күтімі бойынша демалыстағы жұмыскерлерді қоспағанда, барлық Персоналдың тиімділігін бағалау кезеңдік негізде жүргізіледі.

Қызметкерлер қызметінің тиімділігін басқарудың бірыңғай қағидаттарын, сондай-ақ қызметкерлерді көтермелеу мен сыйлықақы берудің ашық өлшемдерін қамтамасыз ету мақсатында мерзімді негізде қызметкерлер қызметінің тиімділігін кешенді бағалау жүргізіледі.

Қызметкерлер қызметінің тиімділігін кешенді бағалау шеңберінде қызметкердің есепті жылдағы жалпы нәтижелілігі және оның жеке-іскерлік құзыреттерінің деңгейі қаралады. Бағалау нәтижелері бойынша сыйлықақы төленбейді, бірақ бағалау нәтижелері қызметкерді одан әрі ынталандыру және ынталандыру (оқыту, жылжыту және т.б.) туралы шешімдерге әсер етеді.

2023 жылғы 31 Желтоқсанда корпорацияның директорлар кеңесіне есеп беретін қызметкерлерді қоспағанда, қызметкерлер саны 58 адамды құрады, оның ішінде 1 қызметкер жүктілік және босану бойынша демалыс алды, 6 қызметкер корпорациядағы

еңбек қызметін тоқтатты, 7 қызметкер 2023 жылдың төртінші тоқсанында жұмысқа қабылданды.

Есепті күнтізбелік жыл ішінде корпорация қызметкерлерінің қызметінің тиімділігін бағалауға корпорацияның 44 қызметкері (75,8%) жатады.

2023 жылдың қорытындысы бойынша нәтижелілікті бағалаудан өткен қызметкерлер туралы ақпарат:

Жұмысшылар санаты	2023 жыл	
	ер	әйел
Басқарушы директорлар	2	0
Директорлар	5	6
Бас менеджерлер	9	22

4.1.2. Жұмыс орнындағы денсаулық және қауіпсіздік

Корпорация мен оның еншілес ұйымдары үшін Қазақстан Республикасы заңнамасының, халықаралық және ұлттық стандарттардың, осы саладағы корпорацияның ішкі құжаттарының талаптарына қатаң сәйкестікте еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғауды қамтамасыз ету сөзсіз басымдық болып табылады.

QIC үздік әлемдік тәжірибеге сай болуға, ұлттық және халықаралық талаптарды мүлтіксіз сақтауға және еңбекті қорғау және өрт қауіпсіздігін басқару (ЕҚ және ӨҚ) жұмысын ұдайы жақсартуға ұмтылады.

Корпорация ғимаратында барлық қажетті өрт сөндіру құралдары бар. Әр қабатта өрт сөндіру жеңдері мен ұнтақ өрт сөндіргіштері бар өрт сөндіру шкафтары бар. Сондай-ақ, ғимарат автоматты өрт жүйесімен жабдықталған.

Жыл сайын қызметкерлер үшін "Qazaqstan Investment Corporation "акционерлік қоғамының қызметкерлері үшін өрт қауіпсіздігі шаралары туралы" нұсқаулыққа сәйкес танысу және түсініктеме беру бойынша кешенді іс-шаралар өткізіледі.

Есепті жылы қызметкерлерді еңбекті қорғау және қауіпсіздік мәселелері бойынша оқыту 9 ақпан мен 12 мамырда жүргізілді.

Барлық құрылымдық бөлімшелердің үйлесімді жұмысының арқасында жарақаттар мен жазатайым оқиғалар 2023 жылы болған жоқ.

Корпорацияда жұмыс орнында⁷ болмау коэффициенті:

Компания атауы	2023 жыл
QIC	1,2

Корпорацияның компаниялар тобында 2021, 2022 және 2023 жылдары қызметкерлердің жарақаттануы, оқиғалар мен жазатайым оқиғалар болған жоқ.

4.1.3. Дайындық және білім беру

QIC-те персоналды оқыту мен дамыту қажеттілігі бірқатар ішкі және сыртқы факторларға байланысты, мысалы, компанияның стратегиялық және операциялық жоспарларын өзгерту, заңнамадағы және жалпы нарықтағы өзгерістер, жаңа бағдарламаларды енгізу, қызметкерлердің біліктілігін арттырудың жеке қажеттіліктері.

⁷ Абсентеизмді есептеу кезінде ауруханаға шығуға байланысты қызметкерлердің болмауы қарастырылған

2022 жылғы 16 қарашада QIC корпорация қызметкерлерін оқыту және кәсіби дамытудың 2023 жылға арналған жоспарын бекітті.

2023 жылы корпорацияда бекітілген оқу жоспарына сәйкес оқыту және біліктілікті арттыру жүйесіндегі оқыту іс – шараларының саны 26 құрады, оның ішінде семинарлар, тренингтер, курстар – 14, конференциялар – 3, кәсіптік сертификаттау – 3, Тілдік курстар-2.

2023 жылы Даму іс-шараларына барлығы 845 астрономиялық сағат жұмсалды. Оқытуға қатысушылардың жалпы саны-65 адам. Орта есеппен 1 қатысушыға 13 сағаттық оқу қажет болды.

Даму іс – шараларына қатысушылардың гендерлік қатынасы 4 47% және әйелдердің 53% құрайды.

Іс – шараға қатысушылар арасында – 5 жоғары буын басшысы (оның ішінде 3 әйел) және 18 орта буын басшысы (оның ішінде әйелдер-7).

4.1.4. Әртүрлілік және тең мүмкіндіктер

Корпорация қызметкерлерге бірдей жайлы, инклюзивті, Құрметті жұмыс ортасын ұсына отырып, тең құқықтар мен мүмкіндіктерді қамтамасыз ету үшін барлық қажетті жағдайларды жасайды. Жұмысшылар арасында әртүрлілік пен инклюзияны сақтау корпорацияның табысының кілті болып табылады.

Әр түрлі көзқарастар, тәжірибелер, әр түрлі жастағы және жыныстағы жұмысшылардың дағдылары, мәдени немесе этникалық, саяси нанымдар және басқа да сипаттамалар компанияда бай кәсіби тәжірибе қалыптастырады және компанияның инновациялық идеялар мен тұжырымдамаларды әзірлеу және инвестициялық шешімдер қабылдау қабілетін жақсартады.

Корпорацияда жұмыскерлерді еңбек құқықтары мен бостандықтарында шектеуге немесе жынысына, нәсіліне, тіліне, діни, саяси және басқа да нанымдарына, азаматтығына, ұлттық немесе әлеуметтік тегіне, шектеулі мүмкіндіктеріне, мүліктік, отбасылық, әлеуметтік және лауазымдық жағдайына, іскерлік қасиеттеріне байланысты емес басқа да мән-жайларға байланысты қандай да бір артықшылықтар алуға жол берілмейді қызметкерлер. Есепті кезеңде QIC-те қандай да бір белгілер бойынша кемсітушілік жағдайлары анықталған жоқ.

QIC өз қызметі шеңберінде барлық қызметкерлерге жұмысқа орналасу, еңбекақы төлеу, бағалау, дамыту, оқуға қол жетімділікті қамтамасыз ету, лауазымын жоғарылату, жұмыстан босату кезінде тең мүмкіндіктер беру қағидатын басшылыққа алады.

Мәселен, 2023 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша QIC қызметкерлерінің әрбір санаты үшін әйелдер сыйақысының базалық мөлшерлемесінің ерлер сыйақысының базалық мөлшерлемесіне қатынасы:

Қызметкерлер категориясы	2022 жыл әйел:ер	2023 жыл Әйел:ер
Басқарма мүшелері	1,90:1,00	-
Басқарушы директор	1,00:1,32	-
Директорлар	1,00:1,88	1,00:1,04
Бас менеджерлер	1,00:1,07	1,00:1,04

31 желтоқсанда корпорацияда Басқарма мүшелері мен басқарушы директорлар арасында әйел өкілдері жоқ, осыған байланысты есеп айырысу мүмкін емес.

2023 жылы әйел және ер директорлар арасындағы сыйақы бойынша теңгерімге қол жеткізу корпорация қызметкерлерінің 2022 жылғы қызметінің тиімділігін бағалау қорытындылары бойынша әкімшілік қызметкерлердің лауазымдық жалақыларының ұлғаюымен байланысты.

Басшылықтың сыйақысы есепті жылдың 31 желтоқсанындағы жағдай бойынша қызметкерлердің сыйақысымен салыстырғанда:

Көрсеткіш атауы	2022 жыл Арақатынасы	2023 жыл Арақатынасы
Оклад самого высокооплачиваемого работника QIC/Оклад медианного работника QIC	4,7:1,0	4,12:1,0

2022 жылмен салыстырғанда екінші көрсеткіштің арақатынасының төмендеуіне 2023 жылы әкімшілік қызметкерлердің лауазымдық жалақысының ұлғаюы әсер етті (корпорация қызметкерлерінің 2022 жылғы қызметінің тиімділігін бағалау қорытындысы бойынша).

4.1.5. Еңбек қарым-қатынастарының практикасы

Жоғары кәсіби ұжым-корпорацияның маңызды бәсекелестік артықшылығы. Корпорация персоналды ынталандыру және үздіксіз білім беру жүйелерін, сондай-ақ ойластырылған әлеуметтік саясатты дамытуға ұмтылады.

ҚР Еңбек және еңбек қатынастары саласындағы заңнамасын, халықаралық еңбек ұйымының конвенцияларын басшылыққа ала отырып, Корпорация Конвенцияның мәні болып табылатын негізгі құқықтарға қатысты қағидаттарды сақтайды, атап айтқанда:

- бірлестік бостандығы және Ұжымдық келіссөздер жүргізу құқығын пәрменді тану;
- мәжбүрлі немесе міндетті еңбектің барлық түрлерін жою;
- балалар еңбегіне пәрменді тыйым салу;
- Еңбек және кәсіп саласындағы кемсітушілікке жол бермеу

Корпорация жалақы, жұмыс күнінің ұзақтығы және еңбек жағдайлары, еңбеккерлерге еңбегі үшін сыйақы, әлеуметтік сақтандыру, ақылы демалыс беру, еңбекті қорғау және басқалар мәселелері бойынша халықаралық стандарттарды сақтайды.

Әлеуметтік компонент шеңберінде QIC қызметі мыналарға бағытталған:

- тең мүмкіндіктер беру қағидатын басшылыққа алу және өз қызметкерлерін жұмысқа қабылдау, еңбекақы төлеу, оқуға қол жетімділікті қамтамасыз ету, лауазымын жоғарылату, жынысы, нәсілі, тілі, діни, саяси және басқа да сенімдері, азаматтығы, ұлттық немесе әлеуметтік ортасы, мүмкіндіктері шектеулі негіздер бойынша жұмыстан шығару кезінде кемсітуге жол бермеу;

- ақпаратты басқарудың заманауи технологиялары мен жүйелерін қолдана отырып, персоналды тұрақты оқыту және дамыту;

- Friday-talk, коучинг, кейстер, ми шабуылдары форматында сарапшылармен кездесудің озық оқыту нысандарын пайдалану.

Сонымен бірге, адам ресурстарын басқарудың құқықтық блогы мен бөлімшесі адам құқықтарын сақтау бөлігінде терең академиялық білімге ие, бұл ұжымдағы еңбек қатынастарын бұзу тәуекелдерін азайтады.

Есепті кезеңде корпорацияға еңбек қатынастары практикасын бұзғаны үшін берілген шағымдар болған жоқ. Балалар еңбегін және мәжбүрлі еңбекті пайдалану, жас қызметкерлердің қауіпті жұмысты орындау қаупі бар жеткізушілер жоқ. Бұл ретте мұндай шағымдар болған жағдайда дауларды алдын ала талқылау және медиациялау үшін ішкі құралдар (Омбудсмен және Комплаенс) енгізілді.

4.1.6. Демеушілік және қайырымдылық

QIC әлеуметтік жауапкершіліктің жоғары деңгейін қолдайды және есепті кезеңде келесі қайырымдылық және демеушілік шараларға белсенді қатысты:

1) 2023 жылғы қарашада корпорация жұмыскерлердің қаражаты есебінен 1 аз қамтылған отбасына қайырымдылық көмек көрсетті, 4 жұп балалар Қысқы аяқ киімі сатып алынды;

2) 2023 жылғы 19 тамызда Корпорация қаңғыбас жануарларды қорғау күніне арналған қайырымдылық жобасына қатысты. "СтопОтлов" қаңғыбас жануарларды қорғау бойынша жеке қорға азықпен және қаржылай қолдау көрсетілді.

3) Абай облысында орман өртінен зардап шеккендерді қолдау үшін ақшалай қаражат түрінде көмек көрсетілді;

4) 2023 жылғы 22 қыркүйекте "Бәйтерек" ҰБХ "АҚ" "Трансфузиология ғылыми-өндірістік орталығы" РМК-мен бірлесіп ұйымдастырған "Донор күні" іс-шарасына қатысу (9 қызметкер 3600 мл қан мен оның компоненттерін тапсырды);

5) 2023 жылғы 15 желтоқсанда "Baiterek - Open Hearts" қайырымдылық жәрмеңкесінде осы іс-шарадан түскен қаражат жаңа жылдық шыршаны ұйымдастыруға және мүмкіндігі шектеулі балаларға сыйлықтар сатып алуға бағытталды.

Сонымен қатар, корпорация қызметкерлері тұрақты даму мақсаттарын іске асыруға белсенді қатысады. Пластикалық бөтелкелер мен батареялар үнемі қайта өңдеуге тапсырылады, мүмкіндігінше likecome қайырымдылық дүкеніне киім, аяқ киім және төсек-орынмен бөліседі.

Сондай-ақ, Наурыз мейрамы мен Қаржыгерлер күніне орай корпорация қызметкерлері үшін жәрмеңкелер мен мерекелік іс-шаралар ұйымдастырылды.

4.1.7. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

2022 жылғы 1 қаңтардан бастап QIC корпорацияда сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жүйесінің жұмыс істеуіне жауапты корпорацияның директорлар кеңесіне есеп беретін Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызмет құрды. "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының Директорлар кеңесінің шешімімен 2023 жылға арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-бағдарлама бекітілді, оның шеңберінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің алдын алуға және алдын алуға, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл құралдарын жетілдіруге бағытталған ауқымды жұмыс жүргізілді.

Осылайша, 2023 жылы корпорацияның директорлар Кеңесі "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамында сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жүйесінің жұмысын ұйымдастыру қағидаларын бекітті (QIC Директорлар кеңесінің 2023 жылғы 21 ақпандағы шешіміне сәйкес, № 01/23 хаттама). Сонымен қатар, корпорацияда сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты бар, ол корпорацияның ресми интернет-ресурсында орналастырылған – <https://www.qic.kz> / клиенттерді, контрагенттерді, серіктестерді және жұртшылықты корпорацияда қабылданған сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар мен талаптар туралы хабардар ету мақсатында.

Корпорация Бұқаралық ақпарат құралдарының материалдары, ішкі аудит қызметінің және өзге де тексеруші органдардың есептері, жеке және заңды тұлғалардың өтініштері, оның ішінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-Қызметтің жедел желісіне келіп түскен ақпараттардың кең спектрін пайдалана отырып, сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторингті тұрақты негізде жүргізеді.

2023 жылы Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатына сәйкес корпорацияда сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау қорытындылары бойынша нәтижелер мен ұсынымдар корпорацияның уәкілетті лауазымды тұлғаларына жеткізілді.

Корпорацияда мүдделер қақтығысын анықтау, реттеу және болғызбау жөніндегі жұмыстарды жүргізу үшін "Qazaqstan Investment Corporation" АҚ аффилиирленген тұлғаларының және оның лауазымды тұлғаларының тізілімі тұрақты негізде жүргізіледі, ол жақын туыстарының бірлесіп жұмыс істеу мүмкіндігін азайтады, сондай-ақ корпорацияның

негізгі қызметін жүзеге асыру және тауарларды, жұмыстар мен қызметтерді сатып алу шеңберінде мүдделер қақтығысының тәуекелдерін азайтады.

Сондай-ақ QIC-те "өз клиентінді біл" саясаты және контрагенттердің сенімділігін тексеру институты жұмыс істейді, оның шеңберінде парасатты емес және жосықсыз контрагенттермен өзара іс-қимыл жасау мүмкіндігін болдырмау, санкциялық тәуекелдер мен мүдделер қақтығысын барынша азайту мақсатында контрагенттерді, әлеуетті серіктестер мен жеткізушілерді тұрақты негізде тексеру жүргізіледі.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыруға, корпорация мен еншілес ұйымдардың қызметкерлерін ақпараттандыруға және олардың хабардарлығын арттыруға ерекше назар аударылады. Жаңадан қабылданған қызметкерлер корпорацияның сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатымен және сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттармен міндетті түрде танысады. Корпорация мен еншілес ұйымдардың қызметкерлері үшін сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл және Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес келетін талаптарды сақтау мәселелері бойынша кешенді оқыту тұрақты негізде жүргізіледі.

Есепті кезеңде сыбайлас жемқорлықтың расталған жағдайлары, жария тергеулер, қылмыстық қудалау жағдайлары және сыбайлас жемқорлыққа байланысты бұзушылықтарға байланысты корпорацияға және оның қызметкерлеріне қатысты қабылданған шаралар жоқ.

4.2. ТҰРАҚТЫ ДАМУДЫҢ ЭКОЛОГИЯЛЫҚ АСПЕКТІЛЕРІ

4.2.1. Экологиялық компонент шеңберіндегі инвестициялық қызмет

Тұрақты дамудың экологиялық компоненті шеңберінде QIC қызметі мыналарға бағытталған:

- Қазақстанның тұрақты дамуына жәрдемдесу мақсатында Қазақстанда тікелей инвестициялау инфрақұрылымын дамыту;
- ірі индустриялық жобаларды қолдау шеңберінде мемлекеттік бағдарламаларды іске асыруға қатысу;
- жобалық ұсыныстарды іздеуден бастап қаржыландырылған жобалардың экологиялық және әлеуметтік әсерін мониторингтеуге дейін инвестициялық процестің барлық кезеңдеріне ESG-факторларын енгізу;
- инвесторлар үшін қаржылық емес ақпаратты ашудың маңыздылығын түсіне отырып, ішкі және сыртқы нарықтарда инвестицияларды тарту және қаржы құралдарын танымал ету.

QIC қоршаған ортаға көмірқышқыл газы шығарындыларының санын азайтуға, қоршаған ортаға жүктемені азайту және табиғи ресурстардың деградациясы кезінде ел халқының әл-ауқатын, өмір сүру сапасын арттыруға бағытталған "жасыл" жобаларды іске асыруға ерекше назар аударады.

"Жасыл" жобаларға инвестиция салу Қазақстанның өңірдегі климаттық өзгерістердің салдарын жұмсарту жөніндегі стратегиялық мақсаттарына қол жеткізуге тікелей әсер етеді, сондай-ақ шетелдік инвестициялардың ағынына ықпал етеді.

2023 жылдың қорытындысы бойынша QIC инвестициялық портфелінде жалпы қуаты 82 МВт болатын 17,4 млрд теңге сомасына бірқатар "жасыл" жобалар бар:

1. *Қарағанды облысында, Жезқазған қаласында қуаты 10 МВт "Кеңгір" күн электр станциясының құрылысы*

"Kaz Green Energy" ЖШС 2020 жылдың қаңтарында пайдалануға берілген "Кеңгір" күн электр станциясының құрылысы бойынша жобаны іске асырды. Пайдалану басталғаннан бері 62 млн кВт*сағ астам "жасыл" электр энергиясы өндірілді. Өндірілетін "жасыл" энергия атмосфераға зиянды заттардың шығарындыларын азайтуға, сондай-ақ парниктік газдар шығарындыларын азайтуға мүмкіндік береді.

2. Қызылорда облысы Шиелі ауданындағы қуаты 50 МВт "Байқоңыр" күн электр станциясы

"Байқоңыр" электр станциясын салу және пайдалану жөніндегі жобаны "Baikonyr Solar" ЖШС, "Baiterek Venture Fund" АҚ бірлескен кәсіпорны (49%) және UG Energy Ltd жүзеге асыруда. (51%, Ұлыбритания) жобада ЕҚДБ, АДБ және СТФ серіктестер болды. 150 гектар аумақта 151 мың күн панелі мен 14 инверторлық станция орнатылған. Оларға қызмет көрсетумен 20-дан астам адам айналысады. Пайдалану басталғаннан бері (2020 жылдың наурыз айында пайдалануға берілді) 280 млн кВт*сағ астам "жасыл" электр энергиясы өндірілді. Өндірілетін энергия көлемі облыс орталығында және көрші аудандарда энергия тапшылығын жабу үшін жеткілікті.

3. Жетісу облысында қуаты 7 МВт Көксу өзенінде гидроэлектростанция салу

Пайдалануға беру 2024 жылдың желтоқсанында күтілуде. Жоба Жетісу облысында электрмен жабдықтау бойынша тапшылықты жабатын болады. Осыған байланысты, Көксу, Қаратал, Тентек өзендерінің және Жетісу Алатауы тауларының солтүстік және Оңтүстік беткейлерінің басқа да өзендерінің гидроэнергетикалық ресурстарын ГЭС салу есебінен электр энергиясын алу және реттеуші қуатты жеткізу үшін пайдалану өте өзекті болып табылады. Қазіргі уақытта Жетісу облысы электрмен жабдықтау бойынша тапшы болып табылады, жылдық тұтынудың шамамен 30% - ы өз көздерімен жабылады, ал қалған 70% - ы шалғайдағы сыртқы көздерден келеді. Шағын су электр станциялары елдің энергетикалық қауіпсіздігін сақтап қана қоймай, тұрақты экономикалық даму үшін ресурстардың біріне айнала алады.

4. Arctic Green Energy China, геотермалдық ресурстарды барлау жобасы және геотермалдық энергия өндірісі

Компания геотермалдық ресурстарды барлауға және геотермалдық энергияны өндіруге маманданған.

Корпорация қаржыландырылған жобалардың жалпы көлемінде "Жасыл" портфельдің үлесін дәйекті түрде арттыруға ұмтылады. 2023 жылдың қорытындысы бойынша Корпорацияның инвестициялық портфеліндегі "жасыл" жобалардың үлесі 9,2% - ы құрайды.

2023 жылы Тұрақты даму жобаларын және қаржыландырылатын жобаны қоршаған ортаға және/немесе әлеуметтік ортаға қаржыландыру мақсатында жасыл, әлеуметтік немесе өзге облигацияларды орналастыру жүзеге асырылмады.

4.2.2. Ресурстарды ұтымды пайдалану

Қамқорлық және қоршаған ортаны қорғау корпорацияның корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік саласындағы қызметінің негізгі аспектілерінің бірі болып табылады.

Корпорация жұмысшылар арасында экологиялық хабардарлықты арттыру арқылы энергия тұтынуды азайтуға және энергия тиімділігін арттыруға, табиғи ресурстарды ұтымды пайдалануға жәрдемдесуге ұмтылады.

2023 жылы Корпорация өзінің жеке ғимараты жоқ, ғимараты заманауи стандарттарға сай келетін үлкен Бизнес-орталықта үй-жайларды жалға беру шарттарында жұмысшыларды орналастырады.

Бизнес-орталық заманауи технологияларды ескере отырып салынған және жылу мен электр энергиясын үнемдеуге ықпал ететін үй-жайларды көптеген табиғи жарықтандырумен және климаттық бақылау жүйелерімен қамтамасыз ететін тиімді жоспарлардың, панорамалық терезелердің болуын көздейді. Ғимаратта пайдаланылатын электр энергиясы жаңартылмайтын энергия көздерінен алынады. Жұмыс, апаттық және жөндеу жарықтандыру жүйелері қарастырылған. Флуоресцентті жарықтандыру көздері қолданылады. Инсоляцияны ескере отырып, қасбеттің витражды әйнегі электр энергиясын үнемдеуге мүмкіндік береді. Сондай-ақ, электр энергиясын үнемдеу үшін уақытша болу орындарында қозғалыс датчиктері орнатылған.

Үй-жайлар қоқысты іріктеп жинауға арналған түрлі контейнерлермен жабдықталған. Бұл ретте қалдықтарды жинау мен кәдеге жаратуды жалға беруші жүргізетінін атап өткен жөн.

Жұмысшылар арасында экологиялық таза көлікті пайдалану көтермеленеді. Бизнес-орталық ғимаратының жанында велосипедтер мен электр скутерлеріне арналған тұрақ орындары бар. Бұл іс-шара, негізінен жазғы уақыт кезеңінде, сапарлар үшін жеке көлікті пайдаланатын қызметкерлер санының азаюына ықпал етеді.

Қағазды тұтыну корпорацияның ең маңызды экологиялық әсерлерінің бірі болып табылады. Қағаз құжат айналымын оңтайландыру мақсатында Корпорация электрондық құжат айналымына көшті. Бүгінгі таңда қіс басқармасының қарауына материалдар электрондық құжат айналымы жүйесі арқылы басқарма хатшысына жіберіледі. Сонымен қатар, Жалғыз акционермен ҚІС құжат айналымы қағазсыз режимде жүзеге асырылады. Қағазсыз операцияларға көшу шеңберінде кадрлық іс жүргізу де автоматтандырылды.

Корпорация ресурстарын тұтыну көлемі

Атауы	Өлщ.бірл.	2021 жыл	2022 жыл	2023 жыл
Су тұтыну (ХВС)	куб. м.	776,25	1033,2	1190,63
Жылу энергиясы және ыстық су	Гкал	228,34	214,27	225,47
Электр энергиясы	кВт/ч	248 299,04	268 620,46	297 294,9
Қағазды тұтыну	Тонна	1,03	1,03	0,89
Қалдықтар (қоқыс)	Тонна	-	-	0,73

2023 жылдың қорытындысы бойынша 2022 жылдың көрсеткіштерімен салыстырғанда суды, жылу энергиясын және ГВС, электр энергиясын тұтынудың артуы байқалады. Сонымен қатар, корпорацияда есепті кезеңде қағазды тұтыну 2022 жылмен салыстырғанда айтарлықтай төмендеді.

Жалға алынған ғимаратта қалдықтарды жинауды және кәдеге жаратуды жалға беруші жүзеге асырады, 2021-2022 жылдардағы қалдықтар туралы ақпарат жоқ.

Бір қызметкерге корпорация ресурстарын тұтыну жөніндегі ақпарат

Атауы	2021 жыл	2022 жыл	2023 жыл
Пайдалану қарқындылығы Тұщы су, м3 / адам (су тұтыну көлемінің қатынасы қызметкерлердің орташа тізімдік санына)	16,5	15,1	16,5
Жылу сыйымдылығы, Г. кал / адам (тұтыну көлемінің қатынасы қызметкерлердің орташа тізімдік санына жылу энергиясын)	4,8	3,1	3,1
Энергия сыйымдылығы, кВт / адам (тұтыну көлемінің қатынасы жұмыскерлердің орташа тізімдік санына электр энергиясын)	5 282,9	3 950,3	4 129,0
Пайдалану қарқындылығы қағаздар, кг / Адам (пайдаланылған массаның қатынасы қызметкерлердің орташа тізімдік санына арналған қағаздар)	21,9	15,1	12,3

4.2.3. Жасыл кеңсе принциптері

2022 жылы корпорация басқармасының шешімімен "Жасыл" кеңсе Тұжырымдамасы бекітілді. "Жасыл" кеңсе кеңсенің табиғи ресурстары мен ресурстарын үнемдеуге бағытталған техникалық және мотивациялық іс-шаралар кешенін қарастырады. Іс-шараларды іске асыру қызметкерлердің ресурстарды үнемдеудің маңыздылығы туралы хабардарлығын арттыруға және су мен қағазды, электр энергиясын тұтынуды азайтуға мүмкіндік береді, осылайша қызметкерлердің табиғаты мен денсаулығын сақтауға үлес қосады.

"Жасыл" кеңсе принциптері R – Reduce (қысқарту), Reuse (қайта пайдалану), Recycle (қайта өңдеу) үш ережесіне негізделген:

✓ Reduce (қысқарту) – осы Қағидаға сәйкес "жасыл" кеңсе ресурстарды: электр энергиясын, суды, жылуды, қағазды заманауи технологиялар мен жабдықтарды пайдалану арқылы, сондай-ақ қызметкерлердің хабардарлығын арттыру жөніндегі іс-шаралар арқылы пайдалануды қысқартуға ұмтылуы тиіс;

✓ Reuse (қайта пайдалану) - осы Қағидаға сәйкес қағаз, кеңсе тауарлары сияқты қайталама шикізаттан өндірілген материалдарды пайдалануға көшу қажет;

✓ Қайта өңдеу (қайта өңдеу) – осы Қағидаға сәйкес өңделген, пайдаланылған шикізатты дұрыс кәдеге жарату қажет: қалдықтарды сұрыптау, макулатураны жинау және тапсыру, кеңсе жабдықтарын, жабдықтар мен батареяларды дұрыс кәдеге жарату.

4.3. КЛИМАТТЫҢ ӨЗГЕРУІ

QIC климаттың өзгеруімен күресудің және олардың әсерін азайтудың маңыздылығын мойындайды. Осыған байланысты, 2023 жылы QIC физикалық климаттық тәуекелдерді қамтитын сала бойынша бөлінген ESI тәуекелдер тізілімін әзірледі. Бұл тіркелімді корпорацияның тәуекелдерді басқарудың жалпы жүйесіне енгізу жоспарлануда.

31 Желтоқсанда QIC инвестициялық портфелі жалпы қуаттылығы 82 МВт болатын 17,4 млрд теңге сомасына "жасыл" энергетика саласындағы 4 жобаны қамтыды. Корпорация жақын арада "жасыл" жобалардың үлесін ұлғайтуды жоспарлап отыр, бұл климаттық өзгерістермен күресуге және олардың салдарын жеңілдетуге үлес қосады.

Бұл есепте корпорацияның корпоративтік орталығы шеңберіндегі CO₂ парниктік шығарындылары туралы ақпарат бар.

2022 жылы жалпы парниктік шығарындыларды есептеу, тонна CO₂

Қамту аймағы	Шығарындылар	Шығарындылар көзі
2023 жыл		
1	-	<i>деректер жоқ (жұмысшыларға қызмет көрсету және басшылық ету үшін машиналарды пайдаланудан)</i>
2	130 тонна	<i>электр энергиясынан</i>
	115 тонна	<i>жылу энергиясынан және суды жылытудан</i>
3	29,6 тонна	<i>әуе сапарларынан</i>
	1,21 тонна	<i>темір жол сапарларынан</i>
Жалпы шығарындылар CO ₂	275,81 тонна CO₂	<i>2 және 3 қамту аймақтары шығарындыларының жиынтығы</i>
2022 жыл		
1	33,6 тонна	<i>жұмысшылар мен басшылыққа қызмет көрсету үшін машиналарды пайдаланудан</i>

2	128 тонна	<i>электр энергиясынан</i>
	119 тонна	<i>жылу энергиясынан және суды жылытудан</i>
3	17,2 тонна	<i>әуе сапарларынан</i>
	0,96 тонна	<i>темір жол сапарларынан</i>
<i>Жалпы шығарындылар CO2</i>	298,76 тонна CO2	<i>қамту аймақтары шығарындыларының жиынтығы 1,2 және 3</i>
2021 жыл		
1	-	<i>деректер жоқ (жұмысшыларға қызмет көрсету және басшылық ету үшін машиналарды пайдаланудан)</i>
2	118	<i>электр энергиясынан</i>
	126	<i>жылу энергиясынан және суды жылытудан</i>
3	9,3	<i>әуе сапарларынан</i>
	0,12	<i>темір жол сапарларынан</i>
	0,14	<i>автомобиль сапарларынан (іссапар шеңберінде)</i>
<i>Жалпы шығарындылар CO2</i>	253,56 тонна CO2	<i>2 және 3 қамту аймақтары шығарындыларының жиынтығы</i>

V. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

5.1. Корпоративтік басқару жүйесі

QIC корпоративтік басқару жүйесі корпорацияның қызметін басқару мен бақылауды, сондай-ақ Жалғыз акционер, директорлар кеңесі, Басқарма, корпорацияның өзге органдары мен мүдделі тұлғалар арасындағы жалғыз акционердің мүддесі үшін өзара қарым-қатынас жүйесін, сондай-ақ корпорацияның еншілес ұйымдармен өзара іс-қимылын қамтамасыз ететін процестердің жиынтығы болып табылады.

QIC корпоративтік басқаруды корпорацияның тиімділігін арттыру, транспаренттілік пен есеп беруді қамтамасыз ету, оның беделін нығайту және олардың капиталды тарту шығындарын азайту құралы ретінде қарастырады. Корпорация корпоративтік басқарудың тиісті жүйесін Қазақстан Республикасындағы заңнаманың үстемдігін қамтамасыз етуге қосқан үлесі және корпорацияның қазіргі экономикадағы және жалпы қоғамдағы орнын айқындайтын фактор ретінде қарастырады. Корпоративтік басқару жүйесі корпорацияның органдары, лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері арасындағы өкілеттіктер мен жауапкершілікті нақты ажыратуды көздейді.

QIC корпоративтік басқару кодексі "Бәйтерек "Ұлттық басқарушы холдингі" АҚ Басқармасының 2018 жылғы 12 қаңтардағы шешімімен бекітілген. Кодекс корпорация ішіндегі және нарықтың басқа қатысушыларымен қарым-қатынаста корпоративтік басқарудың жоғары деңгейін қамтамасыз ету үшін QIC өз қызметі барысында ұстанатын ережелер мен ұсыныстардың жиынтығы болып табылады. Жылдық Есепке қосымшада "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының 2023 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау/сақтамау туралы есеппен танысуға болады.

"Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының корпоративтік басқармасы әділдік, адалдық, жауапкершілік, ашықтық, кәсібилік және құзыреттілік негізінде құрылады. Корпоративтік басқарудың тиімді құрылымы корпорация қызметіне мүдделі барлық тұлғалардың құқықтары мен мүдделерін құрметтеуді көздейді және корпорацияның табысты қызметіне ықпал етеді.

QIC корпоративтік басқару кодексінің негізгі принциптері:

- өкілеттіктерді ажырату принципі;
- жалғыз акционердің құқықтары мен мүдделерін қорғау қағидаты;
- корпорацияны Директорлар кеңесі мен басқарманы тиімді басқару қағидаты;
- тұрақты даму принципі;
- тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және ішкі аудит принципі;
- корпоративтік қақтығыстар мен мүдделер қақтығысын реттеу принципі;
- корпорация қызметі туралы ақпаратты ашудың ашықтығы мен объективтілігі қағидаттары.

2022 жылы корпорацияның корпоративтік басқару жүйесіне тәуелсіз бағалау жүргізу үшін "ПрайсуотерхаусКуперс" ЖШС (бұдан әрі – PwC) консалтингтік компаниясы тартылды.

Корпоративтік басқаруды бағалау QIC Директорлар кеңесінің 2019 жылғы 26 қыркүйектегі шешімімен (№9/19 хаттама) бекітілген "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамында ішкі аудитті ұйымдастыру қағидаларына № 15 қосымша болып табылатын "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамында корпоративтік басқаруды диагностикалау әдістемесіне сәйкес жүргізілді, сондай-ақ экономикалық ынтымақтастық және даму ұйымының мемлекет қатысатын ұйымдар үшін корпоративтік басқару жөніндегі ұсынымдарының ережелері мен қағидаттарын және корпоративтік басқару саласындағы озық халықаралық практикаларды қолдана отырып.

Бұған дейін, 2021 жылы ішкі аудит қызметі жүргізген корпоративтік басқару диагностикасының қорытындысы бойынша (2020 – 2021 жылдар кезеңінде) корпоративтік басқарудың сәйкестік деңгейін бағалау 88,6% құрады. PwC тәуелсіз консалтингтік

компаниясының диагностикасының қорытындысы бойынша (2021 жылғы 1 маусымнан 2022 жылғы 15 қыркүйекке дейінгі кезеңде) корпорация басқармасының үздік әлемдік практика талаптарына сәйкестігін бағалау 93,81% - құрады. Корпоративтік басқаруды бағалау үш негізгі компонент бойынша жүргізілді: құрылымы, процестері, ашықтығы.

"Құрылым" компоненті бойынша 2021 жылдан бастап 83,6% – дан 95,83% – ға дейін, "процестер" компоненті бойынша-89,1% - дан 91,67% - ға дейін, "ашықтық" компоненті бойынша-91,9% - дан 94,51% - ға дейін өсу байқалады.

Корпоративтік басқаруды бағалау негізінде Директорлар кеңесінің 2023 жылғы 21 ақпандағы шешімімен (№01/23 хаттама) "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының корпоративтік басқару жүйесін жетілдіру жөніндегі 2023-2025 жылдарға арналған іс-шаралар жоспары бекітілді. Іс - шаралар жоспарында 2023-2025 жылдарға арналған 25 іс-шара көзделген.

Іс - шаралар жоспарында 2023-2025 жылдарға арналған 25 іс-шара көзделген. 2023 жылдың қорытындысы бойынша 2023 жылы орындау мерзімімен 18 іс-шара орындалды.

Бұл ретте 7 іс-шара орындалуда, олар бойынша мерзім басталмады.

5.2. Корпоративтік басқару құрылымы

Корпорацияның корпоративтік басқару құрылымы Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес келеді және Корпорация органдарының өкілеттіктерінің бөлінуін нақты айқындайды. Корпорацияның корпоративтік басқару органдарының құрылымына мыналар кіреді:

- жоғары орган — Жалғыз акционер;
- басқару органы-Директорлар кеңесі;
- атқарушы орган-Басқарма,
- корпорацияның қаржы-шаруашылық қызметіне бақылауды жүзеге асыратын орган – ішкі аудит қызметі.



5.2.1. Жалғыз акционер

Корпорацияның жалғыз акционері "даму институттарын, қаржы ұйымдарын басқару және ұлттық экономиканы дамыту жүйесін оңтайландыру жөніндегі кейбір шаралар туралы "Қазақстан Республикасы Президентінің 2013 жылғы 22 мамырдағы № 571 Жарлығына және" даму институттарын, қаржы ұйымдарын басқару жүйесін оңтайландыру жөніндегі кейбір шаралар туралы "Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2013 жылғы 25 мамырдағы № 516 қаулысына сәйкес құрылған" Бәйтерек "Ұлттық басқарушы холдингі" АҚ болып табылады Қазақстан Республикасы Президентінің 2013 жылғы 22 мамырдағы № 571 Жарлығын іске асыру жөніндегі шаралар туралы".

"Бәйтерек "Ұлттық басқарушы холдингі" АҚ миссиясы Қазақстан Республикасының орнықты дамуы және "Стратегия – 2050"мақсаттарына қол жеткізу болып табылады.

"Бәйтерек "Ұлттық басқарушы холдингі" АҚ – ның ПАЙЫМЫ-үздік стандарттарға сәйкес бизнес үшін қолдау құралдарын ұсынатын және Қазақстан Республикасы халқының өмір сүру деңгейін арттыратын озық даму институты.

Холдингің Қазақстанның орнықты дамуы жөніндегі өз миссиясын іске асыру шеңберінде шешетін негізгі міндеттері:

- 1) экономиканың шикізаттық емес салаларын дамыту;
- 2) кәсіпкерлікті (экономиканың жеке секторын) дамыту;
- 3) өңдеу өнеркәсібін дамыту;
- 4) шикізаттық емес өнім экспортын қолдау;
- 5) еңбек өнімділігін арттыру;
- 6) бәсекеге қабілетті АӨК дамыту;
- 7) экономиканың инвестициялық тартымдылығын арттыру;
- 8) халықтың әл-ауқатын жақсарту.

Қызметтің стратегиялық бағыттары:

- 1) кәсіпкерлікті қолдау;
- 2) үлестік қаржыландыру экожүйесін дамыту;
- 3) халықты тұрғын үймен қамтамасыз ету.

"Бәйтерек "Ұлттық басқарушы холдингі" АҚ-ның жалғыз акционері Қазақстан Республикасының Үкіметі болып табылады.

2023 жылда Жалғыз акционердің негізгі шешімдері

- "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының Директорлар кеңесінің сандық құрамын айқындау, "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының Директорлар кеңесінің мүшесін сайлау және "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының тәуелсіз директорына сыйақы төлеу мөлшерін айқындау туралы;

- "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының ішкі қызметін реттейтін кейбір ішкі құжаттарға өзгерістерді бекіту туралы;

- 2022 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының аудиттелген жылдық шоғырландырылған қаржылық есептілігін бекіту, "Qazaqstan Investment" акционерлік қоғамының әрекеттеріне "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының Жалғыз акционерінің 2022 жылдың қорытындылары бойынша жай акциялар бойынша дивидендтер төлеу туралы корпорация " және оның лауазымды тұлғалары, сондай-ақ "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының Директорлар кеңесі мен Басқарма мүшелеріне төленген және есептелген сыйақылар құрамына;

- "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының Басқарма Төрағасы мен Директорлар кеңесінің мүшесін сайлау туралы;

- "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының Директорлар кеңесінің кейбір мәселелері туралы.

5.2.2. Директорлар кеңесі

Директорлар кеңесі "Акционерлік қоғамдар туралы" Қазақстан Республикасының Заңымен (бұдан әрі – Заң) және/немесе корпорация жарғысымен корпорацияның Жалғыз акционерінің айрықша құзыретіне жатқызылған мәселелерді шешуді қоспағанда, оның қызметіне жалпы басшылықты, басқарма қызметіне бақылауды жүзеге асыратын "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының басқару органы, сондай-ақ стратегиялық басшылық және тұрақты дамудың енгізілуін бақылау.

Директорлар кеңесі өз қызметін "Акционерлік қоғамдар туралы" Қазақстан Республикасының Заңына, Қазақстан Республикасының өзге де нормативтік құқықтық актілеріне, Корпорация жарғысына, корпорацияның корпоративтік басқару кодексіне, Жалғыз акционердің шешімдеріне, QIC Директорлар кеңесі туралы Ережеге, корпорацияның өзге де ішкі құжаттарына сәйкес жүзеге асырады.

Директорлар кеңесінің қызметі тиімділік пен жауапкершілік, Жалғыз акционер мен корпорацияның мүдделерін барынша сақтау және іске асыру, сондай-ақ Жалғыз акционердің құқықтарын қорғау қағидаттарына негізделеді.

Корпорацияның директорлар кеңесінің құрамы Директорлар кеңесіне Жалғыз акционердің өкілі ретінде сайлауға ұсынылған (ұсынылған) тұлғалардан, Директорлар кеңесіне Жалғыз акционердің өкілі ретінде сайлауға ұсынылмаған (ұсынылмаған) жеке тұлғалардан қалыптастырылады.

Директорлар кеңесінің дербес құрамы QIC – "Бәйтерек" Ұлттық басқарушы холдингі" АҚ Жалғыз акционерінің шешімімен айқындалады.

Директорлар кеңесі мүшелерінің саны кемінде үш адамды құрауы тиіс. Корпорацияның директорлар кеңесі құрамының кемінде отыз пайызы тәуелсіз директорлар болуға тиіс.

Заңның 1-бабының 20-тармақшасына сәйкес Тәуелсіз директор – Директорлар кеңесінің мүшесі, ол (1) осы акционерлік қоғамның үлестес тұлғасы болып табылмайды және ол Директорлар кеңесіне сайланғанға дейінгі үш жыл ішінде ол болып табылмайды (оның осы акционерлік қоғамның тәуелсіз директоры лауазымында болған жағдайын қоспағанда), үлестес болып табылмайды осы акционерлік қоғамның үлестес тұлғаларына қатысты тұлға; (2) Осы акционерлік қоғамның лауазымды тұлғаларымен немесе осы акционерлік қоғамның аффилиирленген тұлғаларымен бағыныстылықпен байланысты емес және Директорлар кеңесіне сайланғанға дейінгі үш жыл ішінде осы тұлғалармен бағыныстылықпен байланысты емес; (3) мемлекеттік қызметші болып табылмайды; (4) осы акционерлік қоғам органдарының отырыстарында акционердің өкілі болып табылмайды ол Директорлар кеңесіне сайланғанға дейін үш жыл бойы болған жоқ; (5) аудиторлық ұйымның құрамында жұмыс істейтін аудитор ретінде осы акционерлік қоғамның аудитіне қатыспайды және Директорлар кеңесіне сайланғанға дейінгі үш жыл ішінде мұндай аудитке қатыспаған.

Корпорацияның Директорлар кеңесінің құрамы

Мухамеджанов Адиль Бектасович – "Qazaqstan Investment Corporation" АҚ Директорлар кеңесінің төрағасы, "Бәйтерек Ұлттық басқарушы холдингі" АҚ Басқарма Төрағасының орынбасары.

Адиль Мухамеджанов (1981 жылы туған) Т.Рысқұлов атындағы Қазақ экономикалық университетін "экономист" біліктілігімен, Ноттингем университетін (Ұлыбритания), Chicago Booth бизнес мектебін EMBA бағдарламасы бойынша бітірген.

Корпоративтік басқару саласында 19 жылдан астам тәжірибесі бар. Еңбек жолын 2003 жылдың қазан айында "ҚазТрансОйл" ЖАҚ жобаларды басқару департаментінің маманы болып бастады. 2004 жылдың наурызы мен 2016 жылдың наурызы аралығында "Caspian Energy Inc" PLS Канада, Торонто, "Арал Петролиум Капитал" ЖАҚ қаржы менеджері, вице-

президент лауазымдарында жұмыс істеді, сондай-ақ аталған компанияның директорлар кеңесінің мүшесі болды. 2010 жылғы қыркүйектен 2011 жылғы желтоқсанға дейін - "Отан ашық жинақтаушы зейнетақы қоры" акционерлік қоғамының Басқарма Төрағасы. 2008 жылғы мамырдан 2016 жылғы мамырға дейінгі кезеңде – "Азия Кредитбанк" акционерлік қоғамының Директорлар кеңесінің мүшесі. 2016 жылдың қыркүйегінен 2021 жылдың мамырына дейін - "Қазақстандық тұрғын үй компаниясы" АҚ Басқарма Төрағасы. 2021 жылғы мамырда Директорлар кеңесінің шешімімен " Бәйтерек "Ұлттық басқарушы холдингі" АҚ Басқарма төрағасының орынбасары болып тағайындалды.

Қосымша жұмыс және ДК/НС мүшелігі: "KazakhExport" экспорттық сақтандыру компаниясы " АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі (16.06.2021 бастап), "Даму "кәсіпкерлікті дамыту қоры" АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі (16.06.2021 бастап), "Отбасы банк" АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі (21.02.2022 бастап).

QIC және ЕҰ акцияларына иелік ету: иелік етпейді.
Азаматтығы – Қазақстан Республикасы.

Сон Вячеслав Владимирович – QIC Директорлар кеңесінің мүшесі 2022 жылғы 22 сәуірден бастап қайта сайланды, "Бәйтерек "Ұлттық басқарушы холдингі" АҚ Басқарма төрағасының орынбасары, кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитеттің, аудит және тәуекелдер жөніндегі комитеттің және стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму жөніндегі комитеттің мүшесі.

Вячеслав Сон (1982 жылы туған) Лондон университетін, University of London, Queen Mary, (құқық магистрі), Қазақ гуманитарлық заң университетін (Құқықтану), қазіргі гуманитарлық университетті (лингвистика), сондай-ақ Халықаралық бизнес университетін (МВА, қаржы және несие) бітірген.

Квазимемлекеттік секторда, корпоративтік басқару саласында үлкен жұмыс тәжірибесі бар:

2002 жылдан 2009 жылға дейін – заңгер, бас заңгер, заң басқармасының бастығы, "Қазақстанның Даму Банкі" АҚ Заң департаментінің директоры;

2009-2011 жылдары – "Тау-Кен Самұрық" ұлттық тау-кен компаниясы" АҚ Әкімшілік және құқықтық жұмыс жөніндегі басқарушы директоры;

2011 – 2012 жылдары – "Тау-Кен Самұрық" ұлттық тау-кен компаниясы" АҚ жобаларды дамыту жөніндегі басқарушы директоры;

2012 жылдан 2013 жылға дейін – Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің "Қазспецэкспорт" республикалық мемлекеттік кәсіпорны аппаратының басшысы, Бас директорының орынбасары;

2013-2016 жылдары - "Бәйтерек" Ұлттық басқарушы холдингі" АҚ аудит және бақылау департаментінің директоры;

2017 жылдан бастап 2023 жылғы 23 қарашаға дейін – "Бәйтерек" Ұлттық басқарушы холдингі" АҚ Басқарушы директоры;

2023 жылғы 23 қарашадан бастап - "Бәйтерек" Ұлттық басқарушы холдингі" АҚ Басқарма төрағасының орынбасары.

Қосымша жұмыс және ДК/НС мүшелігі: "Қазақстандық тұрғын үй компаниясы" АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі (16.02.2022 ж. бастап), "Аграрлық кредиттік корпорация" АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі (23.02.2022 ж. бастап).

QIC және ЕҰ акцияларына иелік ету: иелік етпейді.
Азаматтығы – Қазақстан Республикасы.

Николас Роберт Пейдж – QIC Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор, 2022 жылдың 22 сәуірінен бастап қайта сайланды, аудит және тәуекелдер комитетінің және стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму комитетінің төрағасы және кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер Комитетінің мүшесі.

Николас Пейдж (1968 жылы туған) 1990 жылы Лофборо университетін үздік бітіріп, азаматтық құрылыс бойынша жоғары дәрежеге ие болды және Англия мен Уэльстің жарғылық бухгалтерлер институтының (ICAEW) мүшесі.

Пейдж мырзаның Халықаралық қаржы, сондай-ақ бірігу және бірігу саласында 30 жылдық кәсіби тәжірибесі бар. 2023 жылдан бастап Пейдж мырза ICAEW Кеңесінің мүшесі, сонымен қатар олардың тұрақты даму комитетінің мүшесі. 2022-2023 жылдар аралығында ол 2020-2022 жылдар аралығында ESG Book GmbH атқарушы емес директоры болды. 2020 жылдан бастап Пейдж мырза активтер мен деректер саласында тұрақты инвестициялау және жасанды интеллект әдістерін енгізетін arabesque компаниясының қаржы директоры болды. 2016-2019 жылдары ол Ұлыбританиядағы PricewaterhouseCoopers LLP компаниясының жаһандық серіктесі болды, онда қаржы институттары мен жеке инвесторларға ішкі және трансшекаралық бірігу және бірігу мәселелері бойынша кеңес берді, сонымен қатар бірқатар басшылық қызметтер атқарды. Пейдж Мырза EUROCHEM Group AG және SUEK Group директорлар кеңесінің атқарушы емес директоры болды. 1990 жылдан 2016 жылға дейін Пейдж Мырза Ұлыбританиядағы PricewaterhouseCoopers LLP компаниясының толық уақытты қызметкері, кейінірек серіктесі, BNP Paribas компаниясының бағалы қағаздар жөніндегі талдаушысы, AIM Capital se бас директоры және атқарушы емес директор, eurochem Group AG тәуелсіз директоры және Suek Group.

Қосымша жұмыс және ДК/НС мүшелігі: Атқарушы директор, Директорлар кеңесінің мүшесі және Arabesque Holding Ltd (fka Arabesque Asset Management Holdings Ltd) Атқарушы комитетінің мүшесі (2020 – қазіргі уақытқа дейін). 68 ICAEW Кеңесінің мүшесі, ICAEW тұрақты даму комитетінің мүшесі.

QIC және ЕҰ акцияларына иелік ету: иелік етпейді.

Азаматтығы – Ұлыбритания

Кандықбаев Серик Абилдашевич – QIC Директорлар кеңесінің мүшесі, 2022 жылдың 22 сәуірінен бастап Тәуелсіз директор. Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитеттің төрағасы. Аудит және тәуекелдер комитетінің және стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму комитетінің мүшесі.

Серік Қандықбаев (1972 жылы туған) 1996 жылы Қарағанды металлургия институтын "инженер-экономист" біліктілігімен бітірді, 2012 жылы Ernst&Young Бизнес Академиясында "Project Management", "Company management: strategy, finance, performance" бағыты бойынша және 2021 жылы біліктілікті арттыру курстарынан өтті Кәсіптік оқыту "Вирджиния университетінің" digital transformation", Боккони университетінің "Private Equity and Venture Capital", "Agile and Scrum in work on projects and products" Томск мемлекеттік ұлттық зерттеу университеті.

Коммерциялық банктерде 9 жылдан астам тәжірибесі және жеке капитал қорларында, инвестициялық және қаржылық консалтингте 12 жылдық тәжірибесі бар.

Әр жылдары Альфа-Банк Қазақстан, Қазақ мұнай және газ институты, Интегрис Капитал, Самұрық-Қазына Инвест компанияларында басшылық позицияларды иеленді.

Қосымша жұмыс және ДК/НС мүшелігі: "ҚТЖ "ҰК" АҚ филиалының директоры - "Бизнесті трансформациялау орталығы". Басқа ұйымдардың Директорлар кеңесінде тұрмайды.

QIC және ЕҰ акцияларына иелік ету: иелік етпейді.

Азаматтығы – Қазақстан Республикасы

Элизабетта Капаннелли – QIC Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор, 2023 жылдың 22 ақпанынан бастап сайланды, Стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму комитетінің Төрағасы, сондай-ақ кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер Комитетінің және аудит және тәуекелдер комитетінің мүшесі.

Капаннелли ханым (1963) Болон университетін Саясаттану мамандығы бойынша бакалавр және философия магистрі дәрежесімен, Экономика мамандығы бойынша және Суссекс университетін даму экономикасы бойынша магистр дәрежесімен бітірді.

Капаннелли ханымның Дүниежүзілік банкте (Вашингтонда және сыртта), Азиялық даму банкінде (Манилада) жұмыс істейтін банктер мен халықаралық ұйымдарды дамыту саласында 30 жылдан астам халықаралық тәжірибесі бар; және Еуропалық комиссия (Брюссельде).

2005 жылдан 2008 жылға дейін ол Брюссельдегі Еуропалық комиссияда Хоакин Альмуниа кабинетінің аға мүшесі болып жұмыс істеді.

Қосымша жұмыс және ДК/НС мүшелігі: Болон университетінің (Италия) профессоры, басқа ұйымдардың Директорлар кеңесінде тұрмайды.

QIC және ЕҰ акцияларына иелік ету: иелік етпейді.

Азаматтығы – Италия Республикасы

Фокина Анна Тимуровна – QIC Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор, 2023 жылдың 21 маусымынан бастап сайланды, кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитеттің төрағасы, аудит және тәуекелдер жөніндегі комитеттің және стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму комитетінің мүшесі және мүшесі.

Фокина ханым (1985 ж.т.) АҚШ-тың Сан-Франциско қаласында орналасқан CVC Bio венчурлық қорының инвестициялық директоры болып жұмыс істейді. DC VC Bio-да Анна биотехнология, ауыл шаруашылығы және өнеркәсіптік инвестицияларға маманданған. Анна бизнесті дамыту, қаржы жөніндегі вице-президенттің/қаржы директорының уақытша лауазымдары немесе капиталды тарту стратегиясы арқылы портфельдік компанияларды қолдауға белсенді қатысады.

Фокина ханым өзінің мансабын Нью-Йорктегі тез дамып келе жатқан бірігу және бірігу инвестициялық банкінде, Centerview Partners-те бастады, сонымен қатар Monsanto Growth Ventures-те жұмыс істеді, онда ол агротехнологияға инвестиция салды және Moore Capital және SC fundamental хедж-қорларында сауда қағаздары биржасында тәжірибесі бар.

Фокина ханым Колумбия университетінің математика және экономика бакалавры және Гарвард Бизнес мектебінің MBA дәрежесіне ие. Ол сонымен қатар Гарвард медициналық мектебінің сертификаттарына ие.

Қосымша жұмыс және ДК/НС мүшелігі: "DCVC Bio" Инвестициялық директоры, Venture Capital. Басқа ұйымдардың Директорлар кеңесінде тұрмайды.

QIC және ЕҰ акцияларына иелік ету: иелік етпейді.

Азаматтығы – Америка Құрама штаттары

Қуатова Айнұр Саиновна - Директорлар кеңесінің мүшесі, QIC Басқарма Төрағасы 2020 жылғы 6 қаңтардан 2023 жылғы 16 қарашаға дейін.

Айнұр Қуатова (1973 жылы туған) Middlesex University-де іскерлік әкімшілендіру магистрі және Қазақ мемлекеттік басқару академиясының экономика бакалавры дәрежесіне ие.

"Қазына Капитал Менеджмент" АҚ – ға тағайындалғанға дейін 2016 жылдан бастап "Бәйтерек "Ұлттық басқарушы холдингі" АҚ Басқарушы директоры - Басқарма мүшесі қызметін атқарды, жобалық қаржыландыру, мемлекеттік-жекешелік әріптестік, экспорттық қолдау және инвесторлармен жұмыс мәселелеріне жетекшілік етті.

Мемлекеттік қызметте және корпоративтік басқару саласында 20 жылдан астам тәжірибесі бар.

2012-2015 жылдары "Қазатомөнеркәсіп "ҰАК" АҚ Басқарма төрағасының Стратегия және бизнесті трансформациялау жөніндегі орынбасары және "Астана ЭКСПО-2017 "ҰК" АҚ Басқарма төрағасының орынбасары қызметтерін атқарды.

Әр жылдары "Ланкастер Инвест" АҚ, "КМК Мұнай" АҚ, "Карповский Северный" АҚ компанияларында басшылық позицияларды иеленді. Мемлекеттік қызметте Қазақстан Республикасы Энергетика және минералдық ресурстар министрлігінің бөлім бастығы және Қазақстан Республикасы Қоршаған орта және су ресурстары министрінің кеңесшісі болып жұмыс істеді.

Қосымша жұмыс және ДК/НС мүшелігі: жоқ.

QIC және ЕҰ акцияларына иелік ету: иелік етпейді.

Азаматтығы – Қазақстан Республикасы.

Марсия Элизабет Кристиан Фавале – QIC Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор 2023 жылдың 17 қарашасынан бастап сайланды, Стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму комитетінің төрағасы, аудит және тәуекелдер комитетінің және кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер Комитетінің мүшесі.

Фавале ханым (1969 ж. т.) негізгі бағдарламаларды басқару бойынша ғылым магистрі (MSc) дәрежесіне ие (2016 ж.) (үздік), іскери әкімшілік магистрі (MBA) (2011 ж.) және қаржы стратегиясы бойынша жоғары оқу орнынан кейінгі Диплом (жылдық оқу курсы), (2010 ж.) Оксфорд университеті, Саид Бизнес Мектебі, саяси ғылымдар бакалавры (құрметпен) (1992) Нью-Йорк университеті.

Фавале ханымның қаржы және инвестиция саласында 30 жылдан астам халықаралық тәжірибесі бар. M. Favale-Tarter, LLC және Blingby, LLC (2009-наст. вр.), мансабын 1992 жылы инвестициялық банкинг саласында бастады, жетекші қаржы институттарында жұмыс істеді: Banker ' s Trust, Merrill Lynch және UBS. Швейцария Біріккен Банкінің (UBS) Латын Америкасы, орталық және Шығыс Еуропа, Таяу Шығыс және Азия бойынша басқарушы директоры, несиелік зерттеулер бөлімінің басшысы (1998-2005) және әлемдік несие нарығындағы тұрақты кірісті бағалы қағаздарды зерттеу жөніндегі UBS тобының аға мүшесі, сондай-ақ UBS дамушы нарықтар бойынша несие комитетінің және UBS ұйымдастыру комитетінің мүшесі болды дамушы нарықтар бойынша.

Фавале ханым сонымен қатар Merrill Lynch компаниясының жоғары кірісті қаржы құралдары бөлімінде жұмыс істеді (1993-1998) және қаржылық мансабын banker ' s Trust (1992-1993) бірігу және сатып алу бөлімінің талдаушысы ретінде бастады (жапондық бағалы қағаздар). Ол сондай-ақ Brevan Howard және Advent Capital (2006-2007) инвестициялық портфельді басқару менеджері болып жұмыс істеді.

2009 жылдан 2013 жылға дейін Фавале ханым Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің аға кеңесшісі қызметін атқарды.

Қосымша жұмыс және ДК/НС мүшелігі: M. Favale-Tarter, LLC және Blingby, LLC жеке компаниясының негізін қалаушы, "Қазақстанның Даму Банкі"АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі.

QIC және ЕҰ акцияларына иелік ету: иелік етпейді.

Азаматтығы – Америка Құрама штаттары

Жолат Ерболат Бауыржанұлы –Директорлар кеңесінің мүшесі, 2023 жылғы 4 желтоқсаннан бастап QIC Басқарма Төрағасы.

Құқық және корпоративтік басқару саласында 20 жылдық тәжірибесі бар. Еңбек жолын 2002 жылы бастаған. 2010 жылдан бастап Корпоративтік секторда "Қазақстан Халық Банкі" АҚ, "Қазақстан Темір Жолы "ҰК" АҚ сияқты компаниялар топтарында әртүрлі лауазымдарда жұмыс істеді.

2015 жылы "Бәйтерек" Ұлттық басқарушы холдингі " АҚ компаниялар тобында жұмысқа кірісті.

Ағымдағы лауазымына дейін "Qazaqstan Investment Corporation"АҚ Басқарма төрағасының орынбасары қызметін атқарды.

2002 жылы С.Торайғыров атындағы Павлодар мемлекеттік университетін (Павлодар қаласы) "Құқықтану"мамандығы бойынша бітірген.

Заң ғылымдарының кандидаты.

2016 жылы Қазтұтынуодағы Қарағанды экономикалық университетінде (Қарағанды қ.) "Экономика және бизнес"мамандығы бойынша оқуын аяқтады.

2020 жылы Алматы Менеджмент Университетінің (Алматы қ.) іскерлік әкімшілендіру магистрі дәрежесі және Санкт-Петербург мемлекеттік университетінде іскерлік әкімшілендіру шебері - Master of Business Administration біліктілігі берілді.

Қосымша жұмыс және ДК/НС мүшелігі: жоқ.

QIC және ЕҰ акцияларына иелік ету: жоқ.

Есепті кезеңнің басталу күніне арналған қіс Директорлар кеңесінің құрамы (2023 жылғы 1 қаңтар):

Мухамеджанов Адиль Бектасович	Корпорацияның директорлар кеңесінің төрағасы, Холдингтің Басқарма төрағасының орынбасары
Сон Вячеслав Владимирович	Корпорацияның директорлар кеңесінің мүшесі, Холдингтің басқарушы директоры
Николас Роберт Пейдж	Корпорацияның директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор
Кандыкбаев Серик Абилдашевич	Корпорацияның директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор
Куатова Айнура Саиновна	Корпорацияның директорлар кеңесінің мүшесі, корпорацияның Басқарма Төрағасы

Төменде есепті кезеңнің аяқталу күніне (2023 жылғы 31 желтоқсан) корпорацияның директорлар кеңесінің құрамы келтірілген:

Сон Вячеслав Владимирович	Корпорацияның директорлар кеңесінің мүшесі, "Бәйтерек" ҰБХ" АҚ Басқарма төрағасының орынбасары
Николас Роберт Пейдж	Корпорацияның директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор
Фокина Анна Тимуровна	Корпорацияның директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор
Марсия Элизабет Кристиан Фавале	Корпорацияның директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор
Жолат Ерболат Бауыржанұлы	Корпорацияның директорлар кеңесінің мүшесі, корпорацияның Басқарма Төрағасы

2022 жылғы 15 Сәуірде корпорацияның жалғыз акционері ("Бәйтерек" Ұлттық басқарушы холдингі" акционерлік қоғамы басқармасының №18/22 бетпе-бет отырысының хаттамасы) корпорацияның Директорлар кеңесінің сандық құрамын – 5 (бес) адам және корпорацияның Директорлар кеңесінің өкілеттік мерзімін - 3 (үш) жыл айқындау туралы шешім қабылдады.

Тұтастай алғанда корпорацияның Директорлар кеңесінің өкілеттік мерзімі аяқталғанға дейін өкілеттік мерзімі бар корпорацияның Директорлар кеңесінің мүшелері болып сайлансын:

- 1) Мухамеджанов Адиль Бектасович, Жалғыз акционердің өкілі ретінде;
- 2) Сон Вячеслава Владимировича, в качестве представителя Единственного акционера;
- 3) Николаса Роберта Пейджа, тәуелсіз директор ретінде;
- 4) Кандыкбаева Серика Абилдашевича, тәуелсіз директор ретінде;
- 5) Куатову Айнура Саиновну, Корпорацияның Басқарма Төрағасы.

Сонымен қатар, аталған шешіммен корпорацияның директорлар Кеңесінің мүшелеріне Мухамеджанов Адиль Бектасович "Қазына Капитал Менеджмент" акционерлік қоғамының Директорлар кеңесінің төрағасы етіп сайлау ұсынылды. 2022 жылғы 6 мамырда корпорацияның директорлар Кеңесінің шешімімен (күндізгі отырыстың № 9/22 хаттама) Мухамеджанов Адиль Бектасович "Қазына Капитал Менеджмент" акционерлік қоғамының Директорлар кеңесінің төрағасы болып сайланды, оның өкілеттік мерзімі "Қазына Капитал Менеджмент" акционерлік қоғамының Директорлар кеңесінің өкілеттік мерзімі аяқталғанға дейін.

2023 жылғы 22 ақпанда корпорацияның Жалғыз акционері "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының Директорлар кеңесінің 6 адамнан тұратын сандық құрамын айқындау және директорлар кеңесінің мүшесі, корпорацияның тәуелсіз директоры Элизабетта Капаннеллиді сайлау туралы шешімді ("Бәйтерек "Ұлттық басқарушы холдингі" акционерлік қоғамы Басқармасының күндізгі отырысының №07/23 хаттама) қабылдады жарамдылық мерзімі жалпы корпорацияның директорлар кеңесінің өкілеттік мерзімі.

2023 жылғы 21 маусымда корпорацияның Жалғыз акционері ("Бәйтерек "Ұлттық басқарушы холдингі" акционерлік қоғамы Басқармасының күндізгі отырысының №24/23 хаттама) Директорлар кеңесінің мүшесі, "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының тәуелсіз директоры Кандықбаев Серик Абилдашевич өкілеттігін 2023 жылғы 1 маусымнан бастап мерзімінен бұрын тоқтату туралы шешім қабылдады. Сол шешіммен Директорлар кеңесінің мүшесі, корпорацияның тәуелсіз директоры болып Фокина Анна Тимуровна жалпы корпорацияның директорлар кеңесінің өкілеттік мерзімі аяқталғанға дейінгі өкілеттік мерзімімен сайланды.

2023 жылғы 16 қарашада корпорацияның жалғыз акционері ("Бәйтерек "Ұлттық басқарушы холдингі" акционерлік қоғамы Басқармасының күндізгі отырысының №44/23 ХАТТАМАСЫ) Директорлар кеңесінің мүшесі, "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының тәуелсіз директоры Капаннелли Элизабеттаның өкілеттігін мерзімінен бұрын тоқтату және және Марсия Элизабет Кристиан Фавалены Директорлар кеңесінің мүшесі, "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының тәуелсіз директоры етіп, тұтастай алғанда корпорацияның директорлар кеңесінің өкілеттік мерзімі аяқталғанға дейінгі өкілеттік мерзімімен сайлау туралы шешім қабылдады.

2023 жылғы 17 қарашада корпорацияның жалғыз акционері "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының Басқарма Төрағасы, сондай-ақ "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының Директорлар кеңесінің мүшесі ретінде Куатова Айнур Саиновна өкілеттігін 2023 жылғы 16 қарашадан бастап мерзімінен бұрын тоқтату туралы шешім қабылдады ("Бәйтерек "Ұлттық басқарушы холдингі" акционерлік қоғамы Басқармасының күндізгі отырысы №45/23 хаттама).

2023 жылғы 4 желтоқсанда корпорацияның Жалғыз акционері "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының Басқарма Төрағасы Жолат Ерболат Бауыржанұлы жалпы корпорация басқармасының өкілеттік мерзімі аяқталғанға дейінгі өкілеттік мерзімімен және тұтастай корпорацияның Директорлар кеңесінің өкілеттік мерзімі аяқталғанға дейінгі өкілеттік мерзімімен корпорацияның директорлар кеңесінің мүшесі болып сайлау туралы шешім қабылдады ("Бәйтерек "Ұлттық басқарушы холдингі" акционерлік қоғамы басқармасының күндізгі отырысының №45/23 хаттама).

Сондай-ақ, 2023 жылғы 4 желтоқсанның бастап А.Б. Мухамеджанов өтінішіне сәйкес "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының Директорлар кеңесінің Төрағасы ретіндегі өкілеттігі тоқтатылды.

Тәуелсіз директорлар туралы ақпарат

Корпоративтік басқарудың әлемдік тәжірибесіне және Заң талаптарына сәйкес Директорлар кеңесінің объективті шешімдер қабылдауының кепілі болып табылатын тәуелсіз директорлардың болуы қажет. Олардың саны Директорлар кеңесі құрамының кемінде отыз пайызын құрауға тиіс.

2023 жылы корпорацияның директорлар кеңесінің құрамында келесі тәуелсіз директорлар өз функцияларын атқарды:

1. Николас Роберт Пейдж;
2. Элизабетта Капаннелли (2023 жылғы 23 ақпаннан 2023 жылғы 16 қарашаға дейін);
3. Серік Қонақбаев (2023 жылғы 1 маусымға дейін);
4. Фокина Анна (2023 жылдың 21 маусымынан бастап);
5. Марсия Элизабет Кристиан Фавале (2023 жылдың 17 қарашасынан бастап).

Директорлар кеңесінің отырыстары туралы ақпарат

2023 жылы Директорлар Кеңесінің 13 күндізгі отырысы және директорлар Кеңесінің 7 сырттай отырысы өткізілді, оның ішінде ең маңызды қабылданған шешімдер:

1. "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының жаңадан құрылатын "Almaty creative Industries Venture Capital Fund" тікелей инвестициялар қорына қатысуы және "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының "Almaty creative" тікелей инвестициялар Қорына тікелей қатысуының негізгі шарттарын (параметрлерін) бекіту туралы шешім қабылдау туралы vustries Venture Capital Fund".

2. "Tvm Healthcare SEA Fund" жаңадан құрылатын тікелей инвестициялар қорына "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының қатысуы және "tvm Healthcare SEA Fund" тікелей инвестициялар қорына "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының тікелей қатысуының негізгі шарттарын (параметрлерін) бекіту туралы шешім қабылдау туралы.

3. 2022 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының аудиттелген жылдық шоғырландырылған қаржылық есептілігін бекіту, 2022 жылдың қорытындылары бойынша жай акциялар бойынша дивидендтер төлеу, "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының Жалғыз акционерінің "Qazaqstan" акционерлік қоғамының әрекеттеріне өтініштері туралы мәселелерді алдын ала қарау туралы Investment Corporation " және оның лауазымды тұлғалары, сондай-ақ "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының Директорлар кеңесі мен Басқарма мүшелеріне төленген және есептелген сыйақылардың мөлшері мен құрамы.

4. "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының 2022 жылғы Тұрақты даму туралы есебін бекіту туралы.

5. "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамындағы корпоративтік басқару жүйесін бағалау" аудиті бойынша есепті және "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамындағы корпоративтік басқару жүйесін бағалау" аудит нәтижелері бойынша түзету және (немесе) алдын алу іс-қимылдарының жоспарын бекіту туралы.

6. "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының 2024-2033 жылдарға арналған даму стратегиясын бекіту туралы.

Директорлар кеңесінің 2023 жылға арналған бекітілген жұмыс жоспарына сәйкес (директорлар кеңесінің 15.12.2022 ж. №19/22 күндізгі отырысының хаттамасы) 2023 жылы 48 мәселені қарау жоспарланған болатын.

Корпорацияның директорлар кеңесінің 2023 жылға арналған жұмыс жоспарында көзделген барлық мәселелер қаралды.

2023 жылы Директорлар кеңесі мүшелерінің корпорацияның директорлар кеңесінің бетпе бет отырыстарына қатысу статистикасы:

ТАӘ	Қатысу	%
А.Б. Мухамеджанов	9/9	100 %
В.В. Сөн	12/13	91%
А.С. Куатова	9/9	100 %
Н.Р. Пейдж	13/13	100 %
С.А. Кандыкбаев	5/5	100 %
Э. Капаннелли	8/8	100%
А. Фокина	8/8	100%
М. Фавале	4/4	100%
Е.Б. Жолат	4/4	100 %

Директорлар кеңесінің қызметін бағалау

Корпорацияның директорлар кеңесі 2022 жылғы 15 желтоқсанда (№19/22 хаттама)

корпорацияның ішкі нормативтік құжаттарының талаптарына сәйкес 2023 жылғы 1 маусымға дейінгі мерзімде сауалнама әдісімен корпорацияның директорлар кеңесі мен оның комитеттерінің қызметіне бағалау жүргізу туралы шешім қабылдады.

Есеп корпорацияның директорлар кеңесінің 2023 жылғы 29 мамырдағы шешімімен қаралды және бекітілді (№07/23 хаттама).

Төрт балдық бағалау жүйесі бойынша сауалнама нәтижелері бойынша Директорлар кеңесі мен оның комитеттерінің, сондай-ақ Директорлар кеңесінің мүшелері белгілеген Директорлар кеңесі мен оның комитеттерінің қызметін жетілдіру үшін облыстың мықты жақтары анықталды.

• Директорлар кеңесінің күшті жақтары

• Директорлар кеңесі жеткілікті көңіл бөледі және шешім қабылдау кезінде алға қойылған мақсаттарға қол жеткізуге және Корпорация мен оның жалғыз акционерінің мүдделерін қорғауға бағдарланады;

• Директорлар кеңесі корпорацияның қаржы-шаруашылық қызметін тиісті бақылау үшін барлық қажетті құралдарға ие;

• Директорлар кеңесі стратегиялық міндеттердің орындалу барысына, жоспарлардың, бюджеттің орындалуы мен бекітілуіне және Корпорация қызметінің тиімділігіне тұрақты мониторинг пен бағалау жүргізеді;

• Директорлар кеңесі мен Басқарма корпорацияның қызметіне елеулі әсер етуі мүмкін негізгі тәуекелдерге толық назар аударады;

• Директорлар кеңесі бірінші басшының және Басқарма мүшелерінің жұмысын бағалау бойынша өз міндеттерін жақсы орындайды;

• Директорлар кеңесінің мүшелері Директорлар кеңесі отырысының күн тәртібіндегі мәселелер бойынша тиісті түрде дайындалған материалдарды алады;

• Директорлар кеңесі болашақ мақсаттарға, стратегияға, саясатқа, ірі инвестициялық жобаларға, жоғары басшылық лауазымдарға тағайындауға және т. б. қатысты маңызды шешімдерді өлшеп қабылдау үшін жеткілікті уақыт пен ақпаратқа ие.;

• Директорлар кеңесінің сандық құрамы корпорацияның қажеттіліктеріне толық сәйкес келеді;

• Директорлар кеңесі төрағасының басшылығы жоғары деңгейде тиімді;

• Директорлар кеңесінің құрамы (оның мүшелерінің білімі мен тәжірибесі тұрғысынан) бақылауды жүзеге асыру және корпорацияның стратегиясын әзірлеу жөніндегі міндеттерді орындауға мүмкіндік береді;

• Директорлар кеңесі мүшелерінің бірлескен жұмысы өте тиімді. Директорлар кеңесі алқалы орган ретінде тиімді және директорлардың ерекше пікірлер айтуы көтермеленеді;

• Директорлар Кеңесінде барлық қажетті дағдылар мен білім, сондай-ақ әртүрлі пікірлер мен тәсілдер ұсынылған;

• Директорлар Кеңесінің отырыстары Директорлар кеңесінің жұмыс жоспарына сәйкес өткізіледі;

• Директорлар кеңесінің отырыстары ашық пікір алмасуды, Директорлар кеңесі мүшелерінің белсенді қатысуын және мәселелерді уақтылы шешуді қамтамасыз ететіндей өткізіледі;

• Директорлар кеңесінің отырыстары кезіндегі баяндамалар салмақты шешімдер қабылдау үшін жеткілікті анық ақпарат береді;

• Директорлар кеңесінің отырыстарында әр мәселені талқылауға жеткілікті уақыт бөлінеді;

• Директорлар кеңесінің мүшелері өздерінің бақылау функцияларын тиімді орындау үшін корпорацияның қызметін және оның ерекшеліктерін зерттеуге жеткілікті уақыт бөледі;

• Директорлар кеңесінің мүшелері жасалатын мәмілелерге өздерінің мүдделілігі туралы ақпаратты ашады және мұндай жағдайларда дауыс беруден бас тартады;

• Директорлар кеңесінің төрағасы қызметке кірісу және бейімделу процесіне,

Директорлар кеңесінің жаңадан сайланған мүшелеріне қатысады.

Ағымдағы жылы Директорлар кеңесінің қызметін жетілдіру үшін облыстар:

- Директорлар кеңесі мүшелерінің жауапкершілігі туындаған жағдайда корпорацияның директорлар Кеңесінің мүшелеріне қорғаудың қандай да бір нысанын ұсыну;

- Директорлар кеңесінің төрағасының қызметке кірісу және бейімделу процесіне, Директорлар кеңесінің жаңадан сайланған мүшелеріне қатысуы.

- Жалпы, 2022 жылмен салыстырғанда Директорлар кеңесінің қызметін бағалау бойынша барлық нәтижелер жақсарды. Корпорация негізгі шешімдер қабылдауда Директорлар кеңесінің рөлін күшейтті:

- Директорлар кеңесі жеткілікті көңіл бөледі және шешім қабылдау кезінде алға қойылған мақсаттарға қол жеткізуге және Корпорация мен оның жалғыз акционерінің мүдделерін қорғауға бағдарланады;

- Директорлар кеңесінің стратегиялық міндеттердің орындалу барысына, жоспарлардың, бюджеттің орындалуы мен бекітілуіне және Корпорация қызметінің тиімділігіне тұрақты мониторинг және бағалау жүргізуі;

- Директорлар кеңесі жеткілікті көңіл бөледі және шешім қабылдау кезінде алға қойылған мақсаттарға қол жеткізуге және Корпорация мен оның жалғыз акционерінің мүдделерін қорғауға бағдарланады;

- Директорлар кеңесі болашақ мақсаттарға, стратегияға, саясатқа, ірі инвестициялық жобаларға, жоғары басшылық лауазымдарға тағайындауға және т. б. қатысты маңызды шешімдерді өлшеп қабылдау үшін жеткілікті уақыт пен ақпаратқа ие.;

- Жоғары дәрежеде Директорлар кеңесі мен Басқарма корпорацияның қызметіне айтарлықтай әсер етуі мүмкін негізгі тәуекелдерге назар аударады;

- Директорлар кеңесінің сандық құрамы корпорацияның қажеттіліктеріне сәйкес келеді;

- Директорлар кеңесінің отырыстары ашық пікір алмасуды, Директорлар кеңесі мүшелерінің белсенді қатысуын және мәселелерді уақтылы шешуді қамтамасыз ететіндей өткізіледі;

- Директорлар Кеңесінде барлық қажетті дағдылар мен білім, сондай-ақ әртүрлі пікірлер мен тәсілдер ұсынылған.

Директорлар кеңесінің комитеті

Комитеттер корпорацияның директорлар Кеңесінің тұрақты жұмыс істейтін консультативтік-кеңесші органдары болып табылады, олар Директорлар кеңесінің шешімі бойынша қалыптастырылады. Комитеттер өз қызметінде корпорацияның директорлар Кеңесіне толық есеп береді және оларға корпорацияның директорлар кеңесі берген және тиісті ережелермен реттелетін өкілеттіктер шеңберінде әрекет етеді.

Ең маңызды мәселелерді қарау және Директорлар кеңесіне ұсыныстар дайындау үшін корпорацияда келесі комитеттер құрылып, жұмыс істейді:

- Аудит және тәуекелдер жөніндегі Комитет;
- Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі Комитет;
- Стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму комитеті.

Аудит және тәуекелдер жөніндегі комитет

Аудит және тәуекелдер жөніндегі комитет туралы Ережеге сәйкес аудит және тәуекелдер жөніндегі Комитет қызметінің негізгі мақсаты корпорацияның барлық бөлімшелерінің жұмыс істеуіне ішкі бақылауды ұйымдастыру жөніндегі іс-шаралар жүйесін құру және корпорацияның директорлар Кеңесі үшін тиісті ұсынымдар әзірлеу, Директорлар кеңесіне оның барабар тәуекел жүйесінің болуы мен жұмыс істеуін бақылау саласындағы реттеуші және қадағалау функцияларын жүзеге асыруға жәрдемдесу болып

табылады -менеджмент, сондай-ақ тәуекелдерді басқару жүйесін жетілдіру және нығайту және оларды талдау.

Аудит және тәуекелдер жөніндегі комитет туралы Ережеге сәйкес Комитеттің сандық құрамы кемінде 3 адам санында айқындалады. Аудит жөніндегі комитеттің төрағасы оның мүшелері арасынан сайланады. Басқарма төрағасы аудит жөніндегі комитет төрағасының міндетін атқара алмайды.

Егер Директорлар кеңесі осы адамның аудит жөніндегі комитетке мүшелігі Жалғыз акционердің және/немесе корпорацияның мүддесі үшін қажет деп шешсе, тәуелсіз емес Директор комитет құрамына сайлануы мүмкін.

Аудит және тәуекелдер комитетінің құрамында оның кем дегенде бір мүшесі бухгалтерлік есеп және есеп беру және/немесе қаржы және/немесе аудит саласында терең білімге ие болуы керек.

Аудит және тәуекелдер жөніндегі комитеттің қызметі Директорлар кеңесіне сыртқы және ішкі аудит, қаржылық есептілік, тәуекелдерді ішкі бақылау және басқару, заңнаманы сақтау мәселелері бойынша, сондай-ақ Директорлар кеңесінің тапсырмасы бойынша басқа да мәселелер бойынша жәрдем көрсетуге бағытталған.

Аудит және тәуекелдер жөніндегі комитеттің құрамы

Аудит және тәуекелдер жөніндегі комитет	01.01.2023 жылғы жағдай бойынша	31.12.2023 жылғы жағдай бойынша
Комитет Төрағасы	Н.Р. Пейдж	Н.Р. Пейдж
Комитет мүшесі	С.А. Кандыкбаев	А.Т. Фокина
Комитет мүшесі	В.В. Сон	В.В. Сон
Комитет мүшесі (23 ақпаннан 16 қарашаға дейін)	-	Э. Капаннелли
Комитет Мүшесі (21 қарашадан бастап)	-	М. Фавале

2023 жылы Комитеттің 9 отырысы өтті. 33 мәселе қаралды, оның ішінде:

- "Ішкі бақылау жүйесін бағалау" аудиті бойынша есепті және "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының ішкі бақылау жүйесін бағалау жөніндегі түзету және (немесе) алдын алу іс-қимылдарының жоспарын алдын ала қарау туралы.

- "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамы омбудсменінің 2022 жылғы қызметі туралы есепті алдын ала қарау туралы.

- 2022 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының аудиттелген жылдық шоғырландырылған қаржылық есептілігін бекіту, 2022 жылдың қорытындылары бойынша жай акциялар бойынша дивидендтер төлеу, "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының Жалғыз акционерінің "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының іс-әрекеттеріне өтініштері туралы мәселелерді алдын ала қарау туралы Qazaqstan Investment Corporation " және оның лауазымдық тұлғалар, сондай-ақ "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының Директорлар кеңесі мен Басқарма мүшелеріне төленген және есептелген сыйақылардың мөлшері мен құрамы.

- "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметінің қызметі туралы есептерді алдын ала қарау туралы.

- 2024 жылға арналған "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының бизнес-процестер, тәуекелдер және бақылаулар матрицасын алдын ала қарау туралы.

- QIC тәуекелдері туралы есептерді алдын ала қарау.

- QIC ішкі аудит қызметінің қызметі туралы тұрақты есептерді қарау.

2023 жылы аудит және тәуекелдер жөніндегі комитет мүшелерінің отырыстарына қатысу:

Комитет мүшелері	№ 1/23 21.02	№ 2/23 13.03	№ 3/23 26.04	№ 4/23 25.05	№ 5/23 09.08	№ 6/23 13.09	№ 7/23 19.10	№ 8/23 8.11	№ 9/23 19.12
Н.Р. Пейдж	+	+	+	+	+	+	+	+	+
С.А. Кандыкбаев	+	+	+	+					
А.Т. Фокина					+	+	+	+	+
Э. Капанелли		+	+	+	+	+	+	+	
М. Фавале									+
В.В. Сон	-	+	+	-	-	+	+	+	+

- 1) + жеке қатысты
- 2) - қатысқан жоқ
- 3) бос ұяшық - Комитет мүшесі болып табылмайды

Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі Комитет

Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі Комитет қызметінің негізгі мақсаты корпорация басқармасына кіретін адамдарды іріктеу және оларға сәйкестік өлшемдері, Директорлар кеңесіне, Басқармаға кіретін адамдардың жұмысын бағалау және сыйақылар, Директорлар кеңесіне есеп беретін адамдар, сондай-ақ корпорацияның облыстағы саясатының негізгі қағидаттары бойынша корпорацияның директорлар Кеңесі үшін объективті ұсынымдар әзірлеу болып табылады кадрлар, уәждемелер, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер.

Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитеттің құрамы

Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі Комитет	01.01.2023 жылғы жағдай бойынша	31.12.2023 жылғы жағдай бойынша
Комитет Төрағасы	Кандыкбаев С.А.	Фокина А.Т.
Комитет Мүшесі	Пейдж Н.Р.	Пейдж Н.Р.
Комитет Мүшесі	Сон В.В.	Сон В.В.
Комитет мүшесі (23 ақпаннан 16 қарашаға дейін)	-	Капанелли Э.
Комитет мүшесі (21 қарашадан бастап)	-	Фавале М.

2023 жылы Комитеттің 10 бетпе бет отырысы өтті, және 28 мәселе қаралды, оның ішінде:

- "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының Директорлар кеңесі мен оның комитеттерінің 2022 жылғы қызметіне бағалау жүргізу туралы мәселені алдын ала қарау туралы;
- QIC Корпоративтік хатшысының тиімділігінің орындалуы туралы тұрақты есептерді қарау туралы;
- "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамы омбудсменінің 2022 жылғы қызметі туралы есепті алдын ала қарау туралы.
- "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының Іскерлік әдеп кодексіне толықтыруларды алдын ала қарау туралы.
- Директорлар кеңесі бекітуге/қарауға жататын "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының ішкі қызметін реттейтін құжаттар тізбесіне толықтыруды және "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының Директорлар кеңесіне есеп беретін және/немесе бағынысты Ішкі аудит қызметінің және Корпоративтік хатшының бос лауазымдарына орналасуға кандидаттарды іріктеу қағидаларына өзгерістер мен

толықтыруларды алдын ала қарау туралы.

**Мүшелердің отырыстарына қатысу
2023 жылы кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитет**

Комитет мүшелері	№ 1/2 3 21. 02	№ 2/23 13.03	№ 3/23 26.04	№ 4/23 18.05	№ 5/23 25.05	№ 6/23 09.08	№ 7/23 13.09	№ 8/23 19.10	№ 9/23 8.11	№ 10/23 19.12
Н.Р. Пейдж	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
С.А. Кандыкбаев	+	+	+	+	+					
А.Т. Фокина						+	+	+	+	+
Э. Капаннелли		+	+	+	+	+	+	+	+	
М. Фавале										+
В.В. Сон	-	+	+	-	-	-	+	+	+	+

- 1) + жеке қатысты
- 2) - қатысқан жоқ
- 3) бос ұяшық - Комитет мүшесі болып табылмайды

Стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму комитеті

Стратегиялық жоспарлау комитетінің негізгі мақсаты Директорлар кеңесіне корпорацияның орта және ұзақ мерзімді перспективада қызметінің тиімділігін арттыруға ықпал ететін іс-шараларды әзірлеу жөніндегі мәселелерді қоса алғанда, Корпорацияның стратегиялық мақсаттарын (даму стратегиясын) әзірлеу мәселелері бойынша ұсынымдар дайындау болып табылады.

Стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму комитетінің құрамы

Стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму комитеті	01.01.2023 жылғы жағдай бойынша	31.12.2023 жылғы жағдай бойынша
Комитет Төрағасы	Н.Р. Пейдж	Э. Капаннелли (23 ақпаннан 16 қарашаға дейін) М. Фавале (21 қарашадан бастап)
Комитет мүшесі	С.А. Кандыкбаев	А.Т. Фокина
Комитет мүшесі	В.В. Сон	В.В. Сон
Комитет мүшесі	-	Н.Р. Пейдж

- 2023 жылы стратегиялық жоспарлау комитетінің 19 отырысы өткізіліп, 25 мәселе қаралды, оның ішінде:

- "Қазына Капитал Менеджмент" АҚ және/немесе оның еншілес ұйымдары тікелей қаржыландыруды жүзеге асырудың тәртібі мен шарттарына, Жалғыз акционердің бекітуіне жататын "Baiterek Venture Fund" АҚ ішкі қызметін реттейтін құжаттар тізбесіне және Қазақстан Республикасының индустриялық-инновациялық дамуының 2021-2025 тұжырымдамасы шеңберінде өңдеуші өнеркәсіп жобаларын қаржыландыру бағдарламасына толықтыруларды алдын ала қарау туралы жылдар республикалық бюджет қаражаты есебінен.

- "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының KCM Sustainable Development Fund I C. V. тікелей инвестициялар қорына қатысуының негізгі шарттарына өзгерістер енгізу туралы, "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының міндеттемелерін оның меншікті капиталы мөлшерінің он және одан да көп пайызын

құрайтын шамаға ұлғайту туралы және мәміле жасасу туралы мәселелерді алдын ала қарау туралы "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының мүдделілігі бар".

- "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының жаңадан құрылатын "Almaty creative Industries Venture Capital Fund" тікелей инвестициялар қорына қатысуын және "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының "Almaty creative" тікелей инвестициялар Қорына тікелей қатысуының негізгі шарттарын (параметрлерін) алдын ала қарау туралы vustries Venture Capital Fund".

- "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының жаңадан құрылатын "TVM Healthcare SEA Fund" тікелей инвестициялар қорына қатысуын және "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының "tvm Healthcare SEA Fund" тікелей инвестициялар Қорына тікелей қатысуының негізгі шарттарын (параметрлерін) алдын ала қарау туралы.

- "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының 2019-2023 жылдарға арналған 2022 жылға арналған даму жоспарының орындалуы туралы есепті алдын ала қарау туралы.

- 2022 жылғы "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау/сақтамау туралы есепті алдын ала қарау туралы.

- 2023 жылғы 1 жартыжылдықтағы "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының стратегиялық портфелі бойынша есепті алдын ала қарау туралы.

Комитет мүшелерінің отырыстарына қатысу 2023 жылы стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму бойынша

Комитет мүшелері	№	№	№	№	№	№	№	№	№
	1/23 21.02	2/23 13.03	3/23 26.04	4/23 25.05	5/23 09.08	6/23 13.09	7/23 19.10	8/23 8.11	9/23 19.12
Н.Р. Пейдж	+	+	+	+	+	+	+	+	+
С.А. Кандыкбаев	+	+		+					
А.Т. Фокина					+	+	+	+	+
Э. Капаннелли		+	+	+	+	+	+	+	
М. Фавале									+
В.В. Сон	-	+	+	-	-	+	+	+	+

- 1) + жеке қатысты
- 2) - қатысқан жоқ
- 3) бос ұяшық - Комитет мүшесі болып табылмайды

5.2.3. Директорлар кеңесін қалыптастыру, Директорлар кеңесінің мүшелерін іріктеу процесі

Директорлар кеңесінің дербес және сандық құрамы Жалғыз Акционердің шешімімен айқындалады. Директорлар кеңесін қалыптастыру және Директорлар кеңесінің мүшелерін, оның ішінде Тәуелсіз директорларды іріктеу процесі "Акционерлік қоғамдар туралы" Қазақстан Республикасының Заңына, Жарғыға, ҚІС корпоративтік басқару кодексіне, ҚІС Директорлар кеңесі туралы Ережеге сәйкес жүргізіледі.

Директорлар кеңесі 2023 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша 5 мүшеден-жалғыз акционердің өкілі, ҚІС өкілі және 2 тәуелсіз директордан тұрды.

5.2.4. Директорлар кеңесінің қызметін бағалау

Корпорацияның директорлар кеңесі 2022 жылғы 15 желтоқсанда корпорацияның Директорлар кеңесі мен оның комитеттерінің қызметіне, сондай-ақ корпорацияның

директорлар кеңесі мүшелерінің 2023 жылғы қызметіне сауалнама жүргізу әдісімен бағалау жүргізу туралы шешім (№19/22 хаттама) қабылдады.

Төрт балдық бағалау жүйесі бойынша сауалнама нәтижелері бойынша Директорлар кеңесі мен оның комитеттерінің, сондай-ақ Директорлар кеңесінің мүшелері белгілеген Директорлар кеңесі мен оның комитеттерінің қызметін жетілдіру үшін облыстың мықты жақтары анықталды.

Директорлар кеңесінің күшті жақтары (сауалнама сұрақтары негізінде орта есеппен 3,7 балл жинады):

- Директорлар кеңесі жеткілікті көңіл бөледі және шешім қабылдау кезінде алға қойылған мақсаттарға қол жеткізуге және Корпорация мен оның Жалғыз акционерінің мүдделерін қорғауға бағдарланады;

- Директорлар кеңесі бірінші басшының және Басқарма мүшелерінің жұмысын бағалау бойынша өз міндеттерін жақсы орындайды (Директорлар кеңесі осы негізде Басқарма жұмысының тиімділігін бағалау үшін корпорацияның кірістілігінің негізгі көрсеткіштерін анықтады ма);

- Директорлар кеңесінің мүшелері Директорлар кеңесі отырысының күн тәртібіндегі мәселелер бойынша тиісті түрде дайындалған материалдарды алады;

- Директорлар кеңесінің сандық құрамы корпорацияның қажеттіліктеріне сәйкес келеді;

- Директорлар Кеңесі Төрағасының тиімді басшылығы;

- Директорлар кеңесінің құрамы (оның мүшелерінің білімі мен тәжірибесі тұрғысынан) соңғысына бақылауды жүзеге асыру және корпорацияның стратегиясын әзірлеу жөніндегі міндеттерді орындауға мүмкіндік береді;

- Директорлар кеңесі мүшелерінің тиімді бірлескен жұмысы. Директорлар кеңесі алқалы орган ретінде тиімді және директорлардың ерекше пікірлер айтуы көтермеленеді;

- Директорлар Кеңесінің отырыстары Директорлар кеңесінің жұмыс жоспарына сәйкес өткізіледі;

- Директорлар кеңесінің мүшелері өздерінің бақылау функцияларын тиімді орындау үшін корпорацияның қызметін және оның ерекшеліктерін зерттеуге жеткілікті уақыт бөледі;

- Директорлар кеңесінің мүшелері жасалатын мәмілелерге өздерінің мүдделілігі туралы ақпаратты ашады және мұндай жағдайларда дауыс беруден бас тартады;

- Директорлар кеңесі корпорацияның қаржы-шаруашылық қызметін тиісті бақылау үшін барлық қажетті құралдарға ие;

- Директорлар кеңесі стратегиялық міндеттердің орындалу барысына, жоспарлардың, бюджеттің орындалуы мен бекітілуіне және Корпорация қызметінің тиімділігіне тұрақты мониторинг пен бағалау жүргізеді;

- Директорлар кеңесі мен Басқарма корпорацияның қызметіне айтарлықтай әсер етуі мүмкін негізгі тәуекелдерге толық назар аударады;

- Директорлар Кеңесінде болашақ мақсаттарға, стратегияға, саясатқа, ірі инвестициялық жобаларға, жоғары басшылық лауазымдарға тағайындауға және т. б. қатысты маңызды шешімдер қабылдауға жеткілікті уақыт пен ақпарат бар.;

- Директорлар Кеңесінде барлық қажетті дағдылар мен білім, сондай-ақ әртүрлі пікірлер мен тәсілдер ұсынылған;

- Директорлар кеңесінің отырыстары ашық пікір алмасуды, Директорлар кеңесі мүшелерінің белсенді қатысуын және мәселелерді уақтылы шешуді қамтамасыз ететіндей өткізіледі;

- Директорлар кеңесінің отырыстары кезіндегі баяндамалар салмақты шешімдер қабылдау үшін жеткілікті анық ақпарат береді.

Директорлар кеңесінің қызметін жетілдіру үшін облыстар (орта есеппен 3,5 балдан аз жинаған сауалнама сұрақтары негізінде):

Директорлар кеңесінің отырыстарында әр мәселені талқылауға жеткілікті уақыт бөлінеді;

- Директорлар кеңесі мүшелерінің жауапкершілігі туындаған жағдайда корпорацияның директорлар Кеңесінің мүшелеріне қорғаудың қандай да бір нысанын ұсыну;
- Директорлар кеңесінің төрағасының қызметке кірісу және бейімделу процесіне, Директорлар кеңесінің жаңадан сайланған мүшелеріне қатысуы.

Жалпы, 2022 жылмен салыстырғанда Директорлар кеңесінің қызметін бағалау бойынша барлық нәтижелер жақсарды.

Келесі тармақтар бойынша ерекше жақсартулар болды:

- Директорлар кеңесі жеткілікті көңіл бөледі және шешім қабылдау кезінде алға қойылған мақсаттарға қол жеткізуге және Корпорация мен оның жалғыз акционерінің мүдделерін қорғауға бағдарланады;
- Директорлар кеңесінің стратегиялық міндеттердің орындалу барысына, жоспарлардың, бюджеттің орындалуы мен бекітілуіне және Корпорация қызметінің тиімділігіне тұрақты мониторинг және бағалау жүргізуі;
- Директорлар Кеңесінде болашақ мақсаттарға, стратегияға, саясатқа, ірі инвестициялық жобаларға, жоғары басшылық лауазымдарға тағайындауға және т. б. қатысты маңызды шешімдер қабылдауға жеткілікті уақыт пен ақпарат бар.;
- Жоғары дәрежеде Директорлар кеңесі мен Басқарма корпорацияның қызметіне айтарлықтай әсер етуі мүмкін негізгі тәуекелдерге назар аударады;
- Директорлар кеңесінің сандық құрамы корпорацияның қажеттіліктеріне сәйкес келеді;
- Директорлар кеңесінің отырыстары ашық пікір алмасуды, Директорлар кеңесі мүшелерінің белсенді қатысуын және мәселелерді уақтылы шешуді қамтамасыз ететіндей өткізіледі;
- Директорлар Кеңесінде барлық қажетті дағдылар мен білім, сондай-ақ әртүрлі пікірлер мен тәсілдер ұсынылған.

Қарастырылып отырған кезеңде Корпорация корпоративтік басқару жүйесін дамытуда жетістіктерге жетті, Директорлар кеңесі мен комитеттердің бір жылға арналған жұмыс жоспарлары уақтылы жасалады, бекітіледі және орындалады.

Корпорация негізгі шешімдерді қабылдау кезінде Директорлар кеңесінің рөлін күшейтті: корпорацияның стратегиясын анықтау, инвестициялық және бюджеттік жоспарлау, менеджменттің қызметін ынталандыру және бағалау жүйесін құру, сондай-ақ корпорацияның активтерін, тәуекелдерді басқару жүйелерінің, ішкі бақылаудың, ішкі аудиттің және корпоративтік басқару жүйесінің сенімділігі мен тиімділігін қадағалау. Директорлар кеңесінің мүшелеріне материалдарды ұсыну мерзімдері бойынша ішкі нормативтік құжаттардың нормалары сақталады, Директорлар кеңесінің тапсырмалары орындалады, Директорлар кеңесі мен комитеттердің хаттамаларына уақтылы қол қойылады.

5.2.5. Басқарма

Ағымдағы қызметке басшылықты басқарма төрағасы басқаратын алқалы атқарушы орган – Басқарма жүзеге асырады.

QIC Акционерлік Қоғамының Басқармасы 5 мүшеден тұрады. QIC басқарма төрағасын қоспағанда, басқарма мүшелерін QIC Директорлар Кеңесі сайлайды. QIC басқарма төрағасын жалғыз акционер сайлайды. Корпорация басқармасына тағайындау үшін өкілдерді таңдау кезінде қызмет бейіні бойынша QIC-ке ұқсас қаржылық және басқа да ұйымдардағы басшылық лауазымдардағы жұмыс тәжірибесі, білімі, жоғары кәсіби және жеке қасиеттері және QIC Басқармасының рөлін күшейтуге мүмкіндік беретін басқа да параметрлер ескеріледі.

QIC Басқармасының құрамы (2023 жылғы 1 қаңтардағы жағдай бойынша)

Куатова Айнуր Саиновна	- Басқарма Төрағасы;
Маканалина Гульнара Сабитовна	- Басқарма Төрағасының Орынбасары;
Жолат Ерболат Бауыржанұлы	- Басқарма Төрағасының Орынбасары;
Жақсымбай Айтуған Ахметұлы	- Басқарма Төрағасының Орынбасары.

QIC Басқарма құрамы (2023 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша)

Жолат Ерболат Бауыржанұлы	- Басқарма Төрағасы;
Байгельдиев Ельнур Тимурович	- Басқарма Төрағасының Орынбасары;
Бегулиев Тимур Эркинович	- Басқарма Төрағасының Орынбасары;
Касенов Арман Бахытжанович	- Басқарма Төрағасының Орынбасары;
Искендиоров Максат Бауржанович	- Басқарушы директор, Басқарма мүшесі.

Жолат Ерболат Бауыржанұлы – Басқарма Төрағасы, QIC Директорлар кеңесінің мүшесі 2023 жылғы 4 желтоқсаннан бастап.

Ерболат Жолат (1981 ж.т.) С.Торайғыров атындағы Павлодар мемлекеттік университетін 2002 жылы "Құқықтану" мамандығы бойынша, 2016 жылы Қазтұтынуодағы Қарағанды экономикалық университетін "Экономика және бизнес" мамандығы бойынша бітірген. 2020 жылы Алматы Менеджмент Университетінің (Алматы қ.) іскерлік әкімшілендіру магистрі дәрежесі және Санкт – Петербург мемлекеттік университетінде іскерлік әкімшілендіру шебері - Master of Business Administration біліктілігін алды. Заң ғылымдарының кандидаты. Құқық және корпоративтік басқару саласында 20 жылдық тәжірибесі бар. 2010 жылдан бастап Корпоративтік секторда "Қазақстан Халық Банкі" АҚ, "Қазақстан Темір Жолы "ҰК" АҚ сияқты компаниялар топтарында әртүрлі лауазымдарда жұмыс істейді. 2015 жылы "Бәйтерек" холдингінің компаниялар тобында жұмыс істей бастады, онда 2020 жылы "Qazaqstan Investment Corporation" АҚ-ға ауысқанға дейін жұмыс істеді, атап айтқанда: 2019 жылдан 2020 жылға дейін – "QazTech Ventures" акционерлік қоғамының Заң департаментінің директоры, 2020 жылдан 2021 жылға дейін - QIC Басқарушы директоры.

Қосымша жұмыс: қосымша жұмыс жоқ.

Компанияның және оның еншілес ұйымдарының акцияларына иелік ету: иелік етпейді.

Директорлар кеңесі жанындағы Комитеттің жұмысына қатысу: қатыспайды.

Функционалдық міндеттері, өкілеттіктері: Басқарма мүшелерінің құқықтары мен міндеттері Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерінде, Корпорация Жарғысында, акционерлік қоғамның басқармасы туралы ережеде, сондай-ақ корпорациямен жасалатын еңбек шартында айқындалады.

Куатова Айнуր Саиновна - QIC Басқарма Төрағасы, Директорлар кеңесінің мүшесі 2023 жылғы 16 қарашаға дейін.

Айнур Куатова (1973 ж.т.) Middlesex University-де іскерлік әкімшілендіру магистрі және Қазақ мемлекеттік басқару академиясының экономика бакалавры дәрежесі бар.

QIC – ге тағайындалғанға дейін 2016 жылдан бастап "Бәйтерек" холдингінің Басқарушы директоры - Басқарма мүшесі қызметін атқарды, жобалық қаржыландыру, мемлекеттік-жекешелік әріптестік, экспорттық қолдау және инвесторлармен жұмыс мәселелеріне жетекшілік етті.

Мемлекеттік қызметте және корпоративтік басқару саласында 20 жылдан астам тәжірибесі бар.

2012-2015 жылдары "Қазатомөнеркәсіп"ҰАҚ" АҚ Басқарма Төрағасының Стратегия және бизнесті трансформациялау жөніндегі орынбасары және "Астана ЭКСПО-2017"ҰК"АҚ Басқарма Төрағасының орынбасары қызметтерін атқарды.

Әр жылдары "Ланкастер Инвест" АҚ, "КМК Мұнай" АҚ, "Карповский Северный"АҚ компанияларында басшылық позицияларды иеленді. Мемлекеттік қызметте Қазақстан

Республикасы Энергетика және минералдық ресурстар министрлігінің бөлім бастығы және Қазақстан Республикасы Қоршаған орта және су ресурстары министрінің кеңесшісі болып жұмыс істеді.

Қосымша жұмыс: қосымша жұмыс жоқ.

Компанияның және оның еншілес ұйымдарының акцияларына иелік ету: иелік етпейді.

Директорлар кеңесі жанындағы Комитеттің жұмысына қатысу: қатыспайды.

Функционалдық міндеттері, өкілеттіктері: Басқарма мүшелерінің құқықтары мен міндеттері Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерінде, Корпорация Жарғысында, акционерлік қоғамның басқармасы туралы ережеде, сондай-ақ Корпорациядан жасалатын еңбек шартында айқындалады.

Азаматтық – Қазақстан Республикасы

Маканалина Гульнара Сабитовна - ҚІС Басқарма Төрағасының орынбасары 2023 жылғы 11 желтоқсанға дейін.

Гульнара Маканалина (1978 ж.т.) А.Байтұрсынов атындағы КМУ - ді 1999 жылы "Физика" мамандығы бойынша, 2001 жылы "Экономика және менеджмент" мамандығы бойынша бітірген. 2006 жылы Әл-Фараби атындағы ҚазҰУ-да (Алматы қ.) физика-математика ғылымдарының кандидаты ғылыми дәрежесін бере отырып, "математикалық модельдеу", "бағдарламалардың сандық әдістері мен кешендері" мамандығы бойынша аспирантураны бітірді. 2007 жылдан 2014 жылға дейін зейнетақы активтерін инвестициялық басқару саласында тәуекел-менеджментпен айналысты. Қазіргі лауазымына дейін, 2015 жылдан бастап "Бәйтерек" Холдингінде Қазынашылық департаментінің директоры қызметін атқарды. 2020 жылы М. В. Ломоносов атындағы Мәскеу мемлекеттік университетінде (Мәскеу қ.) іскерлік әкімшілендіру шебері – Executive Master of Business Administration дәрежесін алды. Қазынашылық, Корпоративтік қаржы және тәуекелдерді басқару саласында 13 жылдан астам тәжірибесі бар. Марапаттары: "Үздік қаржыгер" Қазақстан қаржыгерлер қауымдастығының қоғамдық медалі, 2013 жыл. Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің "Қаржы қызметінің үздігі" ведомстволық наградасы, 2019 жыл.

Қосымша жұмыс: қосымша жұмыс жоқ.

Компанияның және оның еншілес ұйымдарының акцияларына иелік ету: иелік етпейді.

Директорлар кеңесі жанындағы Комитеттің жұмысына қатысу: қатыспайды.

Функционалдық міндеттері, өкілеттіктері: Басқарма мүшелерінің құқықтары мен міндеттері Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерінде, Корпорация Жарғысында, акционерлік қоғамның басқармасы туралы ережеде, сондай-ақ Корпорациядан жасалатын еңбек шартында айқындалады.

Жақсымбай Айтұған Ахметұлы - ҚІС Басқарма Төрағасының орынбасары 2023 жылғы 19 мамырға дейін, 2023 жылғы 1-20 қараша аралығында.

Айтұған Жақсымбай (1989 ж.т.) "Экономика және Қаржы" мамандығы бойынша бакалавр дәрежесін алған Ноттингем университетінің түлегі, CFA III деңгейдегі кандидат болып табылады. Жеке және мемлекеттік секторларда Корпоративтік қаржы, жеке капитал, m & a мәмілелері саласында 9 жылдан астам тәжірибесі бар.

ҚІС-ке келгенге дейін А.Жақсымбай 200 млн АҚШ долларынан астам активтері бар "Baiterek Venture Fund" АҚ инвестициялық қызметіне жетекшілік етті. Энергетика, коммуналдық қызметтер, автомобиль, Ауыл шаруашылығы, тамақ өнеркәсібі және инфрақұрылымды дамыту сияқты бірқатар салалардағы инвестициялық жобаларды қаржыландыруды құрылымдады. 2019 жылдан 2022 жылға дейін - "Baiterek Venture Fund" акционерлік қоғамы Басқарма төрағасының орынбасары.

Қосымша жұмыс: қосымша жұмыс жоқ.

Компанияның және оның еншілес ұйымдарының акцияларына иелік ету: иелік

етпейді.

Директорлар кеңесі жанындағы Комитеттің жұмысына қатысу: қатыспайды.

Функционалдық міндеттері, өкілеттіктері: Басқарма мүшелерінің құқықтары мен міндеттері Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерінде, Корпорация Жарғысында, акционерлік қоғамның басқармасы туралы ережеде, сондай-ақ Корпорациядан жасалатын еңбек шартында айқындалады.

Исмагамбетов Адиль Мұхтарович – ҚІС Басқарма Төрағасының орынбасары 2023 жылғы 8 маусымнан 31 қазанға дейін.

Адиль Исмагамбетов (1982 ж.т.) Л. Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университетінің және Т. Рысқұлов атындағы Қазақ экономикалық университетінің түлегі.

20 жылдан астам еңбек өтілі бар, оның ішінде 10 жыл басшылық лауазымдарда.

Соңғы үш жылда әділ Мұхтарұлы келесі қызметтерді атқарды:

- 2017 жылғы сәуірден 2022 жылғы қарашаға дейін – "Қазақстанның Даму Банкі" акционерлік қоғамының басқарушы директоры;

- 2023 жылғы қаңтар-наурыз аралығында - "Даму" кәсіпкерлікті дамыту қоры" акционерлік қоғамының әдіснама және жаңа өнімдер департаментінің директоры, бағдарламалық қаржыландыру департаментінің директоры;

- 2023 жылғы наурыздан маусымға дейін - "Мемлекеттік-жекешелік әріптестік ҚазОрталығы" акционерлік қоғамы Басқарма Төрағасының орынбасары.

Қосымша жұмыс: қосымша жұмыс жоқ.

Компанияның және оның еншілес ұйымдарының акцияларына иелік ету: иелік етпейді.

Директорлар кеңесі жанындағы Комитеттің жұмысына қатысу: қатыспайды.

Функционалдық міндеттері, өкілеттіктері: Басқарма мүшелерінің құқықтары мен міндеттері Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерінде, Корпорация Жарғысында, акционерлік қоғамның басқармасы туралы ережеде, сондай-ақ Корпорациядан жасалатын еңбек шартында айқындалады.

Искендиоров Максат Бауржанович – Басқарушы директор, Басқарма мүшесі 2023 жылғы 3 сәуірден бастап.

Искендиоров Максат (1989 ж.т.) 2010 жылы Қазақстан менеджмент, Экономика және болжау институтын "Қаржы" мамандығы бойынша бітіріп, 2012 жылы М. в. Ломоносов атындағы Мәскеу мемлекеттік университетінде оқуын аяқтады

(Алматы қаласы).

2017 жылдан 2023 жылдың наурызына дейін "Қазақстанның Даму Банкі" АҚ – да жұмыс істеді: 2017 жылдан 2019 жылға дейін-кредиттік тәуекелдер департаментінің бас тәуекел – менеджері; 2019 жылдан 2021 жылға дейін – кредиттік тәуекелдер басқармасының бастығы, 2021 жылдың сәуірінен 2023 жылдың наурызына дейін - кредиттік тәуекелдер департаментінің директоры.

Жалпы алғанда, М. Б. Искендиоровтың тәуекелдерді басқару саласындағы жұмыс өтілі 13 жылдан асады.

Қосымша жұмыс: қосымша жұмыс жоқ.

Компанияның және оның еншілес ұйымдарының акцияларына иелік ету: иелік етпейді.

Директорлар кеңесі жанындағы Комитеттің жұмысына қатысу: қатыспайды.

Функционалдық міндеттері, өкілеттіктері: Басқарма мүшелерінің құқықтары мен міндеттері Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерінде, Корпорация Жарғысында, акционерлік қоғамның басқармасы туралы ережеде, сондай-ақ Корпорациядан жасалатын еңбек шартында айқындалады.

Жақанова Мөлдір Ерланқызы – Басқарма төрағасының орынбасары 2023 жылғы 10 тамыздан бастап.

Мөлдір Жақанова (1992 ж.т.) "Қоршаған ортаны қорғау" мамандығы бойынша Лондон Queen Mary University бакалавры, сондай-ақ "Тұрақты даму" мамандығы бойынша Лондон University College магистрі дәрежесіне ие.

Соңғы 3 жылда атқарған лауазымдары:

2020 жылғы қаңтардан 2021 жылғы қазанға дейін - "Qazaqstan Investment Corporation" халықаралық ынтымақтастық департаментінің және PR акционерлік қоғамының директоры;

2021 жылғы қазаннан 2023 жылғы шілдеге дейін - "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының басқарушы директоры.

Қосымша жұмыс: қосымша жұмыс жоқ.

Компанияның және оның еншілес ұйымдарының акцияларына иелік ету: иелік етпейді.

Директорлар кеңесі жанындағы Комитеттің жұмысына қатысу: қатыспайды.

Функционалдық міндеттері, өкілеттіктері: Басқарма мүшелерінің құқықтары мен міндеттері Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерінде, Корпорация Жарғысында, акционерлік қоғамның басқармасы туралы ережеде, сондай-ақ Корпорациядан жасалатын еңбек шартында айқындалады.

Корпорацияның Директорлар кеңесінің 2023 жылғы 22 желтоқсандағы шешімімен (№18/23 хаттама) М.Е. Жақанованың өкілеттігі 2023 жылғы 4 желтоқсаннан бастап тоқтатылды.

Байгельдиев Ельнур Тимурович –2023 жылғы 22 желтоқсаннан бастап Басқарма Төрағасының орынбасары

2012 жылы Е.А. Букетов атындағы ҚарМУ-ді "Құқықтану" мамандығы бойынша, 2017 жылы Қ. И. Сәтбаев атындағы ҚазҰТЗУ - "Экономика және бизнес" мамандығы бойынша, Қазақ гуманитарлық-заң университетін "Қаржы" мамандығы бойынша бітірген.

Соңғы 3 жылда атқарған лауазымдары:

2017 жылғы ақпаннан 2020 жылғы шілдеге дейін - "Қазатомпром" Ұлттық атом компаниясы" акционерлік қоғамының корпоративтік хатшысы;

2020 жылғы қазаннан 2022 жылғы сәуірге дейін - "МерКор Мұнай" жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің директоры;

2022 жылғы сәуірден 2023 жылғы сәуірге дейін - "ҚазАвтоЖол" жауапкершілігі шектеулі серіктестігі Бас директорының қаржы жөніндегі орынбасары.

Ельнур Байгельдиев Қаржы, Стратегиялық жоспарлау және жобаларды мониторингілеу саласында 12 жылдан астам жұмыс тәжірибесі бар. "Арық өндіріс" құралдарын енгізу бойынша жұмыс тәжірибесі бар. Басшылық лауазымдардағы жұмыс өтілі 10 жылды құрайды.

Қосымша жұмыс: қосымша жұмыс жоқ.

Компанияның және оның еншілес ұйымдарының акцияларына иелік ету: иелік етпейді.

Директорлар кеңесі жанындағы Комитеттің жұмысына қатысу: қатыспайды.

Функционалдық міндеттері, өкілеттіктері: Басқарма мүшелерінің құқықтары мен міндеттері Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерінде, Корпорация Жарғысында, акционерлік қоғамның басқармасы туралы ережеде, сондай-ақ Корпорациядан жасалатын еңбек шартында айқындалады.

Бегулиев Тимур Эркинович – 2023 жылғы 22 желтоқсаннан бастап Басқарма Төрағасының орынбасары.

Тимур Бегулиев (1984 ж.т.) КИМЭП-ті 2005 жылы "Бизнес әкімшілендіру" мамандығы бойынша, сондай-ақ 2007 жылы Джордж Вашингтон Университетін "Қаржы" мамандығы бойынша бітірген.

Соңғы 3 жылда атқарған лауазымдары:

2022 жылғы қаңтардан 2023 жылғы қазанға дейін - CEO Warp Capital Management - те

(Астана қ.);

2011 жылғы наурыздан 2020 жылғы тамызға дейін - "Қазына Капитал Менеджмент" АҚ Басқарма Төрағасының орынбасары.

Т. Э. Бегулиевтің қаржы, қызметті қаржылық талдау және инвестициялар саласында 18 жылдан астам тәжірибесі бар. Әр жылдары ол қазынашылық, Корпоративтік қаржы, Бухгалтерлік есеп, Бюджеттеу және жоспарлау, Адам ресурстарын басқару, Ақпараттық технологиялар және сатып алу сияқты салаларды басқарды. Инвестициялық жобаларды құрылымдауда және тәуекелдерді басқаруда тәжірибесі бар. Басшылық лауазымдардағы жұмыс өтілі 12 (он екі) жылды құрайды.

Қосымша жұмыс: қосымша жұмыс жоқ.

Компанияның және оның еншілес ұйымдарының акцияларына иелік ету: иелік етпейді.

Директорлар кеңесі жанындағы Комитеттің жұмысына қатысу: қатыспайды.

Функционалдық міндеттері, өкілеттіктері: Басқарма мүшелерінің құқықтары мен міндеттері Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерінде, Корпорация Жарғысында, акционерлік қоғамның басқармасы туралы ережеде, сондай-ақ Корпорациядан жасалатын еңбек шартында айқындалады.

Касенов Арман Бахытжанович – 2023 жылғы 25 желтоқсаннан бастап Басқарма Төрағасының орынбасары.

Арман Касенов (1982 ж.т.) Әл-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университетін 2002 жылы "Халықаралық экономикалық қатынастар" мамандығы бойынша, London Business School 2007 жылы "Қаржы" мамандығы бойынша, сондай-ақ "Eurasia Business Executive & Leadership Programme" бағдарламасы бойынша Judge Business School, University of Cambridge" мамандығы бойынша бітірген.

Соңғы 3 жылда атқарған лауазымдары:

2016 жылғы қарашадан 2023 жылғы қазанға дейін - "Primeboard Kazakhstan" жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің Бас директоры;

2014 жылдан 2016 жылға дейін – "ДК-Инвестмент" ЖШС Бас директоры.

Сондай-ақ, 2023 жылдың қаңтарынан желтоқсанына дейін corpfm.report бірлескен авторы;

2018 жылдан 2023 жылғы желтоқсанға дейін – тең құрылтайшы Auto.kz, Leopart.kz.

Касенов арманның қаржы, қызметті қаржылық талдау, тәуекел-менеджмент және банк саласында 19 жылдан астам тәжірибесі бар. Басшылық лауазымдардағы жұмыс өтілі 5 (бес) жылды құрайды.

А. Б. Касенов жобаларды талдау, құрылымдау және мониторингілеу бойынша жұмыс тәжірибесі бар, жобалық дирекциялардың бірінде корпоративтік кредиттеуге жетекшілік еткен.

Қосымша жұмыс: қосымша жұмыс жоқ.

Компанияның және оның еншілес ұйымдарының акцияларына иелік ету: иелік етпейді.

Директорлар кеңесі жанындағы Комитеттің жұмысына қатысу: қатыспайды.

Функционалдық міндеттері, өкілеттіктері: Басқарма мүшелерінің құқықтары мен міндеттері Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерінде, Корпорация Жарғысында, акционерлік қоғамның басқармасы туралы ережеде, сондай-ақ Корпорациядан жасалатын еңбек шартында айқындалады.

Басқарма мен Басқарма комитеттерінің қызметі туралы ақпарат

Басқарма қызметі корпорацияның Директорлар кеңесінің 2020 жылғы 6 қарашадағы шешімімен бекітілген Басқарма туралы Ережемен регламенттелген (№14/20 хаттама).

Корпорация басқармасының 2020 жылғы 19 қазандағы шешімімен (№35/20 хаттама) бекітілген "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамы Басқармасының

шешімдерін дайындау, келісу, отырыстарды өткізу және орындау Регламентінің 3-тармағына сәйкес Корпорация басқармасының отырыстары кезекті және кезектен тыс болуы мүмкін. Басқарманың кезекті отырысы әр аптаның екінші жұмыс күнінде өткізіледі. Қажет болған жағдайда Басқарма Төрағасының қалауы бойынша Басқарманың кезекті отырысын өткізу күні өзге күнге ауыстырылуы мүмкін.

2023 жылы корпорация басқармасының 64 отырысы өткізіліп, Корпорация қызметі бойынша 212 мәселе қаралды. Атап айтқанда, Корпорация қызметінің басым бағыттарын айқындау мәселелері, корпоративтік басқаруды ұйымдастыру, ҚІС еншілес ұйымдарының қызметіне қатысты мәселелер, қаржы-экономикалық мәселелер және т.б. есепті кезеңде басқарма отырыстарында ҚІС Жарғысы мен Басқарма туралы Ережеге сәйкес оның құзыретіне кіретін қызметтің стратегиялық және ағымдағы мәселелері қаралды.

Корпорация басқармасы кезінде операциялық қызметтің әртүрлі аспектілері бойынша мәселелерді қарайтын және оларды тиімді шешу бойынша Басқармаға ұсыныстар беретін тұрақты жұмыс істейтін келесі комитеттер құрылды:

- Инвестициялық комитет;
- Қызметті жоспарлау және бағалау комитеті;
- Стратегия және корпоративтік даму комитеті.

Инвестициялық комитет

Инвестициялық комитет қызметінің негізгі мақсаты инвестициялық қызметті жоспарлау және ұйымдастыру, корпорацияның ішкі нормативтік құжаттарына сәйкес корпорацияның инвестициялық қызметі шеңберінде ғана корпорацияның Тәуекелдерін басқару және корпорацияның өтімді (қазынашылық) портфелін басқару мәселелерін қарау болып табылады.

Комитеттің негізгі міндеті корпорацияның тиімді инвестициялық (стратегиялық) және өтімді (қазынашылық) портфелін қалыптастыру бойынша ұсынымдар әзірлеу, оның инвестициялық саясатта және корпорацияның басқа да ішкі нормативтік құжаттарында айқындалған параметрлерге сәйкестігін қамтамасыз ету, корпорацияның Стратегиялық және өтімді (қазынашылық) портфельдерін басқару бөлігінде корпорация қызметі мониторингінің нәтижелерін қарау болып табылады.

Есепті кезеңде инвестициялық комитет 43 отырыс өткізіп, 73 мәселені қарады.

Қызметті жоспарлау және бағалау комитеті

Қызметті жоспарлау және бағалау комитеті қызметінің мақсаттары корпорацияның бюджеті мен даму жоспарының орындалуын сапалы жоспарлау мен бақылауды қамтамасыз ету болып табылады.

Комитеттің негізгі міндеттері корпорацияның ағымдағы бюджет саясатын әзірлеу және іске асыру, жоспарланған кезеңге арналған кірістер мен шығыстардың жоспарланатын көрсеткіштерін қарау, корпорацияның бюджет көрсеткіштері мен даму жоспарын жоспарлау кезінде корпорацияның құрылымдық бөлімшелері мен қызметкерлерінің іс-қимылдарын үйлестіру, жоспарланған кезеңге арналған бюджеттің және корпорацияның даму жоспарының бекітілген параметрлерінің орындалуын мониторингтеу және бақылау және олар бойынша ұсыныстар әзірлеу болып табылады.

Есепті кезеңде қызметті жоспарлау және бағалау комитеті 22 отырыс өткізіп, 36 мәселені қарады.

Стратегия және корпоративтік даму комитеті

Стратегия және корпоративтік даму комитеті қызметінің негізгі мақсаты корпорацияның даму стратегиясын іске асырудың тиімділігін арттыру жөніндегі қызметті жоспарлау және ұйымдастыру, корпоративтік басқару жүйесін жетілдіруді қамтамасыз ету, корпорацияның және оның еншілес ұйымдарының қызметіне олардың ішкі нормативтік құжаттарына сәйкес тұрақты дамуды енгізу болып табылады.

Комитеттің негізгі міндеті корпорацияның және оның еншілес ұйымдарының даму стратегиясын іске асыру, қызметке орнықты дамуды енгізу, корпоративтік басқару жүйесін жетілдіру бөлігінде ұсынымдар әзірлеу және олардың қызметінің нәтижелеріне мониторинг жүргізу болып табылады.

Есепті кезеңде Стратегия және корпоративтік даму комитеті 28 отырыс өткізіп, 49 мәселені қарады.

5.2.6. Ұйымдастырушылық құрылым

QIC корпорацияның стратегиялық басымдықтарын ескере отырып, оның ішінде оңтайлы және серпінді ұйымдық құрылымды қалыптастыру жолымен қызметтің тиімділігін арттыру бойынша тұрақты негізде жұмыс жүргізеді. Корпорациялар және адами капиталды дамыту үшін жағдай жасау.

"Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамы басқармасының 2023 жылғы 20 желтоқсандағы шешімімен (№02/23 хаттама) "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының ұйымдық құрылымы мен штат кестесі жаңа редакцияларда бекітілді. Ұйым қызметкерлерінің саны 70 бірлікті құрайды.



№	Құрылымдық бөлімше атауы	Басшылары туралы ақпарат (2023 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша)
1.	Инвестициялық қызметті құқықтық қамтамасыз ету департаменті	Абжанов Ердаулет Ахметұлы
2.	Тәуекелдерді басқару департаменті	Садықов Асқат Сақыпжанович
3.	Портфельдік қорлар департаменті	Малибеков Абылай Бақдаулетович
4.	Кэптивтік қорлары департаменті	Рамазанов Думан Думангазыевич
5.	Стратегиялық даму және халықаралық ынтымақтастық департаменті	Утепов Мирас Болатович
6.	Бухгалтерлік есеп және қаржылық есептілік департаменті	Куттыбаева Раухан Алдияровна
7.	Қазынашылық департаменті	
8.	Адам ресурстарын басқару департаменті	Цой Геннадий Витальевич
9.	Экономика және бюджеттік жоспарлау департаменті	Карсембаева Куаныш Ериковна
10.	Операциялық қызмет департаменті	Макашев Серик Дюсенбаевич
11.	Ақпараттық технологиялар департаменті	
12.	Ақпараттық қауіпсіздік қызметі	
13.	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызмет	Даданбаев Ерболат Серикович
14.	Операциялық қызметті құқықтық қамтамасыз ету департаменті	Бейсеева Асель Маратовна
15.	Құжаттамалық қамтамасыз ету қызметі	Ескендинова Аида Кайрулловна
16.	Ішкі аудит қызметі	Баширов Санжар Амантайұлы
17.	Корпоративтік хатшы	Изжанова Жәмилә Дәуренқызы
18.	Маркетинг және сыртқы коммуникациялар департаменті	Куралова Карима Маратовна

5.2.7. Сыйақылар туралы ақпарат

"Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының басшы қызметкерлерінің қызметі мен сыйақысын бағалау Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының Басқарма Төрағасы мен Басқарма мүшелерінің еңбегіне ақы төлеу мен ынталандыру мәселелерінде бірыңғай тәсілдерді қамтамасыз ету мақсатында әзірленді.

Есепті кезеңдегі қызмет нәтижелері бойынша сыйақы мөлшері "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының басшы қызметкерлерінің еңбегіне ақы төлеу, қызметін бағалау және сыйақы беру қағидаларында бекітілген есептеу әдістемесіне сәйкес есептеледі.

Қағидаларға сәйкес есептелген есепті кезеңдегі қызмет нәтижелері бойынша сыйақы Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес жеке табыс салығы, зейнетақы және өзге де жарналар ұсталғаннан кейін төленеді.

Есепті кезеңдегі қызмет нәтижелері бойынша сыйақы төлеудің негізгі шарты сыйақы төлеу үшін жоспарланған соманы ескере отырып есептелген есепті күнтізбелік жыл үшін таза шоғырландырылған пайданың болуы және/немесе жоспарланған қаржылық нәтижеге қол жеткізу болып табылады.

Басшы қызметкердің бір жылдағы жұмыс қорытындысы бойынша жалпы жылдық сыйақы көлемі 6 (алты) лауазымдық жалақыдан аспауға тиіс.

Корпорацияның Басқарма мүшелері ретінде есепті жылы кемінде 3 (үш) ай нақты жұмыс істеген басшы қызметкерлердің сыйақы алуға құқығы бар.

Тәуелсіз директорларға корпорацияның Жалғыз акционерінің шешімдеріне сәйкес сыйақы төленеді.

2023 жылы салықтар мен басқа да міндетті төлемдерді ескере отырып,

корпорацияның тәуелсіз директорларына есептелген сыйақының жалпы сомасы 45 574 722 теңгені құрады.

5.2.8. Акционерлер

QIC-дің Жалғыз акционері "Бәйтерек" Ұлттық басқарушы холдингі " АҚ болып табылады.

2023 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша:

- жарияланған акциялар саны - 55 000 000 дана жай акциялар;
- орналастырылған акциялар саны - 53 585 003 дана жай акциялар;
- еркін айналымдағы акциялар саны - 53 585 003 дана

Есепті кезеңде 1 000 000 (бір миллион) теңге бағамен 35 000 (отыз бес мың) дана жай акция орналастырылды. Акцияларды орналастыру (өткізу) тәсілі – басымдықпен сатып алу құқығы бойынша акционерлер арасында, орналастырылатын акцияларды төлеу тәсілі – ақшамен. Есепті кезеңде акцияларды бастапқы орналастыру, өз акцияларын сатып алу және оларды кейіннен қайта сату жөніндегі мәмілелер жүзеге асырылмады.

5.2.9. Дочерние и зависимые компании Еншілес және тәуелді компаниялар

«Baiterek Venture Fund» АҚ

Толық атауы: «Baiterek Venture Fund» акционерлік қоғамы

Заңды мекенжайы: Қазақстан Республикасы, Астана қаласы, "Есіл" ауданы, Z05T3E2, Мәңгілік Ел даңғылы, 55а ғимарат.

Нақты мекенжайы: Қазақстан Республикасы, Астана қаласы, "Есіл" ауданы, Z05T3E2, Мәңгілік Ел даңғылы, 55а ғимарат.

Акциялар саны (мөлшері) (жарғылық капиталға қатысу үлесі): "Qazaqstan Investment Corporation" АҚ акциялар пакетінің 100%.

Қызмет түрі: іске қосу, өсу және жетілу кезеңдерінде Қазақстан экономикасының шикізаттық емес секторының перспективалы компанияларына тікелей инвестицияларды жүзеге асырады.

Бірінші басшы туралы ақпарат: Басқарма Төрағасы Кутбай Жандар Берикович.

2023 жылы корпорация "Baiterek Venture Fund" АҚ-ға 15 000 000 мың теңге көлемінде инвестицияларды жүзеге асырды.

«BV Management» ЖШС

Толық атауы: "BV Management" жауапкершілігі шектеулі серіктестігі.

Заңды мекенжайы: Қазақстан Республикасы, Астана қаласы, "Есіл" ауданы, Z05T3E2, Мәңгілік Ел даңғылы, 55а ғимарат.

Нақты мекенжайы: Қазақстан Республикасы, Астана қаласы, "Есіл" ауданы, Z05T3E2, Мәңгілік Ел даңғылы, 55а ғимарат.

Акциялар саны (мөлшері) (жарғылық капиталға қатысу үлесі): "Qazaqstan Investment Corporation" АҚ 100% қатысу үлесі.

Қызмет түрі: Компания private equity шеңберіндегі басқарушы компания болып табылады және vil Equity Fund бойынша бас әріптес ретінде әрекет етеді, қараңыз: және Ls Sustainable Development Fund I С. М.

Бірінші басшы туралы ақпарат: Бас директор Аубакиров Думан Бауыржанұлы.

2023 жылы QIC DBEF және KCM SDF I С.V-ге 20 154 000 мың теңге көлемінде инвестицияларды жүзеге асырды.

BGlobal Ventures Ltd жеке компаниясы

Толық атауы: Global Ventures Ltd жеке компаниясы.

Заңды мекенжайы: Қазақстан Республикасы, Астана қаласы, Есіл ауданы, Мәңгілік Ел даңғылы, 55а ғимарат, 1019 кабинет, Z05T3E2 пошталық индексі.

Нақты мекенжайы: Қазақстан Республикасы, Астана қаласы, Есіл ауданы, Мәңгілік Ел даңғылы, 55а ғимарат, 1019 кабинет, z05t3e2 пошталық индексі.

Акциялардың саны (мөлшері) (жарғылық капиталға қатысу үлесі): 100%

Қызмет түрі: технологиялық кәсіпкерлік және технологияларды дамыту салаларында оқыту және өзге де іс-шараларды ұйымдастыру және өткізу.

Бірінші басшы туралы ақпарат: Бас Директор Абсамет Абай Сакенович.

Есепті жылы Эмитент жіберген инвестициялардың мөлшері: бағытталмаған.

5.2.10. Дивидендтер туралы ақпарат

Корпорация "Бәйтерек" Ұлттық басқарушы холдингі" АҚ еншілес ұйымдары төлейтін дивидендтердің мөлшерін айқындаудың бірыңғай тәсілдері мен қағидаттарын белгілейтін Жалғыз акционер ретінде "Бәйтерек" Ұлттық басқарушы холдингі" АҚ Басқармасының бекітілген шешімімен (2014 жылғы 11 мамырдағы № 14/14 хаттама), "Бәйтерек" Ұлттық басқарушы холдингі" акционерлік қоғамының еншілес ұйымдары төлейтін дивидендтердің мөлшерін айқындау тәртібін басшылыққа алады.

Корпорацияның Жалғыз акционеріне дивидендтер төлеу шарттары мен тәртібі Қазақстан Республикасының заңнамасымен, корпорацияның Жарғысымен, сондай-ақ корпорацияның Жалғыз акционерінің тиісті шешімімен регламенттеледі.

"Бәйтерек" Ұлттық басқарушы холдингі" АҚ Басқармасының 2023 жылғы 22 мамырдағы шешіміне сәйкес (№19/23 хаттама) 2023 жылдың қорытындысы бойынша Корпорация 1 775 718 мың теңге мөлшерінде дивидендтер төледі.

5.2.11. Ірі мәмілелер туралы ақпарат

QIC есепті жылы ірі мәмілелер жасалмады.

5.2.12. Ақпараттық саясат

"Qazaqstan Investment Corporation" АҚ ақпаратын ашу Қазақстан Республикасының заңнамасына, QIC Жарғысына, 2018 жылы QIC Басқармасы бекіткен ақпараттық саясатқа және QIC өзге де ішкі құжаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

QIC ақпараттық саясаты ақпараттық ресурстардың жүйелілігі, жеделдігі, қолжетімділігі, шынайылығы, объективтілігі, теңдігі және қорғалуы қағидаттарына негізделген.

QIC ақпараттық саясатына сәйкес, корпорацияның жалғыз акционері мен инвесторларының құқықтары мен мүдделерін қорғау үшін QIC Қазақстан Республикасының заңнамасында, ақпараттық саясатта және корпорацияның басқа да құжаттарында көзделген тәртіпшен Корпорация туралы ақпаратқа қол жеткізуді қамтамасыз етеді.

QIC корпорацияның корпоративтік оқиғалары туралы ақпаратты "акционерлік қоғамдар туралы" Қазақстан Республикасы Заңының және(немесе) "бағалы қағаздар нарығы туралы" Қазақстан Республикасы Заңының, өзге де нормативтік құқықтық актілердің және Корпорация Жарғысының талаптарына сәйкес корпорацияның жалғыз акционері мен инвесторларына ұсынады.

Ақпараттық саясатты іске асыру шеңберінде жыл сайынғы негізде QIC қызметін жариялауға, сондай-ақ корпорацияның әлеуетті клиенттері мен серіктестерінің сенім деңгейін арттыруға бағытталған іс-шараларды қамтитын сыртқы коммуникациялар жоспары бекітіледі.

Жұртшылықты және стейкхолдерлерді компанияның қызметі туралы хабардар ету және QIC іскерлік беделін қолдау мақсатында 2023 жыл ішінде корпорация QIC негізгі жобаларын коммуникациялық сүйемелдеуді жүзеге асырды және 13 материал БАҚ-та, 30

материал корпорацияның корпоративтік сайтында және 70 жарияланым қіс-тің әлеуметтік желілердегі ресми беттерінде жарияланды.

5.2.13. Ішкі бақылау және аудит

QIC ішкі аудит қызметі (бұдан әрі - ІАҚ) ұйымдық тұрғыдан Директорлар кеңесіне бағынады және есеп береді және QIC Директорлар кеңесінің Аудит жөніндегі комитеті жетекшілік етеді.

ІАҚ өз қызметін жүзеге асыру кезінде Қазақстан Республикасының заңнамасын, Корпорация Жарғысын, корпорация органдарының шешімдерін, ІАҚ туралы ережені және корпорацияның басқа да ішкі құжаттарын, сондай-ақ халықаралық кәсіби ішкі аудит стандарттарын басшылыққа алады.

Ішкі аудит қызметінің миссиясы тәуекелге бағдарланған тәсіл негізінде объективті ішкі аудиторлық тексерулер жүргізу, ұсыныстар беру және білім алмасу арқылы корпорацияның құнын сақтау және арттыру болып табылады.

Ішкі аудит қызметі адалдық, объективтілік, құпиялылық және кәсіби құзыреттілік қағидаттарына негізделген қызметті жүзеге асырады.

Ішкі аудит қызметінің негізгі міндеттері аудиторлық тексерулер мен консультациялар шеңберінде талдау және бағалау жүргізу болып табылады:

- ішкі бақылау жүйесінің сенімділігі мен тиімділігі;
- тәуекелдерді басқару жүйесінің сенімділігі мен тиімділігі;
- корпоративтік басқару жүйесінің тиімділігі және оны жетілдіру процесі, этикалық стандарттар мен құндылықтарды сақтау.
- Қазақстан Республикасы заңнамасының, ішкі саясаттың және өзге де құжаттардың талаптарын сақтау, сондай-ақ осы талаптарға сәйкестікті қамтамасыз ету үшін құрылған және қолданылатын жүйелер мен рәсімдердің тиімділігі (комплаенс-бақылау);
- корпорация органдарының шешімдерін және уәкілетті (қадағалау) мемлекеттік органдардың нұсқамаларын (ұсыныстарын) орындау;
- корпорацияның құрылымдық бөлімшелері жүзеге асыратын бизнес-процестердің жеткіліктілігі және/немесе тиімділігі, корпорацияның стратегиялық мақсаттары шеңберінде олардың алдына қойылған міндеттерге қол жеткізу үшін шаралар;
- ресурстарды пайдаланудың ұтымдылығы мен тиімділігі және мүліктің (активтердің) сақталуын қамтамасыз етудің қолданылатын әдістері (тәсілдері);
- жасалатын операциялар мен мәмілелердің экономикалық орындылығы мен тиімділігі;
- бухгалтерлік есеп жүйесінің сенімділігі, толықтығы, объективтілігі және корпорацияның қаржылық есептілігі мен басқа ақпаратының сенімділігі.

Корпорацияның директорлар кеңесі жыл сайын тәуекелге бағдарланған тәсілге негізделген ішкі аудит қызметінің жылдық аудиторлық жоспарын бекітеді. Тоқсан сайын Директорлар кеңесінің қарауына аудиторлық тапсырмалардың нәтижелері, негізгі анықтаулар, тиісті ұсынымдар мен түзету іс-қимылдарының жоспарлары шығарылады. Ішкі аудит қызметі өз қызметін жүзеге асыру кезінде басшылыққа алады:

1) Қазақстан Республикасының заңнамасымен, Корпорация Жарғысымен, корпорация органдарының шешімдерімен, осы ІАҚ туралы Ережемен және корпорацияның басқа да ішкі құжаттарымен;

2) құрамдас элементтері ішкі аудиттің анықтамасы, миссиясы, кәсіптік практикасының негізгі қағидаттары, ішкі аудиторлардың әдеп кодексі, ішкі аудиттің халықаралық кәсіптік стандарттары, сондай-ақ оларға практикалық нұсқаулар мен басшылық болып табылатын ІАИІАХН (ішкі аудиторлар институтының ішкі аудиттің кәсіптік практикасының халықаралық негіздері).

Корпорацияның ішкі аудит қызметі 2023 жылы қойылған мақсаттарға қол жеткізді және оған жүктелген міндеттерді орындады. 2023 жылғы қызмет нәтижелері бойынша ішкі аудит қызметі 2023 жылға арналған жұмыс жоспарында көзделген аудиторлық

тапсырмаларды да, директорлар кеңесінің тапсырмасы бойынша жоспардан тыс тапсырмаларды да орындады. Жыл нәтижелері бойынша аудитті қамту мақсаттары мен салаларына аудиторлық тапсырмаға, аудиторлық бағдарламаға және ішкі аудит қызметінің ішкі нормативтік құжаттарына сәйкес қол жеткізілгенін атап өтеміз. 2023 жылы жүргізілген аудиторлық тапсырмалардың нәтижелері бойынша ішкі аудит қызметінің ұсынымдары корпорацияға және оның еншілес ұйымдарына өз қызметін жетілдіруге және тән тәуекелдерді азайтуға мүмкіндік береді.

5.2.14. Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл

Корпорация барлық мүдделі тараптармен тұрақты, ашық және диалогтық негізде қарым-қатынас орнатуға тырысады.

Корпорацияның мүдделі тараптармен өзара іс-қимылын ұйымдастыру мынадай қағидаттарға негізделеді:

- ✓ барлық мүдделі тараптардың мүдделерін құрметтейді және ескереді;
- ✓ мақсатты аудиторияны өз қызметі туралы белсенді түрде хабардар етуге тырысады;

- ✓ БЖТ мемлекеттік бағдарламаларды, жекелеген ішкі рәсімдерді (сатып алу, жұмысқа қабылдау, қаржылық қызметтер көрсету бойынша сыртқы кандидаттар арасында конкурстық іріктеу) іске асыру, сондай-ақ қаржы қаражатын пайдалану бөлігінде объективтілікті, шынайылықты, тәуелсіздікті және ақпараттық ашықтықтың жоғары деңгейін қамтамасыз етеді;

- ✓ шарт барлық мүдделі тараптармен ашық және нәтижелі ынтымақтастықты қамтамасыз етеді;

- ✓ мүдделі тараптар алдындағы міндеттемелерді орындайды;

- ✓ мүдделі тараптардан тұрақты негізде кері байланыс алады.

Корпорацияда негізгі мүдделі тараптардың тізімін, QIC дәрежесі мен ықпалын анықтау мақсатында стейкхолдерлер картасы әзірленді. Стейкхолдер картасы стейкхолдерлердің әрқайсысымен жұмыс істеудің тиімді стратегиясын жасау үшін QIC қоршаған орта туралы ақпаратты ұйымдастыруға және визуализациялауға мүмкіндік береді. Стейкхолдерлердің анықтамасы және олармен жұмыс істеу корпорацияның іскерлік беделін арттыруға, барлық мүдделі тұлғалармен тиімді және теңдестірілген қарым-қатынас орнатуға мүмкіндік беретін құралдардың бірі болып табылады.

Мүдделі тараптармен өзара іс-қимылдың негізгі нысандары: бірлескен бағдарламалар мен жобалар, шарттар, келісімдер, ынтымақтастық туралы меморандумдар, бірлескен жұмыс топтары, қызмет туралы есептілік, кездесулер, кеңестер, форумдар, Жарияланымдар, корпоративтік интернет-ресурс, сұхбаттар болып табылады.

Мүдделі тараптармен өзара іс-қимылдың негізгі бағыттары: Стратегиялық жоспарлау, қаржылық қызмет, жобаларды басқару, тауарларды, жұмыстар мен қызметтерді жеткізу, операциялық қызмет, бұқаралық ақпарат құралдарымен өзара іс-қимыл.

Мүдделі тараптарды анықтау және іріктеу принциптері

QIC-тің мүдделі тараптармен өзара іс-қимылын ұйымдастыру процесі корпорация қызметін басқару процесінің барлық кезеңдерінде мүдделі тараптардың мүдделерін ескеруді және мүдделі тараптарды маңызды тақырыптар мен маңызды мәселелерді, ықтимал тәуекелдер мен жауапкершілік шекараларын талқылауға тартуды көздейтін тарту принципіне негізделген.

Өз кезегінде қатысуға үш принцип сақталған кезде қол жеткізіледі:

1. Маңыздылығы

QIC өзінің мүдделі тараптарын нақты анықтайды және мүдделі тараптардың қандай мүдделері маңызды екенін біледі;

2. Толықтылық

Өз қызметі барысында QIC мүдделі тараптардың алаңдаушылығына назар аударады, атап айтқанда олардың көзқарастарын, қажеттіліктерін және күтілетін қызмет нәтижелерін, сондай-ақ маңызды мәселелер бойынша пікірлерді түсінеді;

3. Әрекет ету

QIC мүдделі тараптардың барлық маңызды сұрақтарына дәйекті түрде жауап береді.

Мүдделі тараптардың негізгі топтары және олармен өзара әрекеттесу тетіктері

Топтар	Қарым-қатынастар механизмдері	Мүдделер	Жүргізіліп жатқан жұмыстар
Жалғыз акционер	<ul style="list-style-type: none"> • Директорлар кеңесінің және директорлар Кеңесі жанындағы комитеттердің отырыстарын өткізу; • Жалғыз акционердің тапсырмаларын орындау; • корпорацияның мүдделерін қозғайтын нормативтік-құқықтық құжаттарды әзірлеуге және өзектендіруге қатысу; • келіп түскен сұрауларға жауап дайындау; • қаржылық есептілікті және жылдық есепті корпоративтік интернет-ресурста жариялау, сондай-ақ заңнамаға және үздік тәжірибелерге сәйкес өзге де ақпаратты ашу. 	<ul style="list-style-type: none"> • корпорацияның жалғыз акционерінің мүдделерін сақтау; • Даму стратегиясын іске асыру; • ашықтық және ақпаратты ашу. 	<ul style="list-style-type: none"> • корпоративтік басқару қағидаттары шеңберінде жалғыз акционердің құқықтарын іске асыруды қамтамасыз ету; • корпорацияның қаржы-шаруашылық қызметінің нәтижелері туралы сенімді ақпарат беру; • корпорацияның даму стратегиясын іске асыру; • мемлекеттік бағдарламаларды іске асыру және нәтижелердің мониторингі.
Қызметкерлер	<ul style="list-style-type: none"> • ішкі коммуникациялар арналарының жұмыс істеуі; • жұмыста оңтайлы жағдай жасау, медициналық сақтандыру; • қызметкерлердің сыйақылары; • оқыту және дамыту. 	<ul style="list-style-type: none"> • бәсекеге қабілетті жалақы; • қауіпсіз еңбек жағдайлары; • кәсіби өсу; • сапалы әлеуметтік пакет (медициналық сақтандыру, жыл сайынғы ақылы демалыс); • кәсіби даму; • адам құқықтары мен этика нормаларын сақтау кепілдігі. 	<ul style="list-style-type: none"> • ашық, ашық, білікті және дәлелді персоналды, кадр саясатын қалыптастыруға бағытталған жүргізу; • барлық қызметкерлерге еңбек қызметі процесінде олардың әлеуетін іске асыру, олардың нәтижелерін әділ және әділ бағалау үшін тең мүмкіндіктерді қамтамасыз ету, қызметкерлерді тек кәсіби қабілеттері, білімі мен дағдылары негізінде іріктеу және мансаптық өсу; • омбудсмен институтын енгізу; • қызметкерлерді оқытуды және/немесе олардың дағдылары мен құзыреттерін арттыруды сүйемелдеу; • қызметкерлер үшін мәдени корпоративтік іс-шаралар өткізу; • қызметкерлерді бос орындар туралы электрондық пошта арқылы хабардар ету.
Еншілес ұйымдар	<ul style="list-style-type: none"> • еншілес ұйымдармен дөңгелек үстелдер/құзырет орталықтарын өткізу; • хат алмасу және еншілес ұйымдарға сұрау жіберу. 	<ul style="list-style-type: none"> • акционерлердің/ қатысушылардың мүдделерін сақтау. 	<ul style="list-style-type: none"> • корпорацияның еншілес ұйымның акционері / қатысушысы ретіндегі өз құқықтарын іске асыруы.
Мемлекеттік органдар	<ul style="list-style-type: none"> • корпорацияның мүдделерін қозғайтын бағдарламалық құжаттарды, нормативтік-құқықтық құжаттардың жобаларын қарау; • мемлекеттік бюджетке салықтарды төлеу; • Мемлекеттік бағдарламалар мен бастамаларды іске асыруға қатысу; 	<ul style="list-style-type: none"> • мемлекеттік реттеу 	<ul style="list-style-type: none"> • жұмыс топтарына, форумдарға, конференцияларға қатысу; • іскерлік хат алмасу және сұрауларға жауап дайындау.

Топтар	Қарым-қатынастар механизмдері	Мүдделер	Жүргізіліп жатқан жұмыстар
Тұтынушылар	<ul style="list-style-type: none"> • БАҚ-та, корпорацияның интернет-ресурсында жарияланымдар. 	<ul style="list-style-type: none"> • Коммерциялық мүдделер • Әлеуметтік мүдделер 	<ul style="list-style-type: none"> • корпорацияның интернет-ресурсында корпорация және оның қызметі туралы өзекті жария ақпаратты орналастыру; • іскерлік хат алмасу, (әлеуетті) клиенттермен кездесулер өткізу; • корпорацияның және еншілес ұйымдардың қаржылық өнімдері мен қызметтерін тұтынушылардың күтулеріне сәйкестігін қамтамасыз ету; • шарттар жасасу, орындалуын бақылау.
Жеткізушілер	<ul style="list-style-type: none"> • сатып алуды жүргізу және тауарларды, жұмыстар мен қызметтерді сатып алуға шарттар жасасу. 	<ul style="list-style-type: none"> • ашық сатып алу жүйесі; • коммерциялық келісімдерді сақтау. 	<ul style="list-style-type: none"> • шарттар жасасу, шарттық қатынастардың орындалуын бақылау; • сатып алудың ашық және тиімді жүйесін қамтамасыз ету; • сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша алдын алу іс-шаралары.
Серіктестер мен инвесторлар	<ul style="list-style-type: none"> • шетелдік ұйымдардың өкілдерімен кездесулер өткізу; • форумдарға, конференцияларға, көрмелерге, оның ішінде Қазақстан Республикасы Мемлекет Басшысының, Премьер-Министрдің және Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің орынбасарларының сапарлары шеңберінде қатысу; • корпорацияның интернет-ресурсында қаржылық есептілік пен жылдық есепті жариялау. • серіктестермен келіссөздер және кездесулер өткізу. • ынтымақтастық туралы шарттар мен меморандумдар жасасу. • корпорацияның сайтында жылдық есептің қаржылық есептілігін жариялау. 	<ul style="list-style-type: none"> • мықты қаржылық жағдай; • тұрақты даму; • коммерциялық мүдделер. 	<ul style="list-style-type: none"> • корпорация мен оның еншілес ұйымдарының қызметіне ESG-қағидаттарын енгізу; • тиімді қаржылық менеджмент; • іскерлік хат алмасу, (әлеуетті) инвесторлармен кездесулер өткізу; • жобаларды іске асыру үшін инвестициялар тарту; • несиелік ұпайларды алу; • өзара тиімді ынтымақтастық, бизнес және технологиялық процестерді жетілдіру және оларды автоматтандыру; • шарттар жасасу, шарттық қатынастардың орындалуын бақылау.
Қаржылық институттар	<ul style="list-style-type: none"> • қаржы институттарының, рейтингтік агенттіктердің өкілдерімен келіссөздер және кездесулер өткізу; • корпорацияның интернет-ресурсында қаржылық есептілікті, жылдық есепті жариялау. 	<ul style="list-style-type: none"> • депозиттік шоттарда бос ақша қаражаттарын орналастыру, арнайы шоттарға қызмет көрсету. 	<ul style="list-style-type: none"> • шарттар жасасу, шарттық қатынастардың орындалуын бақылау; • қаржылық көрсеткіштерді жақсарту.

Топтар	Қарым-қатынастар механизмдері	Мүдделер	Жүргізіліп жатқан жұмыстар
Портфельдік компаниялар	<ul style="list-style-type: none"> • келіссөздер мен кездесулер, кеңестер өткізу; • мониторинг, шығу, қаржылық және басқару құжаттарын жинау; • Пресс-релиздер, БАҚ, корпорацияның интернет-ресурсы. 	<ul style="list-style-type: none"> • өзара тиімді ынтымақтастық; • шарттар; • келісімдер. 	<ul style="list-style-type: none"> • шарттар жасасу, шарттық қатынастардың орындалуын бақылау; • алқалы органдар құрамында шешімдер қабылдауға қатысу; • инвестициялық саясатты, инвестициялық қызметті қамтамасыз ететін регламенттер мен рәсімдерді, қаржыландыру шарттарын әзірлеу.
Бұқаралық ақпарат құралдары	<ul style="list-style-type: none"> • жылдық медиа жоспарларды әзірлеу; • ақпарат алушылармен баспасөз конференциялары мен кездесулер өткізу; • корпорацияның қызметі туралы ақпаратты БАҚ-та, корпорацияның интернет-ресурсында орналастыру https://qic.kz/about-the-company/. 	<ul style="list-style-type: none"> • корпорацияның қызметі туралы жарияланымдар және ақпараттандыру. 	<p>Ақпараттық қызметті ұйымдастыру:</p> <ul style="list-style-type: none"> • корпорацияның күшті жақтары мен мүмкіндіктерін мақсатты аудиторияға жеткізу; • оң қоғамдық пікір қалыптастыру; • ақпаратты сенімді, тұрақты, үздіксіз және уақтылы ашу арқылы Корпорация қызметінің ашықтығын қамтамасыз ету; • корпорацияның бренд туралы хабардарлығын қолдау; • Корпорация қызметінің негізгі бағыттары бойынша қызмет нәтижелерін жұртшылыққа ұсыну; • пресс-релиздерді ұсыну және сұхбаттарды ұйымдастыру; • есептер мен өзге де жарияланымдарды орналастыру.

VI. ҚАРЖЫЛЫҚ ЕСЕПТІЛІК

QIC және оның еншілес ұйымдарының 2023 жылғы жылдық қаржылық есептілігінің аудитін "КПМГ Аудит" ЖШС тәуелсіз аудиторлық ұйымы жүзеге асырды.

"КПМГ Аудит" ЖШС-нің пікірінше, жеке және шоғырландырылған қаржылық есептілік барлық маңызды аспектілерде 2023 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша корпорацияның қаржылық жағдайын, сондай-ақ оның қаржылық нәтижелері мен ақша қаражаттарының қозғалысы халықаралық қаржылық есептілік стандарттарына сәйкес келетіндігін анық көрсетеді.

2023 жылғы шоғырландырылған қаржылық есептіліктің толық мәтіні тәуелсіз аудитордың жазбалары мен есебімен бірге QIC сайтында <https://qic.kz/ru/o-nas/raskrytie-informatsii/finansovaya-otchetnost/> сілтемесі бойынша.

тыс. тенге

2023 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жылдағы пайда немесе залал және өзге де жиынтық кіріс туралы шоғырландырылған есеп	2023 ж.	2022 ж. ⁸
Тиімді мөлшерлеме әдісін қолдана отырып есептелген пайыздық кірістер	12,287,407	5,110,131
Пайыздық шығыстар	(1,136,482)	(1,117,843)
Таза пайыздық кіріс	11,150,925	3,992,288
Өзгерістері кезең ішіндегі пайда немесе залал құрамында көрсетілетін әділ құн бойынша бағаланатын қаржы құралдарымен жасалатын операциялардан түсетін таза пайда	1,795,262	12,421,574
Дивидендтік кірістер	108,153	516,709
Таза (шығын)/шетел валютасымен жасалатын операциялардан түсетін кіріс	(88,106)	728,839
Нарықтық мөлшерлеmeden төмен мөлшерлеме бойынша берілген өзге де қарыздарды бастапқы тану кезіндегі шығыстар	(1,822,442)	(786,771)
Инвестициялық Қаржы активтерімен жасалатын операциялардан түскен таза кіріс	162,728	73,419
Мемлекеттік субсидияларды пайдаланудан түсетін кірістер	223,942	142,348
Басқа таза операциялық шығындар, нетто	(422,382)	(307,945)
Операциялық кірістер	11,108,080	16,780,461
Қаржы активтеріне қатысты құнсызданудан болған залалдар	(548,793)	(160,781)
Персоналға арналған шығыстар	(1,616,614)	(1,425,524)
Жалпы және әкімшілік шығыстар	(1,515,965)	(1,163,398)
Салық салуға дейінгі пайда	7,426,708	14,030,758
Табыс салығы бойынша Шығыс	(3,604,081)	(3,366,223)
Бір жылдағы пайда	3,822,627	10,664,535
Басқа жиынтық шығын		
Қайта жіктелген немесе кейіннен пайда немесе залал ретінде қайта жіктелуі мүмкін мақалалар:		
Инвестициялық қаржы активтерін қайта бағалау жөніндегі Резерв:		
- табыс салығын шегергендегі әділ құнның таза өзгеруі	41,060	(140,226)
- кезең ішінде пайда немесе залал құрамына ауыстырылған әділ құнның таза өзгеруі		-
Табыс салығын шегергендегі жыл ішіндегі өзге де жиынтық шығын	41,060	(140,226)
Бір жылдағы жиынтық табыстың барлығы	3,863,687	10,524,309

тыс. тенге

2023 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша қаржылық жағдай туралы шоғырландырылған есеп	2023 ж.	2022 ж.
АКТИВТЕР		
Ақша қаражаттары және олардың баламалары*	68,953,306	50,809,859
Өзгерістері кезең ішіндегі пайда немесе залал құрамында көрсетілетін әділ құн бойынша бағаланатын активтер	173,272,063	170,927,679
- Бірлескен кәсіпорындарға инвестициялар	64,545,153	55,362,132

⁸ Салыстырмалы деректердің өзгеруіне қатысты ақпаратты 2(е)Ескертпедегі шоғырландырылған қаржылық есептіліктен қ-ңыз

- Қауымдастырылған кәсіпорындарға инвестициялар	31,907,356	31,046,848
- Басқа қаржы активтері	76,819,554	84,518,699
Клиенттерге берілген қарыздар	15,991,978	5,368,663
Инвестициялық қаржылық активтер	8,696,596	3,216,557
Ағымдағы салық активі	121,908	-
Негізгі құралдар және материалдық емес активтер	246,278	229,283
Басқа активтер	29,810	180,119
Барлық активтер	267,311,939	230,732,160

МІНДЕТТЕМЕЛЕР

Шығарылған борыштық бағалы қағаздар	50,155,972	49,932,305
Мемлекеттік субсидиялар	1,888,569	2,344,860
Ағымдағы салық міндеттемесі	-	871,869
Кейінге қалдырылған салық міндеттемелері	587,836	309,699
Басқа міндеттемелер	1,153,904	835,738
Барлық міндеттемелер	53,786,281	54,294,471

МЕНШІКТІ КАПИТАЛ

Акционерлік капитал	147,761,730	112,761,730
Инвестициялық қаржы активтерін қайта бағалау жөніндегі Резерв	(100,089)	(141,149)
Бөлінбеген пайда	65,864,017	63,817,108
Барлық меншікті капитал	213,525,658	176,437,689
Барлық міндеттемелер мен меншікті капитал	267,311,939	230,732,160

мың. тенге

2023 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жылдағы ақша қаражаттарының қозғалысы туралы шоғырландырылған есеп	2023 ж.	2022 ж.
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТЕН ТҮСКЕН АҚША ҚАРАЖАТТАРЫНЫҢ ҚОЗҒАЛЫСЫ		
Пайыздық кірістер	10,404,858	5,003,025
Төленген пайыздар	(961,371)	(912,287)
Алынған дивидендтер	108,153	439,427
Персоналға төленген шығыстар	(1,471,519)	(1,094,691)
Басқа жалпы және әкімшілік шығыстар (төлемдер)	(1,926,090)	(1,471,462)
Басқа түсімдер	295,587	127,078
(Ұлғайту)/операциялық активтердің азаюы		
Өзгерістері кезең ішіндегі пайда немесе залал құрамында көрсетілетін әділ құн бойынша бағаланатын қаржы құралдары	(635,728)	7,023,877
Берілген қарыздар	(12,340,449)	13,362
Кредиттік институттардан алынатын сомалар	-	496,582
Басқа міндеттемелер	52,007	167,577
Операциялық қызметтен табыс салығын төлегенге дейінгі/ (пайдаланылған) ақшалай қаражаттың таза шамасы	(6,474,552)	9,792,488
Төленген табыс салығы	(3,967,979)	(258,466)
Операциялық қызметтен/ (пайдаланылған) ақшалай қаражаттың таза шамасы	(10,442,531)	9,534,022
ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТЕН ТҮСКЕН АҚША ҚАРАЖАТТАРЫНЫҢ ҚОЗҒАЛЫСЫ		
Инвестициялық қаржы активтерін сатып алу	(5,308,546)	(4,000,000)
Инвестициялық қаржы активтерін өтеу	607,740	14,018,001
Негізгі құралдар мен материалдық емес активтерді сатып алу	(39,087)	(139,663)
Инвестициялық мүлікті сатудан түсетін түсімдер	-	223,700
Инвестициялық қызметтен/ (пайдаланылған) ақша қаражатының таза ағыны	(4,793,893)	10,102,038
ҚАРЖЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТТЕН ТҮСКЕН АҚША ҚАРАЖАТТАРЫНЫҢ ҚОЗҒАЛЫСЫ		
Төленген дивидендтер	(1,775,718)	(1,089,814)
Жай акциялар эмиссиясы	35,000,000	5,000,000
Шығарылған борыштық бағалы қағаздардан түсетін түсімдер	-	-

2023 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жылдағы ақша қаражаттарының қозғалысы туралы шоғырландырылған есеп	2023 ж.	2022 ж.
Қаржылық қызметтен түскен ақша қаражаттарының таза ағыны	33,224,282	3,910,186
Қолма-қол ақшаның және оның баламаларының таза өсуі /(азайуы)	18,041,858	23,546,246
Жыл басындағы ақша қаражаттары және олардың баламалары*	50,809,859	26,909,335
Айырбастау бағамдарының өзгеруінің ақша қаражаттарына және олардың баламаларына әсері	101,589	354,278
Жыл соңындағы ақшалай қаражат және олардың баламалары (11-ескерту)	68,953,306	50,809,859

Аяқталған жылдағы меншікті капиталдағы өзгерістер туралы шоғырландырылған есеп 2022 жылғы 31 желтоқсан	Акционерлік капитал	Инвестициялық қаржы активтерін қайта бағалау жөніндегі резерв	Бөлінбеген пайда	Жиыны
2023 жылғы 1 қаңтардағы қалдық	112,761,730	(141,149)	63,817,108	176,437,689
Жиынтық табыстың барлығы				
Бір жылдағы пайда	-	-	3,822,627	3,822,627
Басқа жиынтық шығын				
<i>Пайда немесе шығын құрамына қайта жіктелген немесе болуы мүмкін мақалалар:</i>				
Табыс салығын шегергендегі әділ құнның таза өзгеруі	-	41,060	-	41,060
Барлық басқа жиынтық табыс	-	41,060	-	41,060
Бір жылдағы жиынтық табыстың барлығы	-	41,060	3,822,627	3,863,687
Меншікті капиталдың құрамында тікелей көрсетілген меншік иелерімен операциялар				
Жарияланған және төленген дивидендтер (16 (б) Ескертпе)	-	-	(1,775,718)	(1,775,718)
Акциялар шығару (16 (А) Ескертпе)	35,000,000	-	-	35,000,000
Меншік иелерімен барлық операциялар	35,000,000	-	(1,775,718)	33,224,282
2023 жылғы 31 желтоқсандағы қалдық	147,761,730	(100,089)	65,864,017	213,525,658
2022 жылғы 1 қаңтардағы қалдық	107,761,730	(923)	54,242,387	162,003,194
Жиынтық табыстың барлығы				
Бір жылдағы пайда	-	-	10,664,535	10,664,535
Басқа жиынтық шығын				
<i>Пайда немесе шығын құрамына қайта жіктелген немесе болуы мүмкін мақалалар:</i>				
Табыс салығын шегергендегі әділ құнның таза өзгеруі	-	(140,226)	-	(140,226)
Барлық басқа жиынтық шығындар	-	(140,226)	-	(140,226)
Бір жылдағы жиынтық табыстың барлығы	-	(140,226)	10,664,535	10,524,309
Меншікті капиталдың құрамында тікелей көрсетілген меншік иелерімен операциялар				
Жарияланған және төленген дивидендтер (16 (б) Ескертпе)	-	-	(1,089,814)	(1,089,814)
Акциялар шығару (16 (А) Ескертпе)	5,000,000	-	-	5,000,000
Меншік иелерімен барлық операциялар	5,000,000	-	(1,089,814)	3,910,186
2022 жылғы 31 желтоқсандағы қалдық	112,761,730	(141,149)	63,817,108	176,437,689

Глоссарий

<i>АДБ</i>	–	Азия даму банкі
<i>АҚ</i>	–	Акционерлік қоғам
<i>АӨК</i>	–	Агроөнеркәсіптік кешен
<i>ҚДБ</i>	–	«Қазақстанның Даму Банкі» акционерлік қоғамы
<i>ЖЭК</i>	–	жаңартылатын энергия көздері
<i>МЖӘ</i>	–	мемлекеттік-жекешелік әріптестік
<i>ЕҮ</i>	–	Еншілес ұйымдар
<i>ІНҚ</i>	–	Ішкі нормативтік құжат
<i>ЕЭО</i>	–	Еуразиялық экономикалық одақ
<i>ЕҚҚДБ</i>	–	Еуропалық Қайта Құру және даму банкі
<i>ЕО</i>	–	Еуропалық Одақ
<i>ЖАҚ</i>	–	жабық акционерлік қоғам
<i>QIC, Корпорация</i>	–	"Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамы
<i>ШОБ</i>	–	шағын және орта бизнес
<i>БҮҮ</i>	–	Біріккен Ұлттар Ұйымы
<i>ҚР</i>	–	Қазақстан Республикасы
<i>ДК</i>	–	Директорлар кеңесі
<i>ҚСНК</i>	–	қызметтің стратегиялық негізгі көрсеткіші
<i>ТМД</i>	–	Тәуелсіз Мемлекеттер Достастығы
<i>ЖШС</i>	–	жауапкершілігі шектеулі серіктестік
<i>ЖКҚ</i>	–	жеке капитал қорлары
<i>BVF</i>	–	"Baiterek Venture Fund" акционерлік қоғамы
<i>BVM</i>	–	"BV Management" жауапкершілігі шектеулі серіктестігі
<i>ESG</i>	–	Environmental, Social and Governance (экологиялық, Әлеуметтік және басқару стандарттары)
<i>IRR</i>	–	Internal rate of return (ішкі кірістілік нормасы)
<i>IT</i>	–	Ақпараттық технологиялар
<i>QTV</i>	–	"QazTech Ventures" акционерлік қоғамы
<i>KPPF</i>	–	"Kazakhstan Project Preparation Fund" акционерлік қоғамы
<i>ROA</i>	–	Return on Assets (активтердің кірістілігі)
<i>ROE</i>	–	Return on Equity (капитал рентабельділігі)
<i>Private equity</i>	–	тікелей инвестициялар

Инвесторларға арналған ақпарат

Адрес: Қазақстан Республикасы, Z05t3e2, Астана қаласы, Есіл ауданы, Мәңгілік Ел даңғылы, 55А-ғимарат

Байланыс: + 7 7172 554 222

Электрондық пошта: info@qic.kz

Сайт: qic.kz

**2023 жылға арналған "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының
Корпоративтік басқару кодексiнiң қағидаттары мен ережелерiн сақтау/сақтамау туралы есебi**

"Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының корпоративтік басқару кодексі (бұдан әрі – Қоғам) "Жалғыз акционер ретінде "Бәйтерек" Ұлттық басқарушы холдингі" АҚ (бұдан әрі – Холдинг) Басқармасының 2018 жылғы 12 қаңтардағы шешімімен (№01/18 хаттама) (бұдан әрі-корпоративтік басқару Кодексі) бекітілген. Қоғамның корпоративтік басқару кодексі қоғам ішіндегі және басқа да мүдделі тараптармен қарым-қатынаста тиімділікті, ашықтықты, есептілікті, іскерлік этиканың жоғары деңгейін қамтамасыз ету үшін өз қызметі процесінде қоғам ұстанатын ережелер мен ұсынымдардың жиынтығы болып табылады.

Қоғам Корпоративтік басқарудың тиісті жүйесін Қазақстан Республикасындағы заңнаманың үстемдігін қамтамасыз етуге қосқан үлесі және Қоғамның қазіргі экономикадағы және жалпы қоғамдағы орнын айқындайтын фактор ретінде қарастырады. Корпоративтік басқару жүйесі қоғамның органдары, лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері арасындағы өкілеттіктер мен жауапкершілікті нақты ажыратуды көздейді.

Қоғамның корпоративтік басқаруы әділдік, адалдық, жауапкершілік, ашықтық, кәсібилік және құзыреттілік негізінде құрылады. Корпоративтік басқарудың тиімді құрылымы қоғам қызметіне мүдделі барлық адамдардың құқықтары мен мүдделерін құрметтеуді көздейді және қоғамның табысты қызметіне ықпал етеді.

Корпоративтік басқару кодексінің негізгі қағидаттары:

өкілеттіктерді ажырату принципі;

Жалғыз акционердің құқықтары мен мүдделерін қорғау қағидаты;

қоғамды Директорлар кеңесі мен басқарманы тиімді басқару қағидаты;

тұрақты даму принципі;

тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және ішкі аудит принципі;

корпоративтік қақтығыстар мен мүдделер қақтығысын реттеу принципі;

қоғамның қызметі туралы ақпаратты ашудың ашықтығы мен объективтілігі қағидаттары.

Корпоративтік басқару кодексінде баяндалған корпоративтік басқару қағидаттары қоғамды басқаруға байланысты туындайтын қатынастарда сенім қалыптастыруға бағытталған және корпоративтік басқару кодексінде қамтылған барлық ережелер мен ұсынымдардың негізі болып табылады.

№ р/с	"Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының (бұдан әрі – Қоғам)Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелері	Орындалды / ішінара орындалды / сақталмайды	"Qazaqstan Investment Corporation" корпоративтік басқару кодексінің (бұдан әрі – Кодекс)қағидаттары мен ережелерін іске асыру үшін орындалған іс-шаралар
1. Жалпы ережелер			
1.1.	<p>«Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының (бұдан әрі - Қоғам) Корпоративтік басқару кодексі (бұдан әрі - Кодекс) Қоғам ішіндегі және басқа да мүдделі тараптармен қарым-қатынастардағы іскерлік әдептің тиімділігін, ашықтығын, есептілігін, жоғары деңгейін қамтамасыз ету үшін өз қызметі процесінде Қоғам ұстанатын қағидалар мен ұсынымдардың жиынтығы болып табылады.</p> <p>Кодекс Қоғамның корпоративтік басқаруының экономикалық ынтымақтастық және даму ұйымының тиісті стандарттарына сәйкестігін қамтамасыз ету мақсатында әзірленді.</p> <p>Қоғам осы Кодексті Қоғамға тікелей немесе жанама түрде дауыс беретін акциялардың немесе қатысу үлестерінің елу пайыздан астамы тиесілі ұйымдарда (еншілес ұйымдар) енгізуді ұсынады.</p> <p>Жауапкершілігі шектеулі серіктестіктің ұйымдық-құқықтық нысанындағы Қоғамның еншілес ұйымдарына «Жауапкершілігі шектеулі және қосымша жауапкершілігі бар серіктестіктер туралы» Қазақстан Республикасының заңына қайшы келмейтін бөлігінде осы Кодекстің ережелерін сақтау ұсынылады.</p>	Сақталады	<p>Қоғам өз қызметі барысында қоғам ішіндегі және басқа да мүдделі тараптармен қарым-қатынаста тиімділікті, ашықтықты, есептілікті, іскерлік этиканың жоғары деңгейін қамтамасыз ету үшін ережелер мен ұсынымдардың жиынтығын көздейтін кодексті ұстанады.</p> <p>Қоғам еншілес ұйымдарда (АҚ, ЖШС) кодекстің негізгі қағидаттары мен ережелерін олардағы тиісті ЖҰӨ, оның ішінде корпоративтік басқару кодекстерін қабылдау арқылы енгізеді.</p>

<p>1.2.</p>	<p>Осы Кодекстің мақсаттары Қоғамда және оның еншілес ұйымдарында корпоративтік басқаруды жетілдіру, басқарудың ашықтығы мен тиімділігін қамтамасыз ету, Қоғамның және оның еншілес ұйымдарының тиісті корпоративтік басқару стандарттарын ұстануға бейілділігін растау болып табылады. Атап айтқанда:</p> <p>1) Қоғамды және Еншілес ұйымдарды басқару заңдылық қағидатын және жауапкершіліктің тиісті деңгейін сақтай отырып, Қоғамның құндылығын және Жалғыз акционер үшін өзге де пайданы барынша арттыру үшін өкілеттіктерді, есептілік пен тиімділікті нақты ажырата отырып жүзеге асырылады;</p> <p>2) ақпаратты ашу, ашықтық, оның ішінде Қоғамға мемлекеттің қатысуын ақтайтын мақсаттарды мұқият бағалау, ашу және мерзімді қайта қарау қамтамасыз етіледі;</p> <p>3) тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйелері тиісінше жұмыс істейді;</p> <p>4) Қоғамның және жалпы жұртшылықтың жоғары мүдделеріне негізделген шешімдерден өзгеше шешімдерге әкеп соғуы мүмкін мүдделер қақтығысының туындау тәуекелін барынша азайту.</p>	<p>Сақталады</p>	<p>Қоғамда және оның еншілес ұйымдарында кодексті сақтау және корпоративтік басқаруды жетілдіру мақсатында корпоративтік басқарудың ашықтығы мен тиімділігі қамтамасыз етіледі, атап айтқанда:</p> <p>1) қоғамды және еншілес ұйымдарды басқару заңдылық қағидатын және жауапкершіліктің тиісті деңгейін сақтай отырып, қоғамның құндылығын және Жалғыз акционер үшін өзге де пайданы барынша арттыру үшін өкілеттіктерді, есептілік пен тиімділікті нақты ажырата отырып жүзеге асырылады;</p> <p>2) ақпаратты ашу, ашықтық, оның ішінде қоғамға мемлекеттің қатысуын ақтайтын мақсаттарды мұқият бағалау, ашу және мерзімді қайта қарау қамтамасыз етіледі;</p> <p>3) тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйелері тиісінше жұмыс істейді;</p> <p>4) қоғамның және жалпы жұртшылықтың жоғары мүдделеріне негізделген шешімдерден өзгеше шешімдерге әкеп соғуы мүмкін мүдделер қақтығысының туындау тәуекелін барынша азайту.</p>
<p>1.3.</p>	<p>Қоғам Корпоративтік басқаруды тәуелсіз бағалауды кемінде үш жылда бір рет жүргізеді, оның нәтижелерін Қоғамның интернет-ресурсында орналастырады</p>	<p>Сақталады</p>	<p>2022 жылы "ПрайсуотерхаусКуперс" ЖШС Qic корпоративтік басқару диагностикасының әдістемесіне сәйкес Қоғамның корпоративтік басқару жүйесіне тәуелсіз бағалау жүргізді, сондай-ақ мемлекет қатысатын ұйымдар мен корпоративтік басқару саласындағы озық халықаралық тәжірибелер үшін экономикалық ынтымақтастық және даму ұйымының корпоративтік басқару жөніндегі ұсынымдарының ережелері мен қағидаттарын қолдана отырып.</p>

			<p>Диагностика қорытындысы бойынша Қоғам Басқармасының үздік әлемдік практика талаптарына сәйкестігін бағалау 93,81%–. құрады және 2021 жылдан бастап "құрылым" компоненті бойынша 83,6% – дан 95,83% - ға дейін, "процестер" компоненті бойынша-89,1% - дан 91,67% - ға дейін, "ашықтық" компоненті бойынша-91,9% - дан 94,51% - ға дейін өскені байқалады.</p> <p>2023 жылғы 21 ақпанда корпоративтік басқаруды тәуелсіз бағалау қорытындысы бойынша Директорлар кеңесінің шешімімен "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының корпоративтік басқару жүйесін жетілдіру жөніндегі 2023-2025 жылдарға арналған іс-шаралар жоспары бекітілді.</p> <p>Іс - шаралар жоспарында 2023-2025 жылдарға арналған 25 іс-шара көзделген. 2023 жылдың қорытындысы бойынша 2023 жылы орындау мерзімімен 18 іс-шара орындалды.</p> <p>Бұл ретте 7 іс-шара орындалуда, олар бойынша мерзім басталмады.</p>
1.4.	Қоғам мен еншілес ұйымдар өз қызметінде Кодекстің ережелерін қатаң сақтауға міндетті. Сәйкес келмеген жағдайда жылдық есепте ережелердің әрқайсысын сақтамау себептері туралы түсіндірмелер көрсетілсін, мерзімді түрде (екі жылда бір реттен кем емес) корпоративтік басқаруды бағалауды (қажет болған жағдайда тәуелсіз бағалауды) жүргізісін және тиісті нәтижелерді қоғамның және еншілес ұйымның интернет-ресурсында орналастыру.	Сақталады	Қоғам мен еншілес ұйымдар өз қызметінде Кодекстің ережелерін қатаң сақтайды.
1.5.	Қоғамның лауазымды адамдары мен қызметкерлері осы Кодексте көзделген міндеттемелерді, оның ішінде қоғаммен жасалған тиісті шарттардың негізінде өзіне қабылдайды және оның қоғамдағы және оның еншілес ұйымдарымен өзара қарым-қатынастарындағы ережелерін сақтауға міндеттенеді.	Сақталады	<p>Қоғамның лауазымды адамдары мен қызметкерлері осы Кодексте көзделген міндеттемелерді, оның ішінде қоғаммен жасалған тиісті шарттардың негізінде өзіне қабылдайды және оның қоғамдағы және оның еншілес ұйымдарымен өзара қарым-қатынастарындағы ережелерін сақтайды.</p> <p>Осылайша, еңбек заңнамасына сәйкес Қоғамның қызметкерлерімен және лауазымды тұлғаларымен шарттар жасалды және тұтастай алғанда Қоғамның ішкі нормативтік құжатын, оның ішінде Кодекстің</p>

			ережелерін сақтау жөніндегі талаптарды көздейтін лауазымдық нұсқаулықтар бар.
1.6.	Қоғамның осы Кодекстің орындалуын бақылау Қоғамның Директорлар кеңесіне жүктеледі. Корпоративтік хатшы осы Кодексті тиісінше сақтау мәселелері бойынша Қоғамның Директорлар кеңесі мен атқарушы органына мониторинг жүргізеді және консультация береді, сондай-ақ жыл сайын оның қағидаттары мен ережелерін сақтау/сақтамау туралы есеп дайындайды. Кейіннен бұл есеп Директорлар Кеңесінің тиісті комитетінің қарауына шығарылады, оны директорлар кеңесі бекітеді және Қоғамның жылдық есебінің құрамына енгізіледі.	Сақталады	<p>Қоғамның осы Кодекстің орындалуын бақылауды Қоғамның директорлар Кеңесі өзіне жүктелген функцияларды тиімді іске асыруды қамтамасыз ететін Қоғамның Корпоративтік хатшысы қалыптастыратын Кодекстің қағидаттары мен ережелерін сақтау/сақтамау туралы есепті жыл сайын қарау арқылы жүзеге асырады.</p> <p>Қоғамның корпоративтік хатшысы, ол өз кезегінде өзіне жүктелген функцияларды, оның ішінде Кодекстің тиісінше сақталуына мониторинг жүргізу бөлігінде тиімді іске асыруды қамтамасыз етеді, қоғамда Кодекстің ережелері мен қағидаттарын сақтамау фактілерін анықтауға және жоюға бағытталған тұрақты жұмыс жүргізеді. Осы қызметтің нәтижелері осы есепте берілген.</p> <p>Қоғамның корпоративтік хатшысы Директорлар кеңесіне кеңес беруді жүзеге асырады және тұрақты негізде қоғам басқармасына кодексті тиісінше сақтау мәселелері бойынша ұсынымдар мен ұсыныстар береді.</p> <p>Қоғамның корпоративтік хатшысы 2023 жылы Қоғамның Директорлар кеңесінің Стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму комитеті 2023 жылғы 25 мамырдағы (№04/23 хаттама) алдын ала қараған және Қоғамның Директорлар кеңесінің 2023 жылғы 29 мамырдағы шешімімен бекітілген Қоғамның корпоративтік басқару кодексінің 2022 жылғы қағидаттары мен ережелерін сақтау/ сақтамау туралы есеп дайындады (№04/23 хаттама). 07/23).</p> <p>Аталған есеп "Бәйтерек "ҰБХ" АҚ Басқармасының 2023 жылғы 14 маусымдағы шешімімен (№23/23 хаттама) бекітілген Қоғамның 2022 жылғы жылдық есебінде көрініс тапты.</p>
1.7.	Осы Кодекстің ережелерін сақтамау жағдайлары қоғамда және оның еншілес ұйымдарында корпоративтік басқаруды одан әрі жетілдіруге бағытталған тиісті шешімдер қабылдай отырып, директорлар кеңесінің	Сақталады	Отчет о соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления Общества предварительно рассматривается Комитетом по стратегическому планированию и корпоративному развитию Совета директоров Общества и утверждается решением Совета директоров Общества.

	және Директорлар Кеңесінің тиісті комитетінің отырыстарында қаралады.		
2. Принцип разграничения полномочий			
2.1.	Қоғамның Жалғыз акционері қоғамның да, Жалғыз акционердің де мүдделеріне ықпал етпейтін мүдделер қақтығысын болдырмау мақсатында өз өкілеттіктерін шектейді. Қоғамның Жалғыз акционерінің функциялары қоғам мен оның еншілес ұйымдары қызметінің рентабельділігін қамтамасыз ету және қоғам мен оның еншілес ұйымдары қатысатын мемлекеттік және үкіметтік бағдарламаларды іске асыру мақсатында жүзеге асырылады.	Сақталады	Қоғам өз қызметін қоғамның органдары арасында құзыреттерді бөлуге сәйкес дербес заңды тұлға ретінде жүзеге асырады. Қазақстан Республикасының заңнамасымен және Қоғамның Жарғысымен акционерлердің жалпы жиналысының құзыретіне жатқызылған мәселелер бойынша шешімдерді Қазақстан Республикасының заңнамасына, қоғамның жарғысына және Жалғыз акционердің Жарғысына сәйкес Жалғыз акционер қабылдайды. Жалғыз акционер Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерінде, Қоғамның Жарғысында және Қоғамның директорлар Кеңесінде өкілдік етуде көзделген Жалғыз акционердің өкілеттіктерін іске асыру арқылы ғана қоғамды басқаруға қатысады.
2.2.	Қоғамның Жалғыз акционері Қазақстан Республикасының заңнамасында, Қазақстан Республикасы Президентінің және Қазақстан Республикасы Үкіметінің актілері мен тапсырмаларында көзделген жағдайларды қоспағанда, қоғамға толық операциялық дербестік береді және қоғамның операциялық (ағымдағы) және инвестициялық қызметіне араласпайды.	Сақталады	Қоғам коммерциялық ұйым болып табылады, толығымен тәуелсіз, өзін-өзі басқаратын, дербес балансы бар, жалғыз акционердің мүлкінен оқшауланған мүлкі бар, өзінің, оның ішінде корреспонденттік, банктік шоттарын ашуға құқылы, өз атынан мүлкілік және жеке мүлкілік емес құқықтарды иемденіп, жүзеге асыра алады, міндеттерді атқара алады, сотта талапкер және жауапкер бола алады. Қоғамның негізгі қызметі Жарғыға, қоғамның ішкі құжаттарына және Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес инвестициялық қызметті жүзеге асыру болып табылады. Қоғам Жарғысының 5-бабының 5.2-тармағы Қоғам қызметінің мақсаттары: - жалпы инвестициялық және инновациялық белсенділікті арттыруға жәрдемдесу, тікелей инвестициялар қорларына инвестициялау арқылы Қазақстанның тікелей инвестициялар нарығын дамыту; - бәсекеге қабілетті өндірістер құру және экономиканы әртараптандыру, сондай-ақ инфрақұрылымдық жобаларды іске асыру мақсатында Қазақстан экономикасының түрлі секторларында жеке және мемлекеттік капиталдың өзара іс-қимылының тиімділігін арттыру;

			<p>- тікелей инвестициялаудың және тікелей инвестициялар қорларын басқарудың үздік әлемдік тәжірибесін енгізу;</p> <p>- Қазақстан Республикасының заңнамасында тыйым салынбаған кез келген қызметті жүзеге асыру арқылы табыс алу;</p> <p>- Қоғамның инвестициялық портфелін ұтымды құрылымдау жолымен активтерді әртараптандыру.</p> <p>Өз қызметін жүзеге асыру кезінде қоғам Жалғыз акционердің және Қоғамның Директорлар кеңесінің шешімдерін басшылыққа алады.</p> <p>Қоғам мен жалғыз акционер арасындағы мәмілелер мен қатынастар Қазақстан Республикасының заңнамасы шеңберінде жүзеге асырылады.</p>
2.3.	Жалғыз акционер мен Қоғам арасындағы өзара қарым-қатынас (өзара іс-қимыл) Директорлар кеңесі және/немесе Қоғамның Басқармасы арқылы тиісті корпоративтік басқару қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады. Директорлар Кеңесі төрағасының және Қоғамның Басқарма Төрағасының рөлі мен функциялары нақты бөлінген және қоғамның құжаттарында бекітілген.	Сақталады	<p>Қоғам мәселелерді қарау және шешімдер қабылдау тәртібінің иерархиясын сақтауды, органдар, лауазымды адамдар мен қызметкерлер арасындағы өкілеттіктер мен жауапкершілікті нақты ажыратуды, қоғам органдарының уақтылы және сапалы шешімдер қабылдауын, Қоғам қызметіндегі процестердің тиімділігін, заңнамаға, корпоративтік басқару кодексіне және Қоғамның ішкі құжаттарына сәйкестігін қамтамасыз етеді.</p> <p>Қоғамда мынадай ішкі құжаттар бекітілді: холдинг басқармасының Жалғыз акционер ретіндегі 2018 жылғы 28 қарашадағы шешімімен бекітілген "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының Директорлар кеңесі туралы ереже (№53/18 хаттама), Қоғамның Директорлар кеңесінің 2020 жылғы 6 қарашадағы шешімімен бекітілген "Qazaqstan Investment Corporation" Акционерлік Қоғамының Басқармасы туралы ереже ("Qazaqstan Investment Corporation" № 14/20). Осы құжаттардың ережелерін сақтау корпоративтік басқару процестерінің жүйелілігі мен дәйектілігін қамтамасыз етеді.</p>
2.4.	Қоғамның корпоративтік басқару жүйесі арасындағы қатынастарды қарастырады: 1) Жалғыз акционер; 2) Директорлар кеңесі; 3) Басқарма; 4) мүдделі тараптар;	Сақталады	<p>Қоғамның корпоративтік басқару құрылымы Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес келеді және қоғамның еншілес ұйымдары арасындағы өкілеттіктердің бөлінуін нақты айқындайды.</p> <p>Қоғамның Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 26 шілдедегі шешімімен (№15/22 хаттама) айқындалған қоғамның жарғысында, Директорлар кеңесі туралы Ережеде және Қоғамның Басқармасы туралы ережеде, Қоғамның Директорлар кеңесі бекітуге жататын</p>

	<p>5) Жарғыға сәйкес айқындалатын өзге де органдар. Корпоративтік басқару жүйесі мыналарды қамтамасыз етеді, соның ішінде:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) мәселелерді қарау және шешімдер қабылдау тәртібінің иерархиясын сақтау; 2) органдар, лауазымды адамдар мен қызметкерлер арасындағы өкілеттіктер мен жауапкершілікті нақты ажырату; 3) қоғам органдарының және оның еншілес ұйымдарының шешімдерді уақтылы және сапалы қабылдауы; 4) Қоғам мен оның еншілес ұйымдарының қызметіндегі процестердің тиімділігі; 5) заңнамаға, осы Кодекске және қоғамның және оның еншілес ұйымдарының ішкі құжаттарына сәйкестігі. <p>Қоғам және оның еншілес ұйымдары органдар (егер мұндай ережелер қоғамның жарғысында көзделмесе) және құрылымдық бөлімшелер туралы ережелерді, сондай-ақ тиісті позициялар үшін лауазымдық нұсқаулықтарды бекітеді. Осы құжаттардың ережелерін сақтау корпоративтік басқару процестерінің жүйелілігі мен дәйектілігін қамтамасыз етеді.</p>		<p>қоғамның ішкі қызметін реттейтін құжаттардың тізбесінде қоғамның еншілес ұйымдарындағы сияқты Қоғамның Директорлар кеңесі мен басқармасының өкілеттіктерін бөлу көзделген.</p> <p>Қоғамның Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 18 наурыздағы шешімімен (№5/21 хаттама) "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының стейкхолдерлер картасы бекітілді.</p> <p>Қоғамның стейкхолдерлер картасы теңгерімді қарым-қатынас орнату үшін корпоративтік басқару жүйесінің және мүдделі тараптармен өзара іс-қимылдың тиімділігін арттыруға мүмкіндік береді.</p> <p>Мүдделі тараптардың картасы тәуекелдерді ескере отырып және тәуелділікті (тікелей немесе жанама), міндеттемелерді, жағдайды (жоғары тәуекел аймақтарына ерекше назар аудара отырып), әсерді және әртүрлі перспективаларды ескере отырып сараланады және мүдделі тараптардың дәрежесін және олардың әсер ету дәрежесін анықтайды.</p>
2.5.	<p>Қоғам және оның еншілес ұйымдары өз қызметін өздерінің негізгі (бейіндік) қызметі шеңберінде жүзеге асырады.</p>	Сақталады	<p>"Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының 2014 – 2023 жылдарға арналған Даму стратегиясы Қоғамның Директорлар кеңесінің 2020 жылғы 4 қыркүйектегі шешімімен (бұдан әрі – Даму стратегиясы) бекітілген.</p> <p>"Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының даму стратегиясын іске асыру жөніндегі іс – шаралар жоспарына сәйкес 2023 жылға 24 іс-шараны орындау жоспарланған. 2023 жылдың</p>

			<p>қорытындысы бойынша 22 іс – шара орындалды, 2 іс-шара орындалмады.</p> <p>Қоғамның алдыңғы даму стратегиясының қолданылу мерзімінің аяқталуына байланысты 2023 жылы "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының 2024 – 2033 жылдарға арналған жаңа Даму стратегиясы Директорлар кеңесінің 2023 жылғы 9 қарашадағы шешімімен (№14/23 хаттама) әзірленіп, бекітілді.</p> <p>Стратегияның миссиясы мен көзқарасын жүзеге асыру мақсатында үш негізгі бағыт анықталды:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Қазақстанда тікелей инвестициялар экожүйесін дамыту; 2. Орталық Азиядағы баламалы активтер нарығын дамыту; 3. жаһандық стратегиялық активтерді бөлу. <p>Осы Даму Стратегиясының стратегиялық бағыттарының әрқайсысы бойынша 2033 жылға арналған нысаналы мәнді айқындай отырып, QIC қызметінің стратегиялық түйінді көрсеткіштері көзделген.</p>
3. Жалғыз акционердің құқықтары мен мүдделерін қорғау қағидаты			
3.1.	<p>Жалғыз акционердің құқықтарын сақтау қоғамға және оның еншілес ұйымдарына инвестициялар тартудың негізгі шарты болып табылады. Осыған байланысты қоғамдағы және оның еншілес ұйымдарындағы корпоративтік басқару Жалғыз акционердің құқықтары мен заңды мүдделерін қорғауды, құрметтеуді қамтамасыз етуге негізделді және қоғамның тиімді қызметіне ықпал етуге және қызметтің рентабельділігіне қол жеткізуге бағытталған.</p>	Сақталады	<p>Қоғам – ұлттық экономиканың орнықты дамуына жәрдемдесу, Қазақстанда private equity инфрақұрылымын қалыптастыру, экономиканың басым секторларына шетелдік инвестицияларды тарту, жетекші халықаралық тәжірибені пайдалану, private equity-ге инновациялық білім мен технологиялар трансферті үшін 2007 жылы құрылған жеке капитал қорларының қоры (private equity). Қоғам халықаралық институционалдық инвесторлармен бірлесіп private equity қорларын тиімді басқарады. Қоғамның қатысуымен тікелей инвестициялар қорлары (FPI) бәсекеге қабілеттілікті одан әрі арттыру және арттыру мақсатында экономиканың әртүрлі секторларындағы компанияларға капитал береді.</p> <p>Қоғамның жалғыз акционері "Бәйтерек "Ұлттық басқарушы холдингі" акционерлік қоғамы болып табылады.</p> <p>Холдинг "даму институттарын, қаржы ұйымдарын басқару жүйесін оңтайландыру және ұлттық экономиканы дамыту жөніндегі кейбір шаралар туралы" Қазақстан Республикасы Президентінің 2013 жылғы 22 мамырдағы № 571 Жарлығына және "Қазақстан Республикасы Президентінің 2013 жылғы 22 мамырдағы Жарлығын іске асыру</p>

			<p>жөніндегі шаралар туралы" Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2013 жылғы 25 мамырдағы № 516 қаулысына сәйкес құрылды № 571".</p> <p>Қоғамның алты Директорлар кеңесінің екі мүшесі Жалғыз акционердің өкілдері болып табылады.</p> <p>Қоғам "Акционерлік қоғамдар туралы" Қазақстан Республикасының Заңында көзделген тәртіппен қоғамды басқаруға қатысудан көрінетін корпоративтік басқару қағидаттары шеңберінде жалғыз акционердің құқықтарын іске асыруды және оның мүдделерін қорғауды қамтамасыз етеді (Бұдан әрі – Холдинг басқармасының Жалғыз акционер ретіндегі 2017 жылғы 16 тамыздағы шешімімен (№32/17 хаттама) бекітілген Қоғамның Жарғысымен, жарғыны, корпоративтік басқару кодексін бекіту, Директорлар кеңесінің құрамы мен өкілеттік мерзімін айқындау, Басқарма Төрағасын сайлау, сыртқы аудиторды бекіту, жылдық қаржылық есептілік және т. б. негізгі шешімдерді қабылдау арқылы жүзеге асырылады.</p> <p>Қоғамның қызметі туралы ақпарат Жалғыз акционерге толық көлемде беріледі және теңдестірілген және әділ шешімдер қабылдауға мүмкіндік береді.</p> <p>Ақ туралы заңда, қоғам жарғысында көзделген Жалғыз акционердің айрықша құзыреті сақталады.</p> <p>Жыл сайын қоғам Жалғыз акционерге жылдық қаржылық есепті, таза табысты бөлу тәртібін, жылдық есепті бекітуге жібереді.</p> <p>Қоғамның Жалғыз акционерінің қарауына шығарылатын мәселелер бойынша материалдар Қоғамның Жарғысында белгіленген мерзімдерде дайындалады және жіберіледі және мәселелер бойынша негізделген шешімдер қабылдау үшін қажетті көлемде ақпаратты қамтиды.</p> <p>Жалғыз акционердің өз құқықтары мен заңды мүдделерін қорғау, 2023 жыл ішінде қоғам органдары қабылдаған шешімдерге дау айту үшін мемлекеттік және сот органдарына жүгіну фактілері жоқ.</p>
3.2.	Қоғам жалғыз акционерді Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына сәйкес оның Қаржы-шаруашылық қызметі және оның нәтижелері туралы сенімді	Сақталады	<p>Қоғам Жалғыз акционерге ақпараттың уақтылы ашылуын қамтамасыз етеді:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ақ туралы Заңға, Жарғыға және Қоғамның ішкі құжаттарына сәйкес корпоративтік оқиғалар туралы;

	<p>ақпаратпен қамтамасыз етеді. Қоғамның қызметін жүзеге асыру кезінде мемлекеттік саясатты іске асыру жөніндегі міндеттер негізгі коммерциялық қызметпен ұштастырылған жағдайда, бұл мақсаттар ашылады және мүдделі тараптардың назарына жеткізіледі.</p> <p>Еншілес ұйымдарда акцияларды (қатысу үлестерін) институционалдық инвесторлар сатып алған жағдайда, еншілес ұйымдардың тұрақтылығы мен орнықтылығын қамтамасыз ету мақсатында сенімді тұлға ретінде әрекет ететін институционалдық инвесторларға инвестор компаниясында шешім қабылдаудың қолданыстағы рәсімдерін қоса алғанда, өздерінің корпоративтік басқару саясатын және олардың инвестициялық қызметті жүзеге асыру регламентін ашу ұсынылады.</p> <p>Сенімді тұлға ретінде әрекет ететін институционалдық инвесторлар өздері жүзеге асырған инвестицияларға қатысты меншік құқығына әсер етуі мүмкін елеулі мүдделер қақтығысын қалай шешетіні туралы хабарлайды.</p> <p>Қоғам жасауға мүдделілік бар мәмілелер санын шектеуге тырысады. Мұндай мәмілелер жасалған жағдайда Қоғам заңнамада, Жарғыда және Қоғамның ішкі құжаттарында көзделген ақпаратты ашады.</p>		<p>- Қоғамның Директорлар кеңесінің 2018 жылғы 31 шілдедегі шешімімен бекітілген "Qazaqstan Investment Corporation" АҚ Ақпараттық саясатында көзделген мәселелер тізбесі бойынша Директорлар Кеңесі қабылдаған шешімдер туралы (№06/18 хаттама).</p> <p>Жалғыз акционердің талабы бойынша Қоғам ақ туралы Заңға және Қоғамның ішкі нормативтік құжатына сәйкес құжаттар мен ақпаратты ұсынады.</p> <p>2023 жыл ішінде жалғыз акционерге мерзімді негізде басқару және қаржылық есептілік ұсынылды.</p> <p>Қоғам мен жалғыз акционер арасында ақпарат алмасу қоғамның ішкі құжаттарында көзделген тәртіппен электрондық құжат айналымы жүйесі арқылы жүзеге асырылады.</p> <p>Қоғамның интернет-ресурсында, қаржылық есептілік депозитарийінде және т. б. заңнамада, Жарғыда және Қоғамның ішкі құжаттарында көзделген ақпаратты ашуға мүдделілігі бар мәмілелер жасалған жағдайда, Қоғам.</p>
3.3.	<p>Дивидендтер мөлшерін есептеу Қазақстан Республикасының бухгалтерлік есеп және қаржылық есептілік туралы Заңнамасының және халықаралық қаржылық</p>	Сақталады	<p>Қоғам Холдингтің еншілес ұйымдары төлейтін дивидендтердің мөлшерін айқындаудың бірыңғай тәсілдері мен қағидаттарын белгілейтін "Жалғыз акционер ретінде Холдинг Басқармасының "2014 жылғы 11 мамырдағы шешімімен (№14/14 хаттама) бекітілген"</p>

<p>есептілік стандарттарының талаптарына сәйкес жасалған Қоғамның жылдық аудиттелген қаржылық есептілігінде көрсетілген Қоғамның таза табысының сомасына негізделі отырып жүргізіледі. Бұл ретте дивидендтер төлеу мөлшері Қазақстан Республикасының заңнамасын ескере отырып айқындалады.</p> <p>Тоқсанның не жартыжылдықтың қорытындылары бойынша жай акциялар бойынша дивидендтер төленген немесе өткен жылдардың бөлінбеген пайдасын бөлген жағдайда, сондай-ақ жекелеген жағдайларда дивидендтердің мөлшерін тиісті кезеңдердегі пайданы бөлу тәртібін бекіту туралы мәселені қарау кезінде ерекше тәртіппен Жалғыз акционер айқындауы мүмкін.</p> <p>Дивидендтер төлеу туралы шешім қабылдау үшін Қоғамның Директорлар кеңесі (оның еншілес ұйымының директорлар Кеңесі / Байқау кеңесі) жалғыз акционердің (Директорлар Кеңесінің / оның еншілес ұйымының жалғыз қатысушысының) қарауына өткен қаржы жылы үшін таза табысты бөлу және қоғамның (оның еншілес ұйымының) бір жай акциясына есептегенде бір жылдағы дивидендтің мөлшері туралы ұсыныстар береді.</p> <p>Дивидендтер төлеу туралы мәселені белгіленген тәртіппен қарау кезінде Қоғамның ағымдағы жай-күйі, оның қысқа, орта және ұзақ мерзімді жоспарлары назарға алынады.</p> <p>Еншілес ұйымда дауыс беретін акциялардың (қатысу үлестерінің) елу және</p>		<p>Бәйтерек" Ұлттық басқарушы холдингі " акционерлік қоғамының еншілес ұйымдары төлейтін дивидендтердің мөлшерін айқындаудың бірыңғай тәсілдері мен қағидаттарын белгілейтін дивидендтердің мөлшерін айқындау тәртібін басшылыққа алады.</p> <p>Қоғамның Жалғыз акционеріне дивидендтер төлеу шарттары мен тәртібі Қазақстан Республикасының заңнамасымен, Қоғамның Жарғысымен, сондай-ақ Қоғамның Жалғыз акционерінің тиісті шешімімен регламенттеледі.</p> <p>Операциялық деректерге сәйкес 2023 жылы "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының шоғырландырылған таза кірісін бөлудің 3 822 627 000 (үш миллиард сегіз жүз жиырма екі миллион алты жүз жиырма жеті мың) теңге мөлшерінде мынадай тәртібі бекітілетін болады:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 676 035 050 (екі миллиард алты жүз жетпіс алты миллион отыз бес мың елу) теңге немесе таза пайданың 70% сомасы Жалғыз акционерге дивидендтер төлеуге бағытталсын; - қалған 1 146 591 950 (бір миллиард жүз қырық алты миллион бес жүз тоқсан бір мың тоғыз жүз елу) теңге немесе таза пайданың 30% - ы "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының иелігінде қалдырылсын; - дивидендтің мөлшері бір жай акцияға есептегенде 49 (қырық тоғыз) теңге 94 (тоқсан төрт) тиын бекітілсін.
---	--	---

	<p>одан да көп пайызы тиесілі немесе еншілес ұйыммен және/немесе өзге акционерлермен (қатысушылармен) жасалған келісімдерге байланысты шешімдерді айқындауға құқығы бар акционер (қатысушы) болған жағдайда, қаржы қаражатын осындай акционердің (қатысушының) пайдасына қайта бөлу дивидендтік төлемдер арқылы жүзеге асырылады.</p> <p>Дауыс беретін акциялардың (қатысу үлестерінің) елу және одан да көп пайызы тиесілі акционердің (қатысушының) пайдасына еншілес ұйымның қаражатын қайта бөлудің басқа тетіктері болған жағдайда, олар еншілес ұйымның тиісті құжаттарында бекітіледі және барлық акционерлерге ашылады.</p> <p>Қоғам Жалғыз акционер мен инвесторларға ынтымақтастықтың, келісімдер мен серіктестіктің кез келген нысандары мен шарттары туралы ақпаратты ашуы керек.</p>		
4. Қоғамды Директорлар кеңесі мен басқарманы тиімді басқару қағидаты			
4.1.	<p>Директорлар кеңесі қоғамға стратегиялық басшылықты және Басқарма қызметіне бақылауды қамтамасыз ететін басқару органы болып табылады.</p> <p>Директорлар кеңесі жалғыз акционер алдында өз қызметінің толық ашықтығын, сондай-ақ осы Кодекстің барлық ережелерін енгізуді қамтамасыз етеді.</p> <p>Директорлар кеңесі өз функцияларын Қазақстан Республикасының заңнамасына, Қоғамның Жарғысына, осы Кодекске, Директорлар кеңесі туралы ережеге және</p>	Сақталады	<p>Қоғамның Директорлар кеңесінің қызметі холдинг басқармасының Жалғыз акционер ретіндегі 2018 жылғы 28 қарашадағы шешімімен бекітілген Қоғамның директорлар Кеңесі туралы Ережемен регламенттелген (№53/18 хаттама).</p> <p>Директорлар кеңесінің қызметі тиімділік пен жауапкершілік, Жалғыз акционер мен қоғамның мүдделерін барынша сақтау және іске асыру, сондай-ақ Жалғыз акционердің құқықтарын қорғау қағидаттарына негізделеді. Бұл қағиданы іс жүзінде қоғамның директорлар Кеңесі сақтайды.</p> <p>Директорлар кеңесі жалғыз акционер мен басқарманың айрықша құзыретіне жатқызылған мәселелерді шешуді қоспағанда, қоғам қызметіне жалпы басшылықты жүзеге асырады.</p>

	<p>қоғамның өзге де ішкі құжаттарына сәйкес жүзеге асырады.</p>		<p>Директорлар кеңесі жалғыз акционер алдында өз қызметінің толық ашықтығын қамтамасыз етеді.</p> <p>Директорлар Кеңесінің барлық мүшелері Қоғамның Директорлар кеңесі туралы Ережеде көзделген өз міндеттерін, оның ішінде Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына, қоғамның жарғысына және ішкі құжаттарына сәйкес ақпараттандыру, ашықтық негізінде, қоғамның және Жалғыз акционердің мүддесі үшін адал және ақылға қонымды, толық ақпараттандыру негізінде адал, белсенді, сақтықпен және кәсіби.</p> <p>Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшелері Қоғамның лауазымды адамдары болып табылады және Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген жауаптылықта болады.</p>						
<p>4.2.</p>	<p>Қоғамның Директорлар кеңесінің құрамы Жалғыз акционердің, Қоғамның Басқарма Төрағасының, тәуелсіз директорлардың және өзге де тұлғалардың өкілдерінен құралады.</p> <p>Жалғыз акционер кандидаттардың құзыреттерін, дағдыларын, жетістіктерін, іскерлік беделін және кәсіби тәжірибесін ескере отырып, айқын және ашық рәсімдер негізінде Директорлар кеңесінің мүшелерін сайлайды. Директорлар кеңесінің жекелеген мүшелерін немесе оның толық құрамын жаңа мерзімге қайта сайлау кезінде олардың қоғамның директорлар Кеңесі қызметінің тиімділігіне қосқан үлесі назарға алынады.</p>	<p>Сақталады</p>	<p>2023 жылғы 22 ақпанда Қоғамның жалғыз акционері 6 адамнан тұратын "Qazaqstan Investment Corporation "акционерлік қоғамының Директорлар кеңесінің сандық құрамын айқындау және директорлар кеңесінің мүшесі, Қоғамның тәуелсіз директоры Элизабетта Капаннелиді сайлау туралы шешім ("Бәйтерек "Ұлттық басқарушы холдингі" акционерлік қоғамы Басқармасының күндізгі отырысының №07/23 ХАТТАМАСЫ) қабылдады жалпы қоғамның директорлар кеңесінің өкілеттік мерзімі.</p> <p>2023 жыл ішінде Қоғамның Директорлар кеңесі директорлар кеңесінің 6 мүшесінен тұрды, оның ішінде директорлар кеңесінің 2 мүшесі Жалғыз акционердің өкілдері, 3 мүшесі тәуелсіз директорлар және Директорлар Кеңесінің 1 мүшесі Қоғамның Басқарма Төрағасы болып табылады.</p> <p>Төменде есепті кезеңнің аяқталу күніне (2023 жылғы 31 желтоқсан)Қоғамның Директорлар кеңесінің құрамы келтірілген:</p> <table border="1" data-bbox="1137 1198 2085 1460"> <tr> <td data-bbox="1137 1198 1518 1313">Сон Вячеслав Владимирович</td> <td data-bbox="1518 1198 2085 1313">Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, "Бәйтерек" ҰБХ " АҚ Басқарма төрағасының орынбасары</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1137 1313 1518 1385">Николас Роберт Пейдж</td> <td data-bbox="1518 1313 2085 1385">Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1137 1385 1518 1460">Фокина Анна Тимуровна</td> <td data-bbox="1518 1385 2085 1460">Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор</td> </tr> </table>	Сон Вячеслав Владимирович	Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, "Бәйтерек" ҰБХ " АҚ Басқарма төрағасының орынбасары	Николас Роберт Пейдж	Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор	Фокина Анна Тимуровна	Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор
Сон Вячеслав Владимирович	Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, "Бәйтерек" ҰБХ " АҚ Басқарма төрағасының орынбасары								
Николас Роберт Пейдж	Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор								
Фокина Анна Тимуровна	Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор								

			<table border="1"> <tr> <td>Марсия Элизабет Кристиан Фавале</td> <td>Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор</td> </tr> <tr> <td>Жолат Ерболат Бауыржанұлы</td> <td>Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, Қоғамның Басқарма Төрағасы</td> </tr> </table> <p>Тәуелсіз директорлар Қоғамның Директорлар кеңесі комитеттерінің төрағалары болып табылады.</p> <p>Тәуелсіздік критерийлері Қазақстан Республикасының заңнамасында, Қоғамның Директорлар кеңесі туралы ережеде, сондай-ақ корпоративтік басқару саласындағы озық әлемдік тәжірибелерде айқындалған.</p>	Марсия Элизабет Кристиан Фавале	Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор	Жолат Ерболат Бауыржанұлы	Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, Қоғамның Басқарма Төрағасы
Марсия Элизабет Кристиан Фавале	Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор						
Жолат Ерболат Бауыржанұлы	Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, Қоғамның Басқарма Төрағасы						
4.3.	Директорлар кеңесінің төрағасы Директорлар кеңесіне жалпы басшылық жасауға жауапты, Директорлар кеңесінің оның негізгі функцияларын толық және тиімді іске асыруын және Директорлар кеңесінің мүшелері, Жалғыз акционер және Қоғамның Басқармасы арасында сындарлы диалог құруды қамтамасыз етеді.	Сақталады	<p>Қоғамның Директорлар кеңесінің төрағасы Ақ туралы Заңға, Жарғыға, Қоғамның директорлар Кеңесі туралы Ережеге сәйкес оның мүшелері арасынан Директорлар кеңесі мүшелерінің жалпы санының көпшілік даусымен ашық дауыс беру тәсілімен сайланады.</p> <p>Директорлар кеңесінің төрағасы талқыланатын мәселелер бойынша Директорлар кеңесі мүшелерінің көзқарасын білдіру еркіндігі қағидатын ұстанады, келісілген шешім іздеуге, Директорлар кеңесі мүшелерінің консенсусына қол жеткізуге, жалғыз акционер мен қоғамның мүддесі үшін шешімдер қабылдауға ықпал етеді. Сондай-ақ, Директорлар кеңесінің төрағасы Директорлар кеңесі мүшелерінің бірыңғай команда ретінде жұмыс істеуі үшін жағдай жасау мақсатында тиімді көшбасшылыққа ықпал етеді.</p>				
4.4	Директорлар кеңесінің мүшелеріне белгіленген жылдық сыйақы, сондай-ақ Директорлар кеңесінің комитеттеріне қатысқаны және төрағалық еткені үшін қосымша сыйақы төленеді. Директорлар кеңесі мүшесінің сыйақысы опциондарды немесе қоғам қызметінің нәтижелеріне байланысты басқа элементтерді қамтымауға тиіс.	Сақталады	<p>Қоғамның Директорлар кеңесінің Мүшелеріне сыйақы мен шығыстардың өтемақысын төлеу мөлшері мен шарттарын Қоғамның Жалғыз акционері айқындайды. Директорларды марапаттау шарттары шарттарда белгіленген. Бұл ретте акционердің өкілдері болып табылатын Қоғамның директорлар Кеңесінің мүшелеріне, сондай-ақ төрағаға директорлар Кеңесіне мүшелік үшін сыйақы төленбейді.</p>				

	<p>Бұл ретте, мемлекеттік қызметшілер және/немесе акционердің өкілдері болып табылатын Қоғамның директорлар Кеңесінің мүшелеріне, сондай-ақ Басқарма Төрағасына (Директорлар кеңесіне мүше болған жағдайда) Директорлар кеңесіне мүше болғаны үшін сыйақы төленбейді.</p> <p>Қоғамның жалғыз акционері Қоғамның Директорлар кеңесінің Мүшелеріне сыйақы мен шығыстардың өтемақысын төлеу мөлшері мен шарттарын айқындайды. Бұл ретте, директорларға сыйақы беру шарттары олармен жасалатын шарттарда және/немесе қажет болған жағдайда Қоғамның ішкі құжатында көрсетіледі.</p>												
<p>4.5</p>	<p>Қоғамның директорлар Кеңесі жанынан комитеттер құрылды, олардың құзыретіне аудит және тәуекелдерді басқару, Стратегиялық жоспарлау, кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі мәселелерді қарау кіреді. Инвестициялық шешімдер қабылдаудың тиімділігін арттыру мақсатында стратегиялық жоспарлау жөніндегі Комитет стратегиялық инвестициялық жобаларды алдын ала қарайды. Стратегиялық инвестициялық жоба ұғымы қоғамның ішкі құжаттарымен айқындалған.</p>	<p>Сақталады</p>	<p>Қоғамның Директорлар кеңесінің функцияларын тиімді орындауға жәрдемдесу мақсатында неғұрлым маңызды мәселелерді қарау және директорлар кеңесінің жанынан ұсынымдар дайындау үшін 3 (үш) комитет құрылды және жұмыс істейді:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) аудит және тәуекелдер жөніндегі Комитет; 2) кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі Комитет; 3) стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму комитеті. <p>Аудит және тәуекелдер жөніндегі комитеттің құрамы 31.12.2023 жылғы жағдай бойынша:</p> <table border="1" data-bbox="1227 1161 2027 1433"> <tr> <td>Пейдж Н.Р.</td> <td>Комитет Төрағасы</td> </tr> <tr> <td>Фокина А.Т.</td> <td>Комитет мүшесі</td> </tr> <tr> <td>Капаннелли Э. (23 ақпаннан 16 қарашаға дейін)</td> <td>Комитет мүшесі</td> </tr> <tr> <td>Фавале М. (21 қарашадан бастап)</td> <td>Комитет мүшесі</td> </tr> <tr> <td>Сон В.В.</td> <td>Комитет мүшесі</td> </tr> </table>	Пейдж Н.Р.	Комитет Төрағасы	Фокина А.Т.	Комитет мүшесі	Капаннелли Э. (23 ақпаннан 16 қарашаға дейін)	Комитет мүшесі	Фавале М. (21 қарашадан бастап)	Комитет мүшесі	Сон В.В.	Комитет мүшесі
Пейдж Н.Р.	Комитет Төрағасы												
Фокина А.Т.	Комитет мүшесі												
Капаннелли Э. (23 ақпаннан 16 қарашаға дейін)	Комитет мүшесі												
Фавале М. (21 қарашадан бастап)	Комитет мүшесі												
Сон В.В.	Комитет мүшесі												

			<p>31.12.2023 жылғы жағдай бойынша кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитеттің құрамы:</p> <table border="1" data-bbox="1234 309 2029 616"> <tr> <td>Фокина А.Т.</td> <td>Комитет Төрағасы</td> </tr> <tr> <td>Пейдж Н.Р.</td> <td>Комитет мүшесі</td> </tr> <tr> <td>Э. Капаннелли (23 ақпаннан 16 қарашаға дейін)</td> <td>Комитет мүшесі</td> </tr> <tr> <td>Фавале М. (с 21 ноября)</td> <td>Комитет мүшесі</td> </tr> <tr> <td>Сон В.В.</td> <td>Комитет мүшесі</td> </tr> </table> <p>Стратегиялық жоспарлау комитетінің құрамы 31.12.2023 жылғы жағдай бойынша:</p> <table border="1" data-bbox="1234 778 2029 1082"> <tr> <td>Э. Капаннелли (23 ақпаннан 16 қарашаға дейін)</td> <td>Комитет Төрағасы</td> </tr> <tr> <td>Фавале М. (21 қарашадан бастап)</td> <td>Комитет Төрағасы</td> </tr> <tr> <td>Пейдж Н.Р.</td> <td>Комитет мүшесі</td> </tr> <tr> <td>Фокина А.Т.</td> <td>Комитет мүшесі</td> </tr> <tr> <td>Сон В.В.</td> <td>Комитет мүшесі</td> </tr> </table>	Фокина А.Т.	Комитет Төрағасы	Пейдж Н.Р.	Комитет мүшесі	Э. Капаннелли (23 ақпаннан 16 қарашаға дейін)	Комитет мүшесі	Фавале М. (с 21 ноября)	Комитет мүшесі	Сон В.В.	Комитет мүшесі	Э. Капаннелли (23 ақпаннан 16 қарашаға дейін)	Комитет Төрағасы	Фавале М. (21 қарашадан бастап)	Комитет Төрағасы	Пейдж Н.Р.	Комитет мүшесі	Фокина А.Т.	Комитет мүшесі	Сон В.В.	Комитет мүшесі
Фокина А.Т.	Комитет Төрағасы																						
Пейдж Н.Р.	Комитет мүшесі																						
Э. Капаннелли (23 ақпаннан 16 қарашаға дейін)	Комитет мүшесі																						
Фавале М. (с 21 ноября)	Комитет мүшесі																						
Сон В.В.	Комитет мүшесі																						
Э. Капаннелли (23 ақпаннан 16 қарашаға дейін)	Комитет Төрағасы																						
Фавале М. (21 қарашадан бастап)	Комитет Төрағасы																						
Пейдж Н.Р.	Комитет мүшесі																						
Фокина А.Т.	Комитет мүшесі																						
Сон В.В.	Комитет мүшесі																						
4.6	Стратегиялық жоспарлау комитетінің төрағасы Директорлар кеңесінің тәуелсіз мүшелері арасынан Директорлар кеңесінің алғашқы отырыстарының бірінде Директорлар Кеңесінің өз өкілеттіктерін орындау мерзіміне сайланады. Сайлау туралы шешім Директорлар кеңесі мүшелерінің жалпы санының жай көпшілік даусымен қабылданады. Стратегиялық жоспарлау жөніндегі комитеттің негізгі функциялары	Сақталады	<p>2023 жылғы 3 наурызда Қоғамның Директорлар кеңесінің шешімімен (№03/23 хаттама) Стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму комитетінің төрағасы болып Тәуелсіз директор Элизабетта Капаннелли сайланды, оның өкілеттік мерзімі Қоғамның Директорлар кеңесінің өкілеттік мерзімі аяқталғанға дейін.</p> <p>2023 жылғы 21 қарашада Қоғамның Директорлар кеңесінің шешімімен (№15/23 хаттама) тәуелсіз директор Марсия Элизабет Кристиан Фавале Стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму комитетінің төрағасы болып Қоғамның Директорлар кеңесінің өкілеттік мерзімі аяқталғанға дейінгі өкілеттік мерзімімен сайланды.</p>																				

	<p>Қоғам қызметінің басым бағыттарын және оның даму стратегиясын әзірлеу мәселелері бойынша, оның ішінде Қоғам қызметінің тиімділігін арттыруға, оның рентабельді қызметі мен орнықты дамуына ықпал ететін іс-шараларды әзірлеу жөніндегі мәселелерді қоса алғанда, Қоғамның Директорлар кеңесіне ұсынымдар әзірлеу және ұсыну болып табылады. Комитеттің егжей-тегжейлі мақсаттары мен міндеттері Комитет туралы ережеде көзделген.</p>		<p>Стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму Комитетінің негізгі мақсаты директорлар Кеңесіне Қоғамның орта және ұзақ мерзімді перспективада қызметінің тиімділігін арттыруға ықпал ететін іс - шараларды әзірлеу жөніндегі мәселелерді қоса алғанда, Қоғамның стратегиялық мақсаттарын (даму стратегиясын) әзірлеу мәселелері бойынша ұсынымдар дайындау болып табылады.</p> <p>Комитеттің егжей-тегжейлі мақсаттары мен міндеттері Комитет туралы ережеде көзделген.</p>				
4.7	<p>Аудит және тәуекелдер жөніндегі комитеттің (бұдан әрі-Комитет) құрамына бухгалтерлік есеп және аудит, тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау саласында қажетті білімі мен практикалық тәжірибесі бар тәуелсіз директорлар кіреді. Комитет Төрағасы Тәуелсіз директор болып табылады.</p> <p>Комитеттің негізгі функцияларына ішкі және сыртқы аудит, қаржылық есептілік, тәуекелдерді ішкі бақылау және басқару, Қазақстан Республикасының заңнамасын, ішкі құжаттарды сақтау және директорлар кеңесінің тапсырмасы бойынша өзге де мәселелер кіреді.</p>	Сақталады	<p>2022 жылғы 6 мамырда Қоғамның Директорлар кеңесінің шешімімен (№10/22 хаттама) Қоғамның Директорлар кеңесінің өкілеттік мерзімі аяқталғанға дейін өкілеттік мерзімі бар тәуелсіз директор Николас Пейдж аудит және тәуекелдер жөніндегі комитеттің төрағасы болып сайланды.</p> <p>Аудит және тәуекелдер жөніндегі комитет туралы Ережеге сәйкес аудит және тәуекелдер жөніндегі Комитет қызметінің негізгі мақсаты қоғамның барлық бөлімшелерінің жұмыс істеуіне ішкі бақылауды ұйымдастыру жөніндегі іс-шаралар жүйесін құру және Қоғамның Директорлар кеңесі үшін тиісті ұсынымдар әзірлеу, Директорлар кеңесіне оның барабар тәуекел жүйесінің болуы мен жұмыс істеуін бақылау саласындағы реттеуші және қадағалау функцияларын жүзеге асыруға жәрдемдесу болып табылады -менеджмент, сондай-ақ тәуекелдерді басқару жүйесін жетілдіру және нығайту және оларды талдау.</p>				
4.8	<p>Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитеттің (бұдан әрі - Комитет) құрамына объективті және тәуелсіз шешімдерді әзірлеу және мүдделі тұлғалардың (жалғыз акционердің, басқарма басшысының, қызметкерлердің және өзге де тұлғалардың өкілдері) комитет мүшелерінің</p>	Сақталады	<p>Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитеттің құрамына үш тәуелсіз директор және жалғыз акционердің бір өкілі кіреді.</p> <p>31.12.2023 жылғы жағдай бойынша кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитеттің құрамы:</p> <table border="1"> <tr> <td>Фокина А.Т.</td> <td>Комитет Төрағасы</td> </tr> <tr> <td>Пейдж Н.Р.</td> <td>Комитет мүшесі</td> </tr> </table>	Фокина А.Т.	Комитет Төрағасы	Пейдж Н.Р.	Комитет мүшесі
Фокина А.Т.	Комитет Төрағасы						
Пейдж Н.Р.	Комитет мүшесі						

	пайымдауларына ықпалын болдырмау мақсатында тәуелсіз директорлар қатарының көпшілігі кіреді.		<table border="1"> <tr> <td>Э. Капаннелли (23 ақпаннан 16 қарашаға дейін)</td> <td>Комитет мүшесі</td> </tr> <tr> <td>Фавале М. (21 қарашадан бастап)</td> <td>Комитет мүшесі</td> </tr> <tr> <td>Сон В.В.</td> <td>Комитет мүшесі</td> </tr> </table>	Э. Капаннелли (23 ақпаннан 16 қарашаға дейін)	Комитет мүшесі	Фавале М. (21 қарашадан бастап)	Комитет мүшесі	Сон В.В.	Комитет мүшесі
Э. Капаннелли (23 ақпаннан 16 қарашаға дейін)	Комитет мүшесі								
Фавале М. (21 қарашадан бастап)	Комитет мүшесі								
Сон В.В.	Комитет мүшесі								
4.9.	<p>Директорлар Кеңесінің отырыстары қаралатын мәселелердің тізбесін және күндерді көрсете отырып, отырыстарды өткізу кестесін қамтитын күнтізбелік жыл басталғанға дейін Директорлар кеңесі бекітетін жұмыс жоспарына сәйкес өткізіледі. Директорлар кеңесінің және оның комитеттерінің отырыстарын өткізу дауыс берудің күндізгі немесе сырттай нысандары арқылы жүзеге асырылады, бұл ретте сырттай дауыс беру нысаны бар отырыстардың санын барынша азайту қажет. Маңызды және стратегиялық сипаттағы мәселелер бойынша шешімдерді қарау және қабылдау Директорлар кеңесінің отырыстарында ғана дауыс берудің күндізгі нысанымен жүзеге асырылады.</p>	Сақталады	<p>Директорлар кеңесі өз функцияларын тиімді орындау үшін тұрақты отырыстар өткізеді. Директорлар Кеңесінің отырыстары Қоғамның Директорлар кеңесінің шешімімен (15.12.2022 ж. № 19/22 хаттама) бекітілген жұмыс жоспарына сәйкес, қаралатын мәселелердің тізбесін және күндерді көрсете отырып, отырыстарды өткізу кестесін қамтитын өткізіледі. Директорлар кеңесінің және оның комитеттерінің отырыстарын өткізу дауыс берудің күндізгі немесе сырттай нысандары арқылы жүзеге асырылады.</p> <p>2023 жыл ішінде Қоғамның Директорлар кеңесі 20 отырыс (13 күндізгі және 7 сырттай) өткізді, 137 мәселе бойынша қаралды және шешімдер қабылданды:</p> <p>Аудит және тәуекелдер жөніндегі комитеттің 9 отырысы өткізілді, 33 мәселе қаралды; кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитеттің 10 отырысы, 28 мәселе қаралды; стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму жөніндегі комитеттің 9 отырысы, 25 мәселе қаралды.</p>						
4.10.	<p>Қоғамның Директорлар кеңесі, комитеттері және Директорлар кеңесінің мүшелері Қоғамның ішкі нормативтік құжаттарына сәйкес жыл сайынғы негізде бағаланады. Бұл ретте Бағалау кемінде үш жылда бір рет тәуелсіз кәсіби ұйымды тарта отырып жүргізіледі.</p> <p>Бағалау Директорлар кеңесінің және оның әрбір мүшесінің қоғам дамуының стратегиялық міндеттеріне қол жеткізудегі үлесін анықтауға, сондай-ақ бағыттарды</p>	Сақталады	<p>Корпоративтік басқарудың үздік халықаралық практикасына сәйкес Қоғамда жыл сайын Директорлар кеңесінің қызметін бағалау жүргізіледі, оның қорытындысы бойынша Директорлар Кеңесінің одан әрі тиімді дамуы айқындалады.</p> <p>Қоғамның директорлар Кеңесі туралы Ережеге сәйкес Қоғамның Директорлар кеңесі қызметінің негізгі салаларына кешенді талдау алу мақсатында 2015 жылдан бастап Директорлар Кеңесінің қызметіне жыл сайынғы бағалау жүргізіледі. Қоғамның Директорлар кеңесінің жыл сайынғы жұмыс жоспарында Директорлар кеңесінің қызметін жыл сайынғы бағалау да көзделеді.</p>						

	<p>анықтауға және жақсарту шараларын ұсынуға мүмкіндік береді. Бағалау нәтижелері Директорлар кеңесі мүшелерін қайта сайлау немесе өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтату кезінде назарға алынады.</p>	<p>Корпоративтік басқару кодексіне, Қоғамның Директорлар кеңесі туралы Ережеге сәйкес – Директорлар кеңесі, комитеттер және Директорлар кеңесінің мүшелері есепті жылдан кейінгі жылдың 1 маусымына дейін жыл сайынғы негізде бағаланады.</p> <p>Директорлар кеңесінің қызметіне бағалау жүргізу туралы шешімді (бұдан әрі-ДК бағалау) Директорлар кеңесі қабылдайды.</p> <p>ДК-ны бағалау Директорлар кеңесінің және оның әрбір мүшесінің қоғамды дамытудың стратегиялық міндеттеріне қол жеткізудегі үлесін анықтауға, сондай-ақ бағыттарды анықтауға және жақсарту шараларын ұсынуға мүмкіндік береді. ДК бағалау нәтижелері Директорлар кеңесі мүшелерін қайта сайлау немесе өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтату кезінде назарға алынады.</p> <p>ДК бағалау Директорлар кеңесі қызметінің негізгі салаларына кешенді талдау алу мақсатында жүргізіледі және Қоғамның Директорлар кеңесіне мүмкіндік береді:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Қоғамның Директорлар кеңесі қызметінің күшті және әлсіз жақтарын (артықшылықтары мен кемшіліктерін) талдау және анықтау; • Қоғамның Директорлар кеңесі қызметінің жұмысына түзетулер енгізу және нысаналы бағыттарын түзету; • Қоғамның Директорлар кеңесінің құрылымы мен құрамы Қоғамның стратегиялық міндеттерін шешуге қаншалықты ықпал ететінін анықтау; • Директорлар Кеңесі төрағасының және директорлар кеңесінің әрбір мүшесінің жұмыс тиімділігін анықтау; • Директорлар кеңесі мүшелерінің сыйақы жүйесінің тиімділігін анықтау. <p>ДК бағалау әдістері өзін-өзі бағалау немесе бағалау сапасын жақсарту үшін тәуелсіз кеңесшіні тарту болып табылады. Бұл ретте, үш жылда кемінде бір рет бағалау тәуелсіз кәсіби ұйымды тарта отырып жүргізіледі.</p> <p>"Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамы директорлар кеңесінің (бұдан әрі – қоғам) 2023 жылғы 22 желтоқсандағы (№18/23 хаттама) шешімімен "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік</p>
--	---	---

		<p>қоғамы Директорлар кеңесінің 2024 жылға арналған жұмыс жоспары бекітілді, сондай-ақ Қоғамның Директорлар кеңесі мен оның комитеттерінің қызметіне 2023 жылға тәуелсіз қоғамды тарту жолымен бағалау жүргізу кәсіби ұйым мен бағалау нәтижелері 2024 жылғы 1 маусымға дейінгі мерзімде Қоғамның Директорлар кеңесінің қарауына шығарылсын.</p> <p>Алайда, "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының Директорлар кеңесінің 2024 жылғы 24 сәуірдегі шешімімен (№03/24 хаттама) 2024 жылы өз күшімен бағалау жүргізу, ал 2025 жылы Қоғамның Директорлар кеңесі мен оның комитеттерінің 2024 жылғы және корпоративтік басқару жүйесіндегі қызметіне бірлесіп тәуелсіз бағалау жүргізу туралы шешім қабылданды.</p> <p>Бағалау сауалнама әдісімен жүргізіледі және оның нәтижелері қоғамның жылдық есебіне енгізілетін болады.</p>
<p>4.11</p>	<p>Директорлар кеңесінің қызметін тиімді ұйымдастыру және Басқарманың Жалғыз акционермен өзара іс-қимылы мақсатында Директорлар кеңесі корпоративтік хатшы тағайындайды.</p>	<p>Сақталады</p> <p>Қоғамның Директорлар кеңесінің 2018 жылғы 28 наурыздағы шешімімен (№2/18 хаттама) Қоғамның корпоративтік хатшысы туралы ереже (бұдан әрі – Ереже) бекітілді. Ереже қоғамның ұйымдық құрылымы мен корпоративтік басқару жүйесіндегі корпоративтік хатшының мәртебесін, корпоративтік хатшыны тағайындау және қызметінен мерзімінен бұрын босату тәртібін, оның міндеттерін, функцияларын, құқықтары мен міндеттерін, өкілеттіктері мен жауапкершілігін, қызметін ұйымдастырушылық және техникалық қамтамасыз етуді айқындайды.</p> <p>Директорлар кеңесінің 2023 жылғы 23 ақпандағы шешіміне (№02/23 хаттама) сәйкес Қоғамның корпоративтік хатшысы А. Беляловтың өкілеттігі тоқтатылып, Қоғамның корпоративтік хатшысы Ж. Д. Изжанова тағайындалды.</p> <p>Қоғамның корпоративтік хатшысы Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшелеріне, комитет мүшелеріне отырыстарға материалдарды тиісінше дайындауды және ұсынуды қамтамасыз ету, отырыстардың хаттамаларын жазу және оларға қол қою, Қоғамның Директорлар кеңесінің шешімдерінен үзінді көшірмелер беру, Жалғыз акционер мен Қоғамның құрылымдық бөлімшелеріне жедел ақпарат беру бойынша жұмысты үздіксіз жүргізеді.</p>

4.12	<p>Іскерлік этика қағидаттарын сақтау, қоғамда туындайтын әлеуметтік-еңбек дауларын оңтайлы реттеу мақсатында қоғамда Қоғамның, Жалғыз акционердің немесе оның еншілес ұйымдарының қызметкерлері арасынан Омбудсмен тағайындалуы мүмкін.</p>	Сақталады	<p>"Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 24 маусымдағы шешімімен (№14/22 хаттама) "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының омбудсмені болып 2 (екі) жыл өкілеттік мерзімімен Акрачкова Дина Викторовна тағайындалды. Омбудсменнің рөлі оған жүгінген қызметкерлерге, еңбек дауларына, жанжалға қатысушыларға консультация беру және оларға Қазақстан Республикасы заңнамасының нормаларын сақтауды (оның ішінде қажет болған жағдайда құпиялылықты сақтауды) ескере отырып, өзара қолайлы, сындарлы және іске асырылатын шешімді әзірлеуге жәрдемдесу, қызметкерлердің де, қоғамның да проблемалық әлеуметтік-еңбек мәселелерін шешуге жәрдемдесу болып табылады.</p> <p>Қоғам омбудсмені қоғамның іскерлік этикасы кодексінің ережелерін бұзу, оның ішінде корпоративтік қақтығыстар мен мүдделер қақтығысы бөлігінде дауларды қарауға бастамашылық жасайды және оларды реттеуге қатысады.</p> <p>Бұзушылықтар туралы омбудсменге 2023 жыл ішінде өтініш түскен жоқ.</p>
4.13	<p>Қоғамның жұмысын жетілдіруге бағытталған тәуелсіз және объективті кепілдіктер мен консультациялар беру жөніндегі қызмет ретінде ішкі аудитті жүзеге асыру үшін ішкі аудит қызметі құрылды және жұмыс істейді. Ішкі аудит тәуекелдерді басқару, бақылау және корпоративтік басқару процестерін бағалау мен тиімділігін арттыруға жүйелі және дәйекті тәсілді қолдану арқылы алға қойылған мақсаттарға қол жеткізуге көмектеседі.</p>	Сақталады	<p>QIC ішкі аудит қызметі (бұдан әрі - ІАҚ) ұйымдық тұрғыдан Директорлар кеңесіне бағынады және есеп береді және QIC Директорлар кеңесінің Аудит жөніндегі комитеті жетекшілік етеді.</p> <p>Өз қызметін жүзеге асыру кезінде Қазақстан Республикасының заңнамасын, Қоғамның жарғысын, қоғам органдарының шешімдерін, ІАҚ туралы ережені және қоғамның басқа да ішкі құжаттарын, сондай-ақ ішкі аудиттің халықаралық кәсіби стандарттарын басшылыққа алады.</p> <p>Ішкі аудит қызметінің миссиясы тәуекелге бағдарланған тәсіл негізінде объективті ішкі аудиторлық тексерулер жүргізу, ұсыныстар беру және білім алмасу арқылы ұйымның құнын сақтау және арттыру болып табылады.</p> <p>Ішкі аудит қызметі адалдық, объективтілік, құпиялылық және кәсіби құзыреттілік қағидаттарына негізделген қызметті жүзеге асырады.</p>

		<p>Ішкі аудит қызметінің негізгі міндеттері аудиторлық тексерулер мен консультациялар шеңберінде талдау және бағалау жүргізу болып табылады:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ішкі бақылау жүйесінің сенімділігі мен тиімділігі; • тәуекелдерді басқару жүйесінің сенімділігі мен тиімділігі; • корпоративтік басқару жүйесінің тиімділігі және оны жетілдіру процесі, этикалық стандарттар мен құндылықтарды сақтау. • Қазақстан Республикасы заңнамасының, ішкі саясаттың және өзге де құжаттардың талаптарын сақтау, сондай-ақ осы талаптарға сәйкестікті қамтамасыз ету үшін құрылған және қолданылатын жүйелер мен рәсімдердің тиімділігі (комплаенс-бақылау); • қоғам органдарының шешімдерін және уәкілетті (қадағалау) мемлекеттік органдардың нұсқамаларын (ұсыныстарын) орындау; • қоғамның құрылымдық бөлімшелері жүзеге асыратын бизнес-процестердің жеткіліктілігі және/немесе тиімділігі, Қоғамның стратегиялық мақсаттары шеңберінде олардың алдына қойылған міндеттерге қол жеткізу үшін шаралар; • ресурстарды пайдаланудың ұтымдылығы мен тиімділігі және мүліктің (активтердің) сақталуын қамтамасыз етудің қолданылатын әдістері (тәсілдері); • жасалатын операциялар мен мәмілелердің экономикалық орындылығы мен тиімділігі; • Бухгалтерлік есеп жүйесінің дұрыстығы, толықтығы, объективтілігі және қоғамның қаржылық есептілігі мен басқа да ақпаратының сенімділігі. <p>Қоғамның Директорлар кеңесі жыл сайын тәуекелге бағдарланған тәсілге негізделген ішкі аудит қызметінің жылдық аудиторлық жоспарын бекітеді. Тоқсан сайын Директорлар кеңесінің қарауына аудиторлық тапсырмалардың нәтижелері, негізгі анықтаулар, тиісті ұсынымдар мен түзету іс-қимылдарының жоспарлары шығарылады. Ішкі аудит қызметі өз қызметін жүзеге асыру кезінде басшылыққа алады:</p>
--	--	--

			<p>1) Қазақстан Республикасының заңнамасымен, Қоғамның Жарғысымен, қоғам органдарының шешімдерімен, ІАҚ туралы осы Ережемен және қоғамның басқа да ішкі құжаттарымен;</p> <p>2) құрамдас элементтері ішкі аудиттің анықтамасы, миссиясы, кәсіптік практикасының негізгі қағидаттары, ішкі аудиторлардың әдеп кодексі, ішкі аудиттің халықаралық кәсіптік стандарттары, сондай-ақ оларға практикалық нұсқаулар мен басшылық болып табылатын МОППВА (ішкі аудиторлар институтының ішкі аудиттің кәсіптік практикасының халықаралық негіздері).</p> <p>Қоғамның ішкі аудит қызметі 2023 жылы қойылған мақсаттарға қол жеткізді және оған жүктелген міндеттерді орындады. 2023 жылғы қызмет нәтижелері бойынша ішкі аудит қызметі 2023 жылға арналған жұмыс жоспарында көзделген аудиторлық тапсырмаларды да, директорлар кеңесінің тапсырмасы бойынша жоспардан тыс тапсырмаларды да орындады. Жыл нәтижелері бойынша аудитті қамту мақсаттары мен салаларына аудиторлық тапсырмаға, аудиторлық бағдарламаға және ішкі аудит қызметінің ішкі нормативтік құжаттарына сәйкес қол жеткізілгенін атап өтеміз. 2023 жылы жүргізілген аудиторлық тапсырмалардың нәтижелері бойынша ішкі аудит қызметінің ұсынымдары қоғамға және оның еншілес ұйымдарына өз қызметін жетілдіруге және өзіне тән тәуекелдерді барынша азайтуға мүмкіндік береді.</p>
4.14.	<p>Қоғамның ағымдағы қызметіне басшылықты басқарма жүзеге асырады. Басқарма Төрағасы мен мүшелері жоғары кәсіби және жеке қасиеттерге, адал іскерлік беделге ие және этикалық стандарттарды ұстанады. Басқарма Төрағасы жоғары ұйымдастырушылық қабілеттерге ие, Жалғыз акционермен белсенді өзара іс-қимылда жұмыс істейді және директорлар Кеңесімен, қызметкерлермен және басқа да мүдделі тараптармен сындарлы диалог құрады.</p>	Сақталады	<p>Қоғамның ағымдағы қызметіне басшылықты басқарма төрағасы басқаратын басқарма нысанында алқалы орган жүзеге асырады. Басқарма жұмысы қоғамның міндеттерін орындауға және қоғамның даму стратегиясын іске асыруға бағытталған. Басқарма қызметі Басқарма отырыстарын өткізу тәртібі мен мерзімдерін, Басқарма мүшелерінің жауапкершілігін көздейтін Қоғам Басқармасы туралы Ережемен регламенттелген, сондай-ақ Басқарма хатшысының негізгі функциялары регламенттелген. 2023 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Қоғам Басқармасының сандық құрамы 5 (бес) мүшені құрайды, оның ішінде 1 басқарма төрағасы, 3 (үш) Басқарма төрағасының орынбасары, 1 Басқарушы директор, Басқарма мүшесі. Қоғамның Басқарма мүшелері Қоғамның лауазымды адамдары болып</p>

			табылады және Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген жауаптылықта болады.
4.15.	Басқарма Директорлар кеңесіне есеп береді және қоғамның күнделікті қызметіне басшылықты жүзеге асырады, даму стратегиясын және/немесе даму жоспарын және Директорлар кеңесі мен жалғыз акционер қабылдаған шешімдерді іске асыруға жауапты болады.	Сақталады	<p>Қоғамның жарғысына сәйкес Басқарма Қоғамның ағымдағы қызметіне басшылықты жүзеге асырады.</p> <p>Басқарма Директорлар Кеңесі бекіткен стратегияларды, тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жөніндегі саясаттарды, оның ішінде Қоғамның Директорлар кеңесінің тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесін, қаржы құралдарымен операцияларды ұйымдастыру мәселелері жөніндегі шешімдерін енгізуді және іске асыруды қамтамасыз етеді, қоғамның саясаттарын, жоспарларын және өзге де ішкі құжаттарын олардың стратегияға, ағымдағы нарықтық және экономикалық жағдай, қоғам тәуекелдерінің бейіні және Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптары.</p> <p>Басқарма қызметінің негізгі қағидаттары: заңдылық, адалдық; адалдық; парасаттылық; жүйелілік, кәсібилік, объективтілік болып табылады.</p> <p>Басқарма қызметі Қоғамның Директорлар кеңесіне толық есеп береді.</p> <p>Қоғамның Басқармасы туралы Ережеге сәйкес Басқарма Қоғамның Жалғыз акционері мен Директорлар кеңесінің шешімдерін орындауға және өз функцияларын қоғам мүддесі үшін адал жүзеге асыруға міндетті.</p>
5. Тұрақты даму принциптері			
5.1.	Қоғам және оның еншілес ұйымдары мүдделі тараптардың мүдделерінің тепе-теңдігін сақтай отырып, ұзақ мерзімді перспективада тұрақты дамуды қамтамасыз ету үшін экономикаға, экологияға және қоғамға әсер етудің маңыздылығын түсінеді. Мүдделі тараптармен жауапты, ойластырылған және ұтымды өзара іс-қимыл жасау тәсілі қоғамның және оның еншілес ұйымдарының тұрақты дамуына ықпал ететін болады.	Сақталады	<p>Оның экономика мен қоғамға ықпалының маңыздылығын түсіне отырып, қоғамда өз қызметіне орнықты даму қағидаттарын енгізуге бағытталған жұмыс жүргізілуде.</p> <p>Қоғам өз қызметінде орнықты даму саласындағы халықаралық стандарттарды ескере отырып әзірленген және "Qazaqstan Investment Corporation" АҚ Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 9 қыркүйектегі шешімімен (№16/21 хаттама) бекітілген жалғыз акционердің орнықты даму саясатында (бұдан әрі – саясат) көзделген ережелерді басшылыққа алады.</p> <p>Саясатта тұрақты даму дегеніміз-бұл қоғам мүдделі тараптармен қарым-қатынасты басқару, ұлттық экономикаға, әлеуметтік салаға және экологияға әсерді бағалау және басқару бөлігінде қызметті жүзеге</p>

			<p>асыру кезінде басшылыққа алатын принциптер мен Міндеттемелердің жиынтығы.</p> <p>Саясат Қоғам мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл шеңберінде ескеретін адам құқықтарын қорғау, еңбек қатынастары, қоршаған ортаны қорғау және сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес саласындағы қағидаттарға қоғамның бейілділігін көздейді.</p> <p>Орнықты даму туралы ақпарат Қоғамның Жалғыз акционерінің бекітуіне жататын Қоғамның жылдық есебі шеңберінде жыл сайын ашылады.</p>
5.2.	Қоғам және оның еншілес ұйымдары орнықты даму саласындағы іс-шаралар жоспарларын әзірлейді.	Сақталады	<p>Саясаттың 72-тармағына сәйкес Директорлар кеңесі орнықты дамуды енгізуге стратегиялық басшылық пен бақылауды жүзеге асырады. 73-тармаққа сәйкес Басқарма орнықты дамуды басқарудың тиісті жүйесін қалыптастыруды және оны енгізуді қамтамасыз етеді.</p> <p>"Қазына Капитал Менеджмент" АҚ Басқармасының 2022 жылғы 13 желтоқсандағы шешімімен (№53/22 хаттама) "Қазына Капитал Менеджмент" АҚ орнықты даму саласындағы 2023-2024 жылдарға арналған іс-шаралар жоспары бекітілді, оның шеңберінде еншілес ұйымдардың қатысуымен орнықты даму қағидаттарын іске асыруға бағытталған іс-шаралар көзделген.</p> <p>2023 жылы орнықты даму саласындағы қызмет тәсілдерін жүйелеу үшін Қоғамның экологиялық, әлеуметтік жауапкершілік және корпоративтік басқару саласындағы қызметінің негізгі аспектілерін ашатын 2022 жылғы қоғамның орнықты дамуы туралы есеп дайындалып, жарияланды.</p>
5.3.	Қоғам және оның еншілес ұйымдары ұзақ мерзімді тұрақты даму үшін өздерінің экономикалық, экологиялық және әлеуметтік мақсаттарының дәйектілігін қамтамасыз етеді. Қоғамдағы және еншілес ұйымдардағы Тұрақты даму үш компоненттен тұрады: экономикалық, экологиялық және әлеуметтік.	Сақталады	<p>Саясатқа сәйкес қоғамдағы тұрақты даму үш компоненттен тұрады: экономикалық, экологиялық және әлеуметтік.</p> <p>Экономикалық компонент қоғамның және оның еншілес және тәуелді ұйымдарының қызметін акционерлер мен инвесторлардың мүдделерін қамтамасыз етуге, процестердің тиімділігін арттыруға бағыттайды.</p> <p>Экологиялық компонент қоршаған ортаға әсерді азайтуға, шектеулі ресурстарды оңтайлы пайдалануға, экологиялық, энергия және ресурстарды үнемдейтін технологияларды қолдануға ықпал етеді. Қоғам өз қызметінде Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына және қоршаған ортаны қорғау жөніндегі жалпыға бірдей</p>

		<p>танылған стандарттарға сәйкес қоршаған ортаға барынша ұқыпты және ұтымды қарау қағидаттарын ұстанады.</p> <p>Қоғамның әлеуметтік саясаты қызметкерлердің әлеуметтік дамуының неғұрлым өзекті міндеттерін шешуге, еңбек жағдайларын жақсартуға, қызметкерлердің әлеуметтік қорғалуын қамтамасыз етуге, олардың демалысы мен медициналық қызмет көрсетуін ұйымдастыруға бағытталған бағдарламалар мен іс-шараларды қамтиды. Қоғам әлеуметтік саясат саласындағы өзінің басты міндеті қызметкерлердің тиімді жұмыс істеуі, олардың кәсіби өсуі үшін жағдай жасау, лайықты табыс табу мүмкіндіктерін қамтамасыз ету және өндіріс мәдениетін дамыту деп санайды.</p> <p>Қоғам өткізетін әлеуметтік бағдарламалардың негізгі мақсаты қызметкерлердің уәждемесін арттыру, бастамашыл және адал еңбекті ынталандыру болып табылады.</p> <p>Қоғамда қызметкерлер үшін басқарма төрағасымен кері байланыс тетігі жолға қойылған. Мәселен, корпоративтік порталда сұрақтарды жіберуге және кері байланыс алуға арналған терезе бар.</p> <p>Сонымен қатар, әлеуметтік-еңбек мәселелері/ даулар мен жанжалдар туындаған кезде қоғамда қызметкерлердің өтініштері мен шағымдарын қарайтын келісім комиссиясының органы бар.</p> <p>Қоғам қызметкерлердің қамқорлығы туралы барлық күш-жігерін жұмсайды, әр қызметкерде қауіпсіздік сезімін тудырады.</p> <p>Тұрақты дамудың экологиялық компоненті шеңберінде QIC қызметі мыналарға бағытталған:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Қазақстанның тұрақты дамуына жәрдемдесу мақсатында Қазақстанда тікелей инвестициялау инфрақұрылымын дамыту; • ірі индустриялық жобаларды қолдау шеңберінде мемлекеттік бағдарламаларды іске асыруға қатысу; • инвестициялық процестің барлық кезеңдеріне ESG факторларын енгізу-жобалық ұсыныстарды іздеуден бастап қаржыландырылған жобалардың экологиялық және әлеуметтік әсерін бақылауға дейін; • инвесторлар үшін қаржылық емес ақпаратты ашудың маңыздылығын түсіне отырып, ішкі және сыртқы нарықтарда инвестицияларды тарту және қаржы құралдарын танымал ету.
--	--	---

			<p>QIC қоршаған ортаға көмірқышқыл газы шығарындыларының санын азайтуға, қоршаған ортаға жүктемені азайту және табиғи ресурстардың деградациясы кезінде ел халқының әл-ауқатын, өмір сүру сапасын арттыруға бағытталған "жасыл" жобаларды іске асыруға ерекше назар аударады.</p> <p>Қоғам ұзақ мерзімді кезеңдегі тұрақты даму үшін өзінің экономикалық, экологиялық және әлеуметтік мақсаттарының дәйектілігін қамтамасыз етеді. Осылайша, қоғам орнықты даму мақсаттарымен келісімді арттыру үшін әріптестермен тиісті шарттарға (келісімдерге) орнықты даму қағидаттарын енгізу мүмкіндігін қарастырады.</p>
5.4.	<p>Қоғам және оның еншілес ұйымдары қызметтің рентабельділігіне ұмтылады, тұрақты дамуды қамтамасыз етеді, мүдделі тараптардың мүдделерінің тепе-теңдігін сақтайды.</p> <p>Қоғам және оның еншілес ұйымдары өз қызметін жүзеге асыру барысында мүдделі тараптардың ықпалын көрсетеді немесе оларға әсер етеді. Тұрақты даму саласындағы қызмет үздік халықаралық стандарттарға сәйкес келеді.</p> <p>Мүдделі тараптар қоғамның және оның еншілес ұйымдарының қызметіне, атап айтқанда рентабельділікке, тұрақты дамуға, бедел мен имиджге қол жеткізуге, тәуекелдерді құруға немесе азайтуға оң және теріс әсер етуі мүмкін. Қоғам және оның еншілес ұйымдары мүдделі тараптармен тиісті өзара әрекеттесуге үлкен мән береді</p>	Сақталады	<p>Қоғамның орнықты даму саясатын іске асыру үшін Қоғамның Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 18 наурыздағы шешімімен "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамы стейкхолдерлерінің картасы бекітілді (№5/21 хаттама).</p> <p>Қоғамның стейкхолдерлер картасы теңгерімді қарым-қатынас орнату үшін корпоративтік басқару жүйесінің және мүдделі тараптармен өзара іс-қимылдың тиімділігін арттыруға мүмкіндік береді.</p> <p>Мүдделі тараптардың картасы тәуекелдерді ескере отырып және тәуелділікті (тікелей немесе жанама), міндеттемелерді, жағдайды (жоғары тәуекел аймақтарына ерекше назар аудара отырып), әсерді және әртүрлі перспективаларды ескере отырып сараланады және мүдделі тараптардың дәрежесін және олардың әсер ету дәрежесін анықтайды.</p> <p>Қоғам барлық мүдделі тұлғалардың құқықтарын таниды және өз қызметін дамыту және тұрақты дамуды қамтамасыз ету мақсатында олармен ынтымақтастыққа ұмтылады.</p> <p>Қоғам қызметкерлерінің, серіктестердің және үшінші тұлғалардың құқықтары бұзылған жағдайда Қоғам Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасы шеңберінде әрекет етеді.</p> <p>2023 жылы Қоғам қызметкерлерінің, серіктестердің және үшінші тұлғалардың құқықтарының бұзылуы тіркелген жоқ.</p>

		<p>"Qazaqstan Investment Corporation" АҚ әлеуметтік жауапты компания ретінде сыбайлас жемқорлық көріністеріне ашық және төзімсіз қоғам құруға ұмтылады.</p> <p>Қоғамның Директорлар кеңесінің шешімімен 2023 жылға арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-бағдарлама бекітілді, оның шеңберінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің алдын алуға және ерте алдын алуға, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл құралдарын жетілдіруге бағытталған ауқымды жұмыс жүргізілді.</p> <p>Мәселен, 2023 жылы Қоғамның директорлар Кеңесі "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамында сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жүйесінің жұмысын ұйымдастыру қағидаларын бекітті (Қоғамның Директорлар кеңесінің 2023 жылғы 21 ақпандағы шешіміне сәйкес, № 01/23 хаттама). Бұдан басқа, қоғамда сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты қолданылады, ол қоғамның ресми интернет-ресурсында орналастырылған – https://www.qic.kz / клиенттерді, контрагенттерді, серіктестерді және жұртшылықты қоғамда қабылданған сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар мен талаптар туралы хабардар ету мақсатында.</p> <p>Қоғамда сондай-ақ "өз клиентіңді біл" саясаты және контрагенттердің сенімділігін тексеру институты жұмыс істейді, оның шеңберінде парасатты емес және жосықсыз контрагенттермен өзара іс-қимыл жасау мүмкіндігін болдырмау, санкциялық тәуекелдер мен мүдделер қақтығысын барынша азайту мақсатында контрагенттерді, әлеуетті әріптестер мен жеткізушілерді тұрақты негізде тексеру жүргізіледі.</p> <p>Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыруға, қоғам мен еншілес ұйымдардың қызметкерлерін ақпараттандыруға және олардың хабардарлығын арттыруға ерекше назар аударылады. Жаңадан қабылданған қызметкерлер міндетті түрде қоғамның сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатымен және сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттармен танысады. Қоғамның және еншілес ұйымдардың қызметкерлері үшін сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл және Қазақстан Республикасының тиісті заңнамасының талаптарын сақтау мәселелері бойынша кешенді оқыту тұрақты негізде жүргізіледі.</p>
--	--	---

			Есепті кезеңде сыбайлас жемқорлықтың расталған жағдайлары, жария тергеулер, қылмыстық қудалау жағдайлары және сыбайлас жемқорлыққа байланысты бұзушылықтарға байланысты қоғамға және оның қызметкерлеріне қатысты қабылданған шаралар жоқ.
6. Тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және ішкі аудит принципі			
6.1.	Қоғамда қоғамның өзінің стратегиялық және операциялық мақсаттарына қол жеткізуіне ақылға қонымды сенімділікті қамтамасыз етуге бағытталған және директорлар кеңесі мен Қоғам Басқармасы құрған ұйымдық саясаттардың, рәсімдердің, мінез-құлық пен іс-қимыл нормаларының, басқару әдістері мен тетіктерінің жиынтығы болып табылатын тәуекелдерді басқару мен ішкі бақылаудың тиімді жұмыс істейтін жүйесі жұмыс істейді.	Сақталады	<p>QIC-те корпоративтік тәуекелдерді басқару жүйесінің қатысушыларын нақты анықтайтын Директорлар кеңесі бекіткен құрылым бар. Құрылым басқарушы директорға, QIC Басқарма мүшесіне есеп беретін тәуекелдерді басқару департаментінің болуын көздейді және өз қызметінде тәуелсіз бөлімше болып табылады.</p> <p>Тәуекелдерді басқару жөніндегі бекітілген Саясат QIC-тің негізгі ішкі құжаты болып табылады және тәуекелдерді басқарудың ұйымдық құрылымын, органдардың, комитеттердің және құрылымдық бөлімшелердің: Жалғыз акционердің, Директорлар кеңесінің, аудит және тәуекелдер жөніндегі комитеттің, басқарманың, инвестициялық комитеттің, тәуекелдерді басқару департаментінің, Ішкі аудит қызметінің және қоғамның өзге де құрылымдық бөлімшелерінің рөлдері мен міндеттерін айқындайды.</p> <p>Тәуекелдерді басқару жүйесінің негізгі мақсаттары:</p> <ul style="list-style-type: none"> • тиімді кешенді жүйені құру және QIC элементі ретінде тәуекелдерді басқарудың интеграцияланған процесін құру, сондай-ақ тәуекелдерді басқару әдістері мен рәсімдеріне бірыңғай стандартталған тәсіл негізінде қызметті үнемі жетілдіру; • QIC жұмыс тиімділігі мен тұрақтылығын арттыру, шығындарды азайту, кірістілікті арттыру және капиталды тиімді пайдалану; • QIC-ті олардың қызметінің ауқымына барабар қолайлы тәуекелдерді қабылдауды қамтамасыз ету; • дағдарыс жағдайында QIC қалыпты жұмыс істеуін қамтамасыз ету. <p>QIC тәуекелдерді басқарудың негізгі принциптері:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Тұтастық - корпоративтік тәуекелдерді басқару жүйесі тұрғысынан QIC жиынтық тәуекел элементтерін қарастыру; • Ашықтық – тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесін дербес немесе оқшауланған ретінде қарауға тыйым салу;

		<ul style="list-style-type: none"> • Құрылымдық-тәуекелдерді басқарудың кешенді жүйесі нақты құрылымға ие; • Ақпараттандыру - тәуекелдерді басқару объективті, шынайы және өзекті ақпараттың болуымен қатар жүреді; • Үздіксіздік - тәуекелдерді басқару процесі тұрақты негізде жүзеге асырылады; • Өзектілігі - тәуекелдерді басқару рәсімдері мен тетіктерін үнемі жетілдіру; • QIC басқармасы мен Директорлар кеңесін қоса алғанда, "төменнен жоғарыға" қағидаты бойынша барлық құрылымдық бөлімшелердің тиісті тәуекелдердің өзгеруі, жай-күйі мен мөлшері, барлық стандартты емес операциялар мен жағдайлар туралы ақпаратты уақтылы және жедел беруі; • Қатысу - QIC жоғары басшылығын, яғни басқарма мен Директорлар кеңесін тәуекелдерді басқару және бақылау ортасын құру процесіне тарту; • Өкілеттіктерді бөлу - қызметкерлердің өкілеттіктерін нақты бөлу және қызметкердің жауапкершілік саласы мүдделер қақтығысына жол беретін жағдайларды болдырмау; • Тәуелсіздік – Қоғам қызметінің барлық бағыттары бойынша тәуекелдерді басқаруды операциялық қызметтен тәуелсіз QIC тиісті құрылымдық бөлімшелері жүргізуі тиіс; • Циклдік - тәуекелдерді басқару процесі оның негізгі компоненттерінің үнемі қайталанатын циклі болып табылады. <p>Тәуекелдерді басқару жүйесі келесі негізгі элементтерді қамтиды:</p> <ul style="list-style-type: none"> • мақсаттарды анықтау-QIC сыртқы және ішкі көздерден тәуекелдерге ұшырайды және тәуекелдерді басқару әдістерін анықтау, бағалау және әзірлеу тиімділігінің негізгі шарты мақсат қою болып табылады. QIC мақсаттары мен міндеттері тәуекелге тәбетпен сәйкес келеді; • тәуекелдерді анықтау-қіс ұшырайтын немесе ұшырауы мүмкін ішкі және сыртқы тәуекелдерді анықтау, олардың басталуы
--	--	---

		<p>жоспарланған мақсаттарға жету және қойылған міндеттерді орындау қабілетіне теріс әсер етуі мүмкін;</p> <ul style="list-style-type: none"> • тәуекелдерді өлшеу-қіс тәуекелдерінің мөлшері мен ықтималдығын объективті түрде белгілеуге мүмкіндік беретін жүйе мен құралдарды әзірлеу және пайдалану; • тәуекелдерді азайту-шығындарға әкеп соғатын оқиғалардың немесе мән-жайлардың туындау ықтималдығын төмендетуге және (немесе) ықтимал залалдар мөлшерін азайтуға (шектеуге) бағытталған шаралар кешенін жүзеге асыруды көздейді; • тәуекелдерді бақылау-ішкі бақылау жүйесінің жұмыс істеуі және тәуекелдерге ең жоғары рұқсат етілген лимиттерді (шектеулерді) белгілеу; • Тәуекелдер мониторингі - ҚІС негізгі тәуекелдерінің деңгейін және рұқсат етілген ең жоғары лимиттердің сақталуын тұрақты бағалау. <p>Тәуекелдерді басқару департаменті тоқсан сайын ҚІС негізгі тәуекелдеріне мониторинг жүргізеді және ҚІС басқармасы мен Директорлар кеңесінің қарауына шығарады. Екінші деңгейдегі банктердің тұрақсыз қаржылық жағдайын ескере отырып, екінші деңгейдегі банктер мен бағалы қағаздар эмитенттерінің қаржылық жағдайына ай сайынғы талдау жүргізіледі. Тәуекелдерді басқару департаменті олардың рейтингтеріндегі өзгерістер туралы ақпаратты, банктердің Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкінің пруденциалдық нормативтерін сақтауын және т.б. қамтиды, соның негізінде ҚІС Басқармасының қарауына есеп шығарылады және қазынашылық портфелінің кредиттік тәуекелдерін төмендету бойынша тиісті шаралар қабылданады.</p> <p>Қоғамның ішкі бақылау жүйесі (бұдан әрі – ІБЖ) тәуекелдерді басқару, Корпоративтік басқару жүйелерінің ажырамас бөлігі болып табылады және басқарудың барлық деңгейлерін, қоғамның барлық ішкі процестері мен операцияларын қамтиды. Үш қорғаныс сызығынан тұрады.</p> <p>Ішкі бақылауды қорғаудың бірінші желісін Қоғамның құрылымдық бөлімшелерінің өздері қамтамасыз етеді. Бақылауды құрылымдық</p>
--	--	---

		<p>бөлімшелер әзірлейді және бизнес-процестердің ажырамас бөлігі болып табылады. Ішкі бақылауды ұйымдастыруды, бақылауды, мониторингті Қоғамның құрылымдық бөлімшелерінің басшылары жүзеге асырады.</p> <p>Қорғаудың екінші желісін тәуекелдерді басқару бөлімшесі, Қоғам қызметін заңдық сүйемелдеуге жауапты құрылымдық бөлімше, персоналмен жұмыс істеуге жауапты құрылымдық бөлімше, қауіпсіздікке жауапты құрылымдық бөлімшелер (оның ішінде ат, ақпараттық, физикалық) және басқалар сияқты құрылымдық бөлімшелерді қоса алғанда, бірақ олармен шектелмей, әртүрлі құрылымдық бөлімшелер қамтамасыз етеді бақылау функцияларын жүзеге асыратын Қоғамның құрылымдық бөлімшелері.</p> <p>Үшінші қорғаныс желісі қоғамдағы жалпы ішкі бақылау жүйесінің тиімділігін бағалауды қамтамасыз ете отырып, бірінші және екінші қорғаныс жолдарын қамтитын аудиторлық жоспардағы ішкі бақылау ортасының тиімділігін тәуелсіз растау функциясы болып табылады.</p> <p>ІБЖ ұйымы қоғамның тәуекелдерге тез әрекет ете алатын, қоғамның негізгі және қосалқы бизнес - процестері мен күнделікті операцияларын бақылауды жүзеге асыра алатын басқару жүйесін құруды, сондай-ақ жақсарту үшін кез келген елеулі кемшіліктер мен салалар туралы тиісті деңгейдегі ІБЖ қатысушыларын дереу хабардар етуді жүзеге асыруды көздейді.</p> <p>Қоғамдағы ІБЖ келесі принциптерге негізделген:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) тұтастық: ІБЖ қоғамның барлық деңгейлеріндегі басқару жүйесінің ажырамас құрамдас бөлігі болып табылады; 2) кешенділік: ІБЖ Қоғам қызметінің барлық бағыттарын қамтиды, бақылау рәсімдері басқару жүйесінің барлық деңгейлеріндегі барлық бизнес-процестерде орындалады; 3) жұмыс істеудің үздіксіздігі: жоспарланған деректерден кез келген ауытқуларды уақтылы болдырмауға және анықтауға мүмкіндік беретін ІБЖ-ның тұрақты және тиісті жұмыс істеуі; 4) жауапкершілік: ПО-ның барлық қатысушылары қоғамның ішкі құжаттарында бекітілген өз өкілеттіктері шеңберінде бақылау рәсімдерінің тиісінше орындалуына жауапты болады;
--	--	--

		<p>5) міндеттерді бөлу-қоғам жауапкершіліктің бөлінбеушілік қағидатын басшылыққа алады(әрбір жеке бақылау рәсімін орындау үшін жауапкершілік тек ПО-ның бір қатысушысына ғана бекітіледі) және бақылау функцияларының аражігін ажыратады (функциялар Қоғамның лауазымды адамдары мен қызметкерлері арасында бір адам белгілі бір активтермен операцияларды бекітуге байланысты функцияларды біріктірмейтіндей етіп бөлінеді, активтердің сақталуын қамтамасыз ету және оларды түгендеуді жүргізу);</p> <p>6) ІҚК қатысушыларының есептілігі-әрбір қатысушы тұлғамен міндеттер мен міндеттерді орындаудың сапасы мен уақтылығын ІҚК жоғары тұрған қатысушысы бақылайды;</p> <p>7) әдіснамалық базаның бірлігі-қоғамның барлық еншілес ұйымдары үшін ішкі бақылау саласындағы стандарттарды қолдануға бірыңғай тәсіл;</p> <p>8) операцияларды тиісінше мақұлдау және бекіту-қоғам уәкілетті органдар мен адамдардың тиісті өкілеттіктері шегінде барлық қаржы-шаруашылық операцияларды бекіту тәртібін белгілеуге ұмтылады;</p> <p>9) бақылаудың кез келген елеулі кемшіліктері мен әлсіз жерлері туралы хабарламаларды уақтылы беру - қоғамда бақылаудың кез келген елеулі кемшіліктері мен әлсіз жерлерін жою туралы шешім қабылдауға уәкілетті органдарға және/немесе адамдарға тиісті ақпаратты берудің барынша қысқа мерзімдері белгіленуге тиіс;</p> <p>10) үздіксіз даму және жетілдіру - ішкі бақылау рәсімдері қоғамның жұмыс істеуінің ішкі және сыртқы жағдайларының өзгерістеріне және туындайтын жаңа міндеттерге бейімделуін ескере отырып, қолданыстағы ІЖК-ні жақсарту үшін кемшіліктер мен салаларды тұрақты анықтауға, сондай-ақ тиісті түзету іс-шараларын қолдануға және олардың орындалуына мониторинг жүргізуге бағытталған.</p> <p>ІБЖ-ны соңғы бағалауды 2022 жылдың қазан айында ішкі аудит қызметі жүзеге асырды, оның барысында ІБЖ тиімділігін қорытынды бағалау 96% құрады. Бағалау нәтижелеріне сүйене отырып, тиімділік деңгейі "оңтайландырылған" деп анықталады - ІБЖ-ның негізгі элементтері "үздік тәжірибеге" сәйкес келеді.</p>
<p align="center">7. Корпоративтік қақтығыстар мен мүдделер қақтығысын реттеу принципі</p>		

<p>7.1.</p>	<p>Қоғамның Директорлар кеңесі мен Басқарма мүшелері, Қоғам қызметкерлері өздерінің кәсіби функцияларын акционерлер мен қоғамның мүдделері үшін жанжалдарды болдырмай, адал және ақылға қонымды түрде орындайды.</p> <p>Корпоративтік жанжалдар болған (туындаған) жағдайда қатысушылар қоғам мен мүдделі тараптардың мүдделерін тиімді қорғауды қамтамасыз ету мақсатында келіссөздер жолымен оларды шешу жолдарын іздейді. Бұл ретте қоғамның лауазымды адамдары Корпоративтік хатшыға және/немесе омбудсменге жанжалдың болуы (туындауы) туралы уақтылы хабарлайды.</p> <p>Корпоративтік жанжалдардың алдын алу және реттеу жөніндегі жұмыстың тиімділігі мұндай жанжалдарды толық және тез анықтауды және қоғамның барлық органдарының іс-қимылдарын үйлестіруді көздейді</p>	<p>Сақталады</p>	<p>Қоғам Қазақстан Республикасының заңнамасына, іскерлік этиканың жалпы қабылданған қағидаттарына және Қоғамның ішкі құжаттарына қатаң сәйкес әрекет етеді.</p> <p>Қоғамның жалғыз акционері, Директорлар кеңесі мен Басқарма мүшелері арасындағы қарым-қатынас өзара сенімге, құрметке, есеп беруге және бақылауға негізделген.</p> <p>Қоғам өз қызметін қоғамның ішкі құжаттарына қатысты Қазақстан Республикасы Конституциясының, заңдарының және басқа да нормативтік құқықтық актілерінің үстемдігін мойындай отырып және Қоғамның лауазымды адамдары мен өзге де қызметкерлерінің жеке қалауы бойынша шешімдер қабылдауға жол бермей жүзеге асырады.</p> <p>Қоғамда Қоғамның Директорлар кеңесінің 2018 жылғы 23 қазандағы шешімімен бекітілген Қоғамның Іскерлік әдеп кодексі (хаттама № 09/18). Іскерлік әдеп кодексінің мақсаты корпоративтік басқарудың тиімділігін арттыруға және жалпы қабылданған стандарттар мен іскерлік мінез-құлық нормаларын қолдану арқылы қызметкерлермен, клиенттермен, жеткізушілермен, іскерлік серіктестермен, мүдделі тұлғалармен және уәкілетті мемлекеттік органдармен табысты өзара іс-қимылға жәрдемдесуге бағытталған қоғам қатынастарын жетілдіру, жүйелеу және реттеу болып табылады. Іскерлік этика кодексіне сәйкес Қоғам қызметкерлері кодекс нормаларын сақтау туралы міндеттеме қабылдайды.</p> <p>Іскерлік этика қағидаттарын сақтау және қоғамның іскерлік этика Кодексінің ережелерін бұзу жөніндегі дауларды оңтайлы реттеу қоғам омбудсменіне жүктеледі.</p> <p>Қазақстан Республикасы заңнамасының және қоғамның сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл, корпоративтік қақтығыстар мен мүдделер қақтығысын реттеу жөніндегі ішкі нормативтік құжаттарының талаптарын іске асыру мақсатында қоғамда Омбудсмен институты енгізілді.</p> <p>Омбудсменнің міндеттеріне Қоғамның лауазымды адамдары мен қызметкерлерінің әрекеттеріне (әрекетсіздігіне) жеке және заңды тұлғалардан мәліметтер, шағымдар мен өзге де өтініштер жинау, оларды қарауды қамтамасыз ету, сондай-ақ іскерлік этиканы қолдану</p>
--------------------	---	------------------	--

			<p>бойынша туындайтын дауларды қарауды ұйымдастыру, мүдделер қақтығысын реттеу кіреді.</p> <p>Қоғамның барлық қызметкерлері, клиенттер, серіктестер және өзге де мүдделі тұлғалар омбудсменге жүгінуге құқылы.</p> <p>Қоғамдағы корпоративтік жанжалдарды келіссөздер арқылы немесе корпоративтік жанжалдарды шешудің өзге де баламалы тәсілдері арқылы шешу мүмкін болмаған кезде олар Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес шешілуге жатады.</p> <p>2023 жылы омбудсменге іскерлік этиканы, еңбек заңнамасының нормаларын бұзу мәселелері бойынша шағымдар мен өтініштер түскен жоқ.</p>
7.2.	<p>Директорлар кеңесі корпоративтік жанжалдарды реттеу саясаты мен ережелерін бекітеді және мезгіл-мезгіл қайта қарайды, онда олардың шешімі қоғам мен жалғыз акционердің мүдделеріне барынша жауап беретін болады.</p> <p>Директорлар кеңесі өз құзыретіне жататын мәселелер бойынша корпоративтік жанжалдарды реттеуді жүзеге асырады. Бұл жағдайда Корпоративтік хатшыға және/немесе омбудсменге Директорлар кеңесінің корпоративтік жанжалдың мәні туралы барынша ықтимал хабардар болуын және корпоративтік жанжалды шешудегі делдалдың рөлін қамтамасыз ету міндеті жүктеледі.</p> <p>Директорлар кеңесі Басқарманың құзыретіне жататын жекелеген корпоративтік қақтығыстарды қарайды (мысалы, егер осы органның әрекеттері (әрекетсіздігі) жанжалдың мәні болып табылса).</p>	Сақталады	<p>Қоғамдағы корпоративтік жанжалдар мен мүдделер қақтығысының алдын алу және реттеу, сондай-ақ барлық органдар мен лауазымды адамдардың іс-қимылдарын үйлестіру мақсатында Қоғамның Директорлар кеңесінің 2015 жылғы 12 желтоқсандағы шешімімен (№89 хаттама) жанжалдарды сотқа дейінгі реттеу тәртібі мен рәсімдерін, сондай-ақ, қоғамдағы мүдделер қақтығысын реттеу тәртібі мен рәсімдерін регламенттейтін корпоративтік жанжалдар мен мүдделер қақтығысын реттеу жөніндегі саясат бекітілді. осы мәселелер шеңберінде Қоғамның лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері.</p> <p>Директорлар кеңесі мен Басқарма мүшелері, сондай-ақ Қоғам қызметкерлері өздерінің лауазымдық міндеттерін адал және ақылмен, мүдделер қақтығысын болдырмай, қоғам мен жалғыз акционердің мүддесі үшін тиісті қамқорлық пен сақтықпен орындайды. Олар өз қызметінің Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына ғана емес, әдеп стандарттарына және жалпы қабылданған іскерлік этика нормаларына толық сәйкестігін қамтамасыз етеді.</p> <p>Сондай-ақ, 2023 жылы корпоративтік қақтығыстар мен мүдделер қақтығысын реттеу жөніндегі саясатты бұзу жағдайлары тіркелген жоқ.</p> <p>Қоғамдағы мүдделер қақтығысын реттеуді қамтамасыз ету мақсатында аффилиирленген тұлғалардың тізімі жүргізіледі. қоғамдағы ықтимал мүдделер қақтығысын қадағалау үшін Директорлар кеңесі мен Басқарма мүшелері өздерінің аффилиирленген тұлғалары туралы үнемі ақпарат беріп отырады. қоғамда Омбудсмен тағайындалды.</p>

			<p>Омбудсменнің функциясына қоғамның Іскерлік әдеп кодексінің ережелерін сақтамау туралы мәліметтер жинау, қызметкерлерге, қоғам лауазымды тұлғаларына Кодекстің ережелері бойынша кеңес беру, Кодекстің ережелерін бұзу бойынша дауларды қарауға бастамашылық жасау және оған қатысу кіреді.</p> <p>Директорлар кеңесі мен Басқарма мүшелері, Қоғам қызметкерлері өздерінің кәсіби функцияларын мүдделер қақтығысы мен корпоративтік қақтығыстардан аулақ бола отырып, қоғам мен жалғыз акционердің мүддесі үшін адал және ақылмен орындайды.</p> <p>Қоғамда Директорлар кеңесінің мүшесі-тәуелсіз директормен қоғамның ішкі нормативтік құжаттарында, оның ішінде корпоративтік жанжалдар мен мүдделер қақтығысы мәселелері бойынша көзделген талаптарды сақтау шарттарын көрсететін азаматтық-құқықтық шарт жасалады.</p> <p>2023 жыл ішінде қоғамда Корпоративтік хатшы корпоративтік қақтығыстар мен мүдделер қақтығысы жағдайларын тіркеген жоқ.</p> <p>Қоғам омбудсмені қоғамның іскерлік этикасы кодексінің ережелерін бұзу, оның ішінде корпоративтік қақтығыстар мен мүдделер қақтығысы бөлігінде дауларды қарауға бастамашылық жасайды және оларды реттеуге қатысады.</p> <p>Бұзушылықтар туралы омбудсменге 2023 жыл ішінде өтініш түскен жоқ.</p>
8. Қоғам қызметі туралы ақпаратты ашудың ашықтығы мен объективтілігі қағидаттары			
8.1.	<p>Мүдделі тараптардың мүдделерін сақтау мақсатында Қоғам Қазақстан Республикасының заңнамасында және Қоғамның ішкі құжаттарында көзделген ақпаратты, сондай-ақ қаржылық жай-күйін, қызмет нәтижелерін, меншік және басқару құрылымын қоса алғанда, өз қызметінің барлық маңызды аспектілері туралы ақпаратты уақтылы және анық ашады.</p>	Сақталады	<p>Корпоративтік басқару жүйесін жетілдіру мақсатында Қоғам өзінің қызметіне қатысты барлық елеулі Фактілер, Оның ішінде оның қаржылық жағдайы, қызметінің нәтижелері, меншік және қоғамды басқару құрылымы, Корпоративтік оқиғалар және Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес корпоративтік басқарудың озық практикасына сәйкес өзге де ақпарат туралы шынайы ақпараттың уақтылы ашылуын қамтамасыз етеді. Бұл ақпарат Қоғамның ресми интернет-ресурсында жарияланады: www.qic.kz.</p> <p>Қоғамның барлық іс-шаралары мен маңызды корпоративтік оқиғалары пресс-релиздер мен ақпараттық хабарламалар шығарумен қатар жүреді.</p>

		<p>Қоғамның Директорлар кеңесінің 2018 жылғы 31 шілдедегі шешімімен (№6/18 хаттама) бекітілген "Qazaqstan Investment Corporation" акционерлік қоғамының Ақпараттық саясатымен қоғам туралы ақпаратты ашу қағидаттары, нысандары мен тәсілдері, сондай-ақ тәртібі реттелген.</p> <p>Ақпаратты ашу барысында Қоғам коммерциялық, қызметтік және Қазақстан Республикасының заңнамасымен қорғалатын өзге де ақпаратты құрайтын ақпарат қорғалуға тиіс екенін ескереді. Мұндай ақпаратқа қол жеткізу шарттарын Компания қызметінің ашықтығы мен ашықтығы мен оның мүдделеріне нұқсан келтірмеуге бағытталғандығы арасындағы теңгерімді сақтау қажеттілігін ескере отырып Қоғам айқындайды. Қоғамның барлық қызметкерлері коммерциялық құпияны және басқа да құпия ақпаратты қамтитын ақпаратты жария етпеу бойынша жазбаша міндеттемелерді өзіне алады.</p> <p>"Акционерлік қоғамдар туралы" ҚР Заңына сәйкес Қоғам Жалғыз акционердің назарына Қоғамның корпоративтік оқиғалары туралы ақпаратты жеткізеді.</p>
--	--	---